




BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2022



**Noi non ereditiamo la terra
dai nostri antenati,
la prendiamo in prestito
dai nostri figli.**

proverbio degli Indiani d'America

INDICE

Lettera agli stakeholder	6
1. Il Gruppo Cereal Docks	8
2. L'approccio del Gruppo Cereal Docks alla sostenibilità	38
3. La Governance del Gruppo	72
4. Le nostre performance sociali	90
5. Le nostre performance ambientali	154
6. Nota metodologica	180
7. Indice dei contenuti GRI	182

Saper guardare in molte direzioni con "mente colorata".



““

Cari stakeholder,

con il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Cereal Docks, relativo all'esercizio fiscale 2022, condividiamo il percorso intrapreso dal Gruppo nella direzione della crescita sostenibile, necessaria non soltanto per il conseguimento degli obiettivi aziendali, ma anche per il benessere (di oggi e di domani) delle persone, della comunità e del territorio in cui operiamo.

È diventata nostra consuetudine dare un significato ad ogni anno che arriva, una sorta di viatico che ci aiuta a fissare gli obiettivi e a mantenere la rotta, navigando in un mare spesso tempestoso. Se il 2020 è stato l'anno della consapevolezza e il 2021 l'anno della saggezza, questo 2022 per noi è l'anno della lungimiranza. Che cosa significa lungimiranza? Guardare oltre, intra-vedere con saggezza, mirare ad uno scopo lontano. C'è una definizione ancora più calzante: essere lungimiranti significa non farsi distrarre dagli strepiti urgenti dell'adesso, ma saper guardare in molte direzioni con 'mente colorata'.

Il percorso di sostenibilità che abbiamo intrapreso come Gruppo Cereal Docks e che ha acquisito negli anni sempre maggior importanza, ben rappresenta il valore della lungimiranza. Il nostro approccio è diventato più ampio e "rotondo": dall'aspetto ambientale è arrivato a comprendere anche il rapporto con i collaboratori, attraverso un rinnovato sistema di welfare aziendale e l'investimento nella formazione delle risorse umane con Mantegna Academy.

La trasformazione in Società Benefit sancisce impegni di lungo termine, rivolti alla creazione di relazioni 'generative' con i territori e le comunità che interagiscono con l'azienda, oltre a metterci in connessione con altri mondi a noi vicini, come quello agricolo o l'ecosistema dell'innovazione.

La nostra nuova brand idea, "ingredients of change", evidenzia come siamo noi stessi i primi protagonisti di questo cambiamento. Come parte attiva di un ecosistema vivo, vogliamo contribuire a migliorarlo ogni giorno con umiltà e impegno. Il nostro scopo è quello di continuare ad adoperarci, nell'ottica dello sviluppo responsabile, per la creazione di valore condiviso attraverso le finalità di beneficio comune.

In tempi straordinari come quelli che stiamo vivendo, tutti insieme dobbiamo governare con determinazione la complessità. Ciò significa avere una 'mente colorata' e saper apprezzare le menti colorate delle altre persone. Significa ricercare continuamente il giusto equilibrio nel continuo movimento della vita e del mondo intorno a noi. Guardare al mondo da una diversa prospettiva, attenti alle infinite sfumature della realtà, ci può aiutare ad immaginare nuove mete e a raggiungere traguardi prima mai immaginati. Vogliamo affrontare con determinazione le attuali e future sfide, per essere un "sistema" di aziende sempre più sostenibili, forti della fiducia che nutriamo nei confronti delle nostre persone ed attraverso la cura che poniamo nei confronti della nostra terra e dei nostri prodotti.

Desideriamo, infine, sancire il nostro impegno nella trasparenza, rendicontando annualmente secondo il "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards", i risultati conseguiti, i progressi e gli impegni futuri verso il raggiungimento di impatti economici, sociali ed ambientali positivi a favore dei nostri stakeholder, quali ad esempio dipendenti, collaboratori, clienti, mondo agricolo, banche ed istituzioni. Questo Bilancio di Sostenibilità è uno strumento tangibile di comunicazione per rafforzare sempre di più il rapporto di fiducia tra noi ed i nostri stakeholder, esponendo in modo chiaro e trasparente i risultati fin qui ottenuti, con l'augurio di condividere i successi di questo percorso comune. Per tale ragione, sono benvenuti eventuali suggerimenti e indicazioni che vorrete restituirci per costruire un documento che sia sempre più in linea con le vostre aspettative.

Infine, vorrei ringraziare in modo sincero chi, anche quest'anno, con dedizione e responsabilità, ha preso parte al nostro percorso di innovazione e rigenerazione e tutti i nostri stakeholder che ogni giorno fanno sì che il Gruppo Cereal Docks sia una realtà in continua evoluzione, che si muove in modo fluido per trovare il baricentro che porta ogni giorno ad un nuovo equilibrio.

Buona lettura,

Il Presidente
Cereal Docks Group

””



Il Gruppo Cereal Docks

1.1	Chi siamo	12
1.2	La nostra storia	20
1.3	La nostra missione, valori e principi	26
1.4	I nostri prodotti, approvvigionamenti e mercati serviti	32
1.5	Le nostre certificazioni	36

HIGHLIGHT

- ✓ Produttore di ingredienti per alcune tra le più importanti **filieri alimentari**, anche del **made in Italy**, oltre che per i settori **cosmetico, farmaceutico, tecnico ed energetico**
- ✓ 39 anni di storia
- ✓ 8 società
compongono il Gruppo Cereal Docks
- ✓ 13%
quota mercato export
- ✓ 55 schemi di certificazione
a cui le società del Gruppo aderiscono
- ✓ 1 HQ
1 centro per la qualità, la sicurezza alimentare e la ricerca&innovazione
5 stabilimenti produttivi
7 hub logistici
1 ufficio commerciale

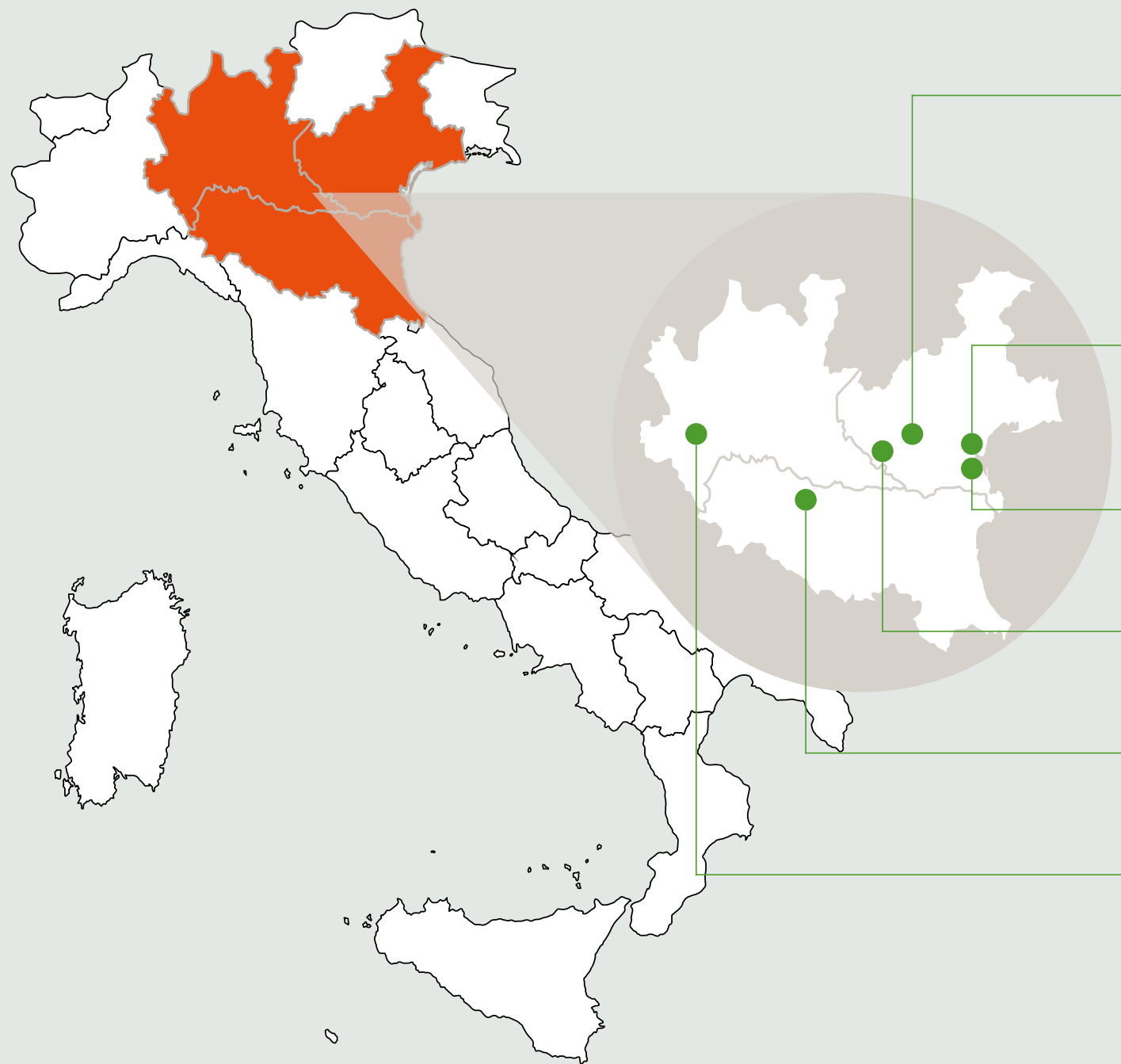
1.1 Chi siamo

Il Gruppo Cereal Docks è una realtà industriale italiana che trasforma in modo sostenibile materie prime di origine vegetale in ingredienti sicuri, come farine, oli, lecitine e cereali, destinati ad applicazioni nei settori alimentare, farmaceutico, cosmetico, nutrizione animale, tecnico ed energetico.

Il Gruppo si contraddistingue per il forte legame con il mondo agricolo e per l'elevata qualità dei processi, garantendo un monitoraggio dinamico e rapido dei parametri qualitativi delle materie prime a partire dal campo fino al prodotto finito. Inoltre, il Gruppo si impegna nella valorizzazione delle risorse umane, nell'aderenza a radicati valori e principi e nella significativa inclinazione all'innovazione verso sistemi di produzione, tecnologie e prodotti all'avanguardia, in termini di qualità, ed efficienza, volti a preservare gli ecosistemi naturali.

Con la sede di Camisano Vicentino (Vicenza), situata in Via dell'Innovazione, cinque stabilimenti produttivi, quattro hub logistici, un ufficio commerciale ed un centro per la qualità e l'innovazione, il Gruppo Cereal Docks è leader nel mercato italiano della soia e dei suoi derivati ed è uno dei player di riferimento per l'agrifood a livello europeo.





Camisano Vicentino (VI)

Headquarter

Camisano Vicentino (VI)

3 stabilimenti produttivi

Camisano Vicentino (VI)

Cereal Docks LAB

Summaga di Portogruaro (VE)

Hub logistico

Marghera (VE)

Stabilimento produttivo

Deposito di Porto Marghera (VE)

Hub logistico

Roverchiara (VR)

Stabilimento produttivo

Fiorenzuola d'Arda (PC)

Hub logistico

Milano

Ufficio commerciale

Cereal Docks East Europe

Ortisoara (RO)

Hub logistico

Fin dalla sua fondazione, nel 1983, il Gruppo Cereal Docks ha mantenuto la sua sede a Camisano Vicentino. Gli stabilimenti produttivi, gli hub logistici e gli uffici commerciali del Gruppo sono tutti localizzati nel Nord Italia, lungo l'asse della pianura Padana, principale zona di produzione di cereali e semi oleosi e principale area di consumo dei prodotti. Il Gruppo è inoltre presente con un proprio stabilimento in Romania, paese strategicamente importante per l'origine delle materie prime.



La struttura societaria*

Ad oggi il Gruppo è composto da diverse società, diversificate tra di loro ai fini del raggiungimento degli obiettivi di business, presidiate dalla capogruppo Cereal Docks SpA.

CEREAL DOCKS Spa

La capogruppo è un'azienda familiare ora Società per Azioni (Società Benefit) con capitale sociale pari a 10.000.000,00.

Ad essa fanno capo gli stabilimenti di Camisano Vicentino (VI) e Portogruaro (VE) ed il deposito costiero di Marghera (VE). Nello stabilimento di Camisano Vicentino, si realizza l'intero ciclo di trasformazione, dai semi di soia, colza, girasole al prodotto: farine, oli, lecitine. La produzione deriva da materia prima NON OGM e da filiere italiane tracciate e sostenibili.

Lo stabilimento di Portogruaro è snodo logistico principalmente per l'approvvigionamento dal Nord-Est italiano e dai Paesi dell'Est Europeo, per garantire continuità ed efficienza delle forniture. Fondato nel 2002, è dedicato esclusivamente all'essiccazione, stoccaggio e logistica dei cereali.

** Dove la partecipazione non è totalitaria, la restante quota è di proprietà del management*

90% - CEREAL DOCKS INTERNATIONAL Spa

Fondata nel 2007, è la società del Gruppo Cereal Docks che si occupa dell'approvvigionamento delle materie prime principalmente dalle Americhe. Il suo hub logistico di Fiorenzuola D'Arda (Piacenza) è punto di riferimento per la distribuzione verso i principali clienti della Pianura Padana.

90% - NATEEO Srl

Fondata nel 2013 come Cereal Docks Food, a partire dal 2 marzo 2022 cambia nome con Nateeo. Questo nome evocativo affonda le radici nella forza generatrice della natura e richiama la genuinità degli ingredienti di alta qualità prodotti dall'azienda, tutti derivati da matrici vegetali. La società opera nel campo delle lecitine vegetali standardizzate, degli oli, delle miscele funzionali e degli ingredienti ad alto valore aggiunto per applicazioni in ambito alimentare, cosmetico, farmaceutico, zootecnico e industriale.

100% - CEREAL DOCKS MARGHERA Srl

Nata nel 2011, a seguito dell'acquisizione dello stabilimento di Porto Marghera dalla multinazionale Bunge, la società svolge attività di trasformazione di semi di soia di provenienza internazionale in farine, oli e lecitine.

100% - GREY SILO VENTURES Srl

Nata nel 2022, è la divisione Corporate Venture Capital di Cereal Docks Group. Investe in startup innovative del settore food-tech per sviluppare ingredienti funzionali innovativi che portino più genuinità, sostenibilità e valore nella filiera agroalimentare.

100% - CEREAL DOCKS ORGANIC Srl

Fondata nel 2017, è una società nata per sviluppare la filiera biologica delle materie prime agricole. Operando al fianco degli agricoltori e contando sullo stabilimento produttivo di Roverchiara (VR) Cereal Docks Organic raccoglie e trasforma semi oleosi (soia, colza, girasole, camelina, lino) nel pieno rispetto degli standard delle colture con metodi biologici, dell'ecosistema, della fertilità del suolo, delle risorse non rinnovabili e della biodiversità.

100% - CEREAL DOCKS EAST EUROPE SA

La società si occupa dell'approvvigionamento di materie prime agricole nell'area dell'Europa dell'Est e svolge attività di stoccaggio nel rinnovato stabilimento di Orisoara in Romania.

99,99% - AETHERA BIOTECH Srl

Nata nel 2016 come DemBiotech, a partire dal 1° settembre 2021 cambia nome con Aethera Biotech, nome evocativo per raccontare l'energia della natura, eterea, alta, pura e luminosa, attraverso una parola che ne rappresenta l'essenza, che suona delicata e pulita, come il potere sprigionato dalle piante. Si tratta di un'impresa innovativa green, specializzata nella ricerca e sviluppo di principi attivi da colture vegetali in vitro di cellule meristematiche, che vengono poi utilizzati nei settori del personal care, nutrition, pharma e farm care.

Modifiche significative nell'organizzazione 2020-2022



NUOVO MAGAZZINO A CAMISANO VICENTINO

La costruzione di un nuovo magazzino della capacità di 100.000 tonnellate a soli 2 km di distanza dal sito di trasformazione di Camisano Vicentino ha permesso un aumento sostanziale della capacità di stoccaggio e la semplificazione della mobilità logistica, riducendo la dipendenza da magazzini in subappalto e consentendo di sfruttare la piena capacità di ricevimento ed essiccazione dello stabilimento al momento della raccolta di soia e girasole.

Inoltre, i sistemi di refrigerazione e di controllo online delle temperature dei semi oleosi stoccati nel nuovo magazzino vanno nella direzione di un sempre maggiore impegno da parte del



NOVITÀ E AMPLIAMENTI NEI CENTRI DI RACCOLTA

I centri di raccolta sono importanti hub logistici distribuiti nel territorio. In provincia di Vicenza, il nuovo centro di Montegaldella ha sostituito quello di Castegnero, il cui contratto di locazione era terminato. A Sant'Urbano, nell'area della bassa provincia padovana, territorio a vocazione di seminativi cereali e proteoleaginose, è stato aperto un nuovo polo di raccolta delle materie prime agricole.

Un intervento strutturale migliorativo ha infine interessato il centro di Piazzola sul Brenta (Pd), con un ampliamento del piazzale di stoccaggio temporaneo, la ristrutturazione dell'ufficio di accettazione dei fornitori e l'implementazione del sistema di digitalizzazione di carico/scarico della merce. Personale dipendente Cereal Docks sostituisce oggi la precedente gestione terza che operava per conto del Gruppo.



ACQUISIZIONE DEFINITIVA DI ROVERCHIARA

È stata completata l'acquisizione, iniziata nel 2019, del sito di trasformazione di materie prime biologiche di Roverchiara, che ha permesso l'ampliamento del portafoglio di prodotti (materie prime e trasformati) destinati al settore BIO.



AMPLIAMENTO IMPIANTO DI RAFFINAZIONE

Nel corso del 2022 è raddoppiato l'impianto di raffinazione all'interno dello stabilimento di Camisano. All'impianto presente ne è stato affiancato un secondo per una capacità di raffinazione totale di 800 ton/giorno.

Tale implementazione consente al Gruppo una maggiore garanzia di continuità delle forniture ai propri clienti. Il processo è inoltre ottimizzato per la raffinazione dell'olio biologico, prodotto nel plant di Roverchiara.

1.2 La nostra storia

IL LEGAME COL MONDO AGRICOLO

1983

Mauro Fanin fonda Aurora Snc, piccola azienda che opera nella raccolta ed essiccazione del mais. Dopo poco tempo, si unisce a lui il cugino, Paolo Fanin.

1990

Aurora Snc diventa Cereal Docks Srl. Cresce e si rafforza la relazione e la fidelizzazione con gli agricoltori. Si realizzano investimenti in nuove tecnologie ed impianti per la raccolta ed essiccazione del mais.



IL CONSOLIDAMENTO

2000

Cereal Docks entra stabilmente nel settore della trasformazione dei semi oleosi e avvia il primo impianto di estrazione.

2002

Diventa operativo l'impianto di stoccaggio ed essiccazione dello stabilimento di Portogruaro (VE).

2007

Vengono realizzati una raffineria per oli vegetali e un impianto di transesterificazione (produzione di biodiesel) nello stabilimento di Camisano. Viene creata Cereal Docks International S.p.A. che si occupa dell'approvvigionamento internazionale, Americhe in primis, di materie prime di origine agricola.

2011

Viene acquisito l'impianto di estrazione di Porto Marghera dalla multinazionale americana Bunge.

2012

Viene sostituito un nuovo impianto di estrazione nello stabilimento di Camisano Vicentino.

2013

Viene fondata Cereal Docks Food, attiva nel settore delle lecitine vegetali standardizzate, degli oli e delle miscele funzionali.



LA DIVERSIFICAZIONE

2016

Si consolida il ruolo di Cereal Docks Food nel mercato degli ingredienti ad alto valore aggiunto per applicazioni in ambito alimentare, cosmetico, farmaceutico, zootecnico e industriale.

Nasce DemBiotech, società di biotecnologie altamente innovative, che opera in un settore ad alta intensità di ricerca e produce attivi vegetali utilizzati principalmente nelle life sciences e nel food.

È attivo il nuovo impianto di estrazione dei semi di soia nello stabilimento Cereal Docks Marghera.

2017

Nasce Cereal Docks Organic per sviluppare il mercato del biologico.

Viene istituita Mantegna Academy, la scuola d'impresa per la gestione della formazione e la valorizzazione delle risorse umane del Gruppo.

Entrano a regime gli stabilimenti produttivi dopo importanti interventi di potenziamento: l'impianto di Marghera, lo stabilimento di Camisano, l'impianto di originazione in Romania, e lo stabilimento di Fiorenzuola con una funzione strategica di magazzino per la distribuzione dei prodotti.



UN TRAGUARDO IMPORTANTE

2018

Il Gruppo festeggia il 35° anno di attività.

“Puntiamo a fare crescere alberi nuovi, essi hanno una vita segreta che si rivela solo a coloro che sono pronti a salirci”

Con questo spirito, nel corso dell'anno viene inaugurato il nuovo quartiere generale del Gruppo, in via dell'Innovazione a Camisano Vicentino, ed istituito Cereal Docks Group Lab, il laboratorio centro analisi, punto di riferimento per l'assicurazione e il controllo qualità del Gruppo.

Con uno sguardo attento all'open innovation, l'azienda entra come corporate partner nel FoodTech Accelerator, programma di accelerazione dedicato alle start-up del settore food e retail.

LA CRESCITA

2019

Cereal Docks Organic prende in gestione con contratto d'affitto di ramo d'azienda lo stabilimento di Roverchiara (VR) destinandolo alla produzione di olio e panelli bio, proteine vegetali testurizzate e farine micronizzate per uso alimentare.

Mantegna Academy, la scuola d'impresa del Gruppo, lancia il progetto culturale Carta Bianca, l'arte in azienda e il progetto Campus dedicato agli studenti che svolgono la tesi di laurea magistrale in azienda.

Cereal Docks Spa acquista un'area industriale dismessa a Summaga di Portogruaro, rafforzando il ruolo del plant di Portogruaro come hub strategico per la logistica e gli approvvigionamenti del Gruppo.



L'IMPATTO DELLA PANDEMIA

2020

Nell'anno della pandemia, il Gruppo consolida la propria leadership nella trasformazione dei semi oleosi e cereali, e nel mercato degli ingredienti ad alto valore, facendosi trovare pronto di fronte all'esigenza di garantire la continuità delle forniture nonostante le circostanze non semplici. Il merito è di una gestione strategica degli stock dal parte del Gruppo e di una filiera di approvvigionamento diversificata sia logisticamente che geograficamente, senza rinunciare alla sostenibilità. Ciò si allinea con la strategia Farm to Fork, perno al centro del Green New Deal europeo, volto a rendere i sistemi agroalimentari più equi, sani e rispettosi dell'ambiente accrescendo al contempo la solidità e la resilienza del settore.

Vengono realizzati investimenti per il potenziamento degli impianti produttivi, l'efficienza energetica, la digital transformation e il rafforzamento dell'infrastruttura logistica multimodale (nave, rotaia, gomma). Viene rafforzato, in termini di nuove risorse e nuovi progetti, il dipartimento agronomico del Gruppo, consolidando l'impegno dell'azienda nella creazione di filiere tracciate e sostenibili, in cui la produzione va di pari passo con la protezione dell'ambiente, attraverso la coltivazione responsabile e il rispetto dell'ecosistema.



LA TRASFORMAZIONE IN SOCIETÀ BENEFIT

2021

Il Gruppo Cereal Docks diventa purpose driven company e si trasforma in Società Benefit: la sostenibilità diventa parte integrante del business model per creare condizioni favorevoli alla prosperità economica, sociale e ambientale nel presente e nel futuro. L'innovazione e la sostenibilità diventano i driver delle strategie del Gruppo.



OPEN INNOVATION

2022

Nasce Grey Silo Ventures, il nuovo veicolo di Corporate Venture Capital del Gruppo, per allargare gli orizzonti aziendali nel mondo del food-tech

1.3 Missione, valori e principi

Il Gruppo Cereal Docks ripone estrema attenzione verso la propria mission che mira alla generazione di valore per l'ambiente e la società in cui opera; tale obiettivo è perseguibile tramite la creazione di un modello sostenibile che passa attraverso filiere certificate, tecnologie innovative e una produzione essenziale, senza sprechi, per proteggere, nutrire e rispettare l'ambiente e tutti gli esseri viventi che lo abitano.

Il Gruppo si caratterizza per un modello di business dinamico e sostenibile capace di trovare costantemente l'equilibrio necessario per poter affrontare in modo efficace ed efficiente le sfide che emergono quotidianamente, trasformando il cambiamento in opportunità. La collaborazione è uno degli strumenti grazie ai quali il Gruppo è in grado di raggiungere i propri obiettivi e con cui fa crescere le generazioni più giovani.

“Esperienza e freschezza saranno la nostra linfa vitale, il motore di un’azienda nuova che mette al centro le persone, dove senior e junior troveranno nuove modalità di dialogo che possano arricchire entrambi, un linguaggio comune che porti beneficio a tutti.”



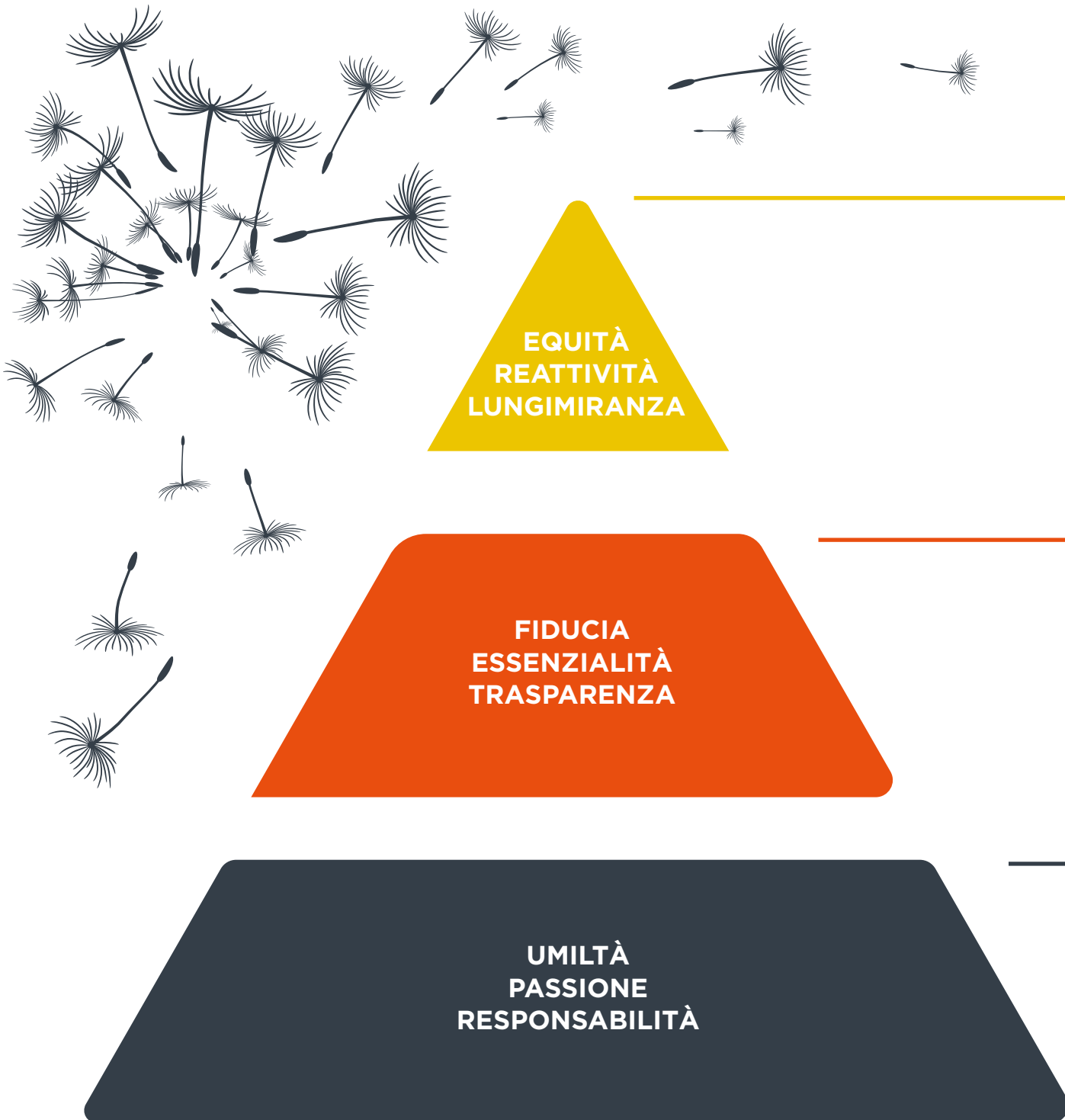
“ LA NOSTRA VISION

Lavorare con passione e umiltà per un bene comune, costruendo un mondo dove tutti possano nutrirsi e stare bene.

IL NOSTRO PURPOSE

Garantire nutrimento e benessere alle persone, agli animali e all’ambiente per mantenere l’ecosistema in perfetto equilibrio.





I valori sui quali il Gruppo si fonda:

VALORI DIFFERENZIANTI Contraddistinguono il brand rendendolo unico

LUNGIMIRANZA

Vivere il presente con la consapevolezza del futuro. Guardiamo avanti con sguardo attento e ricettivo, per individuare opportunità di business e di crescita

REATTIVITÀ

Guardare al futuro significa anche poterlo anticipare. Siamo dinamici e veloci, pronti a cogliere sfide e opportunità, adattando i nostri modelli e sviluppando strategie e percorsi sempre nuovi e innovativi

EQUITÀ

Inclusione, partecipazione al dibattito, condivisione dei successi. Strategie e percorsi sempre nuovi e innovativi. Coinvolgere le persone, riconoscendone la qualità, è la base di un sistema capace di generare valore in ogni ambito, interno ed esterno all'azienda

VALORI CUORE Definiscono la mission e sono radicati nella filosofia aziendale

ESSENZIALITÀ

Ci piace andare dritti al nocciolo della questione perché abbiamo imparato a riconoscere l'essenziale, a conoscere chi siamo e cosa vogliamo davvero

TRASPARENZA

Ci piace instaurare rapporti basati sulla trasparenza. Essere chiari e diretti è il nostro modo di rispettare le persone con cui lavoriamo ogni giorno

FIDUCIA

Lasciamo che sia il lavoro a parlare per noi. Sono la nostra esperienza, la nostra professionalità e la nostra chiarezza a renderci credibili, un partner di cui fidarsi, perché la fiducia è la base imprescindibile di ogni nostro rapporto

VALORI BASE Definiscono la vision

PASSIONE

È il fuoco che accende tutto, la consapevolezza di far parte di qualcosa di importante, qualcosa da costruire insieme. Non si tratta più soltanto di lavoro, ma di una missione alimentata proprio da questa energia

RESPONSABILITÀ

Facciamo parte di un sistema, e dobbiamo prendercene cura lavorando per un bene comune. Questo per noi significa responsabilità, un impegno preso nei confronti dei nostri dipendenti, dei nostri clienti, degli animali e dell'ambiente che ci circonda

UMILTÀ

Sappiamo chi siamo. Conosciamo il nostro valore, ma non ci piace ostentarlo. L'umiltà è il nostro modo di essere e di rapportarci al mondo, un rapporto autentico costruito sullo scambio continuo di stimoli e punti di vista

I NOSTRI PRINCIPI

Parte integrante dell'identità del Gruppo sono i principi fondanti definiti nel Codice Etico adottato dalle società del Gruppo, che guidano l'agire quotidiano di tutti coloro che operano in azienda e che devono essere perseguiti al di sopra di qualsiasi interesse aziendale o personale che possa porsi in contrasto con gli stessi.



**INTEGRITÀ,
TRASPARENZA, LEALTÀ**
nei rapporti con i collaboratori e con tutti i soggetti terzi

LEGALITÀ
attraverso il rispetto delle leggi e delle normative dei Paesi in cui la Società opera, del Codice Etico e delle procedure aziendali

**PROMOZIONE E
DIFFUSIONE DEI VALORI**
e dei contenuti del Codice Etico

**SICUREZZA E QUALITÀ
DEL PRODOTTO**
trasformazione di materie prime in ingredienti innovativi, sicuri e sostenibili per il nutrimento sano ed equilibrato

**RISPETTO
E SALVAGUARDIA
DELL'AMBIENTE**
anche attraverso l'attenzione a uno sviluppo sostenibile e l'impegno nella efficienza energetica, nell'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili, nell'economia circolare

**IMPEGNI AL
MIGLIORAMENTO
CONTINUO**
con particolare riferimento ai punti esposti, alle prestazioni aziendali, alla qualità del prodotto e del servizio offerto e alla soddisfazione delle altre parti interessate

**FLESSIBILITÀ
E DISPONIBILITÀ
RECIPROCA TRA LE PARTI**

**RESPONSABILITÀ
VERSO LA COLLETTIVITÀ**

**TUTELA,
VALORIZZAZIONE
E COINVOLGIMENTO
DELLE RISORSE UMANE**
dell'azienda

**TUTELA DI SICUREZZA
E SALUTE**
di tutte le persone che operano nei luoghi di lavoro

**TUTELA DEL
PATRIMONIO AZIENDALE**

**RISPETTO DEI DIRITTI
INDIVIDUALI
DELLE PERSONE**

**TUTELA DELLA PRIVACY
E DELLE INFORMAZIONI**



1.4 I nostri prodotti, approvvigionamenti e mercati serviti



Il Gruppo è il principale fornitore di ingredienti quali farine, oli, lecitine vegetali standardizzate, blends funzionali di alcune tra le più importanti filiere alimentari, sia Made in Italy che non: carne, salumi, latte e derivati, prodotti da forno, industria dolciaria e del cioccolato.

Il Gruppo si dedica inoltre alla produzione di proteine testurizzate da matrici vegetali derivate da filiere biologiche. Le principali matrici vegetali che danno origine agli ingredienti sono soia, colza, girasole e mais.

Infine, tramite la business unit biotecnologica Aethera Biotech Srl, il Gruppo produce fitocomplessi da colture cellulari vegetali meristematiche per la produzione di principi attivi vegetali standardizzati e ad alto titolo, sicuri ed efficaci, rivolgendosi in particolare all'industria cosmetica e alla nutraceutica.

Gli ingredienti prodotti e commercializzati dalle società del Gruppo trovano applicazione in un ampio ventaglio di industrie che spaziano dal settore della nutrizione animale, all'alimentare, al farmaceutico, al cosmetico, fino all'utilizzo tecnico ed energetico dei prodotti.



SETTORE ALIMENTARE, ANCHE BIO

- OLI GREZZI
- OLI RAFFINATI
- CEREALI E MAIS
- LECITINE
- PROTEINE TESTURIZZATE



NUTRIZIONE ANIMALE, ANCHE BIO

- SEMI DI SOIA TOSTATI
- FARINE PROTEICHE
- LECITINE ZOOTECHNICHE



INDUSTRIALE

- OLI VEGETALI PER USO TECNICO
- OLI VEGETALI PER USO ENERGETICO (BIOLIQUID PLUS)



BOTANICALS

- PRINCIPI ATTIVI DA COLTURE VEGETALI IN VITRO

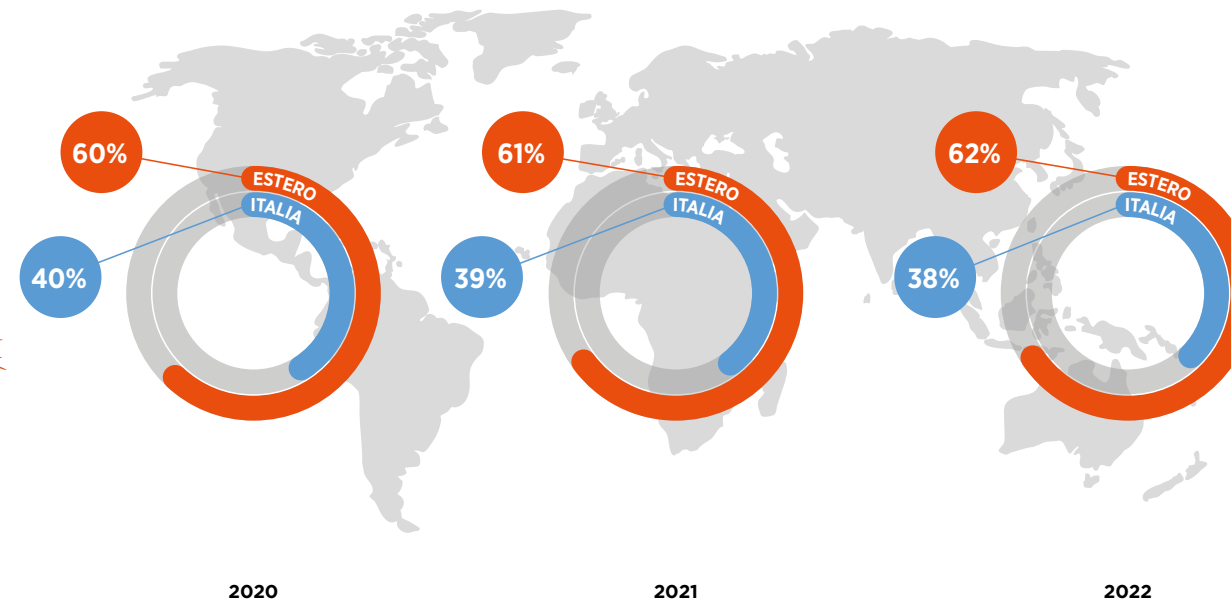
IMPORT

Italia, USA, Canada, Brasile, Argentina, Paraguay, India, Malesia, Ucraina, Serbia, Bosnia ed Erzegovina, Grecia, Romania, Ungheria, Slovenia, Croazia, Francia, Olanda, Germania.

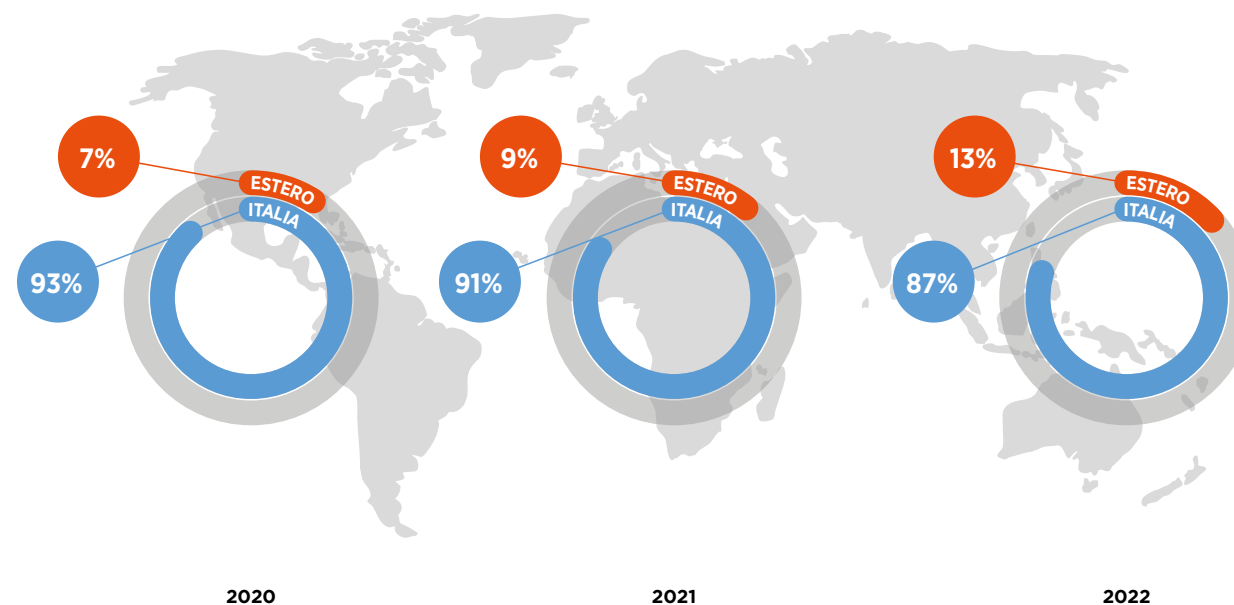
EXPORT

Italia, Australia, Marocco, Algeria, Singapore, Cipro, UK, Svizzera, Francia, Spagna, Germania, Austria, Belgio, Olanda, Danimarca, Polonia, Ungheria, Grecia

MERCATI DI APPROVVIGIONAMENTO DEL GRUPPO



MERCATI DI VENDITA DEL GRUPPO

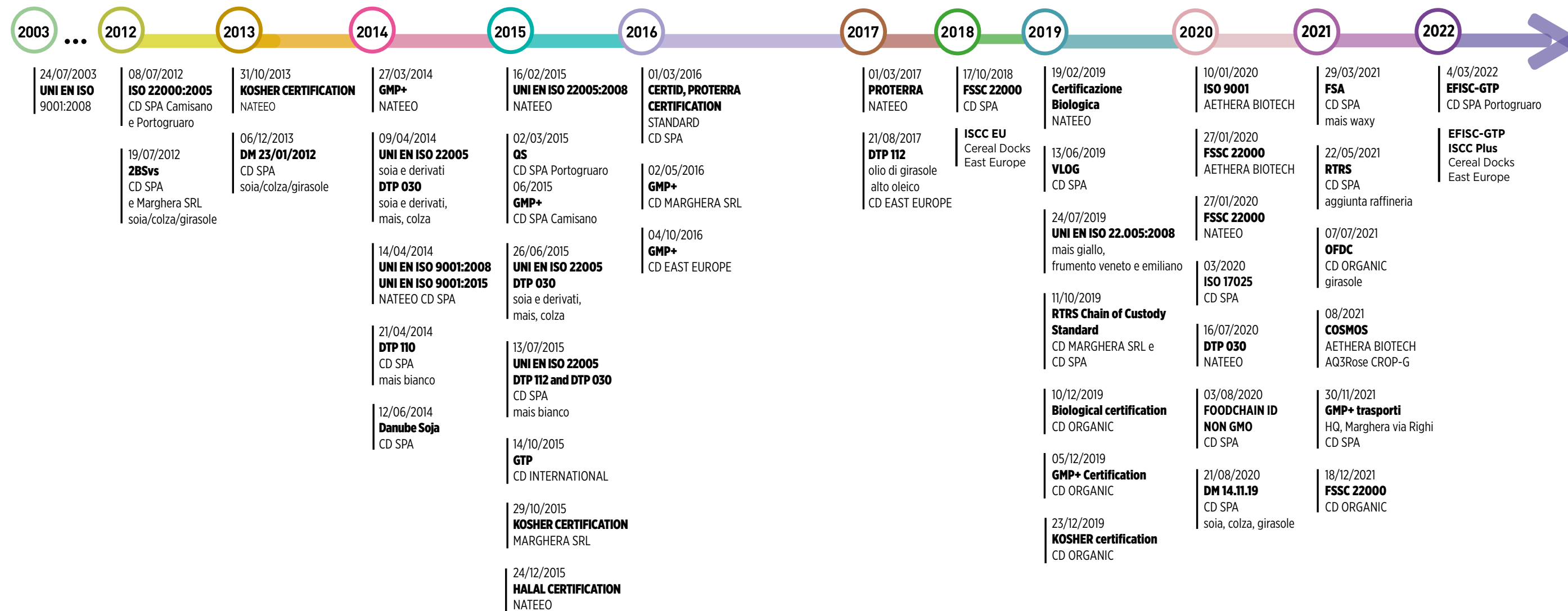


1.5 Le nostre certificazioni

Gli schemi di certificazione a cui il Gruppo Cereal Docks ha aderito nel corso degli anni evidenziano il suo forte impegno nel perseguimento costante di

elevati standard di qualità e nel controllo continuo dei prodotti lungo tutto il processo produttivo.

Si riporta di seguito la linea del tempo che evidenzia la crescita del numero di certificazioni dal 2003 ad oggi.



Tali certificazioni, facenti riferimento a standard nazionali ed internazionali, possono essere ricomprese in sette principali categorie.



Certificazioni di sistema e sicurezza alimentare



Certificazioni non OGM e tracciabilità



Accreditamento laboratorio



Certificazioni sostenibilità ambientale



Certificazione biologica



Certificazioni sostenibilità ambientale, sociale, economica



Certificazioni di conformità alle norme etico-religiose

- ISO 9001: 2015 sistema di gestione della qualità.
- FSSC 22000: sistema di gestione della sicurezza alimentare
- GMP+: sistema che garantisce la qualità e la sicurezza della filiera mangimistica
- EFICS GTP: certificazione- per la raccolta, il trasporto, lo stoccaggio, il commercio e la produzione industriale di mangimi e ingredienti alimentari sicuri

- DTP 030: standard volontario che definisce gli alimenti agroalimentari non contenenti o non derivanti da organismi geneticamente modificati aggiornato secondo le modalità di verifica del nuovo regolamento tecnico RT11. Per Soia, Mais Bianco e Colza.
- ISO 22005: certificazione di prodotto sulla rintracciabilità nelle filiere agroalimentari (Rintracciabilità nelle filiere agroalimentari Frumento/Mais Giallo/Soia e derivati). Per Soia, Mais Bianco e Girasole.
- DTP 112: standard volontario per cereali e proteaginose sostenibili. Per Soia, Mais Bianco e Girasole.
- DANAU SOJA: certificazione di prodotto che garantisce la produzione non ogm della soia originata nella regione del Danubio.
- PROTERRA: certificazione di prodotto che garantisce la produzione non ogm della soia rispettando criteri di sostenibilità ambientale e sociale.
- EUROPE SOJA: certificazione di prodotto che garantisce la produzione non ogm della soia originata in Europa
- VLOG: certificazione di prodotti non OGM
- FOODCHAIN ID NON GMO STANDARD: standard che garantisce il rispetto dei requisiti non OGM e di tracciabilità delle produzioni feed e food

- ISO 17025 2018: certificazione per i laboratori (Cereal Docks Group Lab)

- DM 14.11.19: Decreto Ministeriale per Sostenibilità dei biocarburanti e dei bioliquidi. Per Girasole e Colza.
- 2BSvs: schema volontario francese per la certificazione dei biocarburanti e dei bioliquidi sostenibili.
- ISCC EU: certificazione che fissa i requisiti necessari per i produttori di biocarburanti, a garanzia della sostenibilità, in conformità alle normative europee.

- BIO EU
- OFDC: certificazione biologica per vendita in Cina

- FSA: certificazione per la verifica in campo delle buone pratiche di agricoltura sostenibile.
- RTRS: Tavola Rotonda sulla Soia Responsabile (RTRS).
- DTP 112: standard volontario per cereali e proteaginose sostenibili. Per Soia, Mais Bianco e Girasole.
- PROTERRA: certificazione di prodotto che garantisce la produzione non ogm della soia rispettando criteri di sostenibilità ambientale e sociale.
- ISCC PLUS: schema volontario per la gestione sostenibile e tracciata delle materie prime, dei prodotti intermedi e dei prodotti finali.

- KOSHER: certificazione di sistema per produrre alimenti idonei al consumo e conformi alle norme dell'alimentazione ebraica.
- HALAL: certificazione di sistema per produrre alimenti idonei al consumo e conformi alle norme di alimentazione islamica.



L'approccio del Gruppo Cereal Docks alla sostenibilità

2.1	La trasformazione in Società Benefit	46
2.2	La strategia della sostenibilità	52
2.3	L'analisi di materialità del Gruppo Cereal Docks	63
2.4	I nostri stakeholder	68
2.5	La creazione di valore condiviso	72

2

HIGHLIGHT

- ✓ Dal 2021 Cereal Docks Spa è
Società Benefit
- ✓ Tutte le società del Gruppo, controllate da Cereal Docks Spa, fanno proprie le
9 finalità di beneficio comune fissate nel nuovo statuto aziendale
- ✓ **5 pilastri strategici** sui quali poggia il **Piano di sostenibilità 2022-2025** con **49 obiettivi di miglioramento**
- ✓ **1.572.253.506** è il **valore economico generato** nel FY2022, di cui il **97% è distribuito** ed il **3% è trattenuto**

Il Gruppo Cereal Docks ripone grande impegno ed attenzione verso le tematiche di sostenibilità essendo, quest'ultima, parte essenziale del modello di business in un'ottica di sviluppo responsabile delle proprie attività.

Tale impegno è testimoniato dal percorso che il Gruppo ha intrapreso negli anni, dall'introduzione delle filiere tracciate e sostenibili sotto i marchi Sistema Green e Alimento Italia, passando per la redazione dei primi Bilanci di Sostenibilità, fino alla trasformazione in Società Benefit e alla definizione del Piano di Sostenibilità.

*Ad ottobre 2021, 100 nomi di imprese eccellenti italiane sono entrati nella classifica per il **Sustainability Award delle imprese sostenibili**, preparandosi a dare vita ad una nuova business community per stimolare il confronto tra le aziende e spingere al miglioramento in materia di sostenibilità ambientale, sociale ed economica. Tra le 100 società italiane impegnate nel miglioramento in diversi ambiti degli ESG, c'è anche il **Gruppo Cereal Docks**, contraddistinto per l'avvio e l'implementazione di percorsi di sviluppo sostenibile capaci di **generare valore e impatti positivi** dal punto di vista economico, sociale e ambientale.*



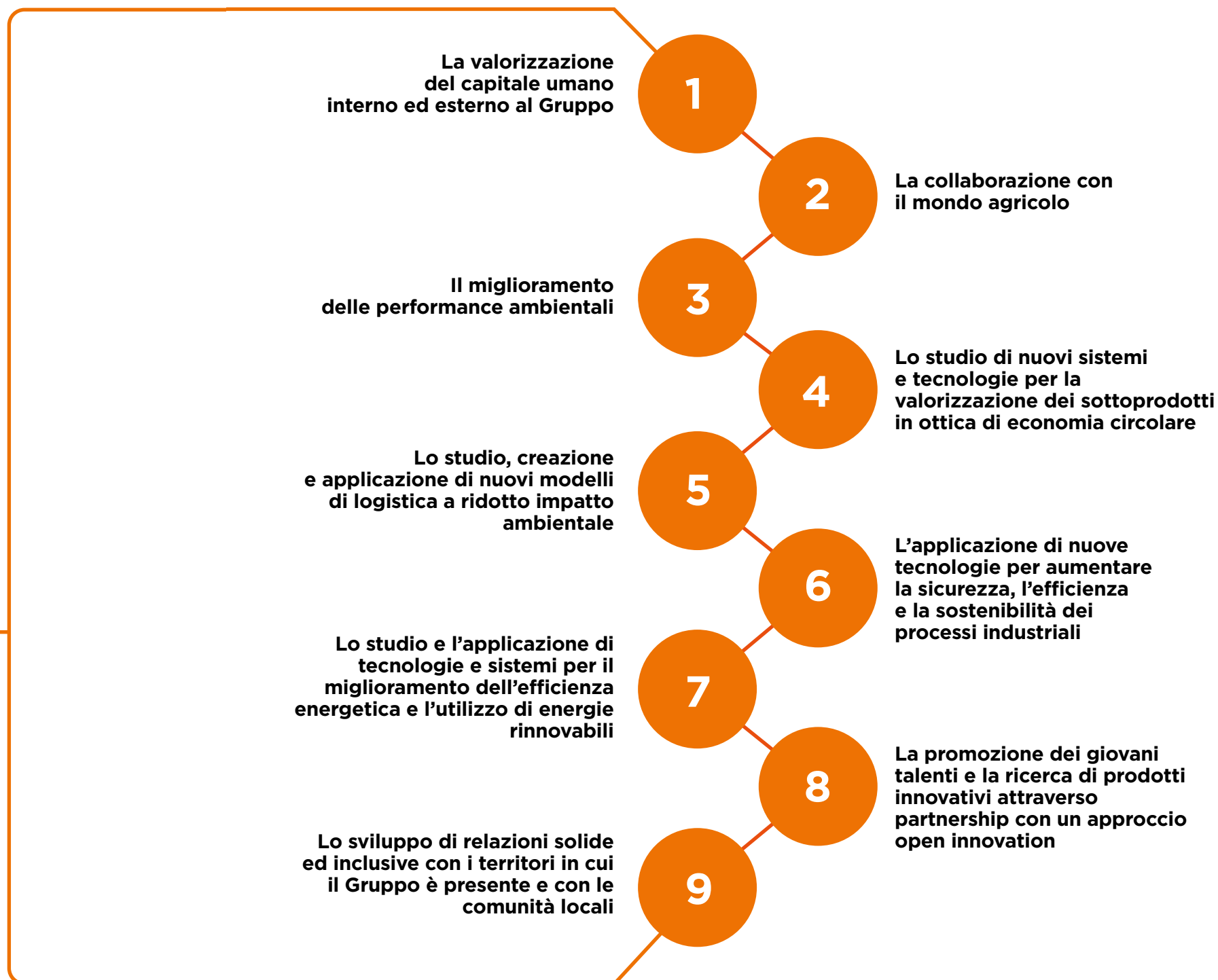
2.1 La trasformazione in Società Benefit

Nell'aprile 2021, il forte *commitment* del Gruppo verso la sostenibilità è stato sancito dalla scelta etica di trasformazione di Cereal Docks SpA in Società Benefit: una decisione che guarda all'evoluzione del modello di business del Gruppo.

Oggi, la sfida più importante per l'umanità è evolvere da paradigmi economici "estrattivi" a "rigenerativi". I primi estraggono più valore di quanto ne generino sfruttandolo a scapito della società e del Pianeta; i secondi sono al servizio degli esseri umani e della vita sulla Terra, operando in una logica di creazione di valore per la società e per gli stakeholder.

Le Società Benefit, infatti, sono società con obblighi modificati che impegnano il management e gli azionisti a standard più elevati di scopo, responsabilità e trasparenza. Pertanto, è stato modificato lo Statuto societario introducendo un duplice scopo: generare profitto e perseguire finalità di impatto positivo su società e ambiente.

Nel contesto del Gruppo Cereal Docks, questo impegno volto al beneficio comune si declina in 9 punti:



Si specifica che la trasformazione in Società Benefit riguarda formalmente la capogruppo Cereal Docks Spa. Tuttavia, poiché questa società controlla tutte le altre appartenenti al Gruppo, i valori e i principi espressi, nonché gli impegni presi in quanto Società Benefit vengono estesi a tutte le altre società controllate. Infatti, le finalità di beneficio comune potranno essere perseguite dalla società in proprio ovvero per il tramite di società controllate o collegate, anche se non qualificate o qualificabili come Società Benefit.

Con la trasformazione in Società Benefit, inoltre, è stata individuata una figura professionale (Responsabile di impatto) a cui è stato affidato il compito di assicurare che l'azienda persegua gli scopi di beneficio comune dichiarati nello statuto. Nello svolgimento del suo ruolo, tale figura redige annualmente una relazione di valutazione dell'impatto generato, da allegare al bilancio societario.

Le finalità di beneficio comune sono perseguite mediante la produzione dei seguenti effetti positivi:



2.1.1 IL RIPOSIZIONAMENTO DELLA COMUNICAZIONE DEL GRUPPO

Per raccontare ciò che sta dietro l'ingrediente, diffondendo consapevolezza, conoscenza e garanzia rispetto alla sua qualità, sicurezza e sostenibilità, il Gruppo Cereal Docks nel corso del triennio ha cambiato l'orientamento della sua comunicazione: **da Business to Business a Business to People.**

Tale cambiamento, che si allinea alla trasformazione in Società Benefit, è frutto di un percorso affrontato nel corso del 2020 e 2021, che ha portato ad una rivisitazione della brand identity, per ripensare identità, statement e valori. Ciò ha portato per il Gruppo un nuovo logo e un nuovo payoff, che vogliono essere una fonte di ispirazione per l'azienda e gli stakeholder, un modo per raccontare l'essenza dell'azienda.

Il nuovo marchio, nel suo insieme, rinvia alle parole chiave che connotano la missione aziendale: semplicità, umiltà e trasparenza. Il seme raffigurato è composto da tanti strati che idealmente proteggono il nucleo, ma che indicano al tempo stesso il lavoro sinergico, interno ed esterno all'azienda, per costruire un progetto ambizioso, che vede nel rispetto delle persone e degli ecosistemi il fulcro dello spirito aziendale. Il logo simboleggia anche coesione, grazie ai colori istituzionali, verde ed arancione, fusi tra loro.

Infine, il nuovo payoff "Transform to sustain the future" esprime una chiara ambizione, ovvero usare il lavoro del Gruppo, la trasformazione delle materie prime agricole in ingredienti, per generare valore, nutrimento e benessere per l'ambiente, gli animali e le persone, in una visione di lungo periodo.



L'evoluzione della brand identity ha interessato nell'ordine, a settembre 2021, anche Aethera Biotech Srl (ex DemBiotech) e, a febbraio 2022, Nateeo Srl (ex Cereal Docks Food). Entrambe le società hanno affrontato un'operazione di rebranding che affonda le proprie radici nei valori del Gruppo Cereal Docks.

Aethera Biotech è un nome evocativo che esprime l'energia della natura, eterea, alta, pura e luminosa, attraverso una parola che per il team interno ne rappresenta l'essenza, che suona delicata e pulita, come il potere sprigionato dalle piante. Una nuova veste che lascia però immutata l'ambizione della società: continuare a cogliere il meglio della Natura e valorizzarlo attraverso la Scienza dando vita a prodotti la cui efficacia sia evidente quanto sostenibile.

Nateeo è un nome che ne unisce altri due, natura ed Eos, dea greca dell'alba. Dalla natura comincia tutto, proprio come succede con gli ingredienti che danno vita a tanti prodotti che arrivano fino al consumatore finale. Con questo nuovo slancio, e con un imprinting che deriva dalla genuinità degli ingredienti e dalla forza generatrice della natura, Nateeo Srl aspira altresì ad affermare i propri valori: persone, clienti, qualità, passione ed innovazione.



2.2 La strategia della sostenibilità

Nel 2021, a supporto dell'implementazione della strategia di sostenibilità, il Gruppo ha integrato la Funzione di Corporate Sustainability fino ad allora composta da un team di 5 persone dedicato allo sviluppo di un sistema di filiere agricole sostenibili secondo i tre pilastri sociale, ambientale ed economico. Con l'inserimento di un Sustainability manager e di un gruppo di lavoro caratterizzato da un background professionale multidisciplinare, il Gruppo Cereal Docks ha formalizzato il suo primo Piano di sostenibilità 2022-2025, un'ulteriore azione che evidenzia il proprio impegno per uno sviluppo sostenibile e per il processo di creazione di valore.

Il Piano rappresenta, non solo la formalizzazione dell'approccio strategico alla sostenibilità adottato dal Gruppo, ma anche lo strumento gestionale di pianificazione e controllo con cui l'azienda comunica pubblicamente i propri impegni per il futuro volti a migliorare le performance economico-sociali e ambientali, al fine di rispondere in modo efficace alle crescenti aspettative degli stakeholder e alle richieste di una maggiore rendicontazione di dati e informazioni non finanziarie.

Il Gruppo, con l'adozione di tale strumento operativo, esplicita il percorso dei prossimi anni in termini di obiettivi e target, programmando specifiche iniziative secondo una progettualità chiara ed un alto commitment da parte del Top Management e di tutte le Direzioni. Per il processo di definizione di obiettivi e target del Piano di Sostenibilità, le funzioni interessate saranno periodicamente coinvolte in attività di monitoraggio e misurazione delle performance in relazione agli obiettivi definiti all'interno del presente Piano di Sostenibilità.

Per la messa a punto del Piano, sono stati definiti **5 pilastri strategici**, analizzati attraverso specifici tavoli di lavoro, che hanno portato alla definizione di un ventaglio di 49 KPI, di cui 28 quantitativi e 21 qualitativi, che sono stati opportunamente collegati agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs).

PERSONE, COMUNITÀ E TERRITORIO

Valorizziamo le nostre persone, le loro competenze e abbiamo a cuore il loro benessere, crediamo nell'importanza del coinvolgimento e della sinergia. Conduciamo le nostre attività con attenzione per la comunità e il territorio, siamo consapevoli dell'impatto che abbiamo e per questo agiamo responsabilmente avviando iniziative con ricadute positive.

GOVERNANCE

Siamo consapevoli dell'importanza di garantire una governance allineata e integrata ai temi della sostenibilità.

CLIENT EXPERIENCE

Ci poniamo l'obiettivo di continuare a rappresentare un punto di riferimento per i nostri clienti, in termini di prodotti sostenibili, tracciati e di qualità, e di continuità degli approvvigionamenti.



AMBIENTE






Abbiamo cura del clima e dell'ambiente, e ci poniamo costantemente l'obiettivo di ridurre i nostri consumi energetici e le emissioni di CO₂ derivanti dalle nostre attività dirette e indirette. Consideriamo di fondamentale importanza garantire la diffusione della cultura della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.







FILIERE RESPONSABILI

Il nostro obiettivo è quello di continuare ad essere un punto di riferimento per le nostre filiere agricole. Ci adoperiamo per implementare la relazione di fiducia con i nostri fornitori agricoli, promuovendo un approccio in cui tutti i soggetti possono beneficiare della creazione di valore lungo tutta la supply chain.

La tabella che segue riepiloga gli obiettivi individuati rientranti nel Piano di Sostenibilità del Gruppo.

Legenda:  in corso  riprogrammato  completato

OBIETTIVI	BASELINE	TARGET	T. YEAR	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
Governance					
Raggiungere il 100% della popolazione aziendale formata sui contenuti del Codice Etico	-	Copertura 100% nel biennio 2021-2022; a seguire richiamo quinquennale	2022	 Riprogrammato al 2023 Codici etici delle società del Gruppo aggiornati con diffusione contenuti a tutti i collaboratori tramite il Portale del dipendente Individuata attività di formazione da svolgere nel 2023 (al momento della redazione del bilancio in fase di strutturazione e calendarizzazione)	
Raggiungere la percentuale minima del 30% riservata a ciascun genere per le nomine dei consiglieri indipendenti (ove nominati) in CDA	0% (2020)	> = 30%	2025		
Raggiungere la percentuale minima del 30% riservata a ciascun genere per le nomine dei sindaci effettivi e dei sindaci supplenti nei Collegi Sindacali	0% (2020)	> = 30%	2025		
Raggiungere la percentuale minima del 30% riservata a ciascun genere per le nomine dei componenti dell'Organismo di Vigilanza	33% (2020)	> = 30%	2025		

OBIETTIVI	BASELINE	TARGET	T. YEAR	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
Impegnarsi annualmente a livello di Comitato di Direzione a monitorare il rispetto delle norme del Codice Etico in merito agli omaggi ricevuti	-	Proseguire nel rispetto del meccanismo di informativa previsto dal Codice Etico da parte di ciascun componente del CDD (per sé e per l'area di cui è responsabile)	2022	 Individuata nel 2022 attività di formazione rivolta al Comitato di Direzione da svolgersi nel 2023 (al momento della redazione del bilancio in fase di strutturazione e calendarizzazione)	
Impegnarsi annualmente a livello di Comitato di Direzione a documentare i rapporti con le Pubbliche Amministrazioni	-	Obbligo da parte di ciascun componente del CDD di mantenere un elenco (per sé e per l'area di cui è responsabile) degli eventuali incontri intercorsi con funzionari pubblici (dove, quando, chi, riferimento pratica) per motivi d'ufficio	2022	 Ciascun componente del Comitato di Direzione (per sé e per l'area di cui è responsabile) prepara un elenco degli eventuali incontri con i funzionari pubblici (dove, quando, chi, rif. pratica) per motivi d'ufficio	
Introdurre obiettivi di sostenibilità ESG nei premi di risultato	-	Introduzione di un indice composito nei premi di risultato, legato al raggiungimento di tre diversi target ESG: ambientale, sociale e di governance	2022	 Introdotta un target ambientale: mantenimento delle emissioni di CO2 per tonnellata lavorata sotto la media dell'ultimo triennio fiscale	
Ambiente					
Incrementare del 50% rispetto al 2022 l'energia elettrica autoprodotta da fotovoltaico entro il 2024 ¹	6.784.350 kWh (2022)	+50% vs 2022	2024	  	

¹ L'energia elettrica autoprodotta dal Gruppo tramite fotovoltaico comprende sia la quota parte autoconsumata, sia la quota parte venduta

2. L'APPROCCIO CEREAL DOCKS ALLA SOSTENIBILITÀ

OBIETTIVI	BASELINE	TARGET	T. YEAR	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
Incrementare del 15% il payload factor medio (tonnellate metriche medie per treno) in entrata rispetto al 2018	1.123 tm/treno (2018)	+15% vs. 2018	2025		
Incrementare del 30% il payload factor medio (tonnellate metriche medie per treno) in uscita rispetto al 2018	869tm/treno (2018)	+30% vs. 2018	2025		
Mantenere ogni anno l'indice di frequenza infortuni inferiore a 1,57 ²	1,57	< = 1,57	2025		
Mantenere ogni anno l'indice di gravità infortuni inferiore a 0,17 ³	0,17	< = 0,17	2025		
Raggiungere almeno il 65% di automezzi Euro 6 sul totale automezzi che servono il Gruppo	50% (2021)	>65%	2025		
Raddoppiare entro il 2025 il numero dei controlli e delle analisi sugli scarichi idrici rispetto agli obblighi di legge	16 (2020)	32	2025		
Strutturare entro il 2022 un programma di sensibilizzazione ed efficientamento dell'uso della carta con avvio entro il 2023	-	Strutturazione ed avvio programma	2022/ 2023		
				Effettuata mappatura dei consumi individuali; definito programma di ascolto, intervento, sensibilizzazione	

² L'indice di frequenza infortuni è calcolato come: (n. infortuni/n. di ore lavorate) * 200.000

³ L'indice di gravità infortuni è calcolato come: (giorni di assenza / ore lavorate) *1.000

OBIETTIVI	BASELINE	TARGET	T. YEAR	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
Ridurre almeno del 20% rispetto al 2021, il consumo di carta ad uso ufficio entro il 2023 grazie ai processi di digitalizzazione implementati	626.461 (2021)	-20% vs. 2021	2023		
Client experience					
Incrementare del 38%, rispetto al 2020, gli acquisti dall'estero di semi di soia sostenibili con provenienza da aree non deforestata garantita da certificazione RTRS o SSAP o altri certificati	8 (2020)	+38% vs. 2020	2025		
Incrementare del 25% rispetto al 2021 ⁴ , il budget dedicato agli investimenti in R&D di Gruppo, entro il 2025	939mila € (2021)	+25% vs. 2021	2025		
Raggiungere entro il 2023 il 6% del rapporto tra il personale dedicato a R&D (FTE) sul totale personale (FTE)	4,63% (2020)	> = 6%	2023		
Implementare per AetheraBiotech, entro il 2022, uno strumento di misurazione degli impatti (es. LCA, EPD) derivanti dalla coltura in vitro	-	Implementazione strumento	2022		
				Avviato studio Life Cycle Assessment ed a novembre 2022 verrà implementato lo strumento di misurazione degli impatti derivanti dalla coltura in vitro.	
Definire un Codice di Condotta per i fornitori per ciascuna società del Gruppo	-	Definizione del Codice di Condotta per i fornitori	2022		
				Definiti Codici di Condotta per i fornitori per tutte le società del Gruppo	

⁴ Tale obiettivo non contempla la società Grey Silo Venture Srl. Tale, in quanto costituita il 03.02.2022, ovvero dopo la formalizzazione del Piano di Sostenibilità

2. L'APPROCCIO CEREAL DOCKS ALLA SOSTENIBILITÀ

OBIETTIVI	BASELINE	TARGET	T. YEAR	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
Raggiungere entro il 2023, almeno l'80% dei fornitori ad aver sottoscritto il nuovo Codice di Condotta	-	> = 80%	2023		
Mantenere almeno il 90% del totale dei volumi acquistati da clienti fidelizzati negli ultimi 3 anni	91% (2020)	> = 90%	2025		
Open innovation: ingaggiare/continuare a collaborare almeno con 2 start-up all'anno	4 (2020)	> = 2	2025		
Sviluppare/mantenere almeno 3 iniziative all'anno di ingaggio della comunità scientifica e delle università, per ricercare idee e soluzioni innovative per il Gruppo	2 (2020)	> = 3	2025		
Estendere i questionari di customer satisfaction a tutte le società del Gruppo (che hanno relazioni con clienti)	-	Estensione del perimetro	2022	 Questionari e modalità di invio definite, con invio programmato successivamente al termine del FY 2022 (settembre-ottobre 2022)	
Estendere l'utilizzo dei questionari ECOVADIS / SEDEX per valutare la sostenibilità della catena di fornitura	-	Estensione dei questionari a Cereal Docks Spa entro il 2021 (anno solare) e più avanti da valutare a livello Gruppo	2022	 Rimandato al FY2023	
Sviluppare un'iniziativa all'anno dedicata al tema della cultura della qualità e tutela della sicurezza alimentare	-	Definizione e sviluppo dell'iniziativa	2025	 Prima edizione del FOOD SAFETY DAY (giugno 2022)	

OBIETTIVI	BASELINE	TARGET	T. YEAR	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
Sviluppare una volta all'anno un programma di open innovation che preveda il coinvolgimento attivo della popolazione aziendale	-	Definizione e sviluppo dell'iniziativa entro il 2022	2022	 Iniziativa Mantegna Accelerator	
 Filiere responsabili					
Mantenere la collaborazione con almeno il 70% dei fornitori italiani di materie prime già in filiera con Cereal Docks	-	> = 70%	2025		
Individuare un'azienda pilota per ogni area di competenza	-	Individuazione delle possibili aziende e inizio delle collaborazioni	2023		
Generare un tool/app per lo sviluppo e la fornitura di servizi digitali alle aziende agricole entro il 2022 con diffusione entro il 2023	-	Sviluppo dell'app e diffusione	2022/ 2023	 L'app è stata sviluppata e resa disponibile alle aziende agricole che conferiscono direttamente a Cereal Docks	
Generare delle Linee Guida / Standard da utilizzare per originare una filiera Low Carbon / Carbon Neutral(es. Agricoltura Rigenerativa)	-	Definizione delle Linee Guida	2023		
Implementare una rassegna annuale targata Mantegna Academy per l'agricoltura, per la formazione dei fornitori	-	Implementazione della rassegna annuale	2022	 Rassegna 2022 "verso l'agricoltura rigenerativa: tecniche a confronto per la sperimentazione di nuovi modelli agricoli"	

2. L'APPROCCIO CEREAL DOCKS ALLA SOSTENIBILITÀ

OBIETTIVI	BASELINE	TARGET	T. YEAR	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
Ridurre entro il giorno stesso del campionamento le tempistiche per le analisi per GE, 3-MCPD su oli vegetali raffinati	-	0	2025		
Ridurre a 48 ore le tempistiche per le analisi in HPLC (Accreditate ISO17025) per Afla-Don-Zea-Ocra su Cereali	120 h (2020)	48 h	2025		
Ridurre a 24 ore le tempistiche per le analisi per OGM (Accreditate ISO17025) su seme di soia e farina di estrazione	96 h (2020)	24 h	2025		
Ridurre a 36 ore le tempistiche per le analisi per OGM su lecitina di soia	-	36h	2025		
Persone, comunità e territorio					
Sviluppare uno strumento di ascolto (survey) per la soddisfazione dei dipendenti	-	Introduzione della prima survey	2023		
Strutturare un sistema di iniziative di sensibilizzazione sulla cultura della salute e sicurezza (es. safety-day, ma anche webinar, pillole informative, ecc.)	-	Definizione di un progetto di sensibilizzazione in cui coinvolgere tutta la popolazione aziendale	2023	 Introdotta la rassegna di eventi formativi SAFETY DAY TUTTO L'ANNO	
Raggiungere almeno il 50% del rapporto tra il numero di near miss segnalati all'anno sul numero di near miss stimati all'anno ⁵	20% (2020)	> = 50%	2025		

⁵ La stima del numero di near miss all'anno si basa sul seguente calcolo: 1 potenziale near miss alla settimana, moltiplicato per il n. di settimane in un anno (52). Di conseguenza il numero di near miss stimate in un anno risulta essere 52.

OBIETTIVI	BASELINE	TARGET	T. YEAR	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
Investire almeno 250.000 euro annui in welfare e benefit per i dipendenti	233mila € (2020)	> = 250mila €	2025	 FY 2022: > 350mila €	
Raggiungere almeno il 95% dei dipendenti totali che utilizzano gli strumenti di welfare e benefit messi a disposizione	92% (2020)	> = 95%	2025	 FY 2021: 95% Il sistema di welfare segue l'anno solare, quindi il dato è relativo al periodo 01/01/2021-31/12/2021, ultimo dato disponibile al momento della redazione del bilancio	
Definire un processo volto a migliorare la gestione delle attività formative (Introduzione LMS)	-	Introduzione LMS	2022	 Rimandato al FY 2023 La valutazione del fornitore ha richiesto una precedente analisi del processo più approfondita del previsto, che ha portato alla necessità di individuare un fornitore in grado di fornire una soluzione con un alto grado di customizzazione	
Investire almeno 150.000 euro annui in progetti per la comunità e il territorio	876mila €	> = 150mila €	2025		
Continuare a prevedere degli incontri "A tu per Tu" tra Top Management/Presidenza e dipendenti	65 (2020)	Mantenere costante il dialogo tra la Presidenza e dipendenti	2025		
Definire un'iniziativa di sensibilizzazione e promozione del benessere dei dipendenti in azienda durante l'orario lavorativo	-	Definizione e sviluppo dell'iniziativa in azienda (es. durante pause caffè/pause pranzo)	2025		

OBIETTIVI	BASELINE	TARGET	T. YEAR	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
Istituire una giornata all'anno di volontariato aziendale, benessere delle persone e della comunità	-	Istituzione di una giornata all'anno di volontariato aziendale, benessere delle persone e della comunità	2025	 Definite le questioni assicurative e le modalità di svolgimento; individuate le realtà presso cui svolgere le attività a partire dal FY 2023	
Realizzare un Onboarding Kit per tutti i neoassunti	-	Realizzazione di un Onboarding Kit per tutti i neoassunti	2025	 Definita la composizione del kit con materiali in corso di realizzazione al momento della chiusura del FY 2022	



2.3 L'analisi di materialità del Gruppo Cereal Docks

Per la predisposizione del presente Bilancio di Sostenibilità del Gruppo, è stata aggiornata l'analisi di materialità, in coerenza con quanto richiesto dai GRI Standards Sustainability Reporting Guidelines, al fine di rispecchiare gli aspetti rilevanti (materiali) sia per il Gruppo che per i propri stakeholder.

Una tematica, per essere considerata materiale, deve avere un impatto significativo sulle performance economiche, sociali e ambientali della Società, tale da poter influenzare in modo considerevole le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

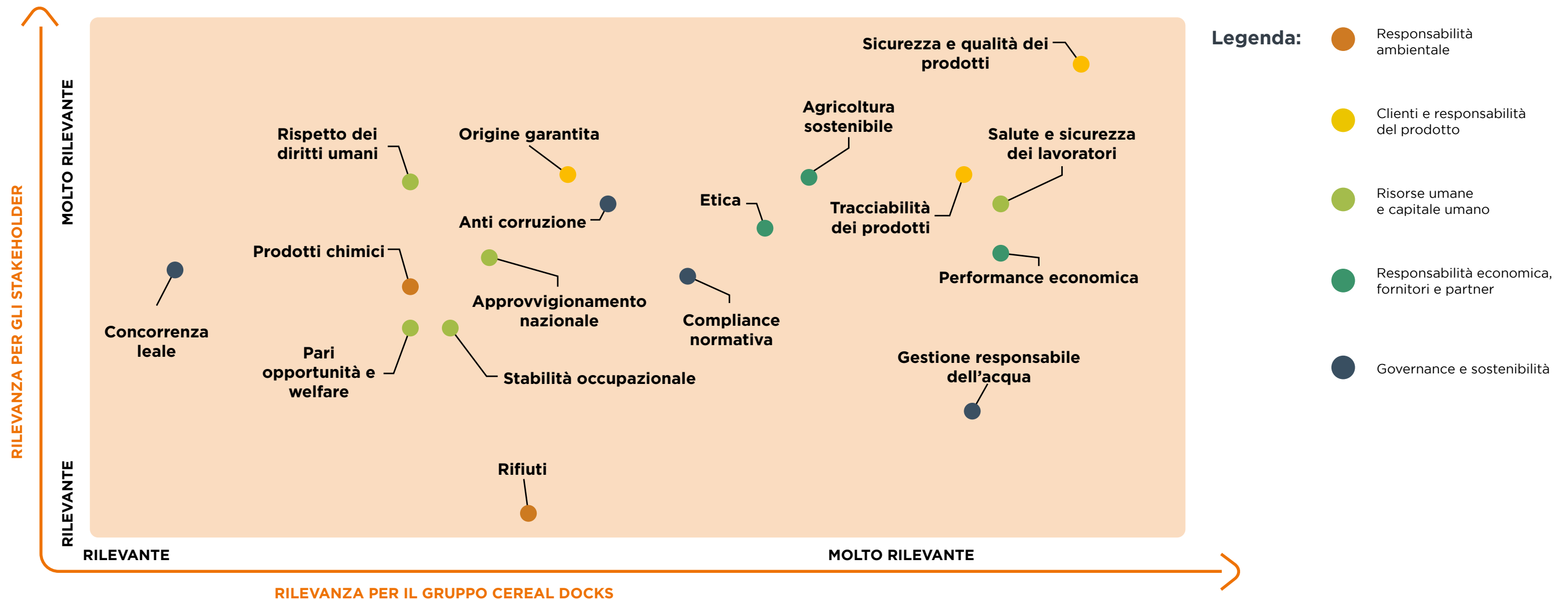
In particolare, la messa a punto della matrice di materialità si è articolata in tre fasi:

- 1. Aggiornamento delle tematiche rilevanti:** considerando come punto di partenza le tematiche identificate nel 2021 e rendicontate nel precedente Bilancio di Sostenibilità, sono state analizzate le precedenti tematiche materiali, effettuando degli aggiornamenti sul perimetro descrittivo delle stesse;
- 2. Valutazione delle tematiche rilevanti:** le tematiche materiali sono state valutate secondo le prospettive degli stakeholder e del Gruppo. Per quanto concerne la prima tipologia di valutazione, è stata condotta l'attività di stakeholder engagement che ha coinvolto una mole significativa di stakeholder appartenenti a varie categorie, tra cui clienti, dipendenti, fornitori, aziende agricole, banche, associazioni ed istituzioni, attraverso survey dedicate. Inoltre, le tematiche sono state discusse e valutate dal personale appartenente alle principali funzioni aziendali in base al livello di priorità dei temi individuati per il Gruppo.
- 3. Prioritizzazione delle tematiche rilevanti:** grazie alla precedente fase è stato possibile determinare le tematiche aventi un livello di priorità maggiore al fine della rendicontazione all'interno del Bilancio di Sostenibilità.



2. L'APPROCCIO CEREAL DOCKS ALLA SOSTENIBILITÀ

L'analisi di materialità del Gruppo Cereal Docks è rappresentata nella seguente matrice, in cui sono riportate tutte le tematiche materiali per il Gruppo; in alto a destra vengono riportate le tematiche che hanno maggior rilevanza sia per il Gruppo sia per gli stakeholder.



LISTA DEI TEMI MATERIALI IN ORDINE DI RILEVANZA

#	TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE
I	Sicurezza e qualità dei prodotti	Il presidio costante della qualità e della sicurezza dei prodotti lungo tutta la filiera
II	Salute e sicurezza dei lavoratori	La promozione ed il consolidamento delle buone pratiche di prevenzione e gestione dei rischi per la salute e la sicurezza in tutti gli ambienti lavorativi
III	Tracciabilità dei prodotti	Il monitoraggio della tracciabilità delle informazioni lungo tutta la filiera, dal campo alle fasi produttive che si svolgono all'interno di ogni stabilimento
IV	Performance economica	L'impegno per il raggiungimento di performance economico-finanziarie in grado di garantire la stabilità finanziaria e la redditività e affinché il valore economico generato contribuisca al miglioramento sociale e ambientale
V	Agricoltura sostenibile	La promozione di pratiche agricole che assicurano sia la produttività che la protezione degli ecosistemi e il miglioramento della qualità del suolo, dell'acqua e dell'aria, e che influenzano la capacità di adattamento ai cambiamenti climatici
VI	Gestione responsabile dell'acqua	La promozione di pratiche agricole che assicurano sia la produttività che la protezione degli ecosistemi e il miglioramento della qualità del suolo, dell'acqua e dell'aria, e che influenzano la capacità di adattamento ai cambiamenti climatici
VII	Etica	La gestione delle attività aziendali ispirandosi ai principi in materia di etica ed integrità
VIII	Compliance normativa	La gestione e il monitoraggio della conformità a leggi e regolamenti, e a politiche e procedure interne al Gruppo
IX	Anti-corrruzione	La lotta alla corruzione attiva e passiva attraverso l'applicazione di politiche e procedure per la prevenzione e la segnalazione di potenziali irregolarità
X	Origine garantita	La garanzia di prodotti frutto di filiere tracciate, con origine certa e garantita
XI	Approvvigionamento nazionale	L'adozione di pratiche e politiche di approvvigionamento per favorire l'indotto e l'occupazione nel territorio in cui il Gruppo opera, attraverso la promozione di un sistema di filiere agroalimentari italiane, certificate, tracciate e sostenibili
XII	Rispetto dei diritti umani	L'impegno nel condurre l'attività nel rispetto dei diritti umani dei collaboratori e lungo la catena di fornitura
XIII	Stabilità occupazionale	L'impegno nella creazione e nella tutela di un'occupazione stabile nel tempo per i collaboratori
XIV	Prodotti chimici	L'ottimizzazione dell'uso di additivi e prodotti chimici nei processi produttivi, in modo da ridurre gli eventuali impatti sull'ambiente
XV	Pari opportunità e welfare	L'adozione di programmi e progetti volti al miglioramento del benessere e della qualità della vita dei collaboratori, all'assicurazione delle pari opportunità e alla promozione della diversità
XVI	Rifiuti	Lo sviluppo dell'attività aziendale seguendo i principi dell'economia circolare finalizzati alla riduzione, al riuso ed al riciclo dei rifiuti
XVII	Concorrenza leale	La conduzione delle attività aziendali adottando un comportamento rispettoso delle regole di tutela della libera concorrenza nei confronti dei competitor, dei clienti e dei fornitori

Si evidenzia inoltre che, nella definizione dei temi materiali, un'adeguata gestione del rischio e la governance della sostenibilità sono considerati dal Gruppo presupposti necessari per un'efficace gestione sostenibile del business.

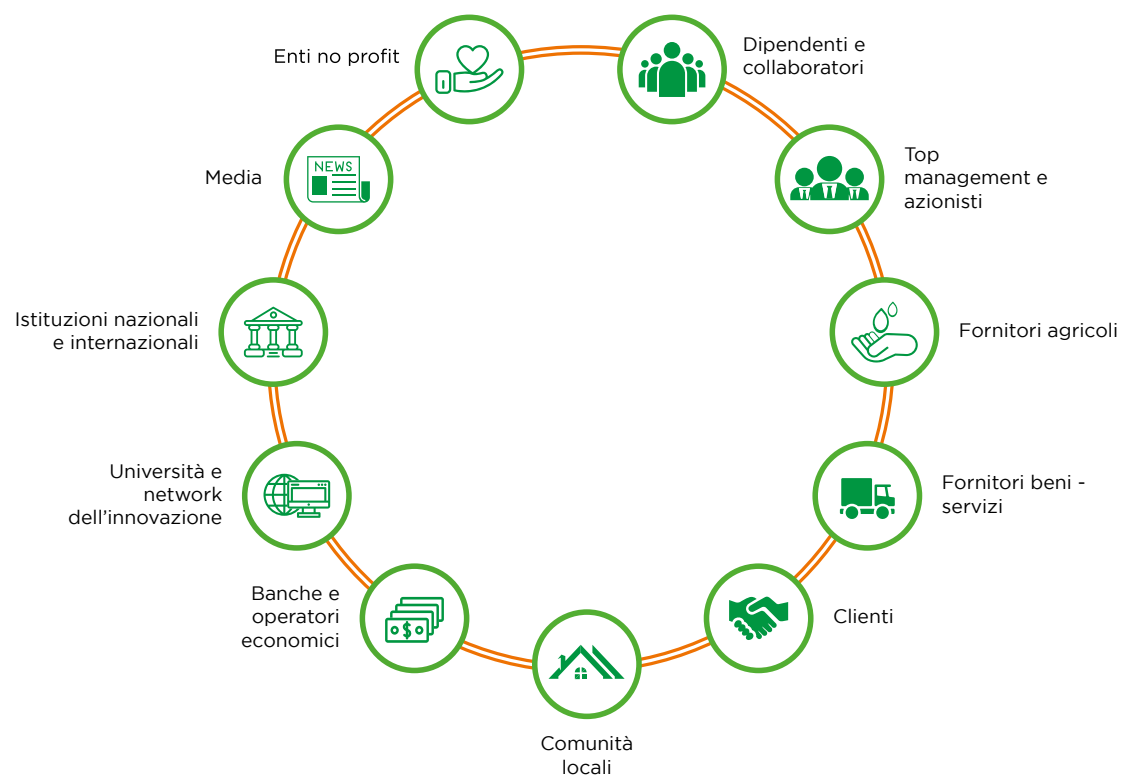
TEMA MATERIALE	ASPETTI DEL GRI STANDARDS	RIF. AL PARAGRAFO
Sicurezza e qualità dei prodotti	GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	4.2
Salute e sicurezza dei lavoratori	GRI 403: Salute e sicurezza 2018	4.3
Tracciabilità dei prodotti	GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	4.1
Performance economica	GRI 201: Performance economiche 2016	2.5
Agricoltura sostenibile & Origine Garantita	GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016; GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	4.1
Gestione responsabile dell'acqua	GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	5.3
Etica	GRI 102: General Disclosures 2016	1.3
Compliance normativa	GRI 207: Tax 2019; GRI 307: Compliance ambientale 2016; GRI 419: Compliance socioeconomica 2016	3.3
Anti-corrruzione	GRI 205: Anti-corrruzione 2016	3.1
Approvvigionamento nazionale	GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	4.1
Rispetto dei diritti umani	GRI 412: Valutazione dei diritti umani 2016	4.3
Stabilità occupazionale	GRI 401: Occupazione 2016	4.3
Prodotti chimici	GRI 301: Materiali 2016	5.2
Pari opportunità e welfare	GRI 401: Occupazione 2016; GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	4.3
Rifiuti	GRI 306: Rifiuti 2020	5.1
Concorrenza leale	GRI 206: Comportamento anti-competitivo 2016	3.1

2.4 I nostri stakeholder

Il Gruppo Cereal Docks si impegna costantemente a considerare il proprio impatto sulla società e l'ambiente, al fine di creare valore sostenibile nel lungo periodo per tutti gli stakeholder.

Gli stakeholder rappresentano tutti i soggetti nell'interesse dei quali viene svolta l'attività d'impresa e che guidano il Gruppo nel suo percorso di miglioramento continuo, sia in termini economici che in termini sociali ed ambientali.

Alla luce della specificità del business in cui le società del Gruppo operano, si riassumono di seguito i principali stakeholder con i quali, nello svolgimento dell'attività aziendale, il Gruppo Cereal Docks si interfaccia costantemente.



Tutto ha origine dalla terra: per costruire una filiera virtuosa si parte necessariamente dal campo.

Tra le principali categorie di stakeholder, si annoverano i fornitori agricoli, in quanto il lavoro che il Gruppo Cereal Docks porta avanti sulle filiere, in particolare quelle italiane, offre a tali fornitori garanzia di reddito e di collocazione del prodotto. Attraverso una consolidata e stretta relazione tra il Gruppo e i fornitori agricoli, caratterizzata da un rapporto di sinergia e fiducia, il Gruppo è capace di rispondere alle richieste dei clienti in termini di tipologia di prodotto, qualità e sicurezza alimentare. Inoltre, implementare progetti di filiera in Italia significa valorizzare il comparto e farlo crescere, oltre ad essere anche un tema di conservazione del territorio.

Oltre alla massima soddisfazione dei clienti attraverso la ricerca di una sempre maggiore qualità dei prodotti e dei servizi offerti, è centrale il ruolo riservato dal Gruppo ai propri dipendenti e collaboratori, in quanto il motore trainante del Gruppo è sicuramente la crescita e la valorizzazione delle Persone.

Il Gruppo Cereal Docks, inoltre, pone grande interesse per l'impatto che il suo operato genera sul territorio e per questo, oltre ai dipendenti, riserva grande attenzione alle comunità locali in cui sono presenti i propri stabilimenti. L'azienda è consapevole del ruolo centrale e delle responsabilità che detiene nei confronti del territorio di riferimento, impegnandosi nel contribuire a costruire una comunità solida, partecipata ed inclusiva.

A conferma del forte legame del Gruppo nei confronti della collettività, un'altra importante categoria di stakeholder è rappresentata dalle università e network dell'innovazione; il Gruppo Cereal Docks promuove infatti progetti che favoriscono lo scambio di conoscenza in una logica di open innovation, grazie ad una rete di collaborazioni e partnership che coinvolgono il mondo delle università, delle istituzioni di ricerca e delle imprese. Infine, è importante menzionare fra le principali categorie il Top Management e gli azionisti, che svolgono una funzione di raccordo fra il territorio, i dipendenti ed il mercato.

Affinché si condividano obiettivi e decisioni in modo trasparente e continuativo con i propri stakeholder e si comprenda il loro livello di soddisfazione rispetto all'operato del Gruppo, quest'ultimo promuove costantemente il dialogo con gli stakeholder, con una frequenza degli engagement che varia da settimanale a mensile in base alla tipologia di stakeholder, impegnandosi a ricercare continue opportunità di confronto e comunicazione, a lato riassunte.

Dall'attività di stakeholder engagement emergono argomenti chiave e criticità. In particolare, i dipendenti e collaboratori esprimono come punto di interesse la salute e sicurezza dei lavoratori e la stabilità occupazionale; pertanto, il Gruppo, attraverso Mantegna Academy, la propria corporate school, offre una formazione continua attraverso corsi sia online che in presenza. L'azienda promuove inoltre il dialogo e una partecipazione attiva dei lavoratori circa le tematiche di interesse, organizza eventi aziendali e fornisce informative periodiche.

Per quanto concerne i fornitori agricoli, vi è una crescente attenzione riguardo l'approvvigionamento nazionale e l'agricoltura sostenibile. A tal proposito il Gruppo Cereal Docks, oltre a promuovere attività di formazione sia online che in presenza, organizza eventi dedicati al mondo agricolo riguardo i temi dell'innovazione in campo e della sostenibilità.



2.5 La creazione di valore condiviso

Oltre ad assicurare un rapporto continuativo con i propri stakeholder, il Gruppo Cereal Docks si impegna a distribuire parte del valore economico generato al territorio, al fine di contribuire in modo tangibile allo sviluppo delle comunità e delle realtà con cui opera. Il prospetto sulla generazione e distribuzione del valore economico permette di quantificare la ricchezza creata dall'azienda nello svolgimento della sua attività, in che modo si è determinata e come viene distribuita agli stakeholder. Nello specifico, il Valore Economico Distribuito è uno degli elementi da tenere in considerazione per valutare l'impatto economico e sociale della Società, nonché la ricchezza generata e distribuita ad alcune categorie di soggetti che, con i loro differenti contributi, hanno concorso a produrla e/o che sono comunque fra i principali stakeholder della Società stessa. La capogruppo Cereal Docks S.p.A., in qualità di Società Benefit, ha inoltre specificato nel proprio statuto una serie di finalità di beneficio comune il cui perseguimento implica una distribuzione di valore. Il Valore Trattenuto, invece, rappresenta la parte di risorse economiche trattenute all'interno della Società per il suo sostentamento e la sostenibilità nel tempo.

Inoltre, durante il periodo di reporting, il Gruppo ha ricevuto delle agevolazioni economiche da parte del governo italiano e rumeno, di cui si riporta il valore monetario totale dell'assistenza monetaria ricevuta da qualsiasi Pubblica Amministrazione grazie all'applicazione costante di principi contabili generalmente accettati. Infine, si evidenzia che il Gruppo non ha erogato alcun contributo politico durante il periodo di reporting.

Si evidenzia che durante il periodo di reporting non risultano contributi politici finanziari o in natura erogati direttamente e indirettamente dall'organizzazione.

VALORE ECONOMICO CONSOLIDATO GENERATO E DISTRIBUITO DAL GRUPPO

	2020	2021	2022
Valore economico generato	901.919.030	1.203.184.806	1.572.253.506
Valore economico distribuito	864.963.775	1.152.460.921	1.527.234.377
Costi operativi	843.241.564	1.120.357.672	1.465.669.309
Valore distribuito ai dipendenti	13.627.751	14.414.963	16.585.723
Valore distribuito ai fornitori di capitale	2.208.442	1.787.619	2.437.061
Valore distribuito alla P.A.	4.758.153	11.970.664	12.084.501
Valore distribuito agli azionisti ¹	108.599	3.658.800	30.114.500
Valore distribuito alla comunità	1.019.266	271.203	343.283
Valore economico trattenuto	36.955.255	50.723.885	45.019.129

VALORE MONETARIO DELL'ASSISTENZA MONETARIA RICEVUTA

	2020	2021	2022
Italia			
Sgravi fiscali o crediti fiscali	122.881	292.853	78.240
Contributi per investimenti, ricerca e sviluppo e altri tipi di contributi	4.652.648	8.993.951	5.334.495
Romania			
Sgravi fiscali o crediti fiscali	0	0	0
Contributi per investimenti, ricerca e sviluppo e altri tipi di contributi	708.290	321.340	46.953

NUMERI RELATIVI ALLA DIMENSIONE DEL GRUPPO

	2020	2021	2022
Ricavi o entrate nette	817.937.185	1.000.054.247	1.359.651.872
Capitalizzazione totale	400.896.690	602.103.555	740.067.317
di cui debiti	223.194.824	294.655.665	412.823.762
debiti verso soci per finanziamenti	709.261	0	0
debiti verso banche	115.268.181	145.479.564	202.869.105
debiti verso altri finanziatori	24.969.112	26.429.641	24.947.428
acconti	1.744.716	775.337	521.189
debiti verso fornitori	74.827.267	100.055.762	156.420.244
debiti verso controllanti e loro controllate	0	43.716	14.919.923
debiti tributari	2.532.762	11.641.554	8.271.477
debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	765.943	898.301	1.156.084
altri debiti	2.377.582	9.331.790	3.718.312
di cui capitale proprio	177.701.866	307.447.890	327.243.555



La governance del Gruppo

3.1	Modello di organizzazione, gestione e controllo	83
3.2	Gestione dei rischi	87
3.3	Compliance e fiscalità	92



HIGHLIGHT

- ✓ Nel Consiglio di Amministrazione della capogruppo figurano **8 componenti**, **4 dei quali con età inferiore o uguale ai 50 anni**
- ✓ Nel periodo di reporting il Gruppo **non risulta essere coinvolto in azioni legali** in materia di comportamento anticoncorrenziale e violazioni delle normative antitrust e relative alle pratiche monopolistiche
- ✓ Nel periodo di reporting il Gruppo **non riscontra pene pecuniarie** significative e sanzioni non monetarie per la non conformità con leggi e/o normative in materia sociale ed economica
- ✓ **Il codice etico** consente di **promuovere una cultura aziendale** caratterizzata dai **valori** in cui l'azienda si identifica e dagli impegni di beneficio comune fissati nello statuto aziendale
- ✓ **Policy ad hoc** per **12 diverse aree di risk management** salvaguardano il normale svolgimento delle attività aziendali

Con il termine Governance si fa riferimento all'insieme di norme, procedure e strumenti che governano i processi decisionali, di controllo e di monitoraggio del Gruppo, con l'obiettivo di assicurare l'integrità dello stesso e di salvaguardarne il patrimonio, preservando il valore per tutti gli stakeholders, garantendo trasparenza informativa, correttezza, efficacia ed efficienza nella conduzione delle attività e dei processi, in linea con la natura di società benefit della capogruppo.

Il Consiglio di Amministrazione (CDA) è l'organo centrale nel sistema di Corporate Governance del Gruppo Cereal Docks e detiene i più ampi poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria del Gruppo. Data l'importanza che il Gruppo ripone verso le tematiche ESG, il CDA ha un ruolo centrale nel presidiare l'impegno di Cereal Docks per lo sviluppo sostenibile lungo l'intera catena del valore.

Oltre ad essere un organo di governo, il CDA, in primis tramite gli Amministratori Delegati, esercita il controllo dell'efficacia dei processi di gestione del rischio sulle tematiche economiche, ambientali e sociali validando l'implementazione dei progetti relativi a tali tematiche e analizzandone i principali profili di rischio ad essi connessi, specialmente quelli che possono avere risvolti economici rilevanti. Per i progetti e i profili di rischio che non vengono realizzati direttamente dall'organo amministrativo, viene implementato un sistema di reporting da parte delle funzioni aziendali delegate per permettere all'organo di essere regolarmente informato, intervenendo ove necessario.

COMPOSIZIONE CDA DELLA CAPOGRUPPO CEREAL DOCKS SPA AL 31 AGOSTO 2022*

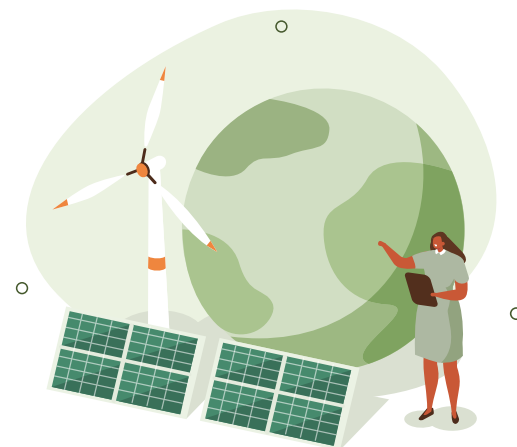
COMPONENTI CDA DELLA CAPOGRUPPO	ETÀ	MANDATO	ESECUTIVO / NON ESECUTIVO	INDIPENDENTE / NON INDIPENDENTE
Mauro Fanin	> 50	3 anni	Esecutivo	Non indipendente
Paolo Fanin	> 50	3 anni	Esecutivo	Non indipendente
Franco Scanagatta	> 50	3 anni	Non esecutivo	Indipendente
Pietro Cassani	> 50	3 anni	Non esecutivo	Indipendente
Gianni Dal Pozzo	tra 30 e 50	3 anni	Non esecutivo	Indipendente
Giovanni Fanin	tra 30 e 50	3 anni	Non esecutivo	Non indipendente
Giacomo Fanin	< 30	3 anni	Non esecutivo	Non indipendente
Massimo Piatto ¹	tra 30 e 50	1,5 anni	Esecutivo	Non indipendente

¹ Nel CDA da luglio 2022. Pertanto, si segnala che la durata del mandato è inferiore rispetto a quella degli altri componenti del CDA al fine di allineare tutte le scadenze dei mandati.

MEMBRI CDA DELLA CAPOGRUPPO CEREAL DOCKS SPA AL 31 AGOSTO 2022



*Si precisa che nessun membro del CDA appartiene a gruppi sociali sottorappresentati.



Inoltre, si precisa che non sono presenti comitati con poteri decisionali, ma nel Gruppo sono stati istituiti i seguenti Comitati, che hanno un ruolo consultivo e propositivo:

Comitato di Direzione: composto dai componenti dell'alta Direzione di tutte le società del Gruppo. Si riunisce periodicamente, circa ogni due mesi, per un aggiornamento e un confronto su decisioni e progetti di ogni Business Unit o area, andando a verificare l'andamento, i risultati e l'adeguata efficienza delle funzioni aziendali e proponendo eventuali azioni correttive.

Comitato Scientifico e per l'Innovazione: composto da figure interne legate sia alla Qualità che alla Ricerca e Sviluppo, con funzioni consultive e propositive trasversali sui temi dell'innovazione. Lo scopo principale del Comitato è quello di mettere a sistema il patrimonio di conoscenze, progetti e attività nell'ambito R&D a favore di tutta la community del Gruppo, creando un contesto favorevole alla diffusione della cultura dell'innovazione a tutti i livelli.

Comitato Operation: composto dai vertici aziendali e i direttori operativi di ciascuno stabilimento che si riuniscono periodicamente per discutere circa le tematiche relative all'efficientamento dei processi, alla riduzione e all'abbattimento degli impatti ambientali, alla sicurezza negli stabilimenti e alla gestione del personale.



3.1 Modello di organizzazione, gestione e controllo

La capogruppo Cereal Docks SpA e le società Cereal Docks International SpA, Cereal Docks Marghera Srl e Nateeo Srl hanno adottato ciascuna un proprio Modello di Organizzazione e di Gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001 (Modello 231 o MOG 231), che prevede un Codice Etico; Aethera Biotech Srl, pur non avendo implementato un Modello 231, ha adottato un proprio Codice Etico.

Attraverso l'adozione del Modello 231 e del relativo Codice Etico, ciascuna Società mira a prevenire comportamenti illeciti da parte dei propri amministratori, dipendenti e collaboratori, contrastando la commissione di reati tramite la diffusione di una cultura d'impresa improntata alla legalità, al rispetto dei regolamenti e delle disposizioni interne.

In ottemperanza a quanto previsto dal Modello 231, gli organi amministrativi di ciascuna Società hanno nominato un organo con funzioni di vigilanza e controllo (Organismo di Vigilanza o OdV) in ordine al funzionamento, all'efficacia, all'adeguatezza ed all'osservanza del Modello di Organizzazione e Gestione. L'Organismo di Vigilanza è composto da un membro interno all'azienda, il Chief Compliance Officer, e due membri esterni. Tra i compiti affidati all'OdV figurano la vigilanza sull'effettività e adeguatezza del Modello e l'aggiornamento dello stesso nel caso in cui siano necessarie correzioni. Secondo le disposizioni del Decreto e le indicazioni contenute nella relazione di accompagnamento al Decreto, i requisiti dell'Organismo di Vigilanza debbono essere: autonomia, indipendenza, professionalità e continuità di azione.

Il Modello 231 viene aggiornato costantemente al fine di recepire le nuove fattispecie di reato che progressivamente vengono introdotte nel catalogo dei reati presupposto 231; a tal proposito ogni Società ha, da ultimo, adeguato il proprio Modello 231 in considerazione dei nuovi reati tributari e di contrabbando, e delle nuove prescrizioni riguardo ai delitti contro l'industria e il commercio, ai reati di concussione e corruzione, ai reati commessi nei rapporti con la Pubblica Amministrazione.

In particolare, in merito ai reati di corruzione e concussione è presente un protocollo specifico circa la prevenzione di tali reati in cui viene esplicitata la necessità di tracciare gli incontri che per motivi d'ufficio si ha con i funzionari pubblici, segnalando all'Organismo di Vigilanza ogni anomalia o criticità rilevante rispetto alle fattispecie di reato del D.Lgs. 231/01.

Il Gruppo crede fortemente che il suo successo non possa prescindere dall'etica nella conduzione degli affari e, di conseguenza, il contesto competitivo in cui opera deve accompagnarsi indissolubilmente con la sensibilità etica, il coinvolgimento sociale e il rispetto dell'ambiente.

Il Codice Etico ha l'obiettivo di definire le linee guida comportamentali che consentono di promuovere una cultura aziendale caratterizzata dai valori in cui l'azienda si identifica. All'interno di tale documento sono inoltre presenti gli impegni di beneficio comune che Cereal Docks S.p.A. mira a raggiungere in qualità di Società Benefit.

La pubblicazione del Codice Etico sul portale dedicato ai dipendenti e nello spazio web aziendale consente di diffondere alla totalità dei dipendenti e dei partner di business delle aziende del Gruppo le politiche e le procedure anticorruzione adottate dall'organizzazione.

Infatti, la totalità dei dipendenti delle aziende del Gruppo è a conoscenza dell'adozione del Codice Etico, riceve comunicazioni circa eventuali novità sopraggiunte ed è informata delle politiche e delle procedure anticorruzione adottate dall'organizzazione.

GESTIONE DELLE PRESTAZIONI DI SERVIZI DA TERZI

- Adottare criteri di selezione dei fornitori di cui avvalersi
- Fare in modo che il rapporto con i fornitori sia gestito da vertici aziendali mediante regolari contratti di service
- Garantire che siano disponibili adeguate evidenze sulle prestazioni erogate



SPONSORIZZAZIONI

- Definire i criteri di selezione degli eventi da sponsorizzare e i soggetti beneficiari
- Preferire una contrattualistica scritta



GESTIONE FINANZIARIA

- Adottare procedure elettroniche di pagamento con livelli autorizzativi successivi e causali esplicite
- Gestire il tracciamento del processo autorizzativo e di pagamento dei rimborsi spese e delle spese di rappresentanza

Particolare attenzione viene prestata all'adozione di un comportamento rispettoso delle regole di tutela della libera concorrenza nei confronti dei competitor, dei clienti e dei fornitori, non ammettendo atti di concorrenza con violenza e minaccia, appropriazioni indebite di titoli di proprietà industriali altrui e coinvolgimenti in iniziative o contatti con concorrenti che possano apparire come violazione alla concorrenza ed al mercato.

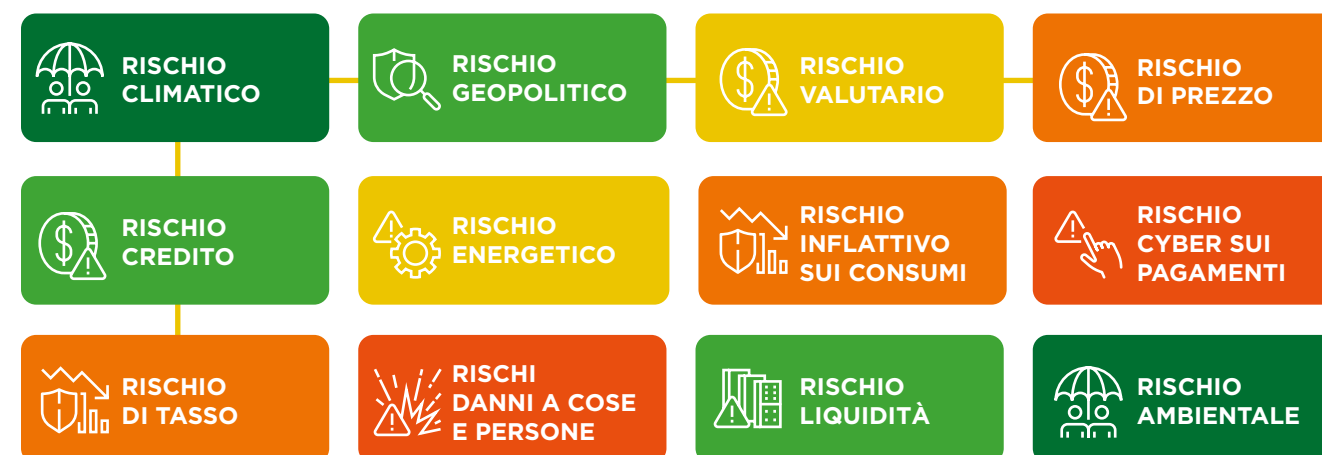
I Destinatari devono attenersi in ogni momento alle norme prescritte dal Codice Etico nel compimento della loro attività per la Società ed il mancato rispetto di una o più norme contenute nel presente Codice da parte dei Destinatari interni della Società potrà comportare un procedimento disciplinare con l'eventuale applicazione delle sanzioni disciplinari indicate nel documento "Parte Generale" del Modello Organizzativo.

Nel periodo di reporting, il Gruppo non risulta essere coinvolto in azioni legali in materia di comportamento anticoncorrenziale e violazioni delle normative antitrust e relative alle pratiche monopolistiche.



3.2 Gestione dei rischi

Il contesto macroeconomico e geopolitico in cui opera l'azienda espone il Gruppo ad una serie di rischi derivanti dalle sue attività, dai suoi prodotti, servizi o rapporti commerciali, comprese, se del caso, le catene di fornitura e subappalto. Per questo la società opera attente operazioni di identificazione e mitigazione dei rischi attraverso la redazione di policy ad hoc, volte a salvaguardare il normale svolgimento delle attività aziendali.



RISCHIO CLIMATICO: la crisi meteo-climatica degli ultimi anni e il suo continuo acuirsi sta cambiando le dinamiche del mondo agricolo con il rischio di conseguenze, sulla disponibilità e sulla qualità delle materie prime che il Gruppo Cereal Docks utilizza nei suoi processi. Per limitare l'impatto negativo di tale rischio il Gruppo sta lavorando su due fronti: diversificare le aree di approvvigionamento su scala mondiale e supportare il mondo agricolo italiano a sviluppare tecniche agronomiche innovative, che richiedano minori input ma che garantiscano comunque rese e qualità.

RISCHIO GEOPOLITICO: le tensioni geopolitiche non sono mai state un rischio percepito per il Gruppo Cereal Docks alla luce del settore e delle aree in cui opera. Negli ultimi mesi però, le escalation militari nelle aree del Mar Nero e dello Stretto di Taiwan hanno riportato all'attenzione del Gruppo anche questo rischio in quanto direttamente impattante sull'andamento del prezzo delle materie prime, sulla disponibilità e accesso a determinate aree produttive e sull'andamento del prezzo degli input energetici. Nel complesso la mitigazione di tale rischio avviene per mezzo della diversificazione geografica delle aree di approvvigionamento. Lato mercato dei prodotti in vendita, essendo questo concentrato tra Italia e EU, si ritiene che tale rischio sia marginale.

RISCHIO VALUTARIO: il Gruppo opera regolarmente su base euro ma presenta delle esposizioni, principalmente legate al mondo acquisti, in dollari americani. Il rischio valutario o di cambio tra le due valute è quindi all'ordine del giorno dell'attività quotidiana e per questo puntualmente attraverso una policy ad hoc e operazioni di copertura.

RISCHIO PREZZO: è parte integrante del business del Gruppo, in quanto legato al gap temporale, fisiologico per il settore, che c'è tra la determinazione del prezzo e la consegna effettiva della merce. Anche tale rischio è gestito attraverso una precisa policy che, su base quotidiana, implica una serie di procedure e operazioni di copertura storicamente collaudate.



RISCHIO CREDITO: coperto tramite assicurazione fino al 2018, oggi il Gruppo gestisce tale rischio attraverso un sistema molto stringente di monitoraggio e valutazione della solvibilità della propria clientela, che permette un controllo preciso e puntuale da parte dell'ufficio crediti e dell'ufficio commerciale, al fine di minimizzare i rischi di insolvenza da parte dei clienti. Inoltre, parte delle esposizioni più a rischio sono cedute pro-soluto riducendo così, seppur in parte, l'esposizione totale.

RISCHIO ENERGETICO: il Gruppo è per sua natura energivoro dal punto di vista dei consumi di gas. Per questo motivo è prassi ormai consolidata la fissazione anticipata del prezzo con il fornitore, politica che nell'ultimo anno ha permesso di bloccare i recenti rialzi del prezzo del gas. In aggiunta, parte del fabbisogno energetico viene coperto tramite impianti fotovoltaici e di cogenerazione a biomassa: così facendo il rischio di mancanza di fornitura di gas e/o il rischio di oscillazione di prezzo ad esso legato vengono fortemente ridotti.

RISCHIO INFLATTIVO SUI CONSUMI: il rialzo dei prezzi dei prodotti al consumo, o inflazione, impatta sul potere di acquisto dei consumatori. Il Gruppo, seppur attivo nella filiera agroalimentare italiana, opera molto a monte, rifornendo le industrie di trasformazione più a valle con prodotti che sono destinati a diversi utilizzi. Questa ampia gamma di applicazione rende il Gruppo Cereal Docks in parte avulso da questo rischio.

RISCHIO CYBER SU PAGAMENTI: uno dei rischi attuali verte sui pagamenti elettronici e sulla gestione digitale dei flussi autorizzativi. Il Gruppo, che in passato è stato soggetto a truffe di tipo "Business Email Compromised" e "Man in the Middle", ha implementato una serie di processi e programmi tecnologicamente molto avanzati per il monitoraggio in continuo dei flussi di dati da dentro e verso il Gruppo, unitamente ad una policy molto stringente per consentire ai clienti il cambio IBAN.



Impianti fotovoltaici e di cogenerazione a biomassa per la copertura del fabbisogno energetico



RISCHIO TASSI: la fluttuazione a rialzo dei tassi di interesse è un dato di fatto e il rischio che la provvista finanziaria incrementi il suo costo è oggi realtà. Per ridurre questo rischio il Gruppo ha in essere una serie di operazioni di finanziamento a MLT a tasso fisso unitamente ad una copertura sui tassi che permettono di ridurre il costo complessivo del debito.

RISCHIO DANNI A COSE E PERSONE: il Gruppo ha operato innanzitutto sul fronte della prevenzione, implementando tutte le soluzioni, sia per obbligo di legge sia di propria iniziativa, volte ad evitare le condizioni per il verificarsi di incidenti. Il Gruppo si è comunque cautelato nell'eventualità di tali accadimenti, stipulando con una primaria compagnia assicurativa una polizza all-risks. Si ricorda che Cereal Docks SpA, Cereal Docks International SpA, Cereal Docks Marghera Srl e Cereal Docks Food Srl hanno adottato propri modelli organizzativi ai sensi del D.Lgs. 231/2001, oggetto di monitoraggio continuo per quanto attiene il loro aggiornamento e la loro concreta attuazione.

RISCHIO LIQUIDITÀ: alla luce delle dimensioni patrimoniali e delle capacità finanziarie del Gruppo, unitamente all'ottimo rapporto instaurato con il mondo bancario, improntato alla reciproca collaborazione e trasparenza, il Gruppo non intravede problematiche di alcun tipo su tale fronte.

RISCHIO AMBIENTALE: il Gruppo, che per sua purpose fa del rispetto dell'ambiente un caposaldo del suo business model, lavora da più di dieci anni a stretto contatto con le aziende agricole italiane conferenti per garantire il controllo delle emissioni a mezzo di una apposita certificazione di terza parte. A questo si aggiunge un approccio molto attento all'efficienza produttiva che per sua diretta conseguenza ha impatti positivi anche nei confronti dell'ambiente. A fianco a questo approccio, si devono tenere in considerazione tutte le procedure previste in ambito ambientale dagli obblighi di legge quale Emission Trading, Autorizzazioni Ambientali (AUA, AIA), D.lgs. ex. 231.



3.3 Compliance e fiscalità

La funzione Compliance di Gruppo si occupa di coordinare e gestire gli aspetti di compliance, e definire e implementare le best practice più opportune partecipando a diffondere la legalità e la correttezza dei comportamenti nonché il rispetto dei principi di etica del business.

Il Gruppo Cereal Docks implementa costantemente i principi di una corretta conformità in ambito normativo, garantendo che tutte le società del Gruppo rispettino gli obblighi tributati delle giurisdizioni in cui esse operano. In Cereal Docks Spa è presente la figura del Chief Compliance Officer, il principale referente per gli aspetti in ambito compliance normativa per tutto il Gruppo. Nell'ambito più ristretto degli adempimenti amministrativi la compliance è curata anche dall'Accounting Manager e nell'ambito fiscalità e governance/affari societari dal CFO. I singoli responsabili recepiscono le novità normative tramite le consuete fonti di informazione, quali ad esempio convegni ed incontri formativi organizzati da terzi, o tramite l'ausilio di consulenti esterni.

Nel contesto della compliance, si evidenzia che nel periodo di reporting il Gruppo ha sostenuto tre sanzioni pecuniarie di importo non significativo in relazione a normative e regolamenti in materia ambientale.

Inoltre, si evidenzia che non si sono verificate denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e la perdita di dati dei clienti nel corso del triennio 2020-2022.

In tema gestione fiscale, invece, il CFO provvede a determinare il carico fiscale sulla base della legislazione vigente. Nel caso in cui vi siano novità rilevanti nelle normative fiscali, il CFO informa l'organo di governo affinché quest'ultimo possa tenerne conto nell'elaborazione delle strategie (specie quelle di investimento). La variabile fiscale non è comunque determinante nelle scelte strategiche, ci si limita eventualmente a ricercare le soluzioni fiscalmente più convenienti una volta decisa la strategia di sviluppo. Per le società soggette a revisione legale, le dichiarazioni relative alle imposte IRES e IRAP sono soggette a verifica e sottoscrizione da parte del revisore.

Durante il periodo di reporting non si riscontrano pene pecuniarie significative e sanzioni non monetarie per la non conformità con leggi e/o normative in materia sociale ed economica.

La gestione operativa in ambito IVA è suddivisa tra diversi soggetti, con separazione della parte esecutiva da quella di controllo.

I relativi dichiarativi periodici e la gestione dell'imposizione diretta (IRES ed IRAP) sono elaborati direttamente dal CFO. I rapporti con le autorità doganali per i prodotti importati (soia, cereali, olio) o soggetti ad accisa (olio ed energia elettrica autoprodotta), riguardanti gli stabilimenti di Camisano, Portogruaro, Porto Marghera Via Righi e Via Banchina Molini, sono gestiti da personale esperto in materia. Negli ultimi esercizi hanno assunto sempre maggior rilievo gli incentivi fiscali per investimenti in beni strumentali: per ridurre i rischi di potenziali contestazioni da parte dell'Agenzia Entrate, ci si è rivolti a consulenti specializzati, anche quando non obbligatorio per legge.

Il Gruppo ha inoltre proseguito il percorso di coinvolgimento con le autorità doganali, che consente benefici all'attività di import/export. Su questa linea, oltre all'ottenimento, da parte di Cereal Docks Spa delle qualifiche di AEO ed Esportatore Autorizzato, lo stabilimento di via Ca' Marzare a Camisano ha ottenuto la qualifica di "Luogo Approvato" nonché il conseguimento della qualifica di "Speditore autorizzato" per l'export in Svizzera.

Le giurisdizioni fiscali interessate per il Gruppo sono l'Italia, in cui vengono principalmente svolte attività quali lavorazione di semi oleosi per produzione di olio e farine, commercio all'ingrosso di commodities agricole, lavorazione e commercio di lecitine vegetali, R&S in ambito biotecnologico, e la Romania, quest'ultima per la società Cereal Docks East Europe, in cui la principale attività svolta risulta essere il commercio all'ingrosso di commodities agricole.

DATI FISCALI DELLA GIURISDIZIONE FISCALE ITALIA (€)

	2020	2021	2022
Cereal Docks S.p.A.			
ricavi da vendite a terze parti	775.848.805	1.087.060.751	1.389.251.715
ricavi da operazioni infragrupo con altre giurisdizioni fiscali	103.650	165.575	43.756
utili/perdite ante imposte	17.078.320	45.740.201	54.859.745
attività materiali diverse da disponibilità liquide ed equivalenti	90.493.018	144.062.928	143.530.149
imposte sul reddito definite sulla base del criterio di cassa	12.704.372	1.485.441	12.650.220
imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	5.155.436	11.459.433	14.559.021
Cereal Docks International S.p.A.			
ricavi da vendite a terze parti	72.631.966	53.375.354	56.567.191
ricavi da operazioni infragrupo con altre giurisdizioni fiscali	0	0	0
utili/perdite ante imposte	1.967.330	805.038	265.408
attività materiali diverse da disponibilità liquide ed equivalenti	7.468.044	9.244.688	8.803.020
imposte sul reddito definite sulla base del criterio di cassa	7.757	60.735	6.734
imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	496.118	182.019	78.731
Cereal Docks Marghera S.r.l.			
ricavi da vendite a terze parti	3.535.825	3.281.975	2.245.501
ricavi da operazioni infragrupo con altre giurisdizioni fiscali	0	700	0
utili/perdite ante imposte	619.054	1.292.174	1.595.099
attività materiali diverse da disponibilità liquide ed equivalenti	49.019.500	58.208.708	52.342.891
imposte sul reddito definite sulla base del criterio di cassa	1	18.531	112.950
imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	-204.304	-12.162	-101.968

	2020	2021	2022
Nateo S.r.l.			
ricavi da vendite a terze parti	21.652.057	22.673.700	32.403.895
ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	0	0	0
utili/perdite ante imposte	2.286.774	2.230.200	2.719.971
attività materiali diverse da disponibilità liquide ed equivalenti	832.757	1.411.800	1.496.612
imposte sul reddito definite sulla base del criterio di cassa	104.594	57.301	91.727
imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	579.873	572.521	718.968
Aethera Biotech S.r.l.			
ricavi da vendite a terze parti	3.671.161	728.136	556.362
ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	0	0	0
utili/perdite ante imposte	-5.202.448	-1.374.021	-3.208.197
attività materiali diverse da disponibilità liquide ed equivalenti	4.325.244	3.695.316	2.872.832
imposte sul reddito definite sulla base del criterio di cassa	0	0	0
imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	-1.104.325	-1.326.923	-1.410.541
Cereal Docks Organic S.r.l.			
ricavi da vendite a terze parti	12.308.226	20.275.224	42.193.954
ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	0	0	0
utili/perdite ante imposte	-1.818.744	-1.374.021	1.193.111
attività materiali diverse da disponibilità liquide ed equivalenti	121.797	15.468.231	14.722.125
imposte sul reddito definite sulla base del criterio di cassa	7	0	0
imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	-436.029	-331.048	234.605
Grey Silo Ventures S.r.l.			
ricavi da vendite a terze parti	0	0	1
ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	0	0	0

DATI FISCALI DELLA GIURISDIZIONE FISCALE ROMANIA (€)

	2020	2021	2022
Cereal Docks East Europe S.A.			
ricavi da vendite a terze parti	10.555.923	13.723.373	24.060.238
ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	6.855.923	3.302.962	25.911.568
utili/perdite ante imposte	-1.619.183	618.674	1.556.617
attività materiali diverse da disponibilità liquide ed equivalenti	9.301.448	9.254.370	13.204.275
imposte sul reddito definite sulla base del criterio di cassa	0	0	0
imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	0	0	13.955
Numero dipendenti Romania	13	13	16

Si precisa che la differenza tra l'imposta sul reddito delle società maturata sugli utili/perdite e l'imposta dovuta è dettata dalle disposizioni fiscali che regolano il calcolo dell'IRES e dell'IRAP: per entrambe la base imponibile non coincide con l'utile ante imposte, dovendo applicare numerosissime variazioni in aumento e/o diminuzione.

Inoltre, nell'anno fiscale 2021 il valore delle "Attività materiali diverse da disponibilità liquide ed equivalenti" per le società Cereal Docks SpA, Cereal Docks International SpA, Cereal Docks Marghera Srl, Nateeo Srl e Cereal Docks Organic Srl è aumentato anche per effetto della rivalutazione dei cespiti prevista dalla L.104/2020.





Le nostre performance sociali

4.1	Le filiere agricole	101
4.2	I clienti	1116
4.3	Il capitale umano	120
4.4	Ricerca & innovazione	146
4.5	La comunità	151



HIGHLIGHT

- ✓ Nel 2022 i **fornitori italiani diretti** del Gruppo sotto **Sistema Green sono il 73%** del totale dei fornitori diretti nazionali
- ✓ Il Gruppo ha raggiunto un totale di **272 dipendenti** il **93%** dei quali con contratto **a tempo indeterminato**
- ✓ Nel corso del 2022 sono state erogate **9.068 ore di formazione**
- ✓ **350.000 €** è il valore del **budget welfare** messo a disposizione dei dipendenti, mentre l'**erogazione del premio di risultato** ammonta a **500.000 €**
- ✓ È nata l'iniziativa **Cereal Docks Food Safety Day**, per lo sviluppo di una cultura della sicurezza alimentare e il progetto **Safety Day Tutto l'Anno** sui temi della salute e del benessere
- ✓ Ha preso il via il programma di **Mantegna Academy per l'agricoltura**, declinazione della corporate school dedicata al mondo agricolo

Il Gruppo Cereal Docks vuole essere un punto di riferimento per le proprie filiere agricole e i propri clienti, adoperandosi costantemente nella creazione e nel mantenimento del rapporto di fiducia con ciascuno di essi, promuovendo un approccio in cui tutti i soggetti possono beneficiare della creazione di valore lungo la value chain.

Il valore aggiunto generato dalle attività del Gruppo ha un impatto anche sui dipendenti, dei quali Cereal Docks Group mira ad accrescere le competenze ed il benessere, nonché sulla comunità in cui l'azienda opera e verso la quale agisce responsabilmente, anche tramite iniziative capaci di generare ricadute positive.



4.1 Le filiere agricole

4.1.1 LA FILIERA NAZIONALE

Il Gruppo Cereal Docks attribuisce grande rilevanza alla coltivazione di un rapporto continuativo e di fiducia reciproca con gli attori della propria catena di fornitura. Essa, considerato il business del Gruppo, è composta principalmente da fornitori di materie prime agricole e semilavorati. Nello specifico, le filiere italiane rappresentano uno dei punti di forza delle politiche di approvvigionamento del Gruppo, che riceve dal comparto agricolo nazionale importanti volumi di materie prime.

Il rapporto che il Gruppo instaura con la catena di fornitura si sostanzia in compravendite dirette, in cui vengono stipulati contratti/ accordi di compravendita fra le aziende agricole fornitrici e il personale del dipartimento acquisti di materie prime di Cereal Docks, o intermedie, in cui i contratti vengono stipulati da altri operatori di commercio (quali ad esempio commercianti privati, cooperative, consorzi, organizzazioni di produttori), anche attraverso mediatori o trader, con il personale del Gruppo.

NUMERO DI FORNITORI NAZIONALI DIRETTI DEL GRUPPO (N)

	2020	2021	2022
N. Fornitori italiani	4.751	5.134	5.548
di cui n. Fornitori italiani materie prime e semilavorati	3.904	4.221	4.614
di cui n. Fornitori italiani materie prime sostenibili (certificate e sotto il cappello "SISTEMA GREEN")	3.436	3.650	4.034

Si segnala che i fornitori italiani di materie prime sostenibili certificate sotto il cappello “Sistema Green” rappresentano l’86% del totale dei fornitori di materie prime e semilavorati di cui si avvale il Gruppo Cereal Docks.

Sistema Green è il marchio di Cereal Docks che dal 2012 racconta un sistema di coltivazione che unisce sostenibilità ambientale, sociale ed economica, con la volontà di creare valore per le filiere agricole italiane e per i prodotti originati da quelle filiere. Le aziende agricole italiane che entrano in filiera con Cereal Docks, radunate sotto il cappello di Sistema Green, aderiscono a precisi disciplinari di produzione, che garantiscono la nazionalità del prodotto, l’assenza di OGM e il controllo delle emissioni di gas effetto serra. Inoltre, Sistema Green assicura la certezza di collocazione e sensibilizza al rispetto degli obblighi di salute e di sicurezza nei luoghi di lavoro.



I dati nella tabella nella pagina precedente si riferiscono ai fornitori diretti della supply chain italiana, la cui maggiore concentrazione di spesa di fornitura si registra in Veneto, come riportato a lato.

L’approvvigionamento nazionale è una pratica messa in atto dal Gruppo al fine di valorizzare la filiera italiana, dunque gli agricoltori locali, incrementando al tempo stesso il presidio ambientale da parte degli stessi, modalità per eccellenza che consente di preservare la biodiversità e il paesaggio.

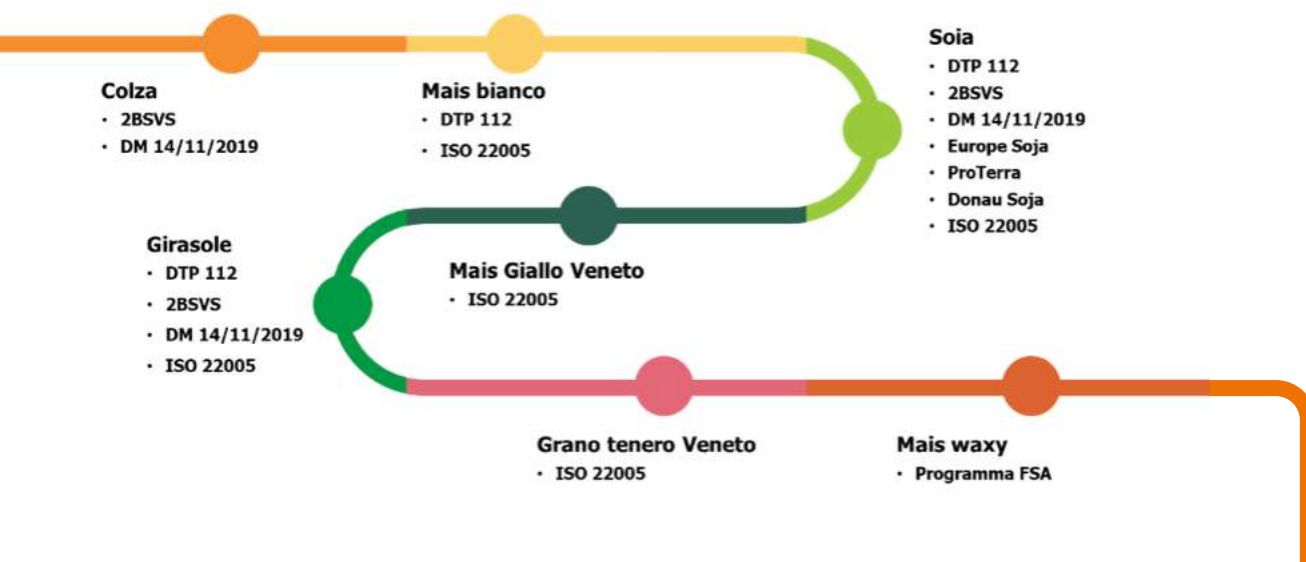
SUDDIVISIONE SPESE DI FORNITURA IN ITALIA (€; %)

	2020		2021		2022	
Abruzzo	1.090.314,25	0,34%	1.354.415,78	0,34%	1.227.018,20	0,25%
Basilicata	-	0,00%	4.236,92	0,00%	33.216,42	0,01%
Campania	1.976.725,00	0,62%	2.066.718,07	0,51%	1.282.135,66	0,26%
Emilia-Romagna	52.990.923,94	16,50%	95.590.583,87	23,72%	149.197.317,39	30,40%
Friuli-Venezia Giulia	36.217.597,20	11,28%	49.827.006,77	12,36%	73.551.894,04	14,99%
Lazio	103.586.489,37	32,26%	53.450.106,11	13,26%	13.052.778,21	2,66%
Liguria	209.284,19	0,07%	144.564,57	0,04%	152.244,61	0,03%
Lombardia	18.573.290,51	5,78%	32.259.137,67	8,00%	48.848.360,04	9,95%
Marche	14.965.312,87	4,66%	17.527.702,34	4,35%	21.240.246,32	4,33%
Molise	401.756,53	0,13%	236.591,51	0,06%	325.090,56	0,07%
Piemonte	5.605.423,79	1,75%	10.148.200,29	2,52%	18.082.519,84	3,68%
Puglia	761.969,66	0,24%	800.963,74	0,20%	465.825,21	0,09%
Sardegna	1.600,80	0,00%	46.118,72	0,01%	44.706,05	0,01%
Sicilia	33.153,00	0,01%	-	0,00%	-	0,00%
Toscana	6.594.269,78	2,05%	6.769.476,59	1,68%	7.080.209,12	1,44%
Trentino-Alto Adige	13.356,80	0,00%	44.782,67	0,01%	122.710,04	0,03%
Umbria	1.197.500,55	0,37%	4.028.905,49	1,00%	4.629.331,21	0,94%
Veneto	76.872.913,97	23,94%	128.721.705,27	31,94%	151.488.208,24	30,86%
Totale Italia	321.091.882,21 €	100%	403.021.216,38 €	100%	490.823.811,15 €	100%

In qualità di capo-filiera, Cereal Docks assicura alle aziende agricole certezza di collocazione e accordi commerciali vantaggiosi; inoltre, per le aziende agricole dirette è possibile ricevere supporto agronomico tutto l'anno, grazie all'impegno del personale del dipartimento agronomico del Gruppo. In tal modo è possibile lavorare a quattro mani sul miglioramento continuo delle performance agronomiche delle aziende agricole, a beneficio della fertilità del suolo, della salute della coltura, della produttività e della redditività.

A definire nello specifico le modalità di gestione delle filiere Sistema Green, intervengono precisi schemi di certificazione. Il dipartimento sostenibilità del Gruppo si occupa di verificarne l'osservanza da parte delle aziende agricole attraverso audit interni e di enti terzi. Tale sistema consente a Cereal Docks di offrire ai clienti prodotti certificati, la cui origine nazionale e la cui rintracciabilità sono garantite dal campo fino alla commercializzazione del prodotto finito. L'adesione alle diverse certificazioni di tracciabilità e sostenibilità ha inoltre incontrato le esigenze dei clienti, che nel corso degli anni hanno chiesto garanzie crescenti.

FILIERE CERTIFICATE



FORNITORI NAZIONALI DI MATERIE PRIME PER REGIONE

 SOIA Abruzzo, Campania, Emilia, Friuli, Lazio, Liguria, Lombardia, Marche, Piemonte, Puglia, Toscana, Trentino, Umbria, Veneto	 GIRASOLE Abruzzo, Basilicata, Campania, Emilia, Friuli, Lazio, Lombardia, Marche, Molise, Piemonte, Puglia, Sardegna, Toscana, Umbria, Veneto
 ORZO Emilia, Friuli, Lombardia, Piemonte, Veneto	 PISELLO Veneto, Friuli
 MAIS Campania, Emilia Romagna, Friuli, Lombardia, Trentino, Umbria, Veneto, Piemonte	 CECE Piemonte
 GRANO TENERO Emilia Romagna, Friuli, Lombardia, Puglia, Trentino, Umbria, Veneto, Piemonte	 COLZA Abruzzo, Basilicata, Campania, Emilia, Friuli, Lazio, Liguria, Lombardia, Marche, Molise, Piemonte, Puglia, Sardegna, Sicilia, Toscana, Umbria, Veneto
 GRANO DURO Veneto	 CAMELINA Emilia, Friuli, Marche
 SORGO Friuli, Lazio, Lombardia, Trentino, Veneto	 LINO Emilia, Marche, Molise, Puglia, Sicilia, Toscana, Veneto

Strettamente legato al concetto di approvvigionamento nazionale è dunque il tema dell'origine garantita, garanzia che Cereal Docks può offrire anche attraverso il marchio Alimento Italia, proposto all'industria cliente.

Alimento Italia è una garanzia per i consumatori e un modo per difendere l'agricoltura italiana valorizzando il lavoro delle aziende agricole. Tramite tale marchio Cereal Docks risponde alla domanda dei consumatori di avere prodotti 100% italiani. Il marchio viene proposto all'industria cliente e applicato a quegli articoli la cui tracciabilità è garantita e trasparente. Attraverso il controllo incrociato tra il numero del lotto e il codice di verifica, o il QR code riportato nell'etichetta del prodotto, il consumatore può ripercorrere tutta la filiera produttiva dell'ingrediente Cereal Docks, direttamente dal proprio smartphone. Un viaggio che inizia dagli scaffali dei supermercati e arriva fino alla zona di coltivazione, grazie ad un sistema di tracciabilità certificato che giunge fino alla regione italiana di provenienza dei semi.



NATEEO SRL È FORNITORE “PLATINO” ECOVADIS

Nel 2021, Nateeo Srl ha ricevuto la valutazione platinum da EcoVadis, la piattaforma che valuta il livello di sostenibilità dei fornitori nelle catene logistiche globali.

EcoVadis, nata per migliorare le pratiche ambientali e sociali delle aziende sfruttando l'influenza delle catene logistiche globali, è una piattaforma collaborativa che permette alle aziende di monitorare la performance di sostenibilità dei loro fornitori, in 150 settori e 110 paesi.

La nuova valutazione platinum posiziona Nateeo Srl nel top 1% delle aziende del settore, tra le eccellenze del mercato degli ingredienti, migliorando ulteriormente le precedenti valutazioni che la collocavano nella categoria gold.



Dalla semina al raccolto, grazie al suo team agronomico, il Gruppo Cereal Docks è al fianco degli agricoltori, garantendo alle aziende agricole direttamente conferenti supporto tecnico tutto l'anno. In tal modo, il Gruppo fa da trait d'union tra la fase agricola e quella industriale, intessendo una relazione di collaborazione e di fiducia con il mondo agricolo che ha risvolti positivi in termini di produttività e redditività della filiera, nonché sul piano ambientale e della qualità dei prodotti.

Il Gruppo sente la profonda responsabilità di partecipare al miglioramento del contesto in cui operano le aziende agricole, riconoscendo nell'agricoltura non solo il primo anello della propria catena del valore, ma anche la modalità per eccellenza di presidio del territorio, di difesa dell'ambiente, della biodiversità e del paesaggio. Per questo, attraverso una serie di attività, Cereal Docks si occupa di sensibilizzare la filiera agricola promuovendo una gestione che privilegi la sostenibilità e l'innovazione, in linea con le politiche di sistema europee (Green Deal e Farm to Fork), e che al tempo stesso permetta di generare il giusto reddito per le aziende agricole con risvolti positivi sia sul piano della produttività che della qualità.

Tutto ha origine dalla terra, che è il primo anello della catena alimentare.

L'agricoltura è quindi il primo presidio del territorio e delle eccellenze alimentari italiane.



LE ATTIVITÀ DI

Contoterzista Day 2022 e focus sulla colza

Il Gruppo Cereal Docks fa della formazione e della divulgazione due strumenti fondamentali per la crescita del proprio business e attraverso la sua Mantegna Academy per l'Agricoltura, declinazione della corporate school dedicata al mondo agricolo, porta all'esterno dell'azienda questo principio, organizzando eventi rivolti ai propri fornitori per rafforzare le competenze tecniche degli stessi. Nel caso specifico, nel corso del 2022 si sono organizzati degli incontri tecnici sulla coltivazione del Colza con i fornitori agricoli, per potenziare questa coltura.

Inoltre, a luglio 2022 si è dato vita al Contoterzista Day, il primo evento tecnico-divulgativo dedicato ai contoterzisti per presentare loro le soluzioni innovative nella filiera dei seminativi partendo dal seme alla nutrizione, passando per le macchine agricole e la tecnologia applicata al comparto. Il tutto si è svolto in collaborazione con i più importanti attori della filiera agricola.

**Verso l'agricoltura rigenerativa: tecniche a confronto per la sperimentazione di nuovi modelli agricoli**

Il Dipartimento Agronomico del Gruppo Cereal Docks attraverso la Mantegna Academy per l'Agricoltura nel 2022 ha dato avvio al corso "Verso l'agricoltura rigenerativa: tecniche a confronto per la sperimentazione di nuovi modelli agricoli" che ha coinvolto oltre trenta aziende agricole del Veneto nello studio e approfondimento di nuovi modelli agricoli improntati alla conservazione e alla rigenerazione della fertilità dei suoli.

Il progetto formativo è stato finanziato dal Fondo Sociale Europeo tramite la Regione Veneto e il Cipat e si è sviluppato come un vero e proprio laboratorio di approccio a pratiche agricole conservative e rigenerative, all'insegna dell'efficienza, della sostenibilità e dell'innovazione. Si è anche cercato di creare un'occasione di incontro e condivisione per una comune visione dell'agricoltura del futuro che possa perseguire gli obiettivi della sostenibilità ambientale, economica e sociale. A tal riguardo si sono svolte delle visite didattiche presso realtà che già applicano queste metodologie per un confronto sul campo e per esplorare le possibilità e le potenzialità di questo tipo di approccio all'agricoltura.





Attività Sperimentale con una startup innovativa in ambito agricoltura sostenibile

Il Gruppo ha intrapreso nella primavera 2021 un progetto con una startup innovativa nel campo dell'agricoltura sostenibile volto allo sviluppo di una irroratrice ad alta precisione che consente lo spargimento di erbicidi, fungicidi, insetticidi e fertilizzanti in modo georeferenziato previo rilievo fotografico dell'area da trattare. La prima parte del progetto è stata dedicata al rilievo di immagini da campo, attraverso apposita attrezzatura, per lo sviluppo dell'algoritmo di identificazione delle infestanti della soia. La seconda parte del lavoro è coincisa con le prove di campo e la taratura dello strumento per la validazione del percorso tecnico.



Sistema Green diventa un'app

Nel 2022, a dieci anni dalla nascita del marchio Sistema Green, il Gruppo ha messo a disposizione dei propri fornitori agricoli un nuovo strumento di monitoraggio e gestione della propria attività, in grado di fornire preziose informazioni sulla gestione tecnica ed economica dell'azienda agricola, integrandosi con i DSS (Decision Support System) per ottimizzare l'impiego di risorse e ridurre l'impatto ambientale. Lo strumento è l'App Sistema Green®, realizzata dai Dipartimenti Agronomico e R&I in collaborazione con una piattaforma per l'agricoltura digitale. Sistema Green® è scaricabile gratuitamente dai fornitori e si interfaccia con il portale della sostenibilità di Cereal Docks, che da sempre raccoglie e gestisce le informazioni necessarie per garantire le filiere sostenibili italiane, tracciate e certificate.



Cover crops e sovesci per migliorare la fertilità del suolo

Per il triennio 2020-2023 sono state introdotte differenti sperimentazioni relative alle cover crops e ai sovesci con l'intento di ottimizzare la tecnica agronomica più adatta per le varie colture/rotazioni e divulgare la cultura della corretta gestione della fertilità del suolo. Questo percorso ha coinvolto alcune aziende pilota che sono state individuate in funzione della loro rappresentatività dei differenti areali e si è sviluppato seminando dei miscugli o singole specie pensate per portare un miglioramento della fertilità del suolo, intervenendo su aspetti legati alla fertilità chimica, fisica e microbiologica. Il percorso di sperimentazione ha analizzato anche gli aspetti relativi alla terminazione della biomassa prodotta, andando a ricercare le soluzioni ottimali per la gestione della rotazione. Si è anche valutata la semina diretta sulle cover crops andando a identificare i possibili percorsi tecnici più adatti ai vari contesti considerati.



Cereal Docks ha preso parte all'avvio di Landscape Enterprise Network (LENs) in Italia

Si tratta di un progetto nato in Inghilterra ed esportato in Italia nel 2022, che stimola la collaborazione tra imprese affinché si promuova un'azione comune volta allo sviluppo delle attività economiche e della tutela ambientale di un determinato territorio. Insieme ad importanti player del settore agroalimentare e ad una rete di partner tecnici, condividendo con essi l'interesse per la promozione di un approccio rigenerativo all'agricoltura, Cereal Docks ha fatto da anello di congiunzione con il mondo agricolo coinvolgendo diverse aziende nelle regioni Veneto e Friuli-Venezia Giulia. Nello specifico, il team agronomico di Cereal Docks ha affiancato tali aziende agricole nella creazione di misure funzionali all'aumento della fertilità del suolo e della biodiversità, e al miglioramento della gestione idrica promuovendo al tempo stesso l'introduzione di tecnologie DSS per il supporto decisionale agli interventi in campo. In tal modo, Cereal Docks ha fatto da catalizzatore di un investimento importante: 350.000€ che il progetto LENs ha potuto distribuire tra le aziende agricole coinvolte per supportare la messa in campo delle misure di miglioramento e delle pratiche innovative individuate.



4. LE NOSTRE PERFORMANCE SOCIALI



Semina su sodo e secondi raccolti

Il Dipartimento Agronomico ha sostenuto, con i fornitori del Gruppo, un lavoro di sensibilizzazione e avvicinamento al tema del secondo raccolto di soia seminato con la tecnica della semina diretta su sodo. Questo ha portato ad incrementare le superfici seminate con questa tecnica e ha stimolato, sui territori di competenza, la sensibilizzazione sui temi della sostenibilità ambientale ed economica: infatti, tale pratica ha consentito di avere costi di gestione contenuti e di lavorare al tempo stesso sulla salvaguardia della fertilità del suolo, grazie alla mancata lavorazione dello stesso.



Dal significativo numero di iniziative rivolte al tema dell'agricoltura sostenibile si evince il ruolo preponderante che tale tematica riveste all'interno del Gruppo Cereal Docks. Inoltre, il Gruppo, attraverso la proposta di valore "Pacchetto Plus" offre annualmente alle imprese agricole che entrano in filiera una rosa di servizi e garanzie in termini di velocità nei pagamenti, agevolazioni sulle condizioni di conferimento e assistenza agronomica.

Al fine di rispettare i requisiti dell'agricoltura sostenibile, le aziende agricole italiane in filiera sono soggette ad audit a campione di tipo documentale e/o in campo da parte di enti terzi accreditati e qualificati. Si precisa che il numero delle aziende agricole italiane certificate riportato nelle tabelle seguenti è il risultato della somma dei fornitori certificati per ogni prodotto e che è stata considerata tutta la filiera nazionale, comprendendo dunque tutte le aziende agricole italiane conferenti direttamente ed indirettamente al Gruppo Cereal Docks.

AZIENDE AGRICOLE ITALIANE CHE SONO STATE SOTTOPOSTE A SCREENING UTILIZZANDO CRITERI DI TRACCIABILITÀ (N; %)¹

	2020	2021	2022
N° aziende agricole italiane certificate con criteri di tracciabilità	14.363	15.963	15.628
N° aziende agricole italiane sottoposte a screening secondo criteri di tracciabilità	693	1690	574
% del totale delle aziende agricole italiane che sono state sottoposte a screening utilizzando criteri di tracciabilità	4,82%	10,59% ²	3,67%

¹ Nel 2021 vi è stata una nuova normativa che imponeva di svolgere screening di tracciabilità a tutte le nuove aziende agricole in filiera.

AZIENDE AGRICOLE ITALIANE CHE SONO STATE SOTTOPOSTE A SCREENING UTILIZZANDO CRITERI AMBIENTALI (N; %)³

	2020	2021	2022
N° aziende agricole italiane certificate con criteri ambientali	12.304	13.666	13.113
N° aziende agricole italiane sottoposte a screening secondo criteri ambientali	651	1647	512
% del totale delle aziende agricole italiane che sono state sottoposte a screening utilizzando criteri ambientali	5,29%	12,05% ⁴	3,90%

¹ Nel 2021 vi è stata una nuova normativa che imponeva di svolgere screening ambientali e di tracciabilità a tutte le nuove aziende agricole in filiera.

AZIENDE AGRICOLE ITALIANE CHE SONO STATE SOTTOPOSTE A SCREENING UTILIZZANDO CRITERI SOCIALI (N; %)⁵

	2020	2021	2022
N° aziende agricole italiane certificate con criteri sociali	11.407	12.985	12.203
N° aziende agricole italiane sottoposte a screening secondo criteri sociali	127	130	120
% del totale delle aziende agricole italiane che sono state sottoposte a screening utilizzando criteri sociali	1,11%	1,00%	0,98%

¹ Nella quantificazione sono state identificate le seguenti filiere: Mais bianco, Mais waxy, Soia, Girasole, Colza, Mais giallo Veneto, Grano Veneto

² Nel 2021 vi è stata una nuova normativa che imponeva di svolgere screening di tracciabilità a tutte le nuove aziende agricole in filiera

³ Nella quantificazione sono state identificate le seguenti filiere: Mais bianco, Mais waxy, Soia, Girasole, Colza

⁴ Nel 2021 vi è stata una nuova normativa che imponeva di svolgere screening ambientali e di tracciabilità a tutte le nuove aziende agricole in filiera

⁵ Nella quantificazione sono state identificate le seguenti filiere: Mais bianco, Mais waxy, Soia, Girasole

4.1.2 LA FILIERA ESTERA

Il Gruppo Cereal Docks Group origina cereali e semi oleosi oltre che dal territorio italiano anche dal resto del mondo. Nell'area europea, cereali, soia, girasole e colza sono originati dalle regioni dell'Est, principalmente Romania, Ungheria, Serbia, Croazia, Slovenia e vengono importati negli stabilimenti di Cereal Docks Spa (Portogruaro e Camisano Vicentino) e di Cereal Docks International SpA (Fiorenzuola) via treno, il trasporto più funzionale ed efficiente, oltre ad essere la modalità a minor impatto ambientale.

Una buona parte del commercio di cereali esteri viene gestito dalla società presente in Romania, Cereal Docks East Europe SA; essa ha un'importanza strategica per il Gruppo, in quanto, oltre a garantirne la presenza sul territorio, funge da punto di approvvigionamento, raccolta, essiccazione e stoccaggio dei cereali prima del loro arrivo negli stabilimenti in Italia.

NUMERO DI FORNITORI ESTERI DIRETTI DEL GRUPPO (N)

	2020	2021	2022
N. Fornitori esteri ¹	649	768	1176

¹ Tutti i fornitori esteri sono fornitori di materia prima e semilavorati

Tra i prodotti derivanti interamente da filiera estera figurano i semi di soia lavorati e spremuti presso la società Cereal Docks Marghera Srl, i quali provengono principalmente da tre aree del mondo che si alternano in base al periodo dell'anno, al raccolto e alle qualità intrinseche del prodotto stesso: Nord America, Sud America ed occasionalmente Ucraina. I semi vengono caricati all'origine in navi panamax e handimax e queste vengono sbarcate direttamente alla banchina dello stabilimento di Cereal Docks Marghera Srl. Si evidenzia che il Gruppo nel 2021 ha deciso di investire in magazzini esterni presso Porto Marghera per lo stoccaggio di seme di soia; questa decisione strategica è stata dettata dalla necessità di avere una costante riserva di seme di soia per poter assicurare il processo produttivo e garantire continuità di fornitura ai propri clienti.

Cereal Docks group si impegna a garantire l'origine e la tracciabilità di tutti i suoi prodotti anche per quando riguarda le filiere estere. Da sempre il gruppo ha voluto essere leader nel mercato per quanto riguarda le certificazioni che è in grado di offrire; infatti, il Gruppo ha sempre anticipato i tempi acquistando da filiere certificate prima ancora che arrivasse la richiesta dal mercato. Le farine e gli oli convenzionali di origine non nazionale vengono offerti ai clienti con una grossa varietà di certificazioni (Donau Soy, Europe Soy, Proterra, Vlog, GMP+) che assicurano seconda dello standard, la sostenibilità e la tracciabilità secondo i diversi standard di certificazione.

Nel 2019 Cereal Docks ha deciso di investire nella certificazione RTRS (Round Table for Responsible Soy) che assicura l'origine della soia da aree del Brasile non deforestate.

RTRS è uno schema volontario che garantisce una produzione responsabile di soia e dei suoi derivati, promuovendo metodi di coltivazione, lavorazione e commercio che responsabilizzano tutta la filiera in merito al mantenimento di aree geografiche ad alto valore di conservazione, all'implementazione di buone pratiche agricole e all'equità delle condizioni di lavoro.

Grazie alla certificazione RTRS Chain of Custody, Cereal Docks può rifornire i propri clienti di farine, oli e lecitine prodotti nello stabilimento di Marghera e originati da seme di soia estero ottenuto da pratiche responsabili, senza azioni di disboscamento o depauperamento selvaggio delle risorse naturali né violazione dei diritti umani.



Oltre alla materia prima originata in Sud America, il resto della soia che viene importata via nave dall'estero per la produzione di farine e oli nella fabbrica di Cereal Docks Marghera proviene anch'essa da aree con un basso rischio di deforestazione. In particolare, nel caso dei semi di soia provenienti dagli USA, la sostenibilità viene garantita da SSAP (U.S. Soy Sustainability Assurance Protocol). In sintesi, anche la merce di provenienza estera dà quindi vita a prodotti da filiere tracciate, con origine certa e garantita.

4.1.3 LA QUALIFICA DEI FORNITORI

Le garanzie di qualità e sicurezza dell'approvvigionamento sono fondamentali per il Gruppo Cereal Docks, che svolge puntuali controlli sia al momento dell'accettazione delle materie prime presso i siti produttivi sia nella fase precedente, di selezione e qualifica dei fornitori.

Per le forniture italiane, l'adesione delle aziende agricole alle filiere certificate legate a Sistema Green, assicura produzioni responsabili, tracciate e sicure. Laddove i fornitori agricoli nazionali non aderiscano a tali filiere, Cereal Docks procede ugualmente alla raccolta delle informazioni al fine di consentire al Gruppo di fare le opportune verifiche documentali circa le certificazioni, la gestione della sicurezza alimentare e le analisi di prodotto eseguite.

Per quanto riguarda le filiere estere, ai fornitori di merce che viaggia su treno e nave, viene inviato una volta all'anno - o più frequentemente se in presenza di cambiamenti nella supply chain - un questionario che permette a Cereal Docks Group di valutare opportunità e rischi di ciascuna fornitura.

Inoltre, la società Nateo Srl chiede annualmente ai fornitori italiani ed esteri la sottoscrizione del proprio Codice di condotta fornitori. Nel 2022 anche le altre società del Gruppo Cereal Docks hanno adottato il 'Codice di condotta fornitori', per sottolineare l'importanza per il Gruppo dell'osservanza di quei criteri di responsabilità, qualità e sicurezza spesso già garantiti dall'adesione dei fornitori a determinati schemi di certificazione.

Infine, per le filiere biologiche nazionali ed estere, la società Cereal Docks Organic Srl procede alla qualifica dei fornitori raccogliendo, prima di ciascuna consegna, documenti quali la Certificazione biologica e il Piano annuale produzioni vegetali (PAPV), che accertano il rispetto dei requisiti vigenti in ambito biologico.

L'IMPATTO DELLA GUERRA IN UCRAINA

Da sempre schierato contro ogni forma di conflitto e con sentimento di profonda responsabilità, il Gruppo Cereal Docks ha seguito con attenzione l'evoluzione della guerra e delle sue ripercussioni. Pur non avendo linee di approvvigionamento aperte con i Paesi coinvolti dagli eventi bellici (l'Ucraina ad inizio conflitto rappresentava meno dell'1% del totale delle importazioni del Gruppo), il Gruppo ha condiviso le preoccupazioni espresse dalle principali associazioni di imprese del settore - Coceral a livello europeo, Anacer e Assitol a livello nazionale - in termini di sicurezza della catena di approvvigionamento.

La chiusura dei porti sul Mar Nero ha infatti interrotto parte della supply chain di molte aziende agroalimentari italiane ed europee, che hanno quindi concentrato maggiormente la loro domanda sul Gruppo Cereal Docks. In particolare, il Gruppo ha dimostrato, durante l'attuale situazione geopolitica, capacità di pronta reazione, grazie a:

- una politica di forte diversificazione delle aree di approvvigionamento, che da sempre consente a Cereal Docks Group sia di gestire la filiera in modo dinamico a seconda della domanda sia di limitare l'impatto di eventuali criticità;
- un sistema logistico solido, che collega tra loro tutti gli stabilimenti del Gruppo e che adotta un approccio multimodale integrando gomma, ferro e acqua;
- una notevole capacità di stoccaggio - 700.000 tonnellate totali - affinché l'azienda abbia a disposizione scorte strategiche.

Peraltro, questi elementi sono gli stessi che già nei momenti più difficili della pandemia, hanno permesso al Gruppo di garantire la catena di fornitura ai propri clienti rispettando

criteri di efficienza, rapidità, qualità e sicurezza alimentare.

Il conflitto e il blocco navale hanno creato anche un problema di stoccaggio dei prodotti ucraini destinati all'export, con i silos presenti nel Paese già saturi e quindi incapaci di stoccare i prodotti dei nuovi raccolti.

In questo contesto fragile, segnato oltretutto dalla generale e forte dipendenza dei Paesi europei relativamente a grano e olio di girasole originati in Russia e Ucraina, il Gruppo Cereal Docks ha fatto leva sulle proprie infrastrutture logistiche in territorio rumeno. Nello specifico, lo stabilimento di Ortisoara, a circa 300 km dal confine con l'Ucraina, nel corso del 2022 ha fatto da hub logistico ideale per l'approvvigionamento via terra dal Paese in guerra. Al trasporto via treno e gomma, si è aggiunto quello via nave a partire da agosto 2022, quando l'autorizzazione della delegazione dell'Onu ha consentito di superare il blocco navale permettendo ai carichi di uscire dal Paese anche via mare.

Per quanto riguarda il mercato dell'energia, il Gruppo non ha riscontrato particolari ripercussioni poiché considerato che quella energetica è una delle principali voci di costo dell'azienda, per policy interna i prezzi vengono fissati preventivamente e periodicamente.

Un aiuto per l'Ucraina attraverso la Caritas

A supporto del popolo ucraino e dei tanti profughi, il Gruppo Cereal Docks ha scelto di effettuare una donazione di 20.000€ alla Caritas di Vicenza, attiva nella raccolta fondi per l'acquisto e la distribuzione di beni di prima necessità per le persone in Ucraina e per quelle sfollate in altri Paesi. L'azienda ha inoltre promosso una catena solidale tra la popolazione aziendale, invitando i collaboratori ad effettuare essi stessi, in modo diretto, una donazione a Caritas.

4.2 I clienti

Il Gruppo pone grande attenzione verso i propri clienti, con l'obiettivo di fornire loro prodotti che soddisfino le richieste di mercato ed assicurino standard di qualità e sicurezza elevati.

4.2.1 SICUREZZA E TRACCIABILITÀ DEI PRODOTTI

Tutte le aziende del Gruppo Cereal Docks garantiscono l'impegno alla conformità a tutte le leggi e alle prescrizioni in esse contenute in materia di sicurezza igienico-sanitaria dei mangimi e degli alimenti. Il Gruppo ha l'obiettivo di mettere in evidenza ai propri Clienti la capacità di fornire prodotti destinati al settore dell'alimentazione umana ed animale, conformi ai requisiti igienico-sanitari specificati a contratto/ordine e/o autodefiniti dall'organizzazione stessa, in completa osservanza alla legislazione applicabile. Il Gruppo Cereal Docks, in accordo agli standard di riferimento, si impegna a mettere in atto tutte le misure per la prevenzione delle frodi alimentari (Food Fraud) e per la protezione dei prodotti da atti intenzionali di contaminazione o manomissione (Food Defence). Si impegna, inoltre, a rafforzare e a diffondere una cultura della sicurezza che promuova comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori, attraverso specifici piani formativi destinati a tutti i livelli.

Per quanto riguarda la salute e sicurezza alimentare, tutti i prodotti sono valutati come previsto dalle normative HACCP e da tutti gli schemi di certificazione implementati dall'azienda; sono identificati i pericoli pertinenti, tenendo in considerazione l'origine delle materie prime ed eventuali allerte riportate. Sono poi valutati i rischi e definite le misure di controllo, che possono essere: prerequisiti (PRP) già adottati all'interno del sistema di gestione, PRP operativi e/o CCP (Critical Control Point) che possono prevedere l'esecuzione di analisi specifiche per ogni lotto come previsto dal piano analitico. Per quanto riguarda i prodotti non destinati ad uso feed o food viene comunque fatta una valutazione della sicurezza del prodotto e delle sue caratteristiche in funzione della destinazione d'uso. Inoltre, tutti i prodotti sono sempre corredati di scheda informativa di sicurezza aggiornata.

Tutto il gruppo adotta un “Sistema di gestione della Sicurezza Alimentare integrato”, basato sui principi HACCP, in accordo agli standards FSSC 22000, GMP+ FSA, GTP

Nel corso del triennio 2020-2022 non si è verificato nessun episodio di non conformità con le normative o i codici di autoregolamentazione riguardanti gli impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi.



Ogni anno gli studi HACCP sono rivalutati da appositi team multidisciplinari che costantemente perfezionano e aggiornano le valutazioni dei rischi legati ad ogni singolo processo/impianto produttivo. Le misure di controllo attuate e validate hanno consentito di prevenire non conformità igienico-sanitarie in tutto il periodo considerato. I prodotti per i quali viene eseguita una valutazione degli impatti in ambito salute e sicurezza sono quelli destinati al settore dell'alimentazione umana e animale, che costituiscono la maggior parte dei prodotti gestiti dal gruppo.

PRODOTTI PER I QUALI VIENE ESEGUITA UNA VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI IN AMBITO SALUTE E SICUREZZA E PERCENTUALE SUL TOTALE DEI PRODOTTI (N;%)

	2020	2021	2022
Numero dei prodotti	199	217	209
Numero dei prodotti per i quali viene eseguita una valutazione degli impatti in ambito salute e sicurezza	199	217	209
% dei prodotti per i quali viene eseguita una valutazione degli impatti in ambito salute e sicurezza	100%	100%	100%





L'Organizzazione Mondiale per la Sanità stima che ogni anno una persona su dieci venga colpita da una malattia di origine alimentare. Per questo motivo la prevenzione assume un ruolo centrale, attraverso la corretta formazione di tutti gli operatori del settore come anche dei consumatori finali.

Quello della sicurezza alimentare è un tema ben presidiato dal Gruppo Cereal Docks, che negli anni ha implementato il proprio impegno attraverso l'adesione a molteplici schemi di certificazione, investimenti in strumentazioni, la creazione del Cereal Docks Group Lab e il suo accreditamento per alcune importanti analisi, consapevole che la garanzia della continuità delle forniture passa anche per la prevenzione e il controllo dei rischi lungo la filiera.

Come indicato nel Piano di sostenibilità, il Gruppo ritiene importante dedicarsi anche allo sviluppo di una cultura della sicurezza alimentare condivisa ad ogni livello, che vada oltre i confini dei dipartimenti qualità: perché un consumatore, se consapevole, sarà anche un operatore della filiera alimentare più attento sul posto di lavoro.

Per questo motivo, nel 2022 nasce il Cereal Docks Food Safety Day. In occasione del World Food Safety Day, la giornata mondiale dedicata alla sicurezza alimentare, il Gruppo ha organizzato un'attività formativa dedicata a tutti i dipendenti. Un docente universitario, esperto di biomedicina comparata e alimentazione, ha guidato un webinar in cui ha illustrato come leggere in modo corretto le etichette degli alimenti, atto responsabile per il benessere di ciascuno, che permette di fare scelte di acquisto e di manipolazione più sane e sicure.



Il gruppo si impegna a realizzare prodotti sicuri, tracciati e certificati, realizzati con materie prime selezionate e controllate. L'azienda ha implementato negli anni certificazioni di filiera italiana e sostenibile completamente tracciata fino al campo (UNI EN ISO 22005; DTP 112); possiede inoltre numerose certificazioni NON OGM in particolare la certificazione "Non gmo global standard for traceability and Identity preservation" / DTP 030 /VLOG.

Per quanto riguarda le filiere certificate UNI EN ISO 22005 l'obiettivo è garantire l'origine nazionale del prodotto a partire dal seme coltivato. A livello di sistema di gestione sono stati redatti specifici disciplinari tecnici che dettagliano le procedure che devono essere attuate per garantire la tracciabilità dei prodotti. Periodicamente, sono effettuati test di tracciabilità al fine di verificare l'efficacia del sistema. La tracciabilità è gestita a livello di sistema gestionale ERP SAP. Dal gestionale ERP SAP, è possibile, in maniera molto rapida, recuperare i dati inerenti: quantità e lotti di materie prime utilizzate e relativi fornitori; data di produzione e TMC delle materie prime e del prodotto finito; clienti ai quali il prodotto è stato ceduto completi di informazioni relative all'uscita merce (DDT, data di uscita merci, quantità cedute e destinazione).

I tipi di informazione richiesti dalle procedure societarie in materia di informazione ed etichettatura di prodotti risultano essere i seguenti:

- approvvigionamento dei componenti dei prodotti, informazioni registrate nel gestionale aziendale per ogni merce approvvigionata (quantità e lotti di materie prime utilizzate e relativi fornitori, data di produzione e TMC delle materie prime);
- contenuto con particolare riferimento alla presenza di sostanze che possono generare un impatto ambientale o sociale, ad esempio allergeni, informazione richiesta ai fornitori e riportata nelle TDS ed etichette imballo secondo Reg. UE 1169;
- utilizzo sicuro dei prodotti o servizi, come da modalità di conservazione riportate in TDS ed etichetta imballo;
- smaltimento dei prodotti e i relativi impatti ambientali o sociali, informazioni riportate nelle schede informative sicurezza.

Per quanto riguarda i casi di non conformità con le normative o i codici di autoregolamentazione in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi, nel 2020 è stata registrata una non conformità a seguito di un reclamo di un cliente per una consegna di prodotto diverso da quanto dichiarato nel DDT e sull'etichetta, a causa di uno scambio di prodotto. Questo ha comportato il ritiro dello stesso dal mercato. Nel corso del biennio 2021-2022 non sono stati invece registrati casi di non conformità.

Le informazioni di cui sopra sono gestite per il 100% dei prodotti nell'intero periodo di reporting.

4.3 Il capitale umano

Le persone costituiscono il capitale più prezioso del Gruppo Cereal Docks, che mira a valorizzarne le skills soft e hard allo scopo di definire progetti professionali volti al potenziamento delle competenze o al ricollocamento all'interno dell'organigramma aziendale, al dialogo con i dipendenti attraverso strumenti di rilevazione delle loro opinioni e alla creazione di un sistema welfare aziendale finalizzato ad incrementare il benessere dei lavoratori e delle loro famiglie.

Inoltre, ciascuna società del Gruppo vigila affinché non vi sia alcuna discriminazione o molestia, e vi sia pieno rispetto della personalità individuale. Non si registrano casi di discriminazione durante il periodo di rendicontazione né casi di attività di fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva possa essere sottoposto a rischio o violato. Si rammenta inoltre che non sono state necessarie valutazioni d'impatto dei diritti umani e che non si sono registrati casi di verifica in merito al mancato rispetto degli stessi. A tal riguardo, il Gruppo Cereal Docks ribadisce il suo impegno per il rispetto nei confronti dei diritti umani, intesi come i diritti individuali di ciascun individuo, ripudiando razzismo e xenofobia, supportando la salute e la sicurezza dei lavoratori ed incentivando un work-life balance che consenta ai dipendenti di prendersi cura di sé stessi e della propria famiglia.

La gestione operativa delle risorse umane è affidata ad un gruppo composto da un manager, che nel Gruppo sovrintende a tutte le attività seguendo le pratiche legali e i rapporti con i sindacati. Il manager è affiancato da un responsabile per la selezione delle risorse umane e da un responsabile di amministrazione.

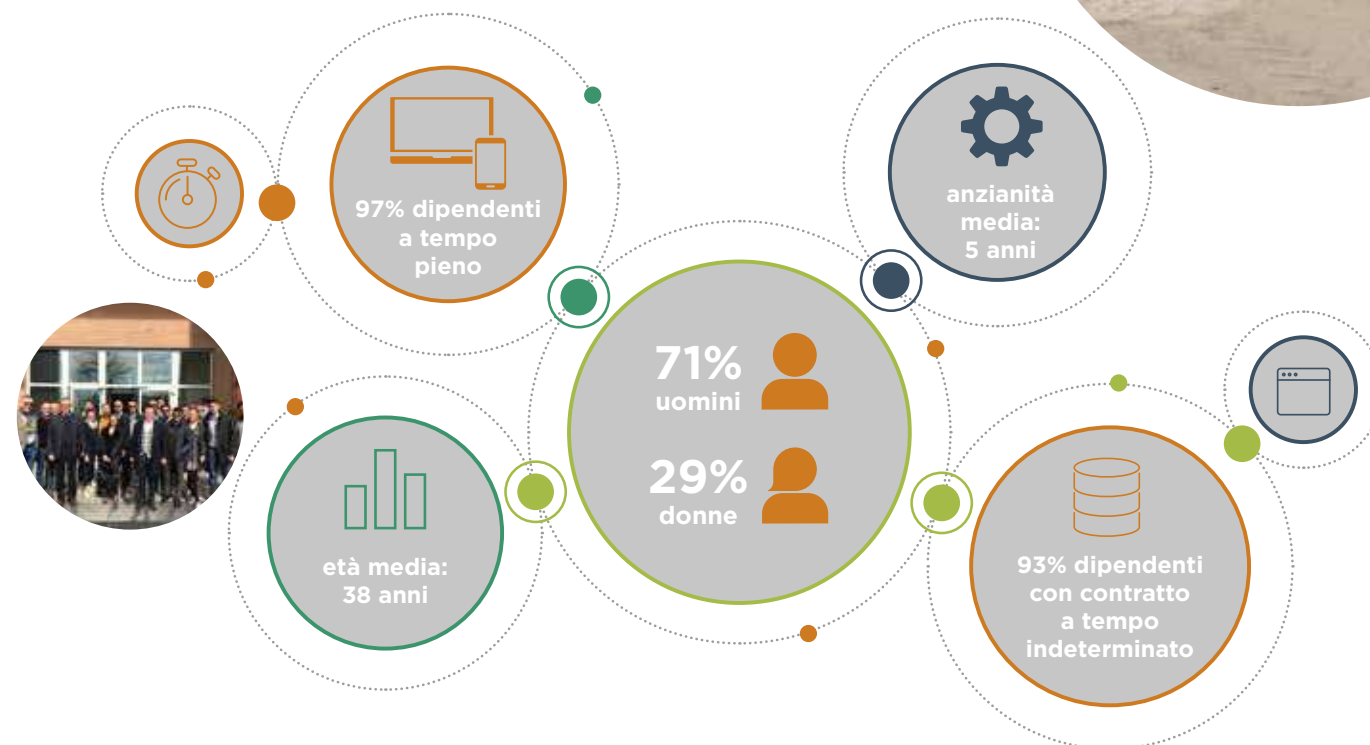
La fase di selezione del personale in primis e la successiva gestione della carriera delle persone è condotta nel rispetto dei principi di pari opportunità e senza discriminazione alcuna, operando una valutazione obiettiva delle caratteristiche personali e professionali del candidato in relazione alla mansione da occupare ed escludendo dunque ogni favoritismo, agevolazione o raccomandazione.

Valorizziamo le nostre persone, le loro competenze e abbiamo a cuore il loro benessere, crediamo nell'importanza del coinvolgimento e della sinergia



Si noti che la gestione dell'unica società del Gruppo non presente nel territorio italiano, Cereal Docks East Europe SA, è demandata alla responsabile amministrativa della società, la quale si occupa delle pratiche amministrative e della ricerca e selezione, in linea con l'ordinamento rumeno.

Nel 2022, il Gruppo Cereal Docks conta un totale di 272 dipendenti, registrando un progressivo incremento nel corso del periodo di rendicontazione, in quanto nel FY2021 tale numero ammontava a 252 dipendenti e 240 nel FY2020. La maggior parte dei dipendenti sono, nel triennio in analisi, rappresentati dalla categoria professionale degli impiegati, che cuba circa il 55% nei tre anni di rendicontazione.



NUMERO DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE (N)

	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali
Dirigenti	7	2	9	7	1	8	8	1	9
Quadri	12	3	15	16	1	17	15	1	16
Impiegati	63	70	133	65	74	139	69	77	146
Operai	83	0	83	88	0	88	101	0	101
Totale	165	75	240	176	76	252	193	79	272

PERCENTUALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE (%)

	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali
Dirigenti	4%	3%	4%	4%	1%	3%	4%	1%	3%
Quadri	7%	4%	6%	9%	1%	7%	8%	1%	6%
Impiegati	38%	93%	55%	37%	97%	55%	36%	97%	54%
Operai	50%	0%	35%	50%	0%	35%	52%	0%	37%
Totale	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

NUMERO DELLA FORZA LAVORO (PERSONALE DIPENDENTE E SOMMINISTRATI) PER GENERE(N)

	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali
Dipendenti	165	65	240	176	76	252	193	79	272
Somministrati	7	2	9	6	1	7	7	0	7
Totale	177	72	249	182	77	259	200	79	279

NUMERO DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E FASCIA D'ETÀ (N)

	2020			2021			2022		
	18-35	36-50	>50	18-35	36-50	>50	18-35	36-50	>50
Dirigenti	0	7	2	0	7	1	0	6	2
Quadri	3	9	3	4	11	2	3	12	1
Impiegati	50	43	36	74	49	10	76	61	9
Operai	24	41	22	33	55	6	36	60	6
Totale	77	100	63	111	122	19	115	139	18

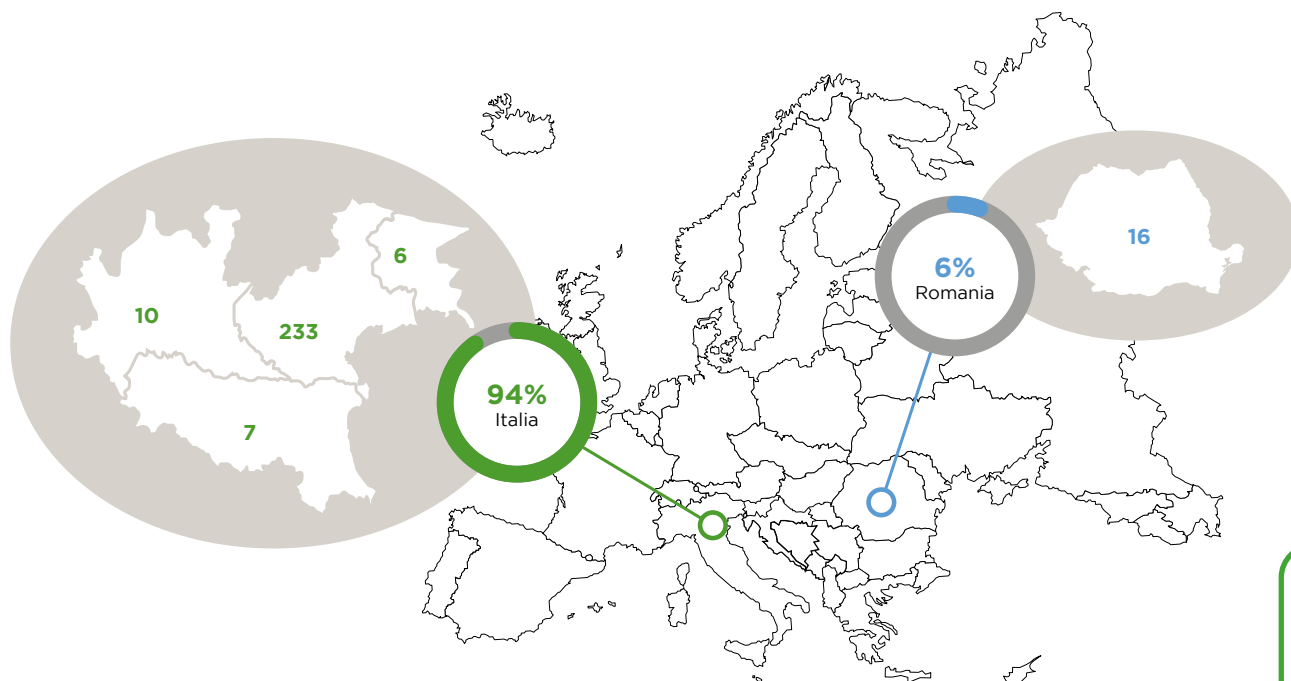
PERCENTUALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E FASCIA D'ETÀ (%)

	2020			2021			2022		
	18-35	36-50	>50	18-35	36-50	>50	18-35	36-50	>50
Dirigenti	0%	7%	3%	0%	5%	5%	0%	4%	11%
Quadri	4%	9%	5%	4%	9%	11%	3%	9%	6%
Impiegati	65%	43%	57%	67%	40%	53%	66%	44%	50%
Operai	31%	41%	35%	30%	45%	32%	31%	43%	33%
Totale	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

NUMERO DELLA FORZA LAVORO (PERSONALE DIPENDENTE E SOMMINISTRATI) PER GENERE(N)

	2020	2021	2022
Età media	37	39	38

Il Gruppo inoltre vanta un personale giovane, essendo la maggioranza di esso compresa nella fascia di età 36-50 anni nell'intero periodo di reporting, dato avvalorato dall'età media dei dipendenti.



La maggior parte dei dipendenti risiede nel territorio italiano, ad esclusione dei dipendenti della società situata in Romania. Nel dettaglio, circa l'85% dei dipendenti risiede nella regione Veneto; la restante percentuale risiede in Lombardia, Friuli-Venezia Giulia, Emilia-Romagna e Romania.

Inoltre, tutti i dipendenti italiani sono coperti da CCNL, mentre la legislazione rumena non prevede CCNL e il contratto è un mero accordo tra le parti. Nel FY2022 il 94% dei dipendenti è risultato coperto da accordi collettivi di contrattazione, valore stabile nei tre anni di reporting.

L'impegno nella creazione e nella tutela di un'occupazione stabile nel tempo si concretizza con la tipologia contrattuale con la quale il personale è assunto; nel FY2022, infatti, la quasi totalità dei dipendenti (93%) è assunto con contratto a tempo indeterminato.

La presenza femminile del Gruppo nel FY2022 è pari al 29%, tendenza pressoché costante rispetto agli anni fiscali precedenti, mentre il part-time è utilizzato dal 2,9% del personale, in tutto 8 lavoratori, di cui 7 donne.

DIPENDENTI COPERTI DA ACCORDI COLLETTIVI DI CONTRATTAZIONE (N)

	2020	2021	2022
Dipendenti coperti da contratto collettivo	227	239	256

NUMERO DI ADDETTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO E GENERE (N)

	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali
Tempo indeterminato	137	50	187	168	74	242	178	76	254
Tempo determinato	28	25	53	8	2	10	15	3	18
Totale	165	75	240	176	76	252	193	79	272

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI PART-TIME E FULL-TIME DIVISO PER TIPOLOGIA E GENERE (N)

	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	165	67	232	176	68	244	192	72	264
Part-time	0	8	8	1	7	8	1	7	8
Totale	165	75	240	177	75	252	193	79	272

Si evidenzia che il Gruppo Cereal Docks sta riscontrando una significativa crescita a livello di organico, infatti, nel corso degli ultimi tre anni sono state assunte 182 persone, di cui 93 nel 2022, 57 uomini e 36 donne. I dipendenti cessati, invece, nei tre anni di reporting, risultano essere pari a 95, di cui 35 nel 2022. Il tasso di turnover è pressoché stabile nei tre anni di reporting, evidenziando una percentuale del 12,9% nell'ultimo esercizio fiscale.

Ogni eventuale cambiamento operativo che potrebbe avere un effetto significativo sui collaboratori del Gruppo viene comunicato agli stessi o ai loro rappresentanti con una media di 2 o 3 settimane di preavviso.



NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI ASSUNTI NELL'ANNO PER FASCE D'ETÀ (N)

	2020			2021			2022		
	18-35	36-50	>50	18-35	36-50	>50	18-35	36-50	>50
Dipendenti assunti	22	11	4	30	15	7	35	53	5

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI ASSUNTI NELL'ANNO PER GENERE (N)

	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti assunti	25	12	37	35	17	52	57	36	93

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI ASSUNTI NELL'ANNO PER GENERE E REGIONE (N)

	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Veneto	19	6	25	30	14	44	50	32	82
Lombardia	0	0	0	1	1	2	0	0	0
Emilia-Romagna	2	0	2	1	1	2	1	0	1
Friuli-Venezia Giulia	3	6	9	1	0	1	4	3	7
Romania	0	0	0	2	1	3	2	1	3

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI CESSATI PER FASCE D'ETÀ (N)

	2020			2021			2022		
	18-35	36-50	>50	18-35	36-50	>50	18-35	36-50	>50
Dipendenti cessati	20	14	2	17	7	0	23	12	0

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI CESSATI PER GENERE (N)

	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti cessati	23	13	36	21	3	24	31	4	35

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI CESSATI PER GENERE E REGIONE (N)

	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Veneto	20	11	31	15	1	16	30	3	33
Lombardia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emilia-Romagna	0	0	0	2	0	2	1	0	1
Friuli-Venezia Giulia	3	2	5	3	2	5	0	1	1
Lazio	0	0	0	1	0	1	0	0	0

PERCENTUALE DI TURNOVER PER GENERE (%)

	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Turnover	13,9%	17,3%	15,0%	11,9%	3,9%	9,5%	16,0%	5,1%	12,9%

CONGEDO PARENTALE (N)

	2020		2021		2022	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dipendenti che hanno avuto diritto al congedo parentale	-	-	5	1	6	7
Dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	-	-	5	1	5	7
Dipendenti che sono tornati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo parentale	-	-	5	1	5	7
Dipendenti che sono tornati al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale e che sono ancora dipendenti dell'organizzazione nei 12 mesi successivi al rientro	-	-	5	1	5	7
Dipendenti che sarebbero dovuti tornare al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale	-	-	5	1	5	7
Dipendenti tornati al lavoro in seguito al congedo parentale nel/i precedente/i periodo/i di rendicontazione	-	-	5	1	5	7

La diversità è un valore chiave, che favorisce il Gruppo nel mantenere il vantaggio competitivo all'interno dello specifico settore industriale in cui opera. Si segnala, a tal riguardo, la presenza di dipendenti facenti parte alle categorie protette. In particolare, nel FY2022 risultano 3 operai di genere maschile, mentre nel biennio 2020-2021 ne erano presenti 4, appartenenti alla stessa categoria e stesso genere.

Il Gruppo fa in modo di favorire ai propri dipendenti la cura della famiglia. Nel FY2021 e FY2022 vi sono stati dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale e la totalità di essi è successivamente rientrata al lavoro, con un tasso di rientro al lavoro pari al 100%, ed è ancora impiegata 12 mesi dopo il rientro al lavoro, con un tasso di retention pari al 100%.

PIANO WELFARE E BENEFIT

Il Gruppo Cereal Docks è costantemente impegnato nel creare un clima aziendale positivo, basato sulla fiducia reciproca e sulla collaborazione in un ambiente confortevole e sicuro.

Pertanto, per le società italiane, il Gruppo ha definito un Piano welfare che evidenzia l'insieme di beni e servizi che l'azienda mette a disposizione dei dipendenti e delle loro famiglie, a integrazione della retribuzione monetaria con trattamento fiscale e contributivo agevolato.

I dipendenti del Gruppo hanno a disposizione un budget da utilizzare per varie spese e servizi, e a ciascuno di essi, senza distinzioni tra dipendenti full e part-time, e tra tempo determinato e indeterminato, vengono riconosciuti benefit quali assicurazione sulla vita, assistenza sanitaria, copertura per invalidità e disabilità, congedi parentali e disposizioni pensionistiche.

Nello specifico, il Gruppo mette a disposizione di tutti i dipendenti una piattaforma online che permette di gestire il budget a disposizione allocandolo in beni e servizi, a seconda delle esigenze. Si evidenzia che la percentuale dei dipendenti totali delle società italiane del Gruppo che hanno utilizzato gli strumenti di welfare e benefit nel FY2021 è risultata pari al 95%.

Nel FY2022, al budget welfare si è aggiunto il "bonus carburante", contributo messo in campo dal governo per i lavoratori del settore privato. Il valore monetario totale delle due iniziative è di 350.000 € distribuiti tra i collaboratori del Gruppo, a cui si affianca l'erogazione del premio di risultato di 500.000 €.

PIANO WELFARE, BENEFICI PER I DIPENDENTI



MUTUI

Possibilità di richiedere il rimborso di quota parte degli interessi passivi sui mutui della prima e della seconda casa



PREVIDENZA

Possibilità di destinare dei contributi aggiuntivi al fondo pensione ai quali sono iscritti, scegliendo liberamente



BUONI ACQUISTO

Possibilità di generare buoni acquisto spendibili per la spesa, shopping, benzina presso un circuito di operatori convenzionati

PIANO WELFARE, BENEFICI PER I DIPENDENTI E I LORO FAMILIARI



SALUTE

Possibilità di anticipare alcune spese sanitarie e poi chiederne il rimborso, oppure avvalervi direttamente dei voucher dedicati



ISTRUZIONE

Possibilità di richiedere il rimborso delle spese di istruzione sostenute per i familiari dei dipendenti



FAMILY CARE

Possibilità di richiedere il rimborso delle spese sostenute per la cura dei bambini o dei familiari anziani o non autosufficienti



TRASPORTI

Possibilità di richiedere il rimborso delle spese sostenute per abbonamenti al trasporto pubblico locale regionale e interregionale



TEMPO LIBERO

Possibilità di acquistare attraverso appositi voucher servizi relativi a sport, cultura, benessere, intrattenimento e viaggi

4.3.1 FORMAZIONE

Alla luce dell'attenzione riposta nella valorizzazione del capitale umano, il Gruppo Cereal Docks si impegna costantemente per la crescita professionale dei propri dipendenti attraverso la fruizione di attività formative volte a favorire lo sviluppo continuo delle competenze professionali.

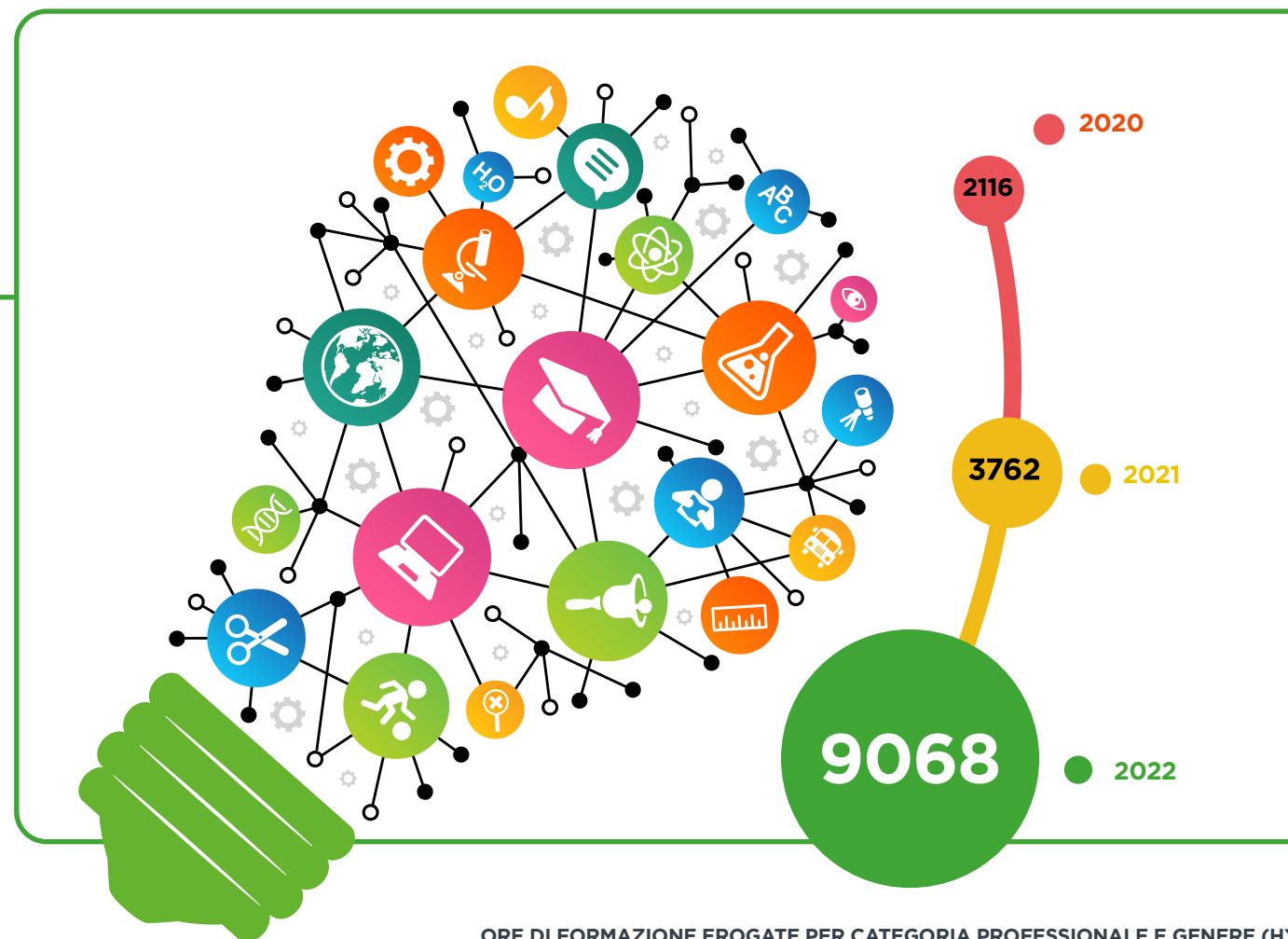
Nel 2022, sono stati infatti impiegati oltre 136.000 € per i corsi di formazione e aggiornamento professionale, con un aumento di circa il 24% rispetto ai precedenti anni; infatti, nel 2021 e nel 2020 tale investimento ammontava a circa 110.000 €.

Il 99% delle ore di formazione del FY2022 sono state erogate mediante formazione in aula, valore che, rispetto al FY2020, è aumentato in misura maggiore del 10% grazie all'alleggerimento delle restrizioni che erano in precedenza presenti a causa dalla pandemia Covid-19.

Nel 2022, l'88% dei dipendenti del Gruppo ha partecipato a sessioni formative, con un totale di ore di formazione pro capite erogate pari a 37,6.



TREND 2020-2022 DELLE ORE DI FORMAZIONE EROGATE (H)



ORE DI FORMAZIONE EROGATE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE (H)

	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali
Dirigenti	14	4	18	92	48	139	141	30	171
Quadri	106	29	135	281	34	315	1.307	34	1.341
Impiegati	619	577	1.196	603	1.192	1.795	2.704	1.538	4.242
Operai	767	0	767	1.513	0	1513	3.314	0	3.314
Totale	1.506	610	2.116	2.488	1.274	3.762	7.466	1.602	9.068

NUMERO DI DIPENDENTI FORMATI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE (N)

	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali
Dirigenti	7	2	9	7	1	8	7	1	8
Quadri	12	3	15	11	1	12	12	1	13
Impiegati	56	52	108	55	53	108	60	59	119
Operai	87	0	87	98	0	98	101	0	101
Totale	162	57	219	171	55	226	180	161	241

ORE DI FORMAZIONE PRO-CAPITE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE (H)

	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali
Dirigenti	2,0	2,0	2,0	13,1	47,5	17,4	20,1	30,0	21,4
Quadri	8,8	9,7	9,0	25,5	34,0	26,3	108,9	34,0	103,2
Impiegati	11,1	11,1	11,1	11,0	22,5	16,6	45,1	26,1	35,6
Operai	8,8	0	8,8	15,4	0	15,4	32,8	0	32,8
Totale	9,3	10,7	9,7	14,5	23,2	16,6	41,5	26,3	37,6

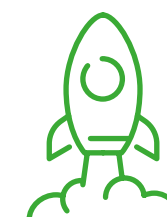
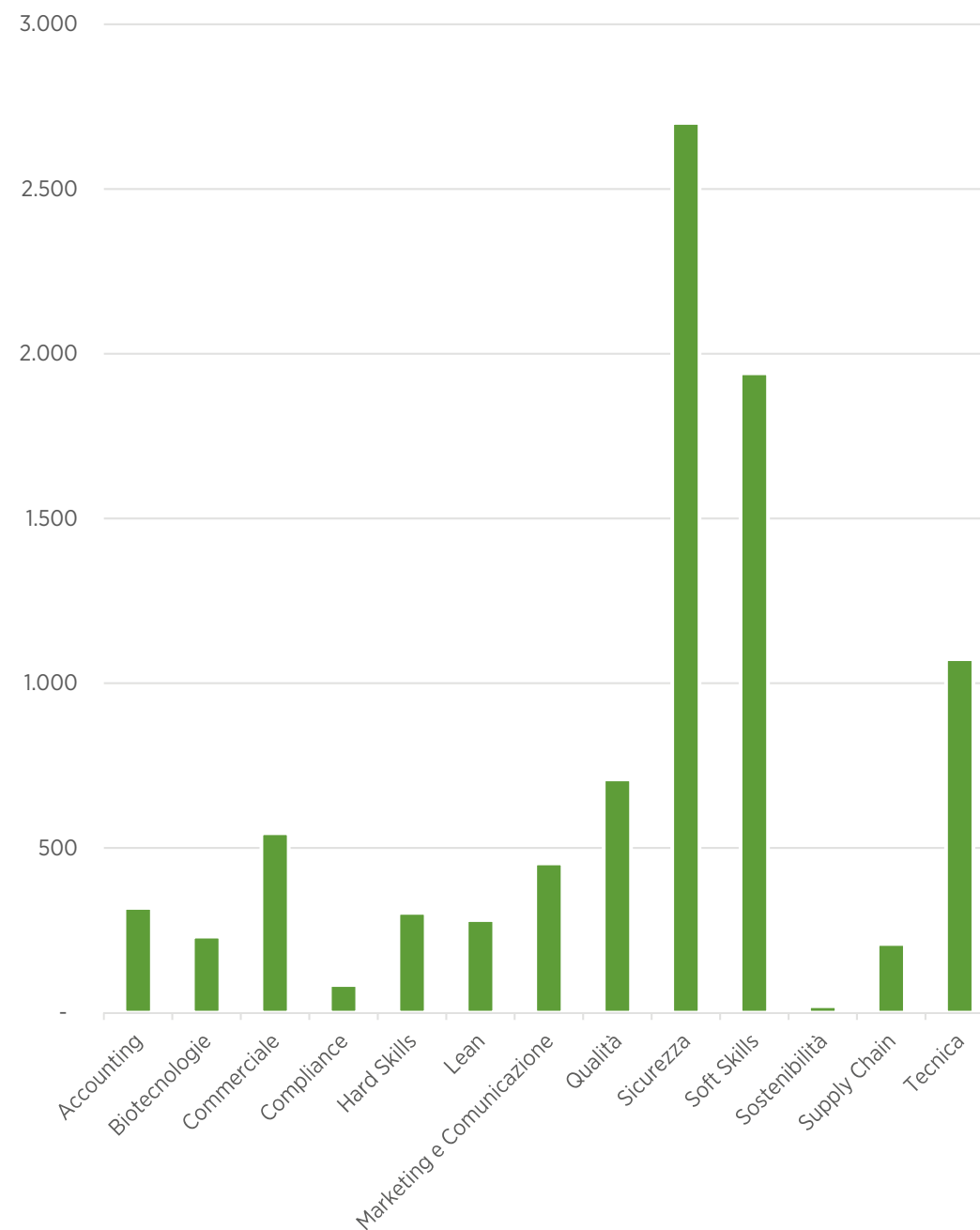
ORE DI FORMAZIONE MEDIE ANNUE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE (H)

	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali
Dirigenti	2,0	2,0	2,0	12,5	47,5	16,7	17,6	30,0	19,0
Quadri	8,8	9,7	9,0	17,8	34,0	18,8	85,3	34,0	82,1
Impiegati	9,8	8,2	9,0	9,3	16,1	12,9	39,2	20,0	29,1
Operai	9,2	0	9,2	17,2	0	17,2	32,8	0	32,8
Totale	9,1	8,1	8,8	14,1	16,8	14,9	38,6	20,3	33,3

Le attività di formazione del Gruppo sono molto diversificate, rispondendo non soltanto agli obblighi normativi, ma anche alle esigenze, aspettative e prospettive di crescita dei dipendenti.

ORE DI FORMAZIONE EROGATE NEL FY2022 PER AREA TEMATICA (H)*

* Non risulta formazione dei dipendenti circa politiche o procedure sui diritti umani



Rivolgendosi a specifiche aree quali finance & legal, marketing & comunicazione, digital transformation, sales, operations ed IT, per accrescere le competenze "hard" il Gruppo ha privilegiato le lezioni frontali, dedicando invece alle attività di team building la finalità di potenziare le soft skill.

La gestione del percorso professionale dei dipendenti del Gruppo Cereal Docks è affidata a Mantegna Academy, la corporate school del Gruppo cui fanno capo tutte le attività di formazione e qualificazione dal 2017.

Mantegna Academy nasce per supportare la costruzione del futuro del Gruppo attraverso la crescita del Capitale Umano interno ed esterno all'azienda, in una visione di medio-lungo periodo. Essa è concepita come luogo per l'arricchimento delle persone dentro e fuori l'azienda, al fine di cogliere gli stimoli esterni e aprirsi alle contaminazioni più varie, con l'arte, la cultura, la scienza, la tecnologia.



Presidia il ciclo della conoscenza, dalla pianificazione dei fabbisogni di professionalità, alla selezione dei nuovi talenti e alla loro formazione durante tutto l'arco della vita professionale



Sviluppa la reputazione dell'azienda come datore di lavoro, per diffondere la sua identità, i suoi valori, la sua visione ed attrarre le migliori risorse sul mercato



Contribuisce alla definizione e alla realizzazione dei progetti per la diffusione delle competenze negli ambiti legati alle 3A: Agricoltura, Alimentazione, Ambiente



4.3.2 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

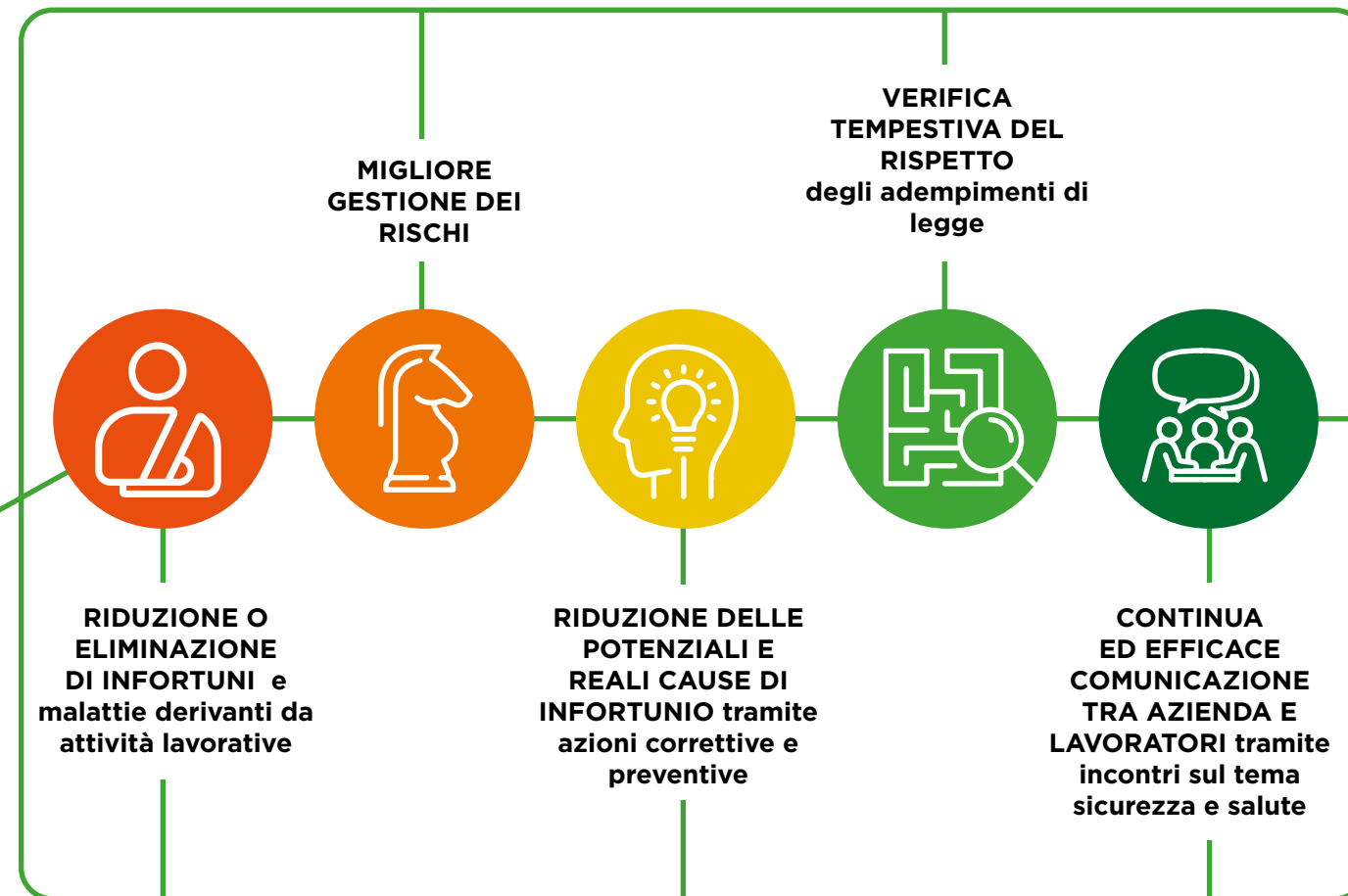
La promozione ed il consolidamento delle buone pratiche di prevenzione e gestione dei rischi per la salute e la sicurezza in tutti gli ambienti lavorativi è uno dei pilastri del Gruppo Cereal Docks, che si impegna costantemente ad assicurare ai propri dipendenti conoscenza e consapevolezza su tali tematiche ed un luogo di lavoro con elevati standard di sicurezza.

“L’invito che facciamo a tutti è di lavorare sempre in condizioni di sicurezza, di tutelare la salute e la vita vostra e di chi lavora accanto a voi.”

Questa frase, che accoglie il dipendente del Gruppo Cereal Docks ogni qualvolta egli entra nel portale aziendale, indica il percorso e il messaggio che l’azienda vuole comunicare ai propri collaboratori. Nella condivisione con tutto il personale del principio sopra esposto, il Consiglio di Amministrazione e tutta l’organizzazione è impegnata al miglioramento continuo della gestione della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, come testimonia l’implementazione del Modello Organizzativo, alla luce del Decreto Legislativo n. 231 del 2001.

A partire dal 2011, anno in cui il Consiglio di Amministrazione ha deliberato in favore dell’adozione del MOG 231, la Direzione si è impegnata a definire un sistema documentale appropriato in modo da assicurare che ogni lavoratore possa assumere coscienza e consapevolezza sull’importanza della conformità alle procedure di sicurezza e ai requisiti del sistema di gestione della sicurezza, sugli obblighi individuali, sulle conseguenze che le proprie attività lavorative hanno sulla salute e sicurezza propria e dei colleghi e sui benefici che derivano dal miglioramento delle prestazioni individuali sul tema.

OBIETTIVI A CUI MIRA IL GRUPPO



A tale scopo la Direzione generale si impegna al rispetto della legislazione attualmente applicabile in tema di Sicurezza e Salute sul lavoro e al suo continuo aggiornamento, e a mettere a disposizione tutte le risorse umane, materiali, finanziarie e strumentali necessarie.



PROCESSO DI INDIVIDUAZIONE DEI RISCHI



La ricerca e la mitigazione del rischio costituiscono gli obiettivi primari per Cereal Docks. In tale direzione, il processo di individuazione dei rischi sopra illustrato, oltre a consentire al Gruppo di adempiere agli obblighi previsti dal Testo unico per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81), rappresenta uno strumento per il miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza e salute dei lavoratori che operano presso l'azienda.

Inoltre, nel MOG 231 è previsto un modulo di segnalazione anomalie e l'analisi dei near miss attraverso la compilazione di un modulo dedicato nel quale si descrive l'accaduto, si ricercano le cause che hanno portato alla criticità e si propongono le soluzioni.

Si precisa che, come già evidenziato nel paragrafo "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo", il MOG 231 è attivo solo in alcune aziende del Gruppo, ovvero la capogruppo Cereal Docks S.p.A. e le società Cereal Docks International S.p.A., Cereal Docks Marghera S.r.l. e Nateeo S.r.l.; pertanto i dipendenti coperti dal sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro risultano essere in misura minore del totale. Nel dettaglio per il FY2020 tale valore ammonta a 205, con un incremento a 210 per il FY2021 fino ad arrivare a 230 nel FY2022, a fronte della crescita del Gruppo. Nell'ambito dei servizi di medicina sul lavoro, il Medico Competente

collabora con il Datore di Lavoro e con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), formato secondo quanto prescritto dall'Accordo Stato-Regione del 7 luglio 2016, ai fini della programmazione e dell'attuazione delle misure per la tutela della salute, dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, della formazione e informazione nei confronti dei lavoratori e dell'organizzazione del servizio di Primo Soccorso. Il Medico Competente, inoltre, si impegna nell'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di promozione della salute, secondo i principi della responsabilità sociale e riporta ai responsabili della sicurezza e al datore di lavoro i risultati aggregati delle sue valutazioni sulle situazioni di rischio negli ambienti di lavoro, in quanto egli ha il compito di visitare i luoghi di lavoro almeno una volta l'anno, valutando l'assenza di rischi ambientali e custodendo, sotto la propria responsabilità, le cartelle sanitarie dei singoli lavoratori e la relativa documentazione sanitaria, con salvaguardia del segreto professionale.

La Direzione generale intende aumentare la cultura della Sicurezza, attraverso il costante richiamo dell'organizzazione circa l'importanza del rispetto dei requisiti di sicurezza e salute previsti dal suddetto sistema di gestione della sicurezza e dei requisiti legali e regolamentativi. La politica della sicurezza ed il quadro degli obiettivi sono comunicati mediante affissione documentale e/o riunioni che coinvolgono tutto il personale, in modo che tutti siano informati e che i contenuti siano compresi e sostenuti a ogni livello.

Si precisa che non risultano formalizzati comitati congiunti management-lavoratori, in quanto non sono ritenuti necessari dai dipendenti per agevolare la loro partecipazione allo sviluppo, implementazione e valutazione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro. La comunicazione tra i lavoratori e management non presenta criticità, infatti, nel caso ci fossero richieste, domande e osservazioni da parte dei dipendenti, essi non avrebbero difficoltà a richiedere ed ottenere un incontro con i responsabili e dirigenti.

Al fine di mantenere sempre viva la conoscenza e la consapevolezza delle tematiche SSL, inoltre il Gruppo si impegna ad organizzare iniziative specifiche.

Tutti, ciascuno con le proprie competenze e capacità, sono chiamati a collaborare per rendere la Sicurezza un processo attivo, comprensibile e migliorabile

Safety Day

A partire dal 2018 il Gruppo dedica il 7 febbraio al **Safety Day**, una giornata per riaffermare l'importanza della sicurezza sul lavoro, un momento di riflessione e di condivisione, simbolicamente celebrato nel giorno di un grave infortunio occorso nello stabilimento di Camisano nel 2017. Il messaggio chiave della giornata è "La sicurezza prima di tutto".

Nel corso del 2022, sono proseguite le attività di formazione, sensibilizzazione e aggiornamento sulla sicurezza sul lavoro, grazie all'avvio del progetto **Safety Day tutto l'anno**, nuova iniziativa rivolta a tutti i collaboratori sui temi della salute, promossa in collaborazione con l'RSPP e il medico competente. L'obiettivo è **contribuire alla promozione del benessere grazie a stili di vita sani** e mantenere alta l'attenzione sul tema durante tutto l'anno.

Sono nati così due appuntamenti, il primo dedicato alla prevenzione dei disturbi posturali muscolo-scheletrici, rivolto sia a chi lavora in posizione eretta che seduta, con i consigli pratici di un fisioterapista; durante il secondo appuntamento dell'anno, invece, una biologa nutrizionista ha spiegato quali sono i principali errori che spesso vengono commessi nelle scelte alimentari e come è possibile costruire dei veri "piatti della salute"

... tutto l'anno!

Si evidenzia che il Gruppo agevola l'accesso dei dipendenti e dei propri familiari a servizi di assistenza medica e sanitaria, avendo stipulato una convenzione con un laboratorio medico che prevede una scontistica per i collaboratori che vogliono avvalersi delle prestazioni sanitarie offerte dalla struttura. Inoltre, il fondo sanitario per alimentaristi FASA è assicurato a tutti i dipendenti e ai loro familiari. Infine, durante il periodo estivo di ciascun anno viene organizzata una campagna di sensibilizzazione sul pericolo generato dai colpi di calore.

Nell'ambito della salute e sicurezza sul lavoro, riveste un ruolo cruciale l'attività di formazione: per questo, nel 2022, il 78% dei dipendenti del Gruppo, ha svolto tali attività formative, per un totale di ore di formazione pro capite erogate pari a 8,9.

ORE DI FORMAZIONE SSL EROGATE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE (H)

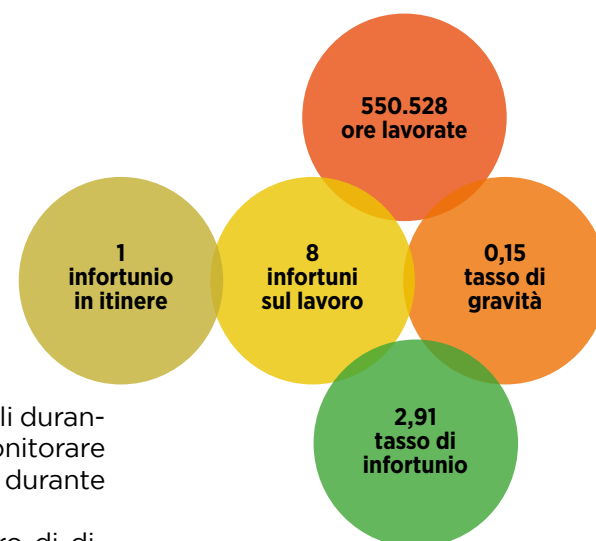
	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	25	0	25
Quadri	80	4	84	233	19	252	71	0	71
Impiegati	170	88	258	288	79	367	307	112	419
Operai	792	0	792	1.001	0	1.001	1.362	0	1.362
Totale	1.042	92	1.134	1.522	98	1.620	1.765	112	1.877

NUMERO DI DIPENDENTI FORMATI SSL PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE (N)

	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Quadri	6	1	7	6	2	8	5	0	5
Impiegati	50	35	85	49	33	82	55	49	104
Operai	87	0	87	98	0	98	101	0	101
Totale	143	36	179	153	35	188	163	49	212

ORE DI FORMAZIONE SSL MEDIE ANNUE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE (H)

	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	3,1	-	2,8
Quadri	6,7	1,3	5,6	14,8	19,0	15,0	4,6	-	4,3
Impiegati	2,7	1,3	1,9	4,4	1,1	2,6	4,4	1,5	2,9
Operai	9,5	-	9,5	11,4	-	11,4	13,5	-	13,5
Totale	6,3	1,2	4,7	8,6	1,3	6,4	9,1	1,4	6,9



Si segnala che non vi sono stati casi di malattie professionali durante il triennio del reporting e che il Gruppo si impegna a monitorare e rendicontare i dati relativi agli infortuni che sono occorsi durante tale periodo.

Si precisa che nel corso degli anni è aumentato il numero di dipendenti e con esso il numero di infortuni. Da considerare che il tasso di gravità è notevolmente diminuito nel 2021 ed è aumentato nuovamente nel 2022, soprattutto a causa di un infortunio presso uno stabilimento della società Cereal Docks Marghera Srl che ha coinvolto un operatore dell'oleificio, il quale, non applicando correttamente una procedura operativa, si è procurato una frattura all'indice della mano. Di seguito si riportano le tabelle di dettaglio degli indicatori sugli infortuni.

INFORTUNI SUL LAVORO (N; H)

	2020	2021	2022
Totale ore lavorate dai dipendenti	485.760	510.048	550.528
Il numero di infortuni ¹ sul lavoro	3	5	8
Il numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze ²	0	0	0
Numero di giorni di assenza per infortuni	235 ³	32	83
Il numero di infortuni sul lavoro che hanno portato al decesso	0	0	0
Numero di dipendenti	240	252	272

¹ Inclusi gli infortuni in itinere solo quando il trasporto è stato organizzato dall'organizzazione.

² Infortunio sul lavoro che porta a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

³ Si evidenzia che la situazione pandemica Covid-19 del 2020 ha comportato il protrarsi della gestione degli infortuni in quanto il Sistema Sanitario Nazionale era principalmente impegnato sul fronte della gestione della pandemia.

INDICI INFORTUNISTICI (%)

	2020	2021	2022
Tasso di incidenza ¹	1,25	1,98	2,94
Tasso di gravità ²	0,48	0,06	0,15
Tasso per infortuni sul lavoro registrabili ³	1,24	1,96	2,91
Tasso per infortuni sul lavoro con gravi conseguenze ⁴	-	-	-
Tasso dei decessi risultati da infortuni sul lavoro ⁵	-	-	-

¹ Tasso di incidenza: (numero di infortuni/ numero dipendenti)*100

² Tasso di gravità: (numero giorni di assenza/numero ore lavorate)*1.000

³ Tasso di frequenza per infortuni sul lavoro registrabili: (numero di infortuni sul lavoro registrabili/numero totale di ore lavorate)*200.000

⁴ Tasso di frequenza per infortuni sul lavoro con gravi conseguenze: (numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze/numero totale di ore lavorate)*200.000

⁵ Tasso di frequenza dei decessi derivanti da infortuni sul lavoro: (numero di decessi/numero totale di ore lavorate)*200.000

SISTEMA LOGISTICO PESE 4.0: EFFICIENZA, SOSTENIBILITÀ, PREVENZIONE E MITIGAZIONE DEGLI IMPATTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Gli stabilimenti del Gruppo sono dotati di un sistema digitalizzato dei flussi di carico-scarico dei mezzi che, durante la fase di registrazione e prenotazione dell'attività di carico-scarico da parte degli autotrasportatori, offre agli stessi informazioni in materia di sicurezza e salute sul lavoro in modo che adottino comportamenti idonei ai regolamenti aziendali sul tema. Infatti, i vari stabilimenti del Gruppo Cereal Docks sono connessi ad un'unica piattaforma digitale che consente di gestire le fasi di registrazione, controllo e pesatura dei mezzi con modalità più rapide, flessibili e sicure.

Si tratta del Sistema Pese 4.0, la cui introduzione avviata nel 2018 ha già evidenziato notevoli vantaggi rispetto alla procedura tradizionale, sia in termini di riduzione dei tempi di attraversamento per fornitori e clienti, sia intermini di tracciabilità dei dati di carico-scarico. Tutto questo per garantire un servizio con standard elevati, sempre più efficiente e veloce nella risposta alle richieste del mercato. La smaterializzazione del processo, inoltre, avvicina ancor di più il Gruppo agli obiettivi del Piano di Sostenibilità collegati alla riduzione dei consumi di carta.



4.4 Ricerca e innovazione

L'innovazione rappresenta da sempre uno dei driver più importanti delle strategie di crescita del Gruppo Cereal Docks. Questo impegno riguarda i prodotti e i processi e si sviluppa sia all'interno, attraverso il Dipartimento Ricerca & Innovazione, che in una logica di open innovation, grazie ad una rete di collaborazioni e partnership che coinvolgono il mondo dell'università e delle istituzioni di ricerca, l'ecosistema delle start-up e le reti d'impresa innovative.

A fine 2022, il team Ricerca&Innovazione del Gruppo Cereal Docks si compone di otto risorse dotate di competenze eterogenee e complementari in tecnologia alimentare, chimica e tecnologia farmaceutica, genetica vegetale, biotecnologia, biologia molecolare, comunicazione e marketing. Il dipartimento ha portato avanti durante il periodo di rendicontazione diverse iniziative e progetti che vengono elencati di seguito:

MANTEGNA CAMPUS: iniziativa che permette l'incontro fra il mondo universitario e l'azienda, consentendo, due volte all'anno, a quattro studenti dei corsi di laurea magistrale in biotecnologie, biotecnologie alimentari, chimica, ingegneria chimica e industriale, di sviluppare, attraverso la propria tesi magistrale, un approfondimento scientifico ad alto tasso di innovazione su un tema di interesse per l'azienda. Il progetto, della durata di 6 mesi, ha lo scopo di avvicinare il mondo universitario con quello aziendale, offrendo ai giovani un'opportunità unica e di grande valore, dando loro modo di acquisire esperienza nel dipartimento Ricerca e Innovazione di un'impresa attiva nell'ambito della prima trasformazione agro-alimentare. Nell'arco dei sei mesi del progetto, gli studenti sono guidati da un tutor aziendale esperto e frequentano un training sui temi legati alla sicurezza alimentare. Nel periodo 2020-2022, sono 13 gli studenti che hanno preso parte al Mantegna Campus, il cui focus dell'ultima edizione è stato "oli e ingredienti proteici innovativi con applicazioni nel settore alimentare".



CONTAMINATION LAB: al fine di favorire una crescente interconnessione con il mondo accademico e di promuovere il ruolo dei giovani del territorio, una novità del 2022, in perfetta coerenza con la formula dell'open innovation, è l'avvio della collaborazione tra il Dipartimento di Ricerca e Innovazione di Cereal Docks e il Contamination Lab promosso dall'Università di Padova. Nato per promuovere la cultura dell'imprenditorialità e dell'innovazione, l'interdisciplinarietà e la diffusione di nuovi modelli di apprendimento, il Contamination Lab si fonda sul concetto di contaminazione, non solo tra Università e aziende, ma anche tra studenti di diverse discipline, sfruttando il potenziale di un team multidisciplinare per lo sviluppo di progetti d'innovazione. Il Contamination Lab coinvolge studentesse e studenti universitari, neolaureati e coloro che frequentano o hanno concluso il dottorato di ricerca all'Università di Padova. Durante i sei mesi del progetto, gli studenti, suddivisi in team multidisciplinari e in stretta collaborazione con docenti ed esperti, sviluppano un project work per rispondere alla sfida aziendale loro affidata. Per l'edizione 2022 i C_Labber assegnati a Cereal Docks si sono impegnati per immaginare le possibili evoluzioni di Protilla, la piattaforma digitale con cui l'azienda si avvicina al settore delle proteine vegetali.



“BANDO DI RICERCA E SVILUPPO 2020”

Cereal Docks ha beneficiato di un bando da 100.000 euro promosso dalla Fondazione Cariverona, che sta permettendo al Gruppo di avvalersi delle conoscenze e della professionalità di due ricercatori postdoc, da marzo 2021 fino a febbraio 2023. I due ricercatori, e docenti della Libera Università di Bolzano, Facoltà di Scienze e Tecnologie, da anni lavorano nell'ambito della valorizzazione di co-prodotti o scarti delle industrie alimentari in un'ottica di economia circolare. Insieme al team Ricerca e Innovazione stanno lavorando al progetto “Proteine rinnovabili da co-prodotti di lavorazione di semi oleosi” occupandosi della valorizzazione dei pannelli di girasole, colza e soia per l'ottenimento di isolati proteici di alta qualità attraverso processi green. Il pannello è un sottoprodotto dell'estrazione dei semi oleosi dall'alto contenuto proteico. Quel che il progetto si prefigge di ottenere è l'adozione di nuove tecnologie per estrarre le frazioni proteiche del seme oleoso con il minimo impatto ambientale, nell'ottica di continuare a migliorare i processi e i prodotti Cereal Docks.

MIND MILANO INNOVATION DISTRICT: Cereal Docks dal 2021 partecipa a Federated Innovation @MIND, un modello collaborativo pubblico-privato nato all'interno di MIND, il nuovo distretto dell'innovazione che sta crescendo nell'ex area EXPO, promosso da Lendlease in qualità di responsabile della progettazione e dello sviluppo privato di MIND, con il contributo di Cariplo Factory come facilitatore dei processi d'innovazione. La rete è composta da un totale di 35 aziende leader nei rispettivi settori di appartenenza a livello nazionale e internazionale raggruppate in 11 diverse aree tematiche. Cereal Docks fa parte dell'area Agrifood Tech & Wellness, con l'ambizione di individuare e sviluppare iniziative di ricerca e innovazione, favorire il trasferimento tecnologico e la contaminazione di idee in una piattaforma aperta ad una collaborazione ampia: imprese, università, start up, investitori e talenti.

Il lavoro del Dipartimento R&I è un lavoro sinergico che coinvolge molte altre funzioni. All'interno di Cereal Docks è promossa fortemente la cultura dell'innovazione, in cui ciascun membro del Gruppo è parte integrante del cambiamento. Con questo spirito dal 2019 è attivo il **Comitato scientifico e per l'innovazione**, team composto da figure interne legate sia alla Qualità che alla Ricerca e Sviluppo che all'Agro-nomia, con funzioni consultive e propositive trasversali sui temi dell'innovazione. Gli scopi del Comitato sono la creazione di un contesto favorevole alla diffusione della cultura dell'innovazione a tutti i livelli stimolando il pensiero laterale e mettendo a sistema attività, progetti e conoscenze.

MANTEGNA ACCELERATOR: iniziativa del CO.S.I. nata con l'obiettivo di collaborare con realtà innovative che possano portare soluzioni nuove a criticità esistenti nei processi dell'azienda.

Nel corso del 2022 il CO.S.I. ha coinvolto i collaboratori del Gruppo in una survey per far emergere criticità di origine tecnica e non, idonee ad essere risolte con soluzioni nuove o innovative.

Il questionario sottoposto, completamente anonimo, era composto da tre sezioni, che riguardavano rispettivamente:

- la raccolta di potenziali criticità;
- idee e soluzioni innovative che possano fornire spunti di miglioramento;
- l'utilizzo del "pensiero laterale" per analizzare da una prospettiva differente il contesto lavorativo di riferimento.



Il CO.S.I. ha raccolto oltre 70 risposte da 24 dipartimenti aziendali. Sono emersi 30 sottotemi, che afferiscono a 4 macrocategorie: sostenibilità, cultura e comunicazione, digitalizzazione e automazione, creazione di nuovi servizi.

Tra i temi emersi, il CO.S.I. ha scelto di focalizzarsi sul miglioramento della diffusione della cultura aziendale e della comunicazione intra-aziendale, avendolo reputato come uno dei temi prioritari per il benessere e la facilitazione del lavoro di tutti.

Il Comitato ha quindi cercato una soluzione che potesse rispondere a questi requisiti, individuandola in una Intranet su misura dell'azienda: si tratta di una piattaforma grazie alla quale sarà possibile condividere, informarsi, comunicare e personalizzare la propria esperienza come collaboratori di Cereal Docks Group. La versione preliminare della Intranet verrà testata da un primo campione di collaboratori nei primi mesi del FY 2023 per raccogliere feedback e valutarne l'efficacia. Una volta collaudata, la piattaforma verrà implementata e diffusa a tutti i dipendenti.

RETE INNOVATIVA RIBES-NEST: Cereal Docks sostiene e fa parte della Rete innovativa della regione Veneto, nata nel 2016 per agevolare la crescita e lo sviluppo attraverso l'interazione tra settori tradizionali e settori emergenti che gravitano intorno all'Ecosistema della Salute e dell'Alimentazione Smart. I soggetti coinvolti sono principalmente le imprese del territorio caratterizzate da una Vision comune: l'attenzione verso la ricerca scientifica e l'innovazione applicata a prodotti e processi. Un approccio metodologico che trova terreno fertile e ricettivo nelle istituzioni di ricerca presenti nel Nord-Est, oltre alle numerose e qualificate competenze scientifiche riconosciute a livello internazionale.



BANDO DI RICERCA F.A&A.F.

"L'agricoltura del futuro e gli alimenti funzionali: una sfida per la ricerca e il rilancio del territorio veneto" è un progetto che coinvolge i soci delle Rete regionali innovative Innosap, Ribes-Nest - di cui fa parte anche Cereal Docks - e il Distretto Ittico di Chioggia. Gli obiettivi del bando riguardano l'individuazione e la caratterizzazione di nuovi principi attivi nelle materie prime di origine vegetale per valorizzare le produzioni primarie, individuando molecole funzionali in grado di ristabilire l'equilibrio della flora batterica intestinale, la quale andrà ad influire sulla risposta immunitaria. Il bando, iniziato a settembre 2020, terminerà a dicembre 2022.

4.4.1 FUNZIONE IT

Un tassello importante, che formalmente si pone al di fuori del dipartimento Ricerca & Innovazione, ma che porta costantemente migliorie in termini di informatizzazione all'interno del Gruppo, è costituito dalla funzione IT.

Il Dipartimento si compone di 5 risorse coordinate da un IT manager, e ha la responsabilità di mantenere alti i livelli di sicurezza e connettività del Gruppo Cereal Docks pianificando e rendendo effettivi progetti di implementazione che riguardano sistemi informativi, hardware, software e reti, coltivando sinergie e generando impatti su tutte le funzioni aziendali. L'infrastruttura informatica del Gruppo, seguendo il trend di crescita dell'azienda, ha continuato a svilupparsi anche nel 2022.

STABILIMENTO DI CEREAL DOCKS EAST EUROPE

Aggiunto un nuovo data center per governare al meglio il sistema informativo dello stabilimento, implementando anche il sistema di logistica Pese 4.0, già implementato negli altri plant del Gruppo, che consente di snellire le fasi di registrazione, controllo e pesatura dei mezzi sia in entrata che in uscita

SISTEMA CARICO E SCARICO MERCI

A completamento del sistema Pese 4.0, il flusso ordinato e sicuro dei mezzi e dei prodotti, dal 2022, viene ulteriormente garantito in tutti i siti produttivi dal nuovo sistema di automazione dei flussi di carico e scarico merce, che migliora la sicurezza e la tracciabilità della merce oltre alla sicurezza negli stabilimenti.

CYBER SECURITY

Messa a punti di nuove misure di cyber security, attraverso l'adozione di soluzioni in grado di garantire una sempre maggiore affidabilità e protezione, sia lato data center sia lato endpoint quali pc, tablet, smartphone.

TRACCIABILITÀ DELLE INFORMAZIONI

Digitalizzazione dei documenti della merce in entrata, con impatto positivo sulla tracciabilità delle informazioni.

4.5 La comunità

Il Gruppo Cereal Docks coltiva da sempre interesse verso il proprio territorio di appartenenza, consapevole dell'importanza e dell'impatto che l'azienda ha sul tessuto territoriale. Mosso da un profondo senso di responsabilità nei confronti delle comunità locali di riferimento, il Gruppo negli anni ha fornito e continua a fornire il proprio contributo per promuovere ed intraprendere diverse iniziative sociali, allocando risorse ad hoc e favorendo lo sviluppo del territorio.

Si precisa che il contributo alle comunità in termini monetari durante l'esercizio fiscale 2020 è stato maggiore rispetto agli anni successivi a causa delle donazioni effettuate dal Gruppo durante il periodo pandemico Covid-19 per la gestione dell'emergenza sanitaria in ambito regionale.

In particolare, le iniziative che Cereal Docks attua riguardano un ampio panorama di categorie ed ambiti diversi, come la ricerca e sviluppo, la formazione, gli incentivi allo sport, il supporto alla cultura.

VALORE DISTRIBUITO ALLE COMUNITÀ (€)

	2020	2021	2022
Liberalità	729.051	14.071	43.620
Sponsorizzazioni	129.296	79.733	117.000
Contributi associativi	160.919	177.399	182.663

INIZIATIVE PER LA COMUNITÀ

CARTA BIANCA: il progetto Carta Bianca iniziato nel 2019, e sospeso nel 2020 causa pandemia, rappresenta una risposta all'impegno assunto da Cereal Docks in qualità di Società Benefit volto alla creazione di un contesto sociale inclusivo e partecipativo, in cui le persone e le comunità possano trovare occasioni di incontro, di dialogo e di arricchimento in termini culturali, relazionali, ricreativi e di benessere psico-fisico e sociale.

Carta Bianca si compone di una serie di eventi tematici in cui l'azienda apre le porte alla cittadinanza oltre che ai propri dipendenti. Il progetto è stato concepito come un catalizzatore di contenuti culturali collegati agli impegni di Società Benefit con una visione olistica più aperta agli stimoli provenienti dal mondo esterno, in modo da promuovere la contaminazione tra forme artistiche diverse, ma coerenti con il concetto di fondo. Il palinsesto del triennio 2022-2023-2024 propone per ciascun anno un itinerario diverso, tra storia, scienza, arte e cultura, che mantiene però lo stesso punto di partenza: "i luoghi del vivere". Il primo itinerario sviluppato per l'anno 2022 riguarda la natura e il rapporto uomo-natura.

Carta Bianca vuole quindi essere uno degli strumenti narrativi degli impegni del Gruppo guardando alla dimensione 'civica' del fare impresa. Ma è anche uno dei veicoli per contribuire alla realizzazione della vision aziendale: "Lavorare con passione e umiltà per un bene comune, costruendo un mondo dove tutti possano nutrirsi e stare bene".



LA PARTNERSHIP CON LA GREEN WEEK 2022: in occasione della Green Week 2022 e dell'evento "Le Fabbriche della Sostenibilità", Cereal Docks ha ospitato un gruppo di studenti e ricercatori della Green Week Academy. Gli studenti hanno avuto la possibilità di conoscere l'azienda dall'interno, grazie a un programma di visite guidate, workshop e conferenze.

A seguire, si è svolto il primo incontro di Carta Bianca con il prof. Andrea Segrè dedicato al tema della biodiversità, dal titolo: "Dalla coltura alla cultura: la biodiversità ci salverà". Nel corso del suo intervento il professor Segrè ha parlato del valore della biodiversità, della decisione di inserire la sua tutela negli articoli fondamentali della Costituzione italiana e di come la diversità biologica possa essere una fonte di ispirazione fondamentale per pensare nuovi modelli economici, sociali ed imprenditoriali che consentano un uso creativo e più sostenibile delle risorse naturali.



INIZIATIVE PER LA COMUNITÀ

PROGETTO DADA NELLA SCUOLA DI CAMISANO VICENTINO: la collaborazione tra Cereal Docks e il mondo scolastico del territorio, nel 2022 ha compreso il contributo per l'acquisto delle dotazioni e di parte degli arredi per il progetto "DADA", promosso dalla dirigente scolastica dell'Istituto comprensivo di Camisano Vicentino. Si tratta della sperimentazione di un modello innovativo di didattica, con la creazione di ambienti di apprendimento attivi, che presuppone una diversa modalità di fruizione degli spazi educativi con il movimento degli studenti tra "isole didattiche". Questo approccio dinamico e fluido considera gli spostamenti degli studenti una buona occasione per l'ottimizzazione dei tempi morti nei cambi d'ora e uno stimolo per la concentrazione, come testimoniato da accreditati studi neuroscientifici.



NATEEO SRL E BANCO ALIMENTARE INSIEME PER LA SOLIDARIETÀ: data la crescente attenzione alle tematiche sociali, da qualche anno Nateeo porta avanti la collaborazione con Banco Alimentare Onlus, che si occupa della raccolta e del recupero delle eccedenze di generi alimentari e della loro redistribuzione attraverso oltre 7.500 strutture caritative sparse sul territorio italiano. Nel 2022 Nateeo ha donato 100 mila pasti a persone bisognose in partnership con Fondazione Banco Alimentare Onlus.

La recente trasformazione della capogruppo in Società Benefit ha aperto nuovi orizzonti per progetti e azioni capaci di generare un beneficio comune. Un'evoluzione che stimola tutte le aziende del Gruppo al miglioramento continuo, guardando non solo ai risultati economici ma anche a comuni obiettivi di impatto positivo indicati nello Statuto di Società Benefit, a cui tutte le business unit sono chiamate a contribuire. Per la sua vocazione di azienda alimentare, Nateeo ha fatto propri gli impegni collegati alla lotta allo spreco alimentare e alla sostenibilità.



STAPPA CON BRAIN: ogni anno in Italia 800 milioni di tappi in sughero usati vengono gettati nella spazzatura. Un vero e proprio patrimonio perduto se si considera che il sughero è riciclabile al 100% in molte applicazioni, dalla bioedilizia all'arredamento, dall'abbigliamento al settore meccanico e aerospaziale.

Dal 2018 Cereal Docks Group porta avanti un'iniziativa di economia circolare grazie alla raccolta dei tappi di sughero che ciascun collaboratore può portare in azienda e mettere in appositi contenitori. Si tratta di un gesto solidale oltre che ecologico: i tappi raccolti vengono infatti consegnati a Brain, associazione vicentina che si occupa di riabilitazione e reinserimento sociale delle persone colpite da trauma cranico encefalico.

Brain consegna a sua volta i tappi ad un'azienda leader del mercato del sughero, la quale destina annualmente all'associazione il corrispettivo economico del quantitativo di tappi raccolto. I tappi vengono infine triturati e destinati a svariati usi nel campo della bioedilizia.

INIZIATIVE PER LA COMUNITÀ

IL GIARDINO DI ALICE: Cereal Docks ha scelto di sostenere l'edizione 2022 della rassegna di teatro per bambini e famiglie "Il Giardino di Alice", realizzata attraverso sei spettacoli teatrali svolti nelle domeniche d'estate presso il Giardino Salvi di Vicenza, e arricchita di quattro appuntamenti pomeridiani gratuiti che si sono svolti in quattro diversi parchi gioco di quartiere. Gli eventi svolti hanno visto mettere in scena storie per divertirsi, adatte ai bambini dai cinque anni in su, ma anche laboratori ludici per imparare come il cibo può influenzare la salute e l'ambiente e vadano quindi consumati con responsabilità. L'iniziativa, giunta alla sua quarta edizione, è organizzata da exvUoto teatro, con il sostegno del Comune di Vicenza e si inserisce in un progetto più ampio di rigenerazione e riqualificazione urbana. Questo sostegno rientra inoltre tra gli impegni assunti in qualità di Società Benefit, che derivano dalla volontà di cambiare il modo di vedere il mondo e il business, creando un modello economico basato su paradigmi capaci di creare valore per tutti gli esseri umani e per il pianeta.

I BAMBINI DELLE FATE: dal 2017 il Gruppo sostiene i Bambini delle fate, impresa sociale che si occupa di assicurare sostegno economico a progetti e percorsi di inclusione sociale gestiti da partner locali a beneficio di famiglie con autismo e altre disabilità. In ottica di responsabilità sociale di impresa, Cereal Docks Group dona un contributo continuativo mensile che diventa per i Bambini delle fate un mezzo per il sostegno di progetti aventi un orizzonte temporale lungo, organizzato e strutturato.



VICENZA FOR CHILDREN ONLUS: in occasione delle festività natalizie, Cereal Docks Group ha scelto di sostenere Vicenza for Children, associazione di volontariato che collabora con la Direzione generale dell'Ulss 8 Berica e supporta i bambini ricoverati nei reparti di Pediatria e Oncoematologia pediatrica dell'Ospedale San Bortolo di Vicenza. Vicenza for Children offre un supporto affettivo ed emotivo, sostiene anche economicamente le famiglie in difficoltà e contribuisce a garantire ai bambini un servizio aggiuntivo con l'acquisto di medicinali, strumentazioni elettromedicali, ecc. Dal 2020 vengono allestiti in azienda dei corner dedicati, in cui i dipendenti e gli ospiti del Gruppo hanno la possibilità di acquistare i panettoni della Onlus. Nel 2021 il ricavato è andato a favore di due fra i progetti attivi dell'associazione:

- il "Polo territoriale per le famiglie", un luogo di ospitalità diurna e notturna che accoglie i nuclei familiari durante i tempi di cura ospedaliera o di day hospital del bambino;
- il progetto "A casa con le favole", un servizio a domicilio per stimolare l'attività relazionale e supportare la sfera psico-emotiva in quei piccoli e fragili pazienti che sono costretti a rinunciare alla normale vita sociale, come ad andare a scuola o partecipare ad attività extrascolastiche.

CEREAL DOCKS PER IL RILANCIO DELLA BASILICA PALLADIANA: l'impegno del Gruppo Cereal Docks nella responsabilità sociale d'impresa si rafforza con un progetto legato all'arte. Si tratta della campagna Art Bonus "Mecenati di oggi per l'Italia di domani", con cui il Gruppo nel 2020 ha sostenuto la realizzazione degli allestimenti permanenti per ospitare le mostre d'arte in Basilica Palladiana, e nello specifico un progetto triennale promosso e organizzato dal Comune di Vicenza in collaborazione con l'Accademia Olimpica, il Palladio Museum e la Fondazione Teatro Comunale. Tre esposizioni in 3 anni, in grado di coniugare il rigore scientifico all'originalità, tre momenti culturali che partendo da Vicenza e dal suo passato raccontano storie universali. Nel corso dell'ultimo anno di rendicontazione (il FY 2022), è "andato in scena" il secondo appuntamento del ciclo di mostre internazionali per il rilancio della Basilica Palladiana e della città di Vicenza, intitolato: "La fabbrica del Rinascimento. Processi creativi, mercato e produzione a Vicenza". L'appuntamento, in programma dall'11 dicembre 2021 al 18 aprile 2022, ha portato a Vicenza capolavori dei più famosi musei del mondo come il Louvre, i Musei Vaticani e gli Uffizi.



INIZIATIVE PER LA COMUNITÀ

CEREAL DOCKS PER LO SPORT

Con la trasformazione in Società Benefit, il Gruppo intende ribadire e dare nuovo slancio al proprio impegno per favorire la pratica sportiva dei giovani nelle diverse aree in cui oggi l'azienda è presente. Fornire supporto alle tante associazioni sportive meritevoli significa anche generare un impatto positivo sulla società, in quanto queste realtà sono spesso testimoni di valori importanti che possono accrescere le relazioni sociali e portare maggiore integrazione e inclusione. La pratica sportiva è infatti un'esperienza formativa fondamentale per lo sviluppo psicologico, fisico e sociale dell'essere umano e la sua valenza educativa si ripercuote su molteplici dimensioni: sul piano della qualità della vita e del benessere, ma anche su quello educativo e sociale.

CAMISANO CALCIO 1910: Il Gruppo guarda al mondo dei giovani e allo sport come occasione educativa e di crescita personale, oltre che di benessere psicofisico. Per questo il Gruppo è sostenitore e sponsor ufficiale di varie attività sportive, con particolare riguardo al Camisano Calcio 1910. In questi anni la società ha dimostrato di saper fare gruppo ottenendo ottimi risultati, sia nelle classifiche sia nel progetto formativo che guarda allo sviluppo di una cultura sportiva capace di tenere insieme competenze tecniche, divertimento e valori. Si tratta di un progetto che è espressione diretta del territorio di Camisano e della passione e determinazione dei suoi giovani. Il progetto attuale è quello di consolidare il percorso fatto valorizzando in particolare il Settore giovanile che vanta un costante incremento di giovani e che vuole essere sempre più la principale "fonte di alimentazione" della Prima squadra. Ad oggi si annoverano 300 tesserati.



POLISPORTIVA AURORA: attraverso il sostegno alla Polisportiva Aurora di Camisano Vicentino, la presenza di Cereal Docks nello sport spazia dalla Pallavolo alla Ginnastica Artistica e Ritmica, al Tennistavolo, senza dimenticare le attività di running, il Ciclismo e le arti marziali del Qwan Ki Do e del Viet Vo Dao. Completano l'offerta le attività sportive per i giovanissimi denominate "Gioca Sport" e quelle per la Terza Età, new entry degli ultimi anni. Si annoverano 600 tesserati.

RUGBY SAN DONÀ: nella direzione a sostegno del territorio Cereal Docks ha rinnovato la partnership iniziata nel 2014 con la società sportiva Rugby San Donà S.S.D.R.L. volta a sostenere le attività sportive delle giovanili e della Prima Squadra. Il nuovo marchio Cereal Docks, frutto del rebranding del 2021, compare oggi sul sito web della società sportiva e sulle maglie da gioco di tutte le categorie, tra cui la Prima squadra (Serie B). L'Associazione Rugby San Donà, fondata nel 1959, è una delle realtà sportive più importanti, attive e seguite del territorio. La sponsorizzazione è segno della vicinanza alla comunità da parte di Cereal Docks, che nella vicina Portogruaro ha uno degli stabilimenti più importanti del Gruppo, hub logistico strategico per i cereali, pilastro della logistica green per rispondere ai principi di sostenibilità e sicurezza che da sempre guidano le scelte aziendali.

COCOSUL ORTISOARA: un'ulteriore testimonianza dell'impegno comune assunto da tutte le aziende che fanno parte del Gruppo Cereal Docks per perseguire delle concrete finalità di impatto positivo a livello sociale arriva dalla partnership siglata tra la società calcistica dilettantistica Cocosul Orțișoara e Cereal Docks East Europe, società del Gruppo che si occupa di approvvigionamento di materie prime agricole nell'area dell'Europa dell'Est. Questa è la prima sponsorizzazione realizzata da Cereal Docks East Europe in ambito sportivo, nella speranza che i valori dello sport possano costituire una solida base su cui costruire rapporti positivi di conoscenza, collaborazione e spirito di squadra.



INIZIATIVE PER LA COMUNITÀ

INSIEME PER LA COMUNITÀ, LE IMPRESE IN RETE PER CAMISANO VICENTINO

In un rapporto virtuoso fra imprese e territorio, Cereal Docks, insieme ad una rete di imprese di Camisano Vicentino sostiene progetti rivolti al sostegno e allo sviluppo dei più piccoli.

CORSO DI INGLESE: a partire dall'anno scolastico 2021/2022 il contributo economico della rete di aziende ha permesso l'introduzione di un corso di potenziamento della lingua inglese rivolto agli alunni delle classi 5^a della scuola primaria e agli alunni della scuola secondaria di 1^o grado di Camisano vicentino, dov'è la sede del Gruppo: un docente madrelingua, all'interno dell'orario curricolare degli studenti, effettua un'ora in compresenza con il docente della disciplina "inglese" per sviluppare le attività di listening e speaking. Coinvolgimento: 6 classi composte in media da 20 studenti per un totale di circa 120 ragazzi.



PROGETTO ETÀ DELLA CRISALIDE: Cereal Docks assieme ad altre aziende della comunità di Camisano Vicentino sta supportando il percorso formativo "L'età della crisalide". Il percorso si snoda in una serie di conferenze con gli alunni delle prime, seconde e terze classi della scuola secondaria di Camisano vicentino, per stimolarli a confrontarsi su temi quali autostima, empatia, motivazione e capacità di immaginare e costruire il proprio futuro.

L'obiettivo della formazione è stimolare nei preadolescenti la crescita di una coscienza di sé, oltre a far emergere una nuova consapevolezza educativa nei genitori. L'iniziativa ha preso il via ad aprile 2022 attraverso 4 incontri preparatori delle attività che si svolgeranno a partire dall'autunno del 2022. Gli incontri hanno visto la partecipazione di oltre 430 persone tra studenti, genitori e docenti, a conferma del grande bisogno delle nuove generazioni di contare su solidi punti di riferimento, famiglia e scuola in primo luogo.

Il forte coinvolgimento del Gruppo nei confronti del territorio e delle comunità di riferimento si riflette nella viva partecipazione e adesione alle tante associazioni di seguito riportate.

Progetto rivolto a preadolescenti, genitori e docenti con il coinvolgimento di un pedagogo nel ruolo di formatore

CEREAL DOCKS SPA

- Aidaf- Associazione Nazionale delle Azienda Famiglia
- Aires. - Associazione Italiana Raccoglitori Essiccatori Stoccatore di Cereali e Semi Oleosi
- Aice - Associazione Italiana Commercio Estero
- ANDAF - Associazione Nazionale Direttori Amministrativi e Finanziari
- Associazione Granaria e dell'alimentazione
- Assitol
- Associazione Granaria di Verona
- Associaione Compagnia delle Opere
- Assoebios
- Cassa di assistenza Sanint
- Cereal Docks International Spa
- Confindustria Vicenza
- Ente Zona Industriale Porto Marghera
- Federated Innovation Network
- Fondazione CUOA
- Food Trend Fondation
- Gafta - Grain and Fedd Train Association
- Innovhub - stazioni sperimentali per l'industria
- RTRS - Round Table on Responsible Soy Association
- Sister

AETHERA BIOTECH SRL

- Cluster Agrifood Nazionale
- Federchimica Confindustria
- Federsalus - Associazione Nazionale Produttori e distributori Prodotti Salutistici
- S.I.FIT. Società Italiana di FITOT
- Siste - Società Italiana di Scienze Applicate alle Piante Officinali e ai Prodotti per la Salute
- UNISMART - Fondazione Università degli Studi di Padova

CEREAL DOCKS ORGANIC

- Assobio

CEREAL DOCKS MARGHERA SRL

- CSEA - Cassa per i Servizi Energetici e Ambientali

CEREAL DOCKS INTERNATIONAL

- ANACER - Associazione Nazionale Cerealisti
- Camera Arbitrale del Commercio
- Fosfa International - federation of Oils Seeds & Fats Association
- Gafta - Grain and Fedd Train Association

NATEEO SRL

- Associazione Italiana Tecnologia Alimentare
- ILPS - International Lecithin and Phospholipids Society
- ELMA - European Lecithin Manufacturers

Le nostre performance ambientali

5.1	Rifiuti	167
5.2	Materie prime e materiali	171
5.3	Acqua	173
5.4	Biodiversità	177
5.5	Consumi energetici ed emissioni	179
5.6	Logistica multimodale per un business competitivo e rispettoso dell'ambiente	187



HIGHLIGHT

- ✓ Nel 2022 è stato **ridotto del 16,9%** rispetto al 2021 **il consumo di carta** ad uso ufficio
- ✓ L'89% dei rifiuti prodotti nel 2022 rientrano nella categoria dei **rifiuti non pericolosi** e **81% del totale viene recuperato**
- ✓ Il **77%** dell'energia elettrica **autoprodotta dal Gruppo** nel 2022 deriva da **fonti rinnovabili**
- ✓ Il **fabbisogno annuo** di energia elettrica dell'headquarters e dello stabilimento di Aethera Biotech è **pienamente soddisfatto** grazie agli impianti fotovoltaici presenti
- ✓ Completato il **sistema di logistica Pese 4.0**: nel 2022 tutte le facility sono integrate in un'unica **piattaforma digitale**: rapidità, sicurezza, efficienza, sostenibilità

Il Gruppo Cereal Docks pone grande attenzione sulle tematiche di salvaguardia ambientale, consapevole che il cambiamento climatico è uno dei principali fattori che stanno impattando negativamente il Pianeta. La cura nei confronti dell'ambiente da parte del Gruppo si concretizza nell'impegno profuso nell'applicazione di pratiche relative all'economia circolare, di efficientamento dei consumi energetici ed idrici.



5.1 Rifiuti

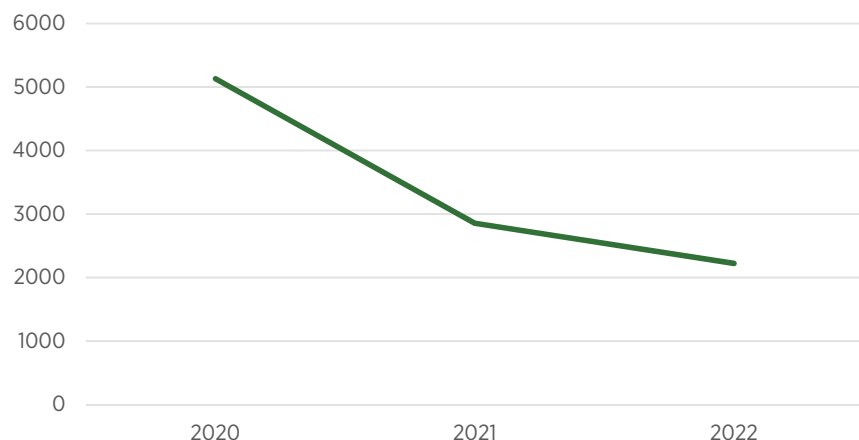
Il Gruppo Cereal Docks, attraverso la predisposizione del Modello Organizzativo 231, ha attuato una procedura che regola le modalità e la responsabilità nella gestione dei rifiuti. Tale procedura ha lo scopo di definire le modalità con cui sono gestiti i rifiuti prodotti presso i siti di Cereal Docks S.p.A. e quindi negli stabilimenti di Camisano Vicentino (VI), Portogruaro (VE) e Marghera - Via Righi (VE), ottemperando a quanto prescritto dalle autorizzazioni ambientali rilasciate agli stabilimenti, ove presenti. Nello specifico, la procedura definisce le modalità di: classificazione, gestione deposito temporaneo, gestione registrazione dei rifiuti prodotti e avvio recupero o smaltimento presso impianti terzi autorizzati.

Il Gruppo risulta produttore di un determinato quantitativo di rifiuti classificati come pericolosi e non pericolosi a seconda delle caratteristiche degli stessi. Un'ulteriore divisione utile per la gestione del tema riguarda la destinazione dei rifiuti prodotti dal Gruppo; tali rifiuti possono essere destinati al recupero oppure allo smaltimento. Si riportano di seguito i dettagli sulle tonnellate dei rifiuti prodotti dal Gruppo:

RIFIUTI PRODOTTI (T)

	2020	2021	2022
Rifiuti non pericolosi	5.059	2.789	1.981
Rifiuti pericolosi	71	67	241
Totale	5.130	2.856	2.222

TREND DEI RIFIUTI PRODOTTI (T)



Si segnala che vi è stata una netta diminuzione dei rifiuti dal 2020 al 2022 e che tale decremento è dipeso dalla cessazione della produzione di rifiuti relativi a scavi e roccia presso il sito produttivo in Romania.

RIFIUTI DESTINATI A SMALTIMENTO (T)

Tipologia di smaltimento	2020		2021		2022	
	P	NP	P	NP	P	NP
Altre operazioni di smaltimento	34	503	42	494	191	232

RIFIUTI NON DESTINATI A SMALTIMENTO (T)

Tipologia di recupero	2020		2021		2022	
	P	NP	P	NP	P	NP
Riciclo	-	203	-	120	-	88
Preparazione per il riutilizzo	-	3034	-	960	-	-
Altre operazioni di recupero	36	1.319	25	1.215	50	1.660
Totale recupero	36	4.556	25	2.295	50	1.749

In occasione della produzione di un ciascun nuovo rifiuto viene compilata la relativa scheda di caratterizzazione che ne indica la pericolosità. I rifiuti non pericolosi possono essere invece classificati tramite l'ausilio di laboratori esterni accreditati, che ne effettuano il campionamento e la successiva analisi chimica. Per il recupero e lo smaltimento dei rifiuti, il Gruppo Cereal Docks si avvale dell'ausilio di impianti terzi autorizzati dopo la puntuale verifica del possesso di iscrizioni e autorizzazioni valide. Come da procedura interna, per ogni ditta esterna specializzata che effettua gli smaltimenti, viene verificata l'autorizzazione e tramite l'albo gestori ambientali vengono verificate le autorizzazioni dei trasportatori. Tali società, inoltre, si impegnano a inviare nei tempi previsti dalla normativa le quattro copie dei formulari in originale o a mezzo posta certificata.

RIDUZIONE DEL CONSUMO DI CARTA

Tra gli obiettivi aziendali, figura quello di ridurre di almeno il 20% il consumo di carta ad uso ufficio entro il 2023, grazie all'implementazione di precisi processi di digitalizzazione e di un'attività di sensibilizzazione interna.

Si evidenzia che nel 2021 gli alberi consumati erano stati 62,50 con un decremento di 11,43 per il 2022, in cui ne sono stati consumati 51,07.

La gestione dei rifiuti implica anche la gestione di eventuali impatti generati dalla produzione degli stessi, tra i quali si annoverano lo sversamento dei rifiuti liquidi o l'infiammabilità di determinati rifiuti. Tuttavia, l'accadimento di tali rischi viene evitato dal Gruppo mediante misure di prevenzione dedicate, dotando le aree di deposito rifiuti di idonei presidi ambientali, a seconda dei rischi presenti, ad esempio tramite l'utilizzo di materiale assorbente per i rifiuti liquidi o di estintori per i rifiuti infiammabili.



**- 16,9 %
nel 2022**

DA SCARTO A RISORSA: IL RUOLO DELL'ECONOMIA CIRCOLARE IN AZIENDA

Il Gruppo Cereal Docks adotta un approccio ecosostenibile ed è attivo nella ricerca di soluzioni utili per l'impiego dei sottoprodotti.

L'esempio più recente di progetto di economia circolare riguarda le paste saponose, prodotto di scarto derivante dalla raffinazione degli oli vegetali, un composto di oli, acqua e trigliceridi che è necessario separare dall'olio raffinato per eliminare impurezze e acidità. Quello stesso scarto, se processato con l'impianto adeguato, può trasformarsi in nuova risorsa: grazie al processo di idrolisi, i trigliceridi vengono scissi. Ne derivano oleine e oli acidi, che dopo l'opportuna decantazione per separare olio e acqua, possono trovare nuova applicazione come oli per i settori industriali.

Il nuovo impianto per la scissione delle paste saponose è in fase di installazione nel momento della stesura del presente bilancio. Grazie alla sua messa in marcia, prevista nella prima parte del 2023, si attende il recupero di circa il 4% di olio che altrimenti andrebbe perduto.

Sempre nell'impianto di raffinazione, vengono impiegate terre decoloranti addivate di carboni attivi per ridurre i livelli di pigmenti presenti nell'olio quali carotenoidi e clorofilla, e contribuire a ridurre i residui di saponi, le tracce di proteine e i prodotti di ossidazione. Tali terre, una volta esauste, fino al 2022 venivano consegnate ad un'azienda operante nel settore degli oli e dei grassi vegetali per il recupero dell'olio presente all'interno, da destinare all'industria oleochimica e per la produzione di energia elettrica.

A partire dall'ultimo anno di rendicontazione (2022), **le terre decoloranti esauste vanno invece ad alimentare impianti agricoli di biogas.**



5.2 Materie prime e materiali

Tra gli impegni del Gruppo, l'ottimizzazione dell'utilizzo di additivi e prodotti chimici nei processi produttivi riveste un ruolo significativo al fine di ridurre gli impatti a livello ambientale.

Nell'ambito di questa più ampia attività di ottimizzazione, si segnala un'iniziativa volta a migliorare la gestione dei prodotti chimici nel processo di raffinazione presso lo stabilimento Cereal Docks Spa di Camisano. A partire da luglio 2022, è in corso un progetto volto a rendere più accurato e puntuale il consumo dei prodotti chimici impiegati nell'arco delle 24 ore. Nel dettaglio, sono in corso attività di taratura degli strumenti adibiti alla misurazione dei suddetti consumi, volte a garantire un monitoraggio più preciso dell'uso di terre decoloranti, soda caustica, acido fosforico e citrico in funzione del tipo di merce lavorata (soia, colza, girasole, girasole alto-oleico e merce biologica). L'affinamento di queste rilevazioni potrà consentire, inoltre, un inserimento dei suddetti dati anche all'interno del software gestionale aziendale. Sono, inoltre, in corso verifiche per capire se è possibile captare il diverso consumo di prodotti chimici sulla base del tipo di merce lavorata (soia, girasole, ecc.).

Si precisa che il Gruppo, essendo classificato come deposito di oli energetici, ha l'obbligo di tenuta del registro di carico e scarico dell'esano.

Si riportano di seguito i dettagli delle materie prime, dei semilavorati e dei materiali utilizzati (di seguito si riporta il termine "materiali" che comprende tutte le tre categorie precedentemente esposte) per produrre e confezionare i prodotti primari dell'organizzazione durante il periodo di rendicontazione, divisi in materiali non rinnovabili e rinnovabili.

I materiali di seguito elencati derivano sia da produzione interna che da approvvigionamento esterno. In particolare, per quanto riguarda la categoria materie prime di origine agricola, sono indicati tutti quei prodotti che vengono sottoposti a trasformazione.

MATERIALI TOTALI UTILIZZATI PER PRODURRE E CONFEZIONARE I PRINCIPALI PRODOTTI DELL'ORGANIZZAZIONE*

	u.m.	2020	2021	2022
Materiali rinnovabili				
Materie prime di origine agricola				
Semi di soia essiccati destinati a tostatura	TM	23.441	37.824	28.070
Oli vegetali grezzi destinati a raffinazione	TM	143.545	150.146	184.231
Oli vegetali grezzi e raffinati destinati a cogenerazione	TM	20.955	19.799	8.743
Lecitina grezza destinata a standardizzazione	TM	12.174	13.918	12.122
Cereali e semi oleosi umidi destinati ad essiccazione	TM	470.546	526.232	455.567
Semi oleosi essiccati destinati ad estrazione	TM	1.304.734	1.421.289	1.331.145
Materie prime per criomacinazione	TM	13	3	4
Saccarosio per produzioni Aet	KG	2.212	2.220	2.757
Materiali non rinnovabili				
Prodotti Chimici				
Acido fosforico 75%	KG	134.903	137.310	170.940
Terre decoloranti	KG	515.194	539.388	728.854
Soda Caustica 50%	KG	660.580	739.640	904.460
Acido citrico monoidrato	KG	233.375	212.500	308.250
Esano	KG	932.741	1.109.008	886.461
Ammoniacca 25%	KG	1.728.450	1.757.760	755.340
Materiali per imballaggio				
Big bag, taniche e secchielli	PZ	4.652	5.832	8.527
Cisternette, octabin, fusti	PZ	5.339	5.540	6.999
Sacca per chep	PZ	-	1.223	2.482

*Si segnala che la società Cereal Docks International S.p.A. non risulta contemplata nel perimetro dei dati in quanto svolge pura attività commerciale.

5.3 Acqua

Il Gruppo persegue costantemente l'obiettivo di un uso consapevole delle risorse idriche, ottimizzando i processi produttivi tramite il recupero ed il riciclo di acqua e l'implementazione di un impianto a scarico zero con estrazione a Camisano Vicentino e a Marghera.

L'impegno profuso dal Gruppo Cereal Docks riguarda tutti gli stabilimenti, ciascuno dei quali rispetta le normative e le leggi che regolamentano i prelievi e gli scarichi, possedendo tutte le autorizzazioni ambientali necessarie per svolgere le attività dedicate. Si riassumono di seguito le specificità di ciascuno stabilimento.

- Nello Stabilimento di **Camisano Vicentino**, l'approvvigionamento idrico avviene attraverso l'utilizzo di tre pozzi artesiani che forniscono acqua di processo per gli impianti di produzione. All'interno dello stabilimento, le acque reflue vengono recuperate e utilizzate per il reparto di estrazione e di raffinazione
- Nello Stabilimento di **Marghera**, l'emungimento dell'acqua avviene attraverso l'acquedotto industriale, mentre lo scarico è autorizzato in fognatura.
- Nello Stabilimento di **Portogruaro** e nel deposito Costiero di Marghera, il prelievo d'acqua avviene attraverso un pozzo artesiano e dall'acquedotto per l'acqua potabile.
- Per lo stabilimento di **Aethera Biotech**, l'unico prelievo avviene dall'acquedotto di acqua potabile, mentre i reflui provenienti dalle attività vengono scaricati nella pubblica fognatura.
- Anche lo stabilimento di **Cereal Docks International Spa** a Firenze non ha necessità di attingere a riserve idriche industriali, prelevando dall'acquedotto di acqua potabile. Inoltre, Cereal Docks International Spa non produce reflui provenienti dalle attività e non ha richiesto allacciamenti allo scarico in fognatura se non per i reflui civili.
- L'attività produttiva dello stabilimento di **Nateo Srl** ha un impatto ambientale molto limitato in quanto non comporta la produzione di reflui e non richiede autorizzazioni alle emissioni.
- Infine, per quanto concerne lo stabilimento di **Cereal Docks Organic Srl a Roverchiara**, l'azienda sta completando le attività di ripristino delle attrezzature e delle linee di produzione, di conseguenza anche le autorizzazioni ambientali AUA verranno aggiornate e/o volturate dalla precedente proprietà.

Gli standard di qualità dell'acqua allo scarico sono regolamentati dal D.lgs. 152/06, sia per gli scarichi superficiali che per quelli in fognatura. Il Gruppo si impegna a scaricare le acque con concentrazioni di inquinanti al di sotto di tali limiti.

I prelievi idrici del Gruppo Cereal Docks nell'ultimo esercizio fiscale risultano essere pari a 402 mega litri, la cui fonte sono le acque di sotterranee (68% nel 2022) e le risorse idriche di terze parti (32% nel 2022). Si precisa che non risultano prelievi di acqua da aree a stress idrico per nessun anno di rendicontazione considerato.

PRELIEVO D'ACQUA (ML)

	2020	2021	2022
Acque sotterranee (pozzi)	283	240	275
acqua dolce (≤ 1.000 mg/L di solidi disciolti totali)	283	240	275
Risorse idriche di terze parti	69	112	127
di cui acque dolci (≤ 1.000 mg/l solidi disciolti totali)	66	109	125
di cui altri tipi di acqua (> 1.000 mg/l totali di solidi disciolti)	3	3	2
Totale acqua prelevata	352	352	402
di cui acque dolci (≤ 1.000 mg/l solidi disciolti totali)	349	349	400
di cui altri tipi di acqua (> 1.000 mg/l totali di solidi disciolti)	3	3	2

Relativamente allo scarico di acque suddiviso per destinazione, per tutti gli esercizi considerati, lo scarico di acqua rilevato rientra nella categoria di acqua dolce. Guardando al solo FY2022, il Gruppo Cereal Docks registra uno scarico di risorse idriche di terze parti pari a 175 mega litri. Si precisa che l'acqua, prima di essere scaricata nella tubazione del Consorzio, subisce un processo di depurazione.

SCARICO D'ACQUA (ML)

	2020	2021	2022
Risorse idriche di terze parti	135	124	175
di cui acque dolci (≤ 1.000 mg/l solidi disciolti totali)	135	124	175

In merito agli scarichi, si segnalano di seguito il numero di casi di non conformità ai limiti di scarico, per tipo di sostanza analizzata:

NON CONFORMITÀ AI LIMITI DI SCARICO (MG/L)

	2020	2021	2022
Alluminio	8,09	-	33,6
Fosforo totale	-	-	10
Solidi sospesi totali	-	-	604

I due fuori limite si sono verificati all'uscita del depuratore di Camisano; nel 2020 tale non conformità ha riguardato un sovradosaggio di PAC dovuto ad alcune problematiche relative al sistema chimico-fisico. Nello specifico, è stato evidenziato che il PAC, come tutti i sali di alluminio, se sottoposto a pH troppo basici può andare incontro a fenomeni di ri-solubilizzazione con successivo trascinarsi dell'inquinante fino allo scarico. Tutte le altre analisi, eseguite in autocontrollo e da Arpav hanno evidenziato che tutti i parametri erano dentro ai limiti e il fuori limite è stato catalogato come "anomalia". Il Gruppo, riguardo all'anomalia, ha prontamente installato un nuovo impianto di flottazione ad aria compressa, in sostituzione a quello esistente, avente una portata doppia, e migliorato il controllo sul dosaggio dei chemicals.

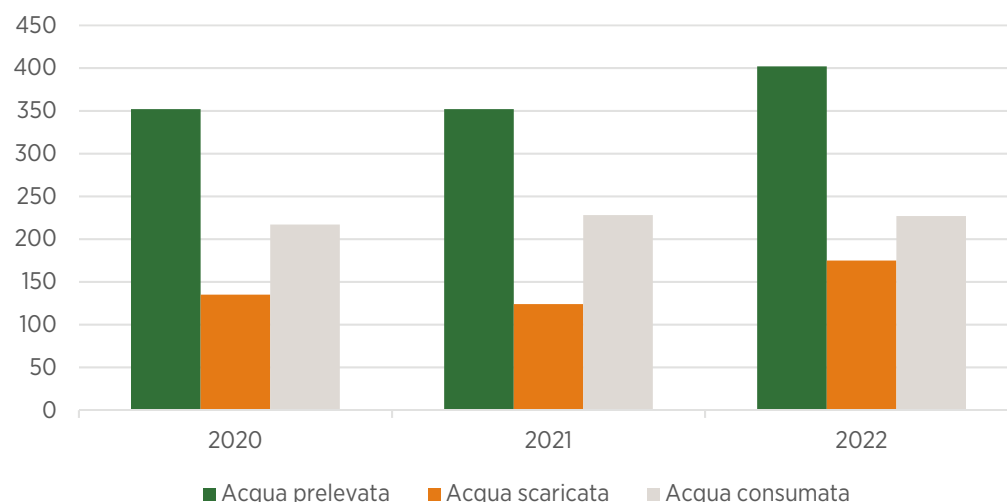
Il secondo sfioramento avvenuto nel 2022 è stato dovuto ad una fuoriuscita accidentale di soluzione di soda caustica da un serbatoio di processo, da 2 mc, in raffineria. La perdita di soda è riconducibile al deterioramento di una guarnizione nei pressi della valvola di scarico. La soda è defluita nella caditoia ed è arrivata al depuratore innalzando il pH e diminuendo l'efficienza depurativa del sistema. Per evitare nuovi spandimenti accidentali, l'azione correttiva intrapresa dal Gruppo è stata quella di chiudere lo scarico diretto al depuratore. Questo consentirà agli operatori della raffineria di verificare la qualità del refluo da scaricare ed impedire nuovi inquinamenti.

Infine, si riepiloga di seguito il consumo di acqua, definito come la differenza dei prelievi e degli scarichi, per ciascun esercizio fiscale.

CONSUMO D'ACQUA (ML)

	2020	2021	2022
Totale acqua consumata	217	228	227
acqua dolce (<1,000 mg/L di solidi disciolti totali)	214	225	225
di cui altri tipi di acqua (>1.000 mg/l totali di solidi disciolti)	3	3	2

TREND DEI CONSUMI D'ACQUA (ML)



L'aumento del consumo di acqua rispetto al FY2020 è fondamentalmente dovuto dall'implementazione di nuovi impianti tecnologici, che ha quindi causato un aumento di domanda di acqua e di conseguenza anche degli scarichi idrici. Si riportano di seguito alcuni esempi relativi all'implementazione di nuovi impianti:

- nel sito di **Camisano** è stato demolito l'impianto di biodiesel che per anni ha funzionato per poche settimane all'anno, e nella stessa area è stata costruita una nuova raffineria; sono stati, inoltre, dismessi i motori ad olio di cogenerazione, sostituiti con un impianto di cogenerazione a metano, e sono state aggiunte delle caldaie;
- lo stabilimento di **Aethera Biotech Srl** è entrato a regime e ha iniziato a prelevare e scaricare acqua;
- nel plant di **Marghera** è stato introdotto un impianto di tostatura che prevede l'utilizzo di acqua in ingresso.

5.4 Biodiversità

Le certificazioni di sostenibilità di cui si avvale il Gruppo Cereal Docks per l'approvvigionamento nazionale prevedono l'identificazione e la tracciabilità dei terreni di produzione delle aziende agricole, identificati attraverso le coordinate catastali indicate annualmente nei piani colturali. Allo stesso modo, attraverso la consultazione di database e geoportali europei, nazionali e regionali, vengono controllate le eventuali sovrapposizioni dei terreni coltivati con Aree protette e Aree Rete Natura 2000. Si tratta di boschi, prati, pascoli o zone umide che rivestono un'importanza cruciale per le specie o tipi di habitat elencati nelle direttive Habitat e Uccelli e ritenuti in pericolo, vulnerabili, rari, endemici o esempi notevoli di caratteristiche tipiche di una o più delle nove regioni biogeografiche d'Europa. Queste aree sono soggette a vincoli di legge riguardanti la protezione della natura, la conservazione di ecosistemi e di specie rare.

Altre aree soggette a restrizioni sono quelle identificate attraverso la Direttiva nitrati che mira a ridurre l'inquinamento delle acque sotterranee e di superficie causato direttamente o indirettamente dai nitrati di origine agricola e a prevenire qualsiasi ulteriore inquinamento di questo tipo, incoraggiando il ricorso a buone pratiche agricole. Le certificazioni di sostenibilità danno garanzia che la materia prima prodotta non provenga dalle aree di cui sopra. In alternativa, deve essere dimostrato che tali produzioni non interferiscano con la protezione della natura, degli ecosistemi o delle specie rare.

Il Gruppo Cereal Docks effettua audit interni e di enti terzi, nei quali viene verificata la conformità alle Direttive 2009/28/CE e UE 2018/2001, requisito fondamentale previsto dagli standard di certificazione.

Per quanto riguarda la localizzazione degli impianti del Gruppo, le aree di costruzione non sono situate in terreni ad alta biodiversità. Lo stabilimento di Cereal Docks Marghera Srl, con il rispettivo deposito costiero, è localizzato però in vicinanza ai siti d'interesse nazionale e comunitario della Laguna di Venezia, SIC (sito d'interesse comunitario) IT3250030 "Laguna medio-inferiore di Venezia" (26385 ha) e ZPS (Zona di protezione speciale) IT3250046 "Laguna di Venezia" (55209 ha), che necessitano di interventi di bonifica del suolo, del sottosuolo e/o delle acque superficiali e sotterranee per evitare danni ambientali e sanitari.

La Laguna di Venezia è dal 1987 nella lista UNESCO dei siti Patrimonio Naturale dell'Umanità (World Heritage List).

Attraverso il Piano Territoriale Regionale di Coordinamento (strumento regionale di governo del territorio) e il Piano di Area della Laguna e dell'Area Veneziana, la Regione Veneto indica la Laguna di Venezia come area da sottoporre a tutela paesaggistica e quale parte del Parco naturale regionale. Nell'area, inoltre, è stato riconosciuto un sito Ramsar, area umida considerata di importanza internazionale soprattutto come habitat di uccelli, ai sensi della Convenzione di Ramsar (2 febbraio 1971).

5.5 Consumi energetici ed emissioni

Il Gruppo Cereal Docks si impegna attivamente a prevenire e minimizzare gli impatti dei suoi processi e prodotti verso l'ambiente. Ne è un esempio tangibile la presenza, in alcuni stabilimenti del Gruppo, di impianti di cogenerazione alimentati con bioliquidi ed impianti fotovoltaici dotati di una serie di soluzioni tecnologiche finalizzate ad ottimizzarne l'efficienza energetica per soddisfare il fabbisogno di energia aziendale, con l'eventuale surplus immesso e ceduto nella rete di distribuzione nazionale.

Si precisa che, ai fini del reporting, per il calcolo dell'energia (GJ) e delle emissioni rilasciate in atmosfera (tCO₂e), sono stati utilizzati i fattori di conversione del DEFRA 2022*.

5.5.1 ENERGIA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE

Si riportano di seguito i consumi energetici all'interno dell'organizzazione per il periodo di reporting, suddivisi tra consumi diretti ed indiretti del Gruppo Cereal Docks.

Tra i consumi energetici diretti del Gruppo figurano consumi relativi a fonti rinnovabili e non rinnovabili, con la maggior prevalenza di questi ultimi; tra le fonti non rinnovabili, il combustibile più utilizzato è il metano pari a circa il 98% del totale dei consumi derivanti da fonte non rinnovabile nel corso dell'intero periodo di reporting. Si precisa che per il FY2022, il 40% del metano e il 44% di biomasse olio di palma sono stati utilizzati per la cogenerazione. Inoltre, nel FY2022, la quota parte di GPL risulta pari a zero in quanto esso veniva utilizzato presso lo stabilimento di Roverchiara fino a dicembre 2021, poi convertito a CH₄ mediante tubazione.

I dati relativi al consumo energetico diretto del Gruppo fanno riferimento non soltanto al funzionamento degli uffici e all'attività produttiva, ma anche alla flotta aziendale; pertanto, si evidenzia che nel calcolo del Diesel sono stati compresi anche i consumi relativi alla flotta aziendale del Gruppo, la cui movimentazione ha necessitato per il FY2022 di circa l'82% del totale del Diesel consumato dal Gruppo nell'ultimo esercizio fiscale.

*Si precisa che per i dati emissivi del FY2020 sono stati adottati i fattori di conversione del DEFRA 2020.

CONSUMI ENERGETICI DIRETTI DEL GRUPPO (GJ; %)

	2020		2021		2022	
Consumo da fonti non rinnovabili	1.424.379	62%	1.592.122	66%	1.735.672	82%
Metano	1.393.306		1.552.703		1.719.774	
Diesel	24.141		34.064		15.898	
GPL	6.932		5.355		-	
Consumo da fonti rinnovabili	858.263	38%	812.377	34%	371.417	18%
Biomasse Olio di palma	838.220		791.610		346.993	
Energia elettrica autoprodotta da fotovoltaico	20.042		20.767		24.424	
Totale	2.282.642	100%	2.404.499	100%	2.107.089	100%

Per quanto riguarda il consumo indiretto di energia, si fa riferimento all'energia elettrica acquistata dal Gruppo, di cui si riporta di seguito il dato a consuntivo nel triennio oggetto di analisi:

CONSUMI ENERGETICI INDIRETTI DEL GRUPPO (GJ; %)

	2020	2021	2022
Energia elettrica acquistata da fonti NON rinnovabili	53.607	46.579	44.568

Dal FY2020 al FY2022 l'approvvigionamento energetico ha subito un decremento del 17%, grazie all'energia elettrica che il Gruppo è in grado di autoprodurre attraverso specifiche tecnologie, di cui si riportano di seguito i dettagli:

ENERGIA ELETTRICA AUTOPRODOTTA (GJ; %)

	2020		2021		2022	
Fotovoltaico	20.042	4%	20.767	4%	24.424	6%
di cui consumata	7.140		6.785		7.581	
di cui venduta	12.902		13.982		16.844	
Cogenerazione	204.108	43%	240.369	48%	292.530	71%
di cui consumata	180.968		207.240		201.452	
di cui venduta	23.141		33.129		91.078	
Motore gas/olio	250.333	53%	235.220	47%	92.185	23%
di cui consumata	-		-		-	
di cui venduta	250.333		235.220		92.185	
Totale Energia elettrica autoprodotta	474.484	100%	496.356	100%	409.139	100%

Si riporta di seguito l'energia totale consumata all'interno dell'organizzazione per i tre esercizi fiscali di riferimento del reporting:

ENERGIA TOTALE CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE (GJ)*

	2020	2021	2022
Consumo di Energia all'interno dell'organizzazione	2.049.873	2.168.747	1.951.550

Si precisa che il consumo di energia relativo all'energia elettrica acquistata è pari al 3% del totale del consumo energetico del Gruppo per il FY2020, valore che scende al 2% nei successivi esercizi fiscali.

*Energia totale consumata all'interno dell'organizzazione = Consumi diretti di energia + Consumi indiretti di energia - Energia elettrica autoprodotta e venduta



Il Gruppo, inoltre, ha messo a punto iniziative di riduzione dei consumi energetici nell'ottica del continuo miglioramento dei propri impatti nei confronti del territorio e del Pianeta.

Nel dettaglio, presso il sito di Camisano Vicentino, il motore da 3,3 MW utilizzato per la produzione di energia elettrica a partire da metano, è collegato ad una caldaia a recupero termico e al circuito di acqua calda di stabilimento che il motore stesso alimenta, e consente il recupero di 10.88kWt di vapore e 1.706kWt di acqua calda che altrimenti andrebbero persi e dovrebbero essere compensati dalle caldaie di stabilimento operanti a metano. Inoltre, presso lo stesso stabilimento, sono stati installati:

- nuovi gruppi di refrigerazione con un'importante riduzione dei consumi di energia elettrica rispetto a un gruppo frigo della stessa tipologia ma dotato di efficienza standard;
- un impianto fotovoltaico da 2MWp sfruttando il tetto di un magazzino per lo stoccaggio delle materie prime.

Infine, si evidenzia che nel processo di raffinazione è possibile utilizzare il flusso caldo di olio per scaldare - quando necessario ai fini del processo - acqua e olio senza ricorrere all'utilizzo del metano.

Le iniziative di riduzione dei consumi energetici non riguardano soltanto lo stabilimento di Camisano Vicentino. Si segnala che l'impianto fotovoltaico entrato in funzione nel corso del 2022 soddisfa il fabbisogno annuo di energia elettrica dell'headquarters del Gruppo, che al suo interno include anche i laboratori di R&S i reparti produttivi di Aethera Biotech. Inoltre, anche presso il sito di Marghera è presente un motore da 4,4 MW che permette il recupero di vapore e acqua calda.

Infine, presso lo stabilimento di Portogruaro è stata conclusa un'attività di relamping volta alla sostituzione di tutte le lampade con LED e l'introduzione di sistemi di automazione per l'ottimizzazione dei tempi di accensione.

Si riassumono nella tabella a lato i GJ che sono stati risparmiati nel 2022 attraverso le suddette iniziative:

INIZIATIVE DI RIDUZIONE DEI CONSUMI ENERGETICI (GJ)

	Fonte energetica ridotta	2022
Cogeneratore	Gas	66.109 ¹
Gruppi frigo	Energia elettrica	770 ²
Scambiatori olio RAF	Gas	2.512 ³
Impianto fotovoltaico	Energia elettrica	3.726 ⁴
Preriscaldamento aria caldaia	Gas	1,27 ⁵
Preriscaldamento acqua alimento	Gas	1,93 ⁶
Relamping	Energia elettrica	40 ⁷



¹ TEP/1,35/0,086*1000*0,0036

² TEP/0,187*1000*0,0036

³ TEP/0,086*1000*4/12*0,0036. La moltiplicazione per il fattore 4/12 è dovuta ad una stima annuale poi applicata ai mesi effettivamente di risparmio del 2022.

⁴ kW/0,0036

⁵ kW/0,0036

⁶ kW/0,0036

⁷ kW*4/12/0,0036. La moltiplicazione per il fattore 4/12 è dovuta ad una stima annuale poi applicata ai mesi effettivamente di risparmio del 2022.

5.5.2 EMISSIONI RILASCIATE IN ATMOSFERA

Le fonti energetiche a cui ricorre il Gruppo definiscono l'impronta di carbonio che lo stesso ha sul Pianeta. Per il calcolo delle emissioni Scope 1 e Scope 2 è stato preso come riferimento il Greenhouse Gas (GHG) Protocol, il framework globale per la misurazione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) per il settore pubblico e privato.

Nel dettaglio, le emissioni dirette di GHG (Scope 1) sono quelle direttamente prodotte a seguito dell'attività del Gruppo, le emissioni indirette di GHG (Scope 2) sono quelle indirettamente prodotte dal Gruppo e che derivano dal consumo, ad esempio, di energia elettrica acquistata per il funzionamento dell'attività.

Di seguito è rappresentata una panoramica delle emissioni dirette di GHG (Scope 1) totali prodotte dal Gruppo, calcolate in tonnellate di CO2 equivalente attraverso i fattori di conversione del DEFRA.

EMISSIONI DIRETTE DI GHG (SCOPE 1) DEL GRUPPO (tCO2e)

	2020	2021	2022
Metano	71.137	78.711	87.181
Diesel	1.654	2.356	1.070
GPL	413	319	-
Biomasse Olio di palma ¹	4.035	3.850	1.688
Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	77.239	85.237	89.939

¹ Nei fattori di conversione dello Scope 1 per i biocarburanti, il valore delle emissioni di CO2 è impostato come "0" netto per tenere conto della CO2 assorbita dalle fonti bioenergetiche a crescita rapida durante la loro crescita. Il fattore DEFRA utilizzato contiene i valori delle emissioni di N2O e CH4 (che non vengono assorbite durante la crescita).

Si precisa che l'aumento delle emissioni nel FY2022 del 16% rispetto al 2020 e del 6% rispetto al 2021, è stato dettato dall'incremento dell'utilizzo di metano, scelta dovuta principalmente alla partenza dei cogeneratori a gas, in quanto economicamente più convenienti, e alla diminuzione dell'energia elettrica venduta a valle dell'autoproduzione della stessa.

Risulta inoltre utile evidenziare che, sebbene i fattori di conversione Scope 1 per le biomasse contengano un valore nullo per le emissioni di anidride carbonica, in quanto la CO2, a differenza del metano (CH4) e dell'Ossido di diazoto (N2O), risulta assorbita dalle fonti bioenergetiche durante la loro crescita, è importante tener conto dell'impatto potenziale della CO2 rilasciata dalla combustione del combustibile (emissioni "outside of scope"). Sulla base di ciò, il Gruppo Cereal Docks impiega il proprio commitment per la trasparenza rispetto a tutte le potenziali fonti di CO2 derivanti dalle sue attività, rendicontando le cosiddette emissioni "outside of scope", ovvero le emissioni biogeniche di CO2, di cui si riportano di seguito i dettagli. Si precisa che, come da denominazione, tali emissioni non rientrano nelle emissioni totali del Gruppo.

EMISSIONI "OUTSIDE OF SCOPE" DEL GRUPPO (tCO2)

	2020	2021	2022
Emissioni "outside of scope"	57.398	54.206	23.760

Inoltre, si riporta la quota parte delle emissioni indirette di GHG (Scope 2), dovuta all'energia elettrica acquistata e consumata dal Gruppo:

EMISSIONI INDIRETTE DI GHG (SCOPE 2) DEL GRUPPO (tCO2)

	2020	2021	2022
Emissioni indirette di GHG (Scope 2) - location based ¹	4.436	3.613	3.457
Emissioni indirette di GHG (Scope 2) - market based ²	6.799	5.907	5.652

¹ Per il calcolo delle emissioni location based sono stati utilizzati i valori di conversione dell'ABI 2021, al netto del FY 2020 per il quale è stato utilizzato il valore della conversione dell'ABI 2020 per omogeneità con il Piano di Sostenibilità del Gruppo.

² Per il calcolo delle emissioni market based sono stati utilizzati i valori di conversione dell'European Residual Mixes 2021.

L'impegno del Gruppo sul tema non finisce qui, infatti, è stata analizzata nel dettaglio l'intensità delle emissioni di GHG, rapportando il valore totale delle emissioni (Scope 1 e Scope 2) con il valore delle tonnellate lavorate per ciascun FY di riferimento.

INTENSITÀ DELLE EMISSIONI GHG (tCO₂e/t)

	2020	2021	2022
Totale emissioni di GHG (Scope 1 + Scope 2)	81.675	88.850	93.396
Tonnellate lavorate	1.724.357	1.890.765	1.907.472
Intensità delle emissioni GHG	0,0474	0,0470	0,0490

Si precisa che tale parametro risulta in aumento dal FY2020 al FY2022 del 3%, dettato dall'aumento delle emissioni totali del Gruppo a fronte di un aumento della produzione rispetto all'esercizio fiscale 2020. Infine, si riportano le emissioni significative del Gruppo per ciascuna delle seguenti sostanze:

ALTRE EMISSIONI SIGNIFICATIVE (KG/ANNO SOLARE)

	2020	2021
CO	40.270	50.509
NH ₃	328	328
COV	57.511	68.282
Nox	184.255	197.549
SO ₂	68.260	68.411
Polvere	82.330	72.318

Si precisa che la fonte dei fattori di emissione utilizzati consiste nei rapporti di analisi delle emissioni in atmosfera e che campionamenti e strumentazione sono stati effettuati in modo conforme alla normativa vigente. Si evidenzia, inoltre, che i campionamenti e le relative analisi vengono eseguiti nell'arco dell'anno solare e non fiscale. Per questo motivo, i dati di cui sopra non includono l'anno 2022, i cui campionamenti e analisi sono ancora in corso al momento della redazione del bilancio.

**Per il calcolo è stato considerato il valore derivante dal modello Location based.*

5.6 Logistica multimodale per un business competitivo e rispettoso dell'ambiente

La logistica riveste un ruolo importante per il Gruppo Cereal Docks, in quanto i semi oleosi ed i cereali vengono trasportati dai luoghi di origine, nazionali ed esteri, agli stabilimenti di stoccaggio e trasformazione del Gruppo e da qui, agli impianti dell'industria cliente. Negli anni, il Gruppo ha gradualmente ridisegnato la propria logistica secondo due linee guida:

- 1. spostare su rotaia gran parte dell'approvvigionamento di materie prime;**
- 2. gestire i prodotti finiti e i semi-lavorati sfruttando al massimo tutte le opportunità offerte dalla multi-modalità.**

Quello adottato è un modello "hub and spoke": tutta la merce confluisce negli hub del Gruppo che, a loro volta, sono collegati tra loro da una rete multimodale di connessioni che integra acqua, terra, ferro. Per le lunghe percorrenze e nel caso di carichi pesanti, si privilegia il trasporto su ferro e quello fluvio-marittimo, mentre per le connessioni a corto raggio e i trasferimenti di prossimità si interviene via gomma, optando quando possibile per le soluzioni più sostenibili anche dal punto di vista ambientale.





LE INIZIATIVE PER LA LOGISTICA EFFICIENTE E SOSTENIBILE

Dal 2018 il Gruppo ha scelto di privilegiare i rapporti di collaborazione con i vettori impegnati nella riduzione dell'impatto ambientale dei loro mezzi. Il risultato consiste in camion a metano liquido LNG personalizzati con il marchio Cereal Docks, dato in uso a quei vettori che si impegnano a dotarsi di mezzi di ultima generazione.

Nello stesso anno, inoltre, il Gruppo ha avviato il progetto Pese 4.0, volto alla digitalizzazione dei flussi di carico e scarico dei mezzi in entrata e in uscita dagli stabilimenti aziendali. Tale progetto è stato portato a compimento nel 2022, con l'avvio del sistema nel sito di Ortisoara: oggi tutti gli stabilimenti e i centri logistici sono integrati in un'unica piattaforma digitale che consente di gestire le fasi di registrazione, controllo e pesatura dei mezzi con modalità più rapide, flessibili e sicure. La smaterializzazione del processo, inoltre, va nella direzione della riduzione dei consumi di carta, uno degli obiettivi del Piano di Sostenibilità del Gruppo.

La volontà di operare secondo criteri che tengano insieme efficienza e sostenibilità non ha escluso lo stabilimento di Portogruaro, il cui notevole sviluppo nel corso degli anni ha comportato un altrettanto importante flusso di treni. Per migliorare l'efficienza dello stabilimento, nel 2022 il sito è stato dotato di un secondo raccordo ferroviario, che consente di accogliere treni più pesanti, fino a 31 vagoni rispetto ai 25 del pre-intervento. Questo intervento si aggiunge all'aumento della capacità di carico e scarico che ha visto un + 50% nel 2020.



Inoltre, dal 2021 Cereal Docks Spa ha assunto ufficialmente anche il ruolo di "vettore merci conto terzi". Grazie a questa licenza, l'azienda ha reso più funzionale il suo network logistico interno: potendo contare su mezzi di proprietà e personale specializzato, Cereal Docks ha creato un collegamento diretto e costante tra il nuovo hub logistico di Camisano vicentino della capacità di 100.000 tonnellate e lo stabilimento produttivo che si trova a soli 2 km di distanza, oltre che tra quest'ultimo e i plant aziendali presenti a Marghera. Nel corso del FY2022, questa attività ha consentito di spostare da un punto all'altro 149.386 tonnellate di semi di soia e girasole e 24.850 tonnellate di oli vegetali.

6. NOTA METODOLOGICA

Con la pubblicazione del proprio Bilancio di Sostenibilità, il Gruppo Cereal Docks intende evidenziare il proprio percorso, fatto di comportamenti, pratiche e prodotti sostenibili, che l'azienda ha avviato già da numerosi anni tramite una gestione responsabile, prestando la dovuta attenzione alle aspettative di tutti gli stakeholder che, direttamente o indirettamente, attribuiscono valore e sono influenzati dalle decisioni e attività del Gruppo.

Il Gruppo Cereal Docks ha da qualche anno intrapreso un percorso di sostenibilità verso una comunicazione trasparente e strutturata con i propri stakeholder di riferimento, rendicontando le proprie performance economico-finanziarie e di sostenibilità dal 2014, con la pubblicazione del primo Bilancio di Sostenibilità 2014/2017, seguito dalla successiva pubblicazione nel 2020 del Bilancio di Sostenibilità 2018/2020.

Il periodo di riferimento del presente documento è rappresentato dall'esercizio 2022, coincidente con l'anno fiscale che va dal 1 settembre 2021 al 31 agosto 2022. Inoltre, sono espresse informazioni quantitative, con riferimento alle specifiche tematiche, per i due anni antecedenti al 2022, al fine di favorire la comparabilità dei dati ed una maggiore trasparenza, salvo diverse indicazioni esplicitate in ciascun paragrafo. Si precisa che alcuni dati relativi al FY2020 risultano modificati rispetto a quanto riportato nel precedente Bilancio di Sostenibilità del Gruppo a fronte di ulteriori rielaborazioni di calcolo effettuate previa redazione del presente documento.

Con questa edizione del Bilancio di Sostenibilità il Gruppo Cereal Docks inizia un percorso per rendicontare le proprie performance di sostenibilità con pubblicazione su base annuale, allineato alla cadenza del Bilancio consolidato del Gruppo.

Il presente documento è stato redatto con il supporto di KPMG Advisory S.p.A., in conformità ai GRI Sustainability Reporting Standard del Global Reporting Initiative (GRI), redatti secondo l'opzione core. In particolare, gli Standard GRI di riferimento risultano essere relativi all'edizione 2016 ad eccezione degli standard GRI 403-Salute e Sicurezza sul Lavoro, GRI 303- Acqua e Scarichi Idrici del 2018, GRI 306-Rifiuti del 2020 e GRI 207-Imposte del 2019.

I GRI Standards rappresentano i principali standard di riferimento globali per il Sustainability Reporting che permettono una precisa rendicontazione della performance di sostenibilità di un'impresa. Il presente documento è stato redatto secondo i principi GRI di rendicontazione per la definizione dei contenuti e della qualità del report, quali inclusività degli stakeholder, contesto di sostenibilità, materialità, completezza, nonché accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, affidabilità e tempestività, considerando le tematiche di sostenibilità ritenute significative per il Gruppo e per i propri stakeholder presentate nell'ambito della matrice di materialità.

Il perimetro di rendicontazione comprende tutte le società produttive del Gruppo Cereal Docks illustrate al paragrafo "1.1 Chi siamo" al netto di Grey Silo Venture Srl. Tale società, costituita il 03.02.2022, non è rilevante ai fini del Bilancio di Sostenibilità per il tipo di attività che svolge non caratterizzante del core business, ovvero detenzione di partecipazioni in start up. Inoltre, non determina ricavi significativi e presenta un numero di dipendenti al 31.08.2022 pari a zero, a regime 1. Ulteriori eventuali limitazioni rispetto a tale perimetro sono opportunamente indicate negli specifici paragrafi. Si precisa che a livello di dati economico-patrimoniali, essa è stata inclusa nella rendicontazione dei dati in quanto fa parte del Bilancio Consolidato di Gruppo, insieme alle altre società del Gruppo.

Un lavoro di questo tipo permetterà al Gruppo Cereal Docks di tenere traccia dei propri risultati, nonché di individuare i propri punti di forza e di debolezza riguardo i temi relativi alla sfera della sostenibilità, in modo da monitorare gli obiettivi presenti nel Piano di Sostenibilità ed evidenziarne un preciso percorso di crescita nell'ambito dello sviluppo sostenibile.

Commenti ed opinioni sul Bilancio di Sostenibilità 2022 possono essere inviati all'email: valeriapilastro@ceraldocks.it

7. INDICE DEI CONTENUTI GRI

GRI Standard	Num. GRI	Descrizione indicatore GRI	Paragrafo/pag.	Note
GRI 102: General Disclosures 2016 - Profilo Organizzativo	102-6	Mercati serviti	1.4 pag. 34-35	
	102-7	Dimensione dell'organizzazione	2.5 pag. 72-74	
	102-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	4.3 pag. 120-145	
	102-9	Catena di fornitura	4.1 pag. 101-115	
	102-10	Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura	1.1 pag. 18-19	
	102-12	Iniziative esterne	4.5 pag. 151-160	
	102-13	Adesione ad associazioni	4.5 pag. 161	
GRI 102: General Disclosures 2016 - Strategia	102-14	Dichiarazione di un alto dirigente	Lettera agli stakeholder pag. 6-7	
	102-15	Risk management	3.2 pag. 87-90	
GRI 102: General Disclosures 2016 - Etica e integrità	102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	1.3 pag. 26-31	
GRI 102: General Disclosures 2016 - Governance	102-18	Struttura della governance	3 pag. 77-82	
	102-22	Composizione del massimo organo di governo e relativi comitati	3 pag. 77-82	
	102-30	Efficacia dei processi di gestione del rischio	3. pag. 87-90	

GRI Standard	Num. GRI	Descrizione indicatore GRI	Paragrafo/pag.	Note
GRI 102: General Disclosures 2016 - Coinvolgimento degli stakeholder	102-40	Elenco dei gruppi di stakeholder	2.4 pag. 68	
	102-41	Accordi di contrattazione collettiva	4.3 pag. 120-124	
	102-42	Individuazione e selezione degli stakeholder	2.4 pag. 70-71	
	102-43	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	2.4 pag. 70-71	
	102-44	Temi e criticità chiave sollevati	2.4 pag. 70-71	
GRI 102: General Disclosures 2016 - Processo di reporting	102-45	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	6 pag. 190-191	
	102-46	Definizione del contenuto del report e perimetro dei temi	6 pag. 190-191	
	102-47	Elenco dei temi materiali	2.3 pag. 66-67	
	102-48	Revisione delle informazioni	6 pag. 190-191	
	102-49	Modifiche nella rendicontazione	6 pag. 190-191	
	102-50	Periodo di rendicontazione	6 pag. 190-191	
	102-51	Data del report più recente	6 pag. 190-191	
	102-52	Periodicità della rendicontazione	6 pag. 190-191	
	102-53	Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	6 pag. 190-191	
	102-54	Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	6 pag. 190-191	
	102-55	Indice dei contenuti GRI	7 pag. 192-199	



7. INDICE DEI CONTENUTI GRI

GRI Standard	Num. GRI	Descrizione indicatore GRI	Paragrafo/pag.	Note
GRI 103: Approccio gestionale 2016	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti - Sicurezza e qualità dei prodotti	4.2 pag. 116-119	
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti - Salute e sicurezza dei lavoratori	4.3 pag. 138-145	
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti - Tracciabilità dei prodotti	4.1 pag. 116-117	
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti - Performance economica	2.5 pag. 72-74	
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti - Agricoltura sostenibile	4.1 pag. 101-111	
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti - Gestione responsabile dell'acqua	5.3 pag. 173-176	
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti - Etica	3.1 pag. 83-86	
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti - Compliance normativa	3.3 pag. 91-95	
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti - Anticorruzione	3.1 pag. 83-86	
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti - Origine garantita	4.1 pag. 101-111	
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti - Approvvigionamento nazionale	4.1 pag. 101-111	
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti - Rispetto dei diritti umani	4.3 pag. 120	
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti - Stabilità occupazionale	4.3 pag. 125	
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti - Prodotti chimici	5.2 pag. 171-172	
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti - Pari opportunità e welfare	4.3 pag. 120-122	
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti - Rifiuti	5.1 pag. 167-170	
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti - Concorrenza leale	3.1 pag. 83-86	

GRI Standard	Num. GRI	Descrizione indicatore GRI	Paragrafo/pag.	Note
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	2.5 pag. 72-74	
	201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	2.5 pag. 72-74	
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	4.1 pag. 101	
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	3.1 pag. 83-86	Nel corso del triennio FY2020-FY2022 non si segnala formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione
GRI 206: Comportamento anti-competitivo 2016	206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	3.1 pag. 83-86	Nel corso del triennio FY2020-FY2022 Non si segnalano azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e politiche monopolistiche
GRI 207: Tax 2019	207-1	Approccio alla fiscalità	3.3 pag. 91-95	
	207-2	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	3.2 pag. 87-90	
	207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	3.2 pag. 87-90	
	207-4	Country-by-country reporting	3.2 pag. 87-90	
GRI 301: Materie prime 2016	301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	5.2 pag. 171-172	
GRI 302: Energia 2016	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	5.5 pag. 179-186	
	302-4	Riduzione del consumo di energia	5.5 pag. 179-186	
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	5.3 pag. 173-176	
	303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	5.3 pag. 173-176	
	303-3	Prelievo idrico	5.3 pag. 173-176	
	303-4	Scarico di acqua	5.3 pag. 173-176	
	303-5	Consumo di acqua	5.3 pag. 173-176	
GRI 304: Biodiversità 2016	304-1	Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette	5.4 pag. 177-178	

7. INDICE DEI CONTENUTI GRI


GRI Standard	Num. GRI	Descrizione indicatore GRI	Paragrafo/pag.	Note
GRI 305: Emissioni 2016	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	5.5 pag. 179-186	
	305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	5.5 pag. 179-186	
	305-4	Intensità delle emissioni di GHG	5.5 pag. 179-186	
	305-7	Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni significative	5.5 pag. 186	
GRI 306: Scarichi e rifiuti 2016	306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	5.1 pag. 167-170	
	306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	5.1 pag. 167-170	
	306-3	Rifiuti prodotti	5.1 pag. 167-170	
	306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	5.1 pag. 167-170	
	306-5	Rifiuti destinati a smaltimento	5.1 pag. 167-170	
GRI 307: Conformità normativa ambientale 2016	307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	5.3 pag. 175	
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	4.1 pag. 111	
GRI 401: Occupazione 2016	401-1	Nuove assunzioni e turnover	4.3 pag. 126-127	
	401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	4.3 pag. 130	
	401-3	Congedo parentale	4.3 pag. 129	
GRI 402: Gestione delle relazioni 2016	402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	4.3 pag. 129	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	4.3 pag. 138-145	
	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	4.3 pag. 138-145	
	403-3	Servizi di medicina del lavoro	4.3 pag. 138-145	
	403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	4.3 pag. 138-145	

GRI Standard	Num. GRI	Descrizione indicatore GRI	Paragrafo/pag.	Note
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	4.3 pag. 138-145	
	403-6	Promozione e salute dei lavoratori	4.3 pag. 138-145	
	403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	4.3 pag. 138-145	
	403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	4.3 pag. 138-145	
	403-9	Infortuni sul lavoro	4.3 pag. 138-145	
	403-10	Malattie professionali	4.3 pag. 144	
GRI 404: Formazione ed educazione 2016	404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	4.3 pag. 132-134	
	404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	4.3 pag. 136-137	
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	4.3 pag. 120-130	
GRI 406: Non-discriminazione 2016	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	4.3 pag. 120	Nel triennio FY2020-FY2022 non si segnalano episodi di discriminazione
GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva	407-1	Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	4.3 pag. 120	Nel triennio FY2020-FY2022 non si segnala questo tipo di problematiche
GRI 412: Valutazione dei diritti umani 2016	412-1	Attività che sono state oggetto di verifiche in merito al rispetto dei diritti umani o valutazioni d'impatto	4.3 pag. 135	Nel triennio FY2020-FY2022 non risultano attività che sono state oggetto di verifiche in merito al rispetto dei diritti umani o valutazione dell'impatto sui diritti umani
	412-2	Formazione dei dipendenti sulle politiche o le procedure sui diritti umani	4.3 pag. 135	Nel triennio FY2020-FY2022 non risulta formazione dei dipendenti sulle politiche o le procedure sui diritti umani
GRI 413: Comunità locali 2016	413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	4.5 pag. 151-160	

7. INDICE DEI CONTENUTI GRI

GRI Standard	Num. GRI	Descrizione indicatore GRI	Paragrafo/pag.	Note
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	4.1 pag. 111	
GRI 415: Politiche pubbliche 2016	415-1	Contributi politici	2.5 pag. 72-74	Nel triennio FY2020-FY2022 non risultano erogati contributi politici
GRI 416: Salute e Sicurezza del consumatore 2016	416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	4.2 pag. 116-117	
	416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	4.2 pag. 116-117	Nel triennio FY2020-FY2022 non si è verificato nessun episodio di non conformità con le normative o i codici di autoregolamentazione riguardanti gli impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	417-1	Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	4.2 pag. 119	
	417-2	Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	4.2 pag. 119	Nel triennio FY2020-FY2022 non sono stati registrati casi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi
GRI 418: Privacy del consumatore 2016	418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	3.3 pag. 92	Nel triennio FY2020-FY2022 non si sono verificate denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e la perdita di dati dei clienti nel corso del triennio 2020-2022.
GRI 419: Conformità normativa socio-economica 2016	419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	3.3 pag. 92	Nel triennio FY2020-FY2022 non si segnalano non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica nel corso del triennio 2020-2022





**Vi è un chiaro legame tra
la protezione della natura
e l'edificazione di un ordine
sociale giusto ed equo.
Non vi può essere un rinnovamento
del nostro rapporto con la natura
senza un rinnovamento
dell'umanità stessa.**

PAPA FRANCESCO

Contatti

Cereal Docks S.p.A. Società Benefit a unico socio

Via dell'Innovazione, 1
36043 Camisano Vicentino
Vicenza, Italia
P.Iva: 02218040240
Reg. Imp. di Vicenza 215209
Cap. Soc. 10.000.000 € i.v.

E-mail: info@cerealdocks.it
Phone: +39 0444 419411
Fax: +39 0444 419490
Sito: www.cerealdocks.it