


BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023



Il tema del coraggio dell'anno 2023 è stato elaborato nel bilancio come coraggio della trasformazione e declinato attraverso la trasformazione della natura ma anche la trasformazione virtuosa permessa dalle mani dell'uomo etico.

L'arte dell'origami, trasformare un foglio di carta in un'opera d'arte, promuove un messaggio di capacità, necessità di delicatezza, di attenzione e di creatività, tutte virtù fondamentali per l'impresa sostenibile nonché per il vivere sociale.

Da qui, le immagini legate al mondo dell'origami.



**In Natura nulla rimane costante.
Tutto è in un perpetuo stato di
trasformazione, movimento
e cambiamento.
Ci vuole coraggio.**

David Bohm



INDICE

Lettera agli stakeholder	8
1. Il Gruppo Cereal Docks	12
2. L'approccio del Gruppo alla sostenibilità	42
3. La Governance del Gruppo	70
4. Le nostre performance sociali	92
5. Le nostre performance ambientali	158
6. Nota metodologica	192
7. Indice dei contenuti GRI	194

L'importanza dell'equilibrio.



Ai nostri *stakeholder*,

nell'anno del 40° anniversario della nascita di Cereal Docks, sono lieto di presentare la quarta edizione del nostro Bilancio di Sostenibilità. Lo scopo di questo Report è quello di facilitare e rafforzare ulteriormente il legame con voi, nostri stakeholder, garantendo un'esposizione chiara e trasparente dei risultati ottenuti finora e auspicando i vostri *feedback* (o meglio *feedforward*), in coerenza con l'approccio di continuo miglioramento che ci contraddistingue.

Ripensando a quarant'anni fa, mi accorgo di quanto siamo diventati grandi. Cereal Docks in questi 40 anni è diventata una grande comunità, con più di 400 collaboratori, 18 mila agricoltori direttamente o indirettamente coinvolti nelle nostre filiere, oltre 1.200 clienti, 300 categorie di prodotti immessi sul mercato.

Oggi, se siamo diventati un asset della comunità, abbiamo una responsabilità importante, una responsabilità civile e abbiamo il dovere di partire da noi stessi per fare la differenza che vogliamo vedere nel mondo. Abbiamo imparato negli anni a non aver paura delle situazioni avverse. Quando gli scenari cambiano, quando arrivano gli imprevisti, possiamo fare solo due cose. La prima è non avere paura. La seconda è allearsi con l'inaspettato per trovare nuove soluzioni e affrontare il cambiamento. La nostra capacità di affrontare contesti mutevoli con consapevolezza, saggezza, lungimiranza, coraggio, equilibrio è stata determinante per il nostro sviluppo.

Con lo stesso atteggiamento, oggi dobbiamo costruire il futuro. Per farlo, abbiamo a disposizione tre punti di riferimento. Il primo è essere fedeli e coerenti ai nostri valori. Il secondo è avere una mente colorata. Nei tempi straordinari che viviamo, ciò che fa la differenza è la capacità di leggere l'evoluzione del contesto e adattare di volta in volta la propria strategia. Individuare non la cosa giusta in assoluto, ma la cosa giusta da fare in ogni singolo momento. Una mente colorata, ci aiuta a cogliere la multidimensionalità della realtà, vivendo il presente in funzione del futuro che si vuole creare. Il terzo riferimento è il purpose che ci siamo dati come Società Benefit. Essere Società Benefit significa impegnarsi come azienda per avere un impatto positivo sulla Società e sul Pianeta. Significa affiancare alle finalità di Business quelle di Beneficio Comune. Significa perseguire l'obiettivo di creare valore per la comunità, le persone, l'ambiente e i territori in maniera responsabile, sostenibile e trasparente.

Come Gruppo, abbiamo sempre puntato il nostro sguardo in avanti, non limitandoci agli obiettivi di breve termine, ma mettendoci alla prova ogni giorno per soddisfare le crescenti aspettative del mondo esterno, inteso come esseri viventi ed ecosistema. Nel nostro futuro vediamo il miglioramento costante dei processi produttivi, la sostenibilità, l'innovazione e l'imprescindibile investimento nel capitale umano e nella transizione generazionale, con la consapevolezza che questi fattori strategici saranno in grado di aiutarci in un percorso di crescita sano, strutturato e soprattutto sostenibile. Come di consueto, condivido con tutti i nostri portatori di interesse il tema che guiderà il prossimo 2024, anno dell'Equilibrio, dal latino *aequilibrium*, (*a*) *equus* «uguale» e *libra* «bilancia».

Avere equilibrio è fondamentale ma spesso gli equilibri vanno rotti per raggiungere una nuova e migliore stabilità, aprendosi alla flessibilità ma tenendo saldi i propri obiettivi e i propri valori.

Avere equilibrio significa mettere insieme e far coesistere più dimensioni, così che ognuna possa sostenere l'altra. Come azienda e come Gruppo, per noi equilibrio significa tenere insieme e far crescere in armonia la dimensione economica, quella sociale e quella ambientale che – come tutti voi ben sapete – rappresentano le tre dimensioni della sostenibilità.

Perché non c'è sostenibilità senza equilibrio.

Infine, un ringraziamento sincero a chi ha partecipato attivamente e con dedizione al nostro percorso di innovazione in ottica sostenibile e tutti i nostri stakeholder che permettono al Gruppo di essere ogni giorno un interlocutore affidabile, "civile" e responsabile.

Buona lettura,

Il Presidente
Cereal Docks Group



Il Gruppo è il principale fornitore di ingredienti quali farine, oli, lecitine vegetali standardizzate, blends funzionali di alcune tra le più importanti filiere alimentari Made in Italy (carne, salumi, latte e derivati, prodotti da forno, industria dolciaria e del cioccolato), oltre che per i settori cosmetico, farmaceutico, tecnico ed energetico

➔ **Esempio di successo di family business** sancito da 40 anni di storia nel 2023

➔ **9 società** compongono il Gruppo Cereal Docks

➔ Vasta gamma di **schemi di certificazione** a cui le società del Gruppo aderiscono che rientrano nelle seguenti categorie:

- Certificazioni di sistema e sicurezza alimentare
- Certificazioni non OGM e tracciabilità
- Accreditemento del laboratorio analisi
- Certificazioni di sostenibilità ambientale
- Certificazione biologica
- Certificazioni di sostenibilità ambientale, sociale, economica
- Certificazioni di conformità alle norme etico-religiose

➔ **Struttura del Gruppo:**

- 1 HQ
- 1 Centro Qualità e Innovazione
- 6 stabilimenti produttivi
- 4 hub logistici
- 1 ufficio commerciale

➔ Dal 2021 Cereal Docks Spa è **Società Benefit**

➔ Tutte le società del Gruppo, controllate da Cereal Docks Spa, fanno proprie le **9 finalità di beneficio comune** fissate nel nuovo statuto aziendale

➔ Il Piano di sostenibilità 2022-2025, con 49 obiettivi di miglioramento, **poggia su 5 pilastri strategici:** Governance - HSE - Client experience - Persone, comunità e territorio - Filiere responsabili

➔ Valutazioni positive nel corso del FY 2023 per Aethera Biotech e Nateeo tramite **Ecovadis:** per Nateeo medaglia di platino

➔ Svolgimento dell'analisi di materialità d'impatto, al fine di rendicontare gli aspetti sui quali il Gruppo genera o potrebbe generare gli impatti più significativi sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi gli effetti sui loro diritti umani **(prospettiva inside-out)**

➔ **1.665.298.962** è il valore economico generato nel FY2023, di cui il 5% è trattenuto e **il 95% è distribuito**

3

➔ Il **Consiglio di Amministrazione** è l'organo centrale nel sistema di Corporate Governance del Gruppo Cereal Docks, detenendo i più ampi poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria

➔ Nel Consiglio di Amministrazione della capogruppo **figurano 8 componenti**, di cui 3 con età inferiore o uguale ai 50 anni

➔ Nel Gruppo sono presenti **due comitati** con ruolo consultivo e propositivo: Comitato di Direzione e Comitato Operation

➔ Nel periodo di reporting il Gruppo **non risulta essere coinvolto in azioni legali** in materia di comportamento anticoncorrenziale e violazioni delle normative antitrust e relative alle pratiche monopolistiche

➔ Durante il FY2023 è stata erogata formazione alle persone del Gruppo sul **Codice Etico**

➔ Nel FY23 è stato erogato un **corso anticorruzione a 21 partecipanti**, tra membri del Comitato di Direzione e Responsabili di Funzione

➔ Il Gruppo opera attente operazioni di **identificazione e mitigazione dei rischi** attraverso la redazione di policy ad hoc per le 12 aree di risk management, volte a salvaguardare il normale svolgimento delle attività aziendali

4

➔ I fornitori agricoli italiani diretti del FY2023 aderenti a **Sistema Green** sono l'89% del totale dei fornitori agricoli diretti nazionali

➔ Per il secondo anno, il Gruppo Cereal Docks ha celebrato il **World Food Safety Day** attraverso un momento di formazione il cui focus è stato **Allergeni e sicurezza del consumatore: norme, provenienza, prevenzione e richiami**

➔ Cereal Docks ha redatto una policy **Diversity&Inclusion**, in cui sono definiti i principi e gli impegni volti a favorire la creazione di un ambiente di lavoro più inclusivo, in cui ciascuno sia accolto, valorizzato e rispettato, senza discriminazioni né pregiudizi

➔ Il Gruppo ha raggiunto un totale di **332 dipendenti**, di cui il 91% con contratto a tempo indeterminato

➔ Nel corso del 2023 sono state erogate **13.972 ore di formazione**

➔ Durante il 2023 il Gruppo ha continuato a sostenere la formazione e la sensibilizzazione sulla sicurezza sul lavoro tramite il **"Safety day tutto l'anno"**, progetto volto a promuovere il benessere dei dipendenti

5

➔ Il Gruppo ha redatto il proprio **Manifesto NURTURE THE FUTURE**, che promuove un'agricoltura rigenerativa, innovativa e redditizia

➔ È stato raggiunto l'obiettivo di riduzione di almeno il 20% rispetto al 2021 del consumo di carta ad uso ufficio con un risultato pari ad un **decremento del 21%**

➔ Il 93% dei rifiuti prodotti nel 2023 rientrano nella categoria dei **rifiuti non pericolosi** e l'82% del totale viene **recuperato**

➔ Per il FY2023 non si segnala alcun caso di non conformità ai limiti di scarichi idrici

➔ È stato svolto un progetto di **misurazione dello Scope 3** per l'esercizio fiscale 2022, per una maggiore comprensione delle fonti di emissioni indirette dell'azienda, provenienti da attività al di fuori dei suoi confini diretti

➔ Sul finire del FY2022 Aethera Biotech ha scelto di condurre uno studio LCA finalizzato a valutare l'impatto ambientale del proprio processo e a coglierne il potenziale di miglioramento, procedendo all'installazione di un **impianto fotovoltaico** che rende sia Aethera che la sede centrale del Gruppo **autosufficienti** dal punto di vista del fabbisogno energetico

➔ Esteso il sistema di logistica **Pese 4.0**, unica piattaforma digitale che consente rapidità, sicurezza ed efficienza, alla nuova società del Gruppo, Ital Green Oil



Il Gruppo Cereal Docks

1.1	Chi siamo	16
1.2	La nostra storia	22
1.3	La nostra missione, valori e principi	26
1.4	I nostri prodotti, approvvigionamenti e mercati serviti	32
1.5	Le nostre certificazioni	38

HIGHLIGHT



Il Gruppo è il principale fornitore di ingredienti quali farine, oli, lecitine vegetali standardizzate, blends funzionali di alcune tra le più importanti filiere alimentari Made in Italy (carne, salumi, latte e derivati, prodotti da forno, industria dolciaria e del cioccolato), oltre che per i settori cosmetico, farmaceutico, tecnico ed energetico



Esempio di successo di family business
sancito da 40 anni di storia nel 2023



9 società
compongono il Gruppo Cereal Docks



Vasta gamma di **schemi di certificazione** a cui le società del Gruppo aderiscono che rientrano nelle seguenti categorie:

- Certificazioni di sistema e sicurezza alimentare
- Certificazioni non OGM e tracciabilità
- Accreditemento del laboratorio analisi
- Certificazioni di sostenibilità ambientale
- Certificazione biologica
- Certificazioni di sostenibilità ambientale, sociale, economica
- Certificazioni di conformità alle norme etico-religiose



Struttura del Gruppo:

- 1 HQ
- 1 Centro Qualità e Innovazione
- 6 stabilimenti produttivi
- 4 hub logistici
- 1 ufficio commerciale

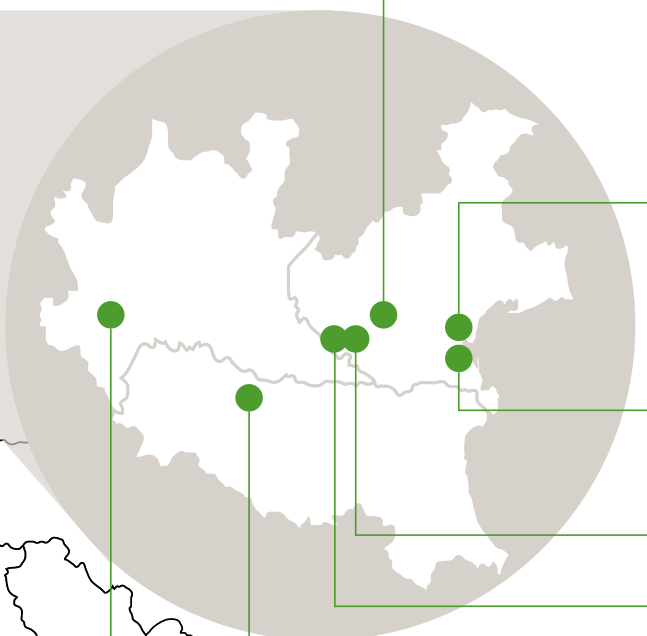
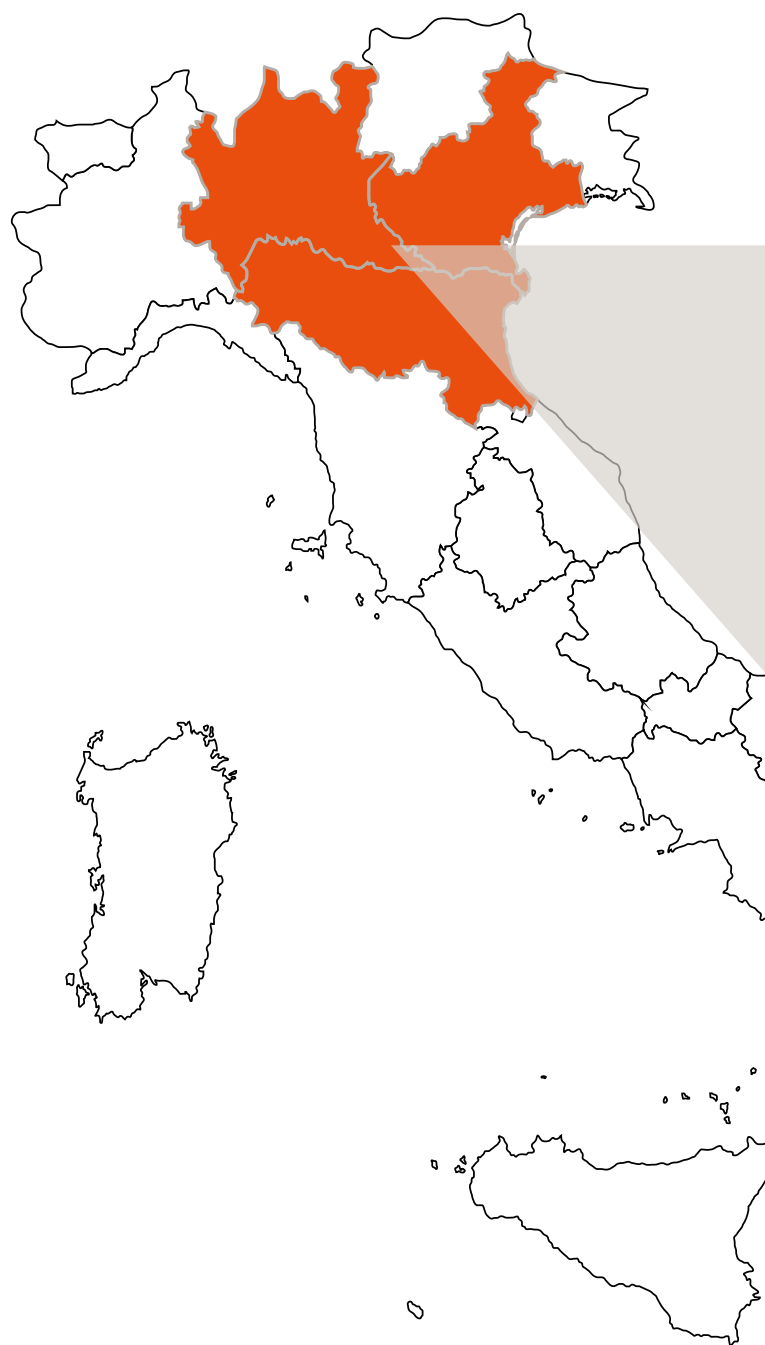


1.1 Chi siamo

Cereal Docks, esempio di successo di **family business**, è un Gruppo industriale italiano che si occupa della **trasformazione agroalimentare, per la produzione di ingredienti come farine, oli e lecitine, derivati dai semi oleosi e cereali** destinati ad applicazioni nei settori alimentare, farmaceutico, cosmetico, nutrizione animale, tecnico ed energetico. Il Gruppo si contraddistingue per il forte legame con il mondo agricolo e per l'elevata qualità dei processi, garantendo un monitoraggio dinamico e rapido dei parametri qualitativi delle materie prime a partire dal campo fino al prodotto finito.

Inoltre, il Gruppo si impegna nella valorizzazione delle risorse umane, nel rispetto dei valori e dei principi fondanti, oltre che alla marcata propensione all'innovazione, concentrata su sistemi di produzione, tecnologie e prodotti all'avanguardia in termini di qualità ed efficienza, volti a preservare gli ecosistemi naturali.

Con sei stabilimenti produttivi, un Headquarters, quattro hub logistici, un Centro Qualità e Innovazione ed un Ufficio Commerciale, Cereal Docks è leader nel mercato italiano della soia e dei suoi derivati, uno dei player di riferimento per l'agrifood a livello europeo e, dal 2021 si è trasformato in Società benefit per perseguire, insieme allo scopo di generare profitto, anche **finalità di beneficio comune**, con l'obiettivo di portare effetti positivi sulle persone, le comunità, i territori e l'ambiente.



Camisano Vicentino (VI)

Headquarter

Camisano Vicentino (VI)

3 stabilimenti produttivi

Camisano Vicentino (VI)

Cereal Docks LAB

Summaga di Portogruaro (VE)

Hub logistico

Marghera (VE)

Stabilimento produttivo

Deposito di Porto Marghera (VE)

Hub logistico

Roverchiara (VR)

Stabilimento produttivo

San Pietro di Morubio (VR)

Stabilimento produttivo

Fiorenzuola d'Arda (PC)

Hub logistico

Milano

Ufficio commerciale

Cereal Docks East Europe

Ortisoara (RO)

Hub logistico

La sede del Gruppo, fin dalla sua fondazione nel 1983, è presente a Camisano Vicentino; gli stabilimenti produttivi, gli hub logistici e gli uffici commerciali del Gruppo sono localizzati nel Nord Italia, lungo l'asse della Pianura Padana, principale zona di produzione di cereali e semi oleosi e principale area di consumo dei prodotti. Il Gruppo è inoltre presente con un proprio stabilimento in Romania, paese strategicamente importante per l'approvvigionamento delle materie prime, dall'est europeo.



La struttura societaria*

Ad oggi il Gruppo è composto da diverse società, ciascuna di queste presenta una specifica diversificazione orientata al conseguimento degli obiettivi aziendali. Queste business unit sono presidiate dalla capogruppo Cereal Docks Spa.

CEREAL DOCKS Spa

La capogruppo presenta due stabilimenti produttivi, Camisano Vicentino (VI) e Portogruaro (VE). Nel primo si realizza l'intero ciclo di trasformazione, dai semi di soia, colza, girasole al prodotto: farine, oli, lecitine. La produzione deriva da materia prima NON OGM e da filiere tracciate e sostenibili. Lo stabilimento di Portogruaro, fondato nel 2002, è uno snodo logistico per l'approvvigionamento dal Nordest italiano e dai Paesi dell'Est Europeo, dedicato all'essiccazione, allo stoccaggio e alla logistica dei cereali.



Acquisizione di Ital Green Oil

Con l'acquisizione di Ital Green Oil, il Gruppo punta a rafforzare ulteriormente la propria posizione nel core business aziendale legato alla trasformazione di semi oleosi e proteaginosi, per continuare a migliorare il servizio nei confronti dei propri clienti e ad ampliare i mercati di riferimento in Europa. Cereal Docks conferma quindi la volontà di consolidare la sicurezza e la continuità della supply chain agro-alimentare italiana, a supporto delle tante eccellenze dell'Italian food.

** Dove la partecipazione non è totalitaria, la restante quota è di proprietà del management*

90% - CEREAL DOCKS INTERNATIONAL Spa

Fondata nel 2007, sviluppa il trading internazionale di materie prime di origine agricola e dei prodotti derivati. Sotto la guida della società, opera CEREAL DOCKS CENTRO RACCOLTA E STOCCAGGIO di FIOREZZUOLA D'ARDA (PC), un polo per gli approvvigionamenti e la distribuzione verso i principali clienti della Pianura Padana occidentale.

90% - NATEEO Srl

Nasce nel 2013 come Cereal Docks Food, nel 2022 cambia la sua denominazione sociale in Nateeo. Questo nome affonda le radici nella forza generatrice della natura e richiama la genuinità degli ingredienti di alta qualità prodotti dall'azienda, tutti derivati da matrici vegetali. La società opera nei settori delle lecitine vegetali standardizzate, degli oli, delle miscele funzionali e degli ingredienti ad alto valore aggiunto per applicazioni in ambito alimentare, cosmetico, farmaceutico, zootecnico e industriale.

100% - CEREAL DOCKS MARGHERA Srl

Nasce nel 2011 e svolge attività di trasformazione di semi di soia di provenienza internazionale in farine, oli e lecitine.

100% - GREY SILO VENTURES Srl

Nasce nel 2022 per investire nella filiera degli ingredienti non animal based e delle tecnologie collegate per contribuire alla realizzazione della vision della casa-madre: from commodities to ingredients. L'azienda è la divisione Corporate Venture Capital di Cereal Docks Group.

100% - CEREAL DOCKS ORGANIC Srl

È la società del Gruppo Cereal Docks fondata nel 2017 per sviluppare la filiera biologica delle materie prime agricole. Operando al fianco degli agricoltori e contando sullo stabilimento produttivo di Roverchiara (VR) Cereal Docks Organic raccoglie e trasforma semi oleosi (soia, colza, girasole, camelina, lino) rispettando gli standard delle colture con metodi biologici, dell'ecosistema, della fertilità del suolo, delle risorse non rinnovabili e della biodiversità.

100% - CEREAL DOCKS EAST EUROPE SA

Con sede nel rinnovato stabilimento di Ortisoara in Romania questa Società si occupa dell'approvvigionamento di materie prime agricole nell'area dell'Europa dell'Est e svolge attività di stoccaggio.

99% -AETHERA BIOTECH Srl

Nasce nel 2016 come DemBiotech, a settembre 2021 cambia nome con Aethera Biotech. Sceglie questo nome evocativo per raccontare l'energia della natura, eterea, alta, pura e luminosa, attraverso una parola che ne rappresenta l'essenza, che suona delicata e pulita, come il potere sprigionato dalle piante. Si tratta di un'impresa innovativa green, specializzata nella ricerca e sviluppo di principi attivi da colture vegetali in vitro di cellule meristematiche, che vengono poi utilizzati nei settori personal care, nutrition, pharma e farm care.

100% - ITAL GREEN OIL Srl

Acquisita dal Gruppo Cereal Docks nel novembre 2022, il suo impianto produttivo a San Pietro di Morubio (VR) opera nel settore della prima trasformazione dei semi oleosi (soia) per la produzione di farine per la nutrizione animale, oli vegetali e lecitine destinati al settore alimentare.



1.2 In continua evoluzione, da 40 anni.

La storia del Gruppo Cereal Docks racconta di un'azienda familiare fondata su valori condivisi che da quarant'anni ne guidano la crescita. Un gruppo industriale leader nel settore della prima trasformazione agroalimentare, che ha saputo conquistare credibilità e reputazione grazie alla coerenza con principi e valori radicati, ma capaci di rinnovarsi ed evolversi nel tempo, come la volontà di continuare a valorizzare le proprie risorse umane, il legame con la terra d'origine, l'impegno ad investire nel continuo miglioramento dei processi e dei prodotti, la visione aperta al futuro, all'innovazione e all'internazionalità.

1983
Mauro Fanin fonda **Aurora Snc**, specializzata nella raccolta ed essiccazione del mais. Successivamente, il cugino Paolo Fanin si unisce a lui.

2000
Cereal Docks entra nel settore della trasformazione dei semi oleosi con l'avvio del **primo impianto di estrazione a Camisano Vicentino**.
1° fase di consolidamento

2007
Vengono realizzati una raffineria per oli vegetali e un impianto di transesterificazione a Camisano Vicentino. Viene fondata **Cereal Docks International Spa** per l'approvvigionamento internazionale di materie prime agricole.
3° fase di consolidamento

2012
Nascono **Sistema Green** e **Alimento Italia** marchi che identificano le filiere tracciate e sostenibili di soia, mais bianco, girasole e derivati, con un approccio dal campo al prodotto finito, attento alla sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

1990
Aurora Snc viene trasformata in **Cereal Docks Srl** e inizia a sviluppare una forte relazione e fidelizzazione con gli agricoltori investendo anche in nuove tecnologie e impianti.

2002
Diventa operativo l'impianto di stoccaggio ed essiccazione dello stabilimento di **Portogruaro (VE)**.
2° fase di consolidamento

2011
Viene acquisito l'impianto di estrazione di **Porto Marghera** dalla multinazionale americana Bunge.
4° fase di consolidamento

2013
Viene fondata **Cereal Docks Food**, successivamente trasformata in **Nateeo**, che opera nel mercato delle lecitine vegetali standardizzate, degli oli vegetali e delle miscele funzionali.
1° fase di diversificazione

2000



2011



2017



2022



2021
Il Gruppo diventa **Purpose Driven Company**, si trasforma in **Società Benefit** e sviluppa il proprio Piano di sostenibilità.

2018
Il Gruppo festeggia il **35° anniversario** di attività. Viene inaugurato il **nuovo HQ** in via dell'Innovazione a Camisano Vicentino; Viene istituito il **Cereal Docks Group Lab**, centro per l'assicurazione e il controllo qualità del Gruppo. **Open Innovation**: l'azienda entra come Corporate Partner nel FoodTech Accelerator, programma di accelerazione dedicato alle start-up del settore Food e Retail.

2016
Nasce **DemBiotech**, successivamente trasformata in **Aethera Biotech**, società di biotecnologie altamente innovative, che ricerca e produce attivi vegetali.
2° fase di diversificazione

2022
Cereal Docks acquisisce **Ital Green Oil** dalla società Marseglia Group; Nasce **Grey Silo Ventures**, il nuovo veicolo di Corporate Venture Capital del gruppo; Viene **raddoppiato l'impianto di raffinazione di Camisano**, ottimizzato anche per la raffinazione dell'olio biologico prodotto nel plant di Roverchiara.

6° fase di consolidamento

2019
Inizia il percorso che porta alla completa acquisizione nel 2021 del sito di trasformazione di materie prime biologiche di **Roverchiara**.

4° fase di diversificazione

2017
Nasce **Cereal Docks Organic** per sviluppare il mercato del biologico. Viene istituita **Mantegna Academy**, la scuola d'impresa del Gruppo. Vengono potenziati gli stabilimenti produttivi e gli hub logistici di **Marghera, Camisano, Ortisoara e Fiorenzuola D'Arda**.
3° fase di diversificazione
5° fase di consolidamento

2023

CEREAL DOCKS COMPIE 40 ANNI

Nel corso della sua attività, il Gruppo si è dedicato, oltre al consolidamento del suo core business, alla diversificazione dell'offerta e allo sviluppo di nuove aree di business. L'azienda è inoltre oggi impegnata in una nuova evoluzione che sposta l'attenzione dal concetto di alimentazione a quello di nutrizione.

In occasione del 40° anniversario il Gruppo ha scelto di rafforzare il proprio impegno in azioni e progetti concreti a supporto della comunità e dei territori che l'hanno sempre accompagnato nel suo percorso di crescita.

Cereal Docks in questi quarant'anni ha maturato quindi una forte consapevolezza dell'importanza del ruolo sociale e "civile" che l'impresa riveste.

Il quarantennale dell'azienda vuole essere quindi l'occasione per riaffermare e condividere il proprio paradigma "rigenerativo", attraverso una serie di nuovi progetti ed iniziative, che daranno sostanza e concretezza agli obiettivi di beneficio comune che Cereal Docks si è impegnata a perseguire come Società Benefit.



1.3 La nostra missione, valori e principi

Il Gruppo Cereal Docks si impegna nel perseguire la propria missione, che mira alla **creazione di un modello sostenibile insieme ai propri partner**. Modello sostenibile che ha al suo centro il generare **valore condiviso** per l'economia, l'ambiente e la società. Per questo, il Gruppo è attivo nello sviluppo di filiere certificate, tecnologie innovative e in una produzione essenziale senza sprechi, per proteggere, nutrire e rispettare l'ambiente e tutti gli esseri viventi.

Il Gruppo si caratterizza per il suo **modello di business dinamico e sostenibile** capace di trovare costantemente l'equilibrio necessario per poter affrontare in modo efficace ed efficiente le sfide che emergono quotidianamente, trasformando il cambiamento in opportunità. La collaborazione costituisce uno degli strumenti attraverso i quali il Gruppo realizza i propri obiettivi e contribuisce alla crescita delle nuove generazioni.



IL NOSTRO PURPOSE

Garantire nutrimento e benessere alle persone, agli animali e all'ambiente per mantenere l'ecosistema in perfetto equilibrio.

LA NOSTRA VISION

Lavorare con passione e umiltà per un bene comune, costruendo un mondo dove tutti possano nutrirsi e stare bene.

“Esperienza e freschezza saranno la nostra linfa vitale, il motore di un'azienda nuova che mette al centro le persone, dove senior e junior troveranno nuove modalità di dialogo che possano arricchire entrambi, un linguaggio comune che porti beneficio a tutti.”



**EQUITÀ
REATTIVITÀ
LUNGIMIRANZA**

**ESSENZIALITÀ
TRASPARENZA
FIDUCIA**

**UMILTÀ
PASSIONE
RESPONSABILITÀ**

I valori sui quali il Gruppo si fonda:

I VALORI CHE CI RENDONO UNICI

LUNGIMIRANZA

Vivere il presente con la consapevolezza del futuro. Guardiamo avanti con sguardo attento e ricettivo, per individuare opportunità di business e di crescita

REATTIVITÀ

Guardare al futuro significa anche poterlo anticipare. Siamo dinamici e veloci, pronti a cogliere sfide e opportunità, adattando i nostri modelli e sviluppando strategie e percorsi sempre nuovi e innovativi

EQUITÀ

Inclusione, partecipazione al dibattito, condivisione dei successi, strategie e percorsi sempre nuovi e innovativi. Coinvolgere le persone, riconoscendone la qualità, è la base di un sistema capace di generare valore in ogni ambito, interno ed esterno all'azienda

I VALORI CHE CI ANIMANO

ESSENZIALITÀ

Ci piace andare dritti al nocciolo della questione perché abbiamo imparato a riconoscere l'essenziale, a conoscere chi siamo e cosa vogliamo davvero

TRASPARENZA

Ci piace instaurare rapporti basati sulla trasparenza. Essere chiari e diretti è il nostro modo di rispettare le persone con cui lavoriamo ogni giorno

FIDUCIA

Lasciamo che sia il lavoro a parlare per noi. Sono la nostra esperienza, la nostra professionalità e la nostra chiarezza a renderci credibili, un partner di cui fidarsi, perché la fiducia è la base imprescindibile di ogni nostro rapporto

I VALORI SU CUI SIAMO FONDATI

PASSIONE

È il fuoco che accende tutto, la consapevolezza di far parte di qualcosa di importante, qualcosa da costruire insieme. Non si tratta più soltanto di lavoro, ma di una missione alimentata proprio da questa energia

RESPONSABILITÀ

Facciamo parte di un sistema, e dobbiamo prendercene cura lavorando per un bene comune. Questo per noi significa responsabilità, un impegno preso nei confronti dei nostri dipendenti, dei nostri clienti, degli animali e dell'ambiente che ci circonda

UMILTÀ

Sappiamo chi siamo. Conosciamo il nostro valore, ma non ci piace ostentarlo. L'umiltà è il nostro modo di essere e di rapportarci al mondo, un rapporto autentico costruito sullo scambio continuo di stimoli e punti di vista

I NOSTRI PRINCIPI

Parte integrante dell'identità del Gruppo sono i principi fondanti definiti nel Codice Etico, adottato dalle società del Gruppo, che sanciscono il rispetto dei diritti umani attinenti all'attività di impresa e che guidano l'agire quotidiano di tutti coloro che operano in azienda.

Questi devono essere perseguiti al di sopra di qualsiasi interesse aziendale o personale che possa porsi in contrasto con gli stessi.

**INTEGRITÀ,
TRASPARENZA, LEALTÀ**
nei rapporti con i collaboratori e
con tutti i soggetti terzi

**RISPETTO
E SALVAGUARDIA
DELL'AMBIENTE**

anche attraverso l'attenzione a uno sviluppo sostenibile e l'impegno nell'efficienza energetica, nell'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili, nell'economia circolare

**TUTELA,
VALORIZZAZIONE
E COINVOLGIMENTO
DELLE RISORSE UMANE**
dell'azienda

LEGALITÀ
attraverso il rispetto delle leggi e delle normative dei Paesi in cui la Società opera, del Codice Etico e delle procedure aziendali

**IMPEGNI AL
MIGLIORAMENTO
CONTINUO**
con particolare riferimento ai punti esposti, alle prestazioni aziendali, alla qualità del prodotto e del servizio offerto e alla soddisfazione delle altre parti interessate

**TUTELA DI SICUREZZA
E SALUTE**
di tutte le persone che operano nei luoghi di lavoro



**PROMOZIONE E
DIFFUSIONE DEI VALORI**
e dei contenuti del Codice Etico

**FLESSIBILITÀ
E DISPONIBILITÀ
RECIPROCA TRA LE PARTI**

**TUTELA DEL
PATRIMONIO AZIENDALE**

**RISPETTO DEI DIRITTI
INDIVIDUALI
DELLE PERSONE**

**SICUREZZA E QUALITÀ
DEL PRODOTTO**
trasformazione di materie prime in ingredienti innovativi, sicuri e sostenibili per un nutrimento sano ed equilibrato

**RESPONSABILITÀ
VERSO LA COLLETTIVITÀ**

**TUTELA DELLA PRIVACY
E DELLE INFORMAZIONI**



1.4 Prodotti, approvvigionamenti e mercati serviti

Il Gruppo è il principale fornitore di ingredienti quali farine, oli, lecitine vegetali standardizzate, blends funzionali di alcune tra le più importanti filiere alimentari Made in Italy: carne, salumi, latte e derivati, prodotti da forno, industria dolciaria e del cioccolato. Il Gruppo rappresenta uno snodo strategico della catena del valore e contribuisce alla diffusione sui mercati mondiali di numerose eccellenze dell'italian food. Inoltre, tramite la business unit biotecnologica Aethera Biotech Srl, il Gruppo produce fitocomplessi da colture cellulari vegetali meristematiche per la produzione di principi attivi vegetali standardizzati ad alto titolo, sicuri ed efficaci, rivolgendosi in particolare all'industria cosmetica e alla nutraceutica.

La visione strategica del Gruppo *"from commodity to ingredients"* è orientata all'ampliamento e alla diversificazione del portfolio dei suoi ingredienti in ottica di qualità, sicurezza, innovazione e sostenibilità.

Gli ingredienti prodotti e commercializzati dalle società del Gruppo trovano applicazione in un ampio ventaglio di industrie che spaziano dal settore della nutrizione animale, all'alimentare, al farmaceutico, al cosmetico, fino all'utilizzo tecnico ed energetico dei prodotti.

Il Gruppo si approvvigiona da mercati sia nazionali che internazionali, servendo principalmente il territorio italiano.



ALIMENTAZIONE

Le aziende di Cereal Docks Group, con una fortissima connessione con il mondo agricolo, partendo da una matrice vegetale, trasformano quest'ultima in una gamma di ingredienti diversificati, accompagnati da solide garanzie di affidabilità, sicurezza, qualità.

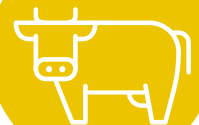
- | | | |
|--|--|-----------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • Oli vegetali • Oli grezzi • Oli raffinati • Oli biologici • Oli biologici raffinati • Oli speciali biologici. | <p>Cereali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mais • Orzo • Frumento | <p>Lecitine</p> |
|--|--|-----------------|



SETTORE ENERGETICO E INDUSTRIALE

Gli oli vegetali puri (OVP) derivati dalla spremitura dei semi di soia, di colza e di girasole vengono utilizzati anche come biocombustibili dagli operatori elettrici che accedono alla tariffa onnicomprensiva per la produzione di energia da fonti rinnovabili. Come azienda di prima trasformazione di materie prime agricole, Cereal Docks partecipa, inoltre, allo sviluppo di filiere agroenergetiche per la produzione di biocarburanti che non entrano in competizione con l'alimentazione umana e animale.

- Oli vegetali per uso energetico
- Biocarburanti
- Lecitine per applicazioni tecniche



NUTRIZIONE ANIMALE

Il Gruppo è anche attivo nel settore della trasformazione della soia per applicazioni mangimistiche, nella fornitura di mais destinato all'uso zootecnico e per il pet food, rappresentando il leader nel mercato italiano e tra i principali player europei.

- Mais per uso zootecnico e pet food
- Semi di soia tostati
- Farine vegetali proteiche
- Pannelli proteici biologici
- Oli zootecnici
- Lecitine zootecniche



BOTANICALS

Aethera Biotech, tramite la piattaforma biotecnologica CROP® (Controlled Release of Optimized Plants), consente lo sviluppo e la produzione di fitocomplessi ad alto titolo da colture vegetali in vitro, che rispondono alle più evolute esigenze del mercato dei botanicals, rivolgendosi in particolare all'industria cosmetica e alla nutraceutica.

- Principi attivi da colture vegetali in vitro

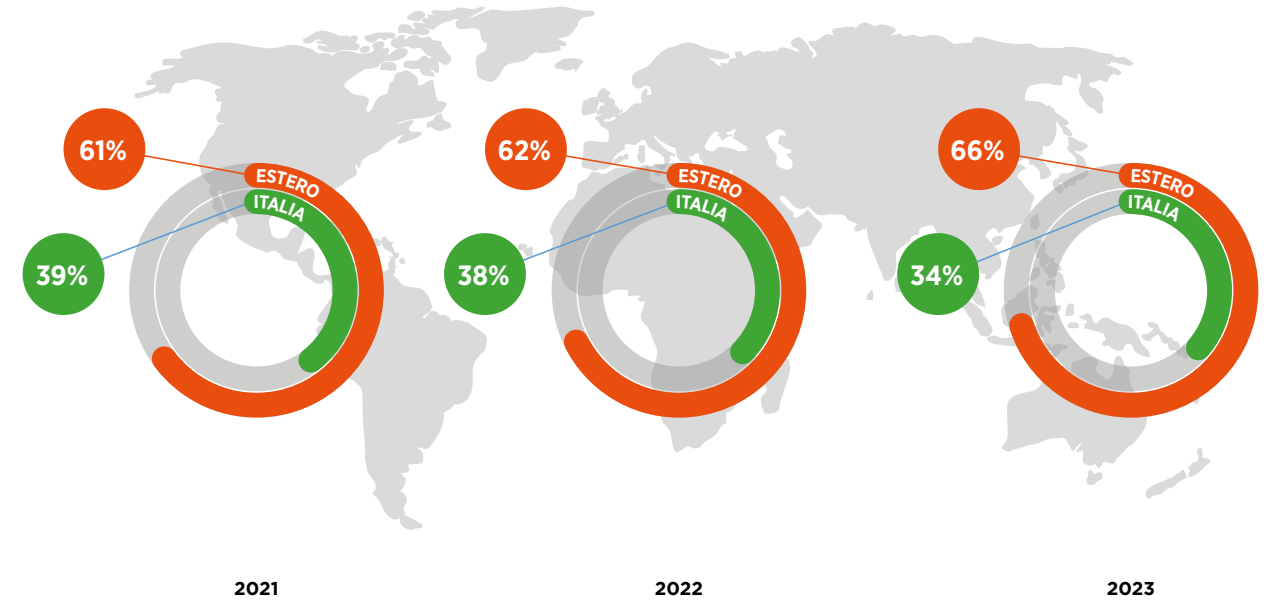
TOP 10 NAZIONI ESTERE DI APPROVVIGIONAMENTO

Brasile, Canada, Usa, Ungheria, Croazia, Serbia, Romania, Ucraina

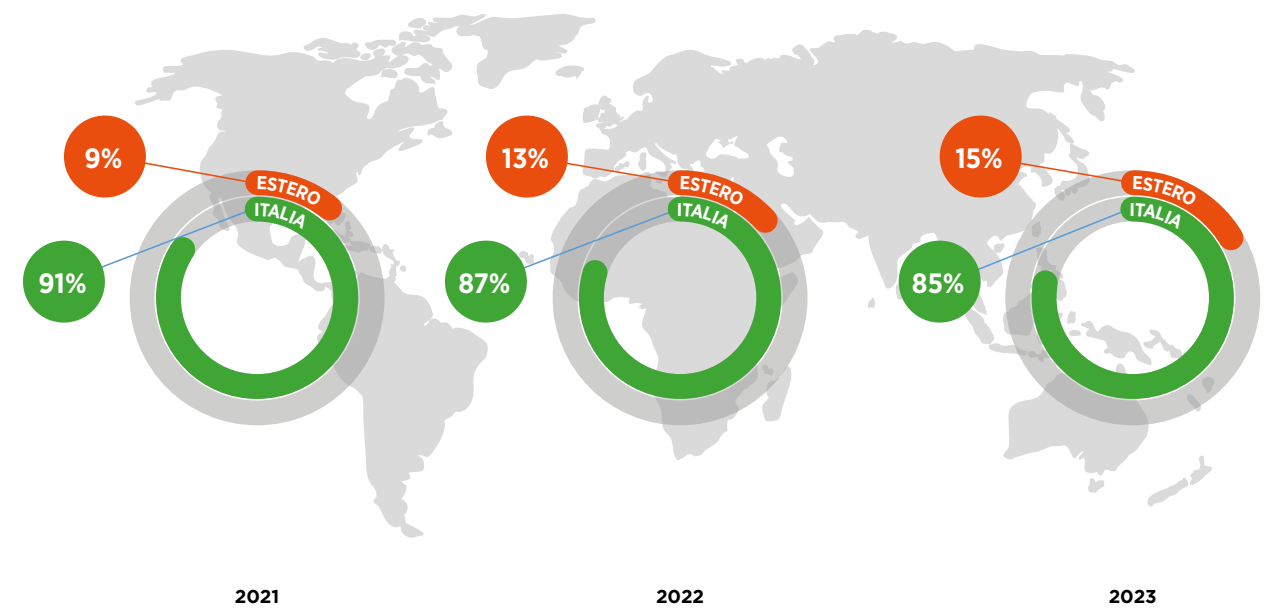
TOP 10 NAZIONI ESTERE DI VENDITA

Svizzera, Austria, Germania, Romania, Ungheria, Spagna, Danimarca, Paesi Bassi, Francia, Belgio, Nord Africa

MERCATI DI APPROVVIGIONAMENTO DEL GRUPPO



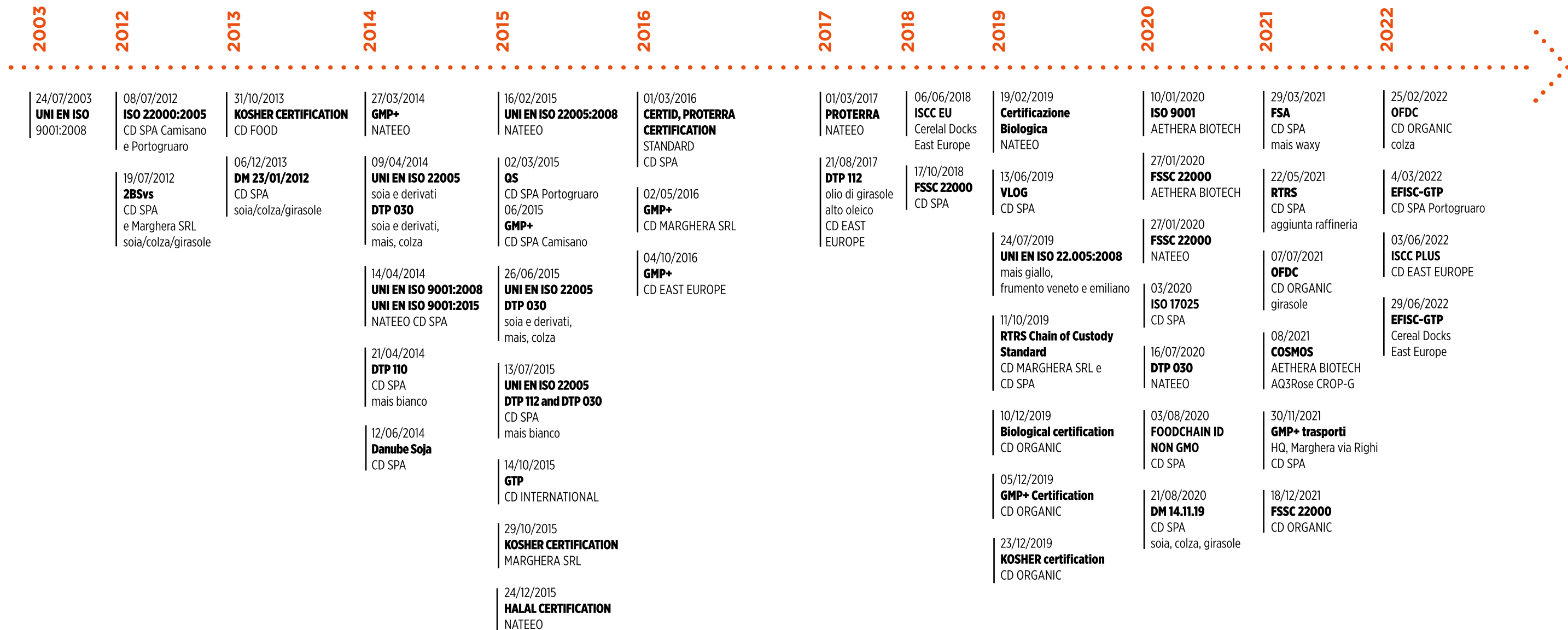
MERCATI DI VENDITA DEL GRUPPO



1. IL GRUPPO CEREAL DOCKS

1.5 Le nostre certificazioni

Il forte impegno del Gruppo nel perseguimento costante di elevati standard di qualità e nel controllo continuo dei prodotti lungo tutto il processo produttivo è evidenziato dagli schemi di certificazione a cui esso ha aderito nel corso degli anni, dal 2003 ad oggi.



Tali certificazioni, facenti riferimento a standard nazionali ed internazionali, possono essere ricomprese in sette principali categorie.



Certificazioni di sistema e di sicurezza alimentare

ISO 9001: 2015
sistema di gestione della qualità

FSSC 22000
sistema di gestione della sicurezza alimentare

GMP+
sistema che garantisce la qualità e la sicurezza della filiera mangimistica

EFICS GTP
certificazione per la raccolta, il trasporto, lo stoccaggio, il commercio e la produzione industriale di mangimi e ingredienti alimentari sicuri



Certificazioni di conformità alle norme etico-religiose

KOSHER
certificazione di sistema per produrre alimenti idonei al consumo e conformi alle norme dell'alimentazione ebraica

HALAL
certificazione di sistema per produrre alimenti idonei al consumo e conformi alle norme di alimentazione islamica.



Certificazioni non OGM e tracciabilità

DTP 030
standard volontario che definisce gli alimenti agroalimentari non contenenti o non derivanti da organismi geneticamente modificati aggiornato secondo le modalità di verifica del nuovo regolamento tecnico RT11. Per Soia, Mais Bianco e Colza

ISO 22005
certificazione di prodotto sulla rintracciabilità nelle filiere agroalimentari (Rintracciabilità nelle filiere agroalimentari Frumento/Mais Giallo/Soia e derivati). Per Soia, Mais Bianco e Girasole

DTP 112
standard volontario per cereali e proteaginosi sostenibili. Per Soia, Mais Bianco e Girasole

DONAU SOJA
certificazione di prodotto che garantisce la produzione non ogm della soia originata nella regione del Danubio

PROTERRA
certificazione di prodotto che garantisce la produzione non ogm della soia rispettando criteri di sostenibilità ambientale e sociale.

EUROPE SOJA
certificazione di prodotto che garantisce la produzione non ogm della soia originata in Europa

VLOG
certificazione di prodotti non OGM

FOODCHAIN ID NON GMO STANDARD
standard che garantisce il rispetto dei requisiti non OGM e di tracciabilità delle produzioni feed e food



Certificazioni ambientali

DM 14.11.19
Decreto Ministeriale per Sostenibilità dei biocarburanti e dei bioliquidi. Per Girasole e Colza

2BSvs
schema volontario francese per la certificazione dei biocarburanti e dei bioliquidi sostenibili

ISCC EU
certificazione che verifica la conformità ai requisiti legali per i criteri di sostenibilità e di riduzione delle emissioni di gas serra (GHG) per i combustibili sostenibili e per la produzione di elettricità, riscaldamento e raffreddamento da biomassa stabiliti nella rinnovata Direttiva sulle Energie Rinnovabili (REDII) per tutti gli Stati Membri dell'unione Europea)



Accreditamento laboratorio

ISO 17025 2018
certificazione per i laboratori (Cereal Docks Group Lab)



Certificazioni sostenibilità ambientale, sociale, economica

FSA
certificazione per la verifica in campo delle buone pratiche di agricoltura sostenibile

RTRS
Tavola Rotonda sulla Soia Responsabile

DTP 112
standard volontario per cereali e proteaginosi sostenibili. Per Soia, Mais Bianco e Girasole

PROTERRA
certificazione di prodotto che garantisce la produzione non ogm della soia rispettando criteri di sostenibilità ambientale e sociale

ISCC PLUS
schema volontario per la gestione sostenibile e tracciata delle materie prime, dei prodotti intermedi e dei prodotti finali



Certificazione biologica

BIO EU

OFDC
certificazione biologica per vendita in Cina



L'approccio del Gruppo Cereal Docks alla sostenibilità

2.1	Società con scopo duale	48
2.2	La strategia della sostenibilità	52
2.3	L'analisi di materialità	61
2.4	I nostri stakeholder	64
2.5	La creazione di valore condiviso	68

2

HIGHLIGHT

- Dal 2021 Cereal Docks Spa è **Società Benefit**
- Tutte le società del Gruppo, controllate da Cereal Docks Spa, fanno proprie le **9 finalità di beneficio comune** fissate nel nuovo statuto aziendale
- Il Piano di sostenibilità 2022-2025, con 49 obiettivi di miglioramento, **poggia su 5 pilastri strategici:**
Governance - HSE - Client experience - Persone, comunità e territorio - Filiere responsabili
- Valutazioni positive nel corso del FY 2023 per Aethera Biotech e Nateeo tramite **Ecovadis**: per Nateeo medaglia di platino
- Svolgimento dell'analisi di materialità d'impatto, al fine di rendicontare gli aspetti sui quali il Gruppo genera o potrebbe generare gli impatti più significativi sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi gli effetti sui loro diritti umani
(prospettiva inside-out)
- **1.665.298.962**
è il valore economico generato nel FY2023, di cui il 5% è trattenuto e **il 95% è distribuito**

2 L'approccio del Gruppo alla sostenibilità

Consapevole del **ruolo cruciale che la sostenibilità riveste nel modello di business** in un'ottica di sviluppo responsabile delle proprie attività, Cereal Docks pone sempre maggiore impegno ed attenzione verso queste tematiche.

Ne è testimonianza il percorso che il Gruppo ha intrapreso negli anni, dall'introduzione delle filiere tracciate e sostenibili sotto i marchi *Sistema Green* e *Alimento Italia*, passando per la redazione dei primi Bilanci di Sostenibilità, fino alla trasformazione in Società Benefit e alla definizione del Piano di Sostenibilità.



Nel quadro dell'impegno per la sostenibilità, due delle società del Gruppo, Aethera Biotech e Nateeo, nel corso del FY 2023 hanno ottenuto riconoscimenti significativi tramite **Ecovadis**, la piattaforma collaborativa internazionale la cui missione è promuovere la sostenibilità nelle catene di fornitura globali valutando le prestazioni delle aziende in diverse aree chiave, basandosi su criteri di sostenibilità ambientale, sociale ed etica. **Nateeo**, che da anni si sottopone alla valutazione di Ecovadis, ha ancora una volta dimostrato la sua eccellenza nella gestione della sostenibilità confermando la **medaglia platino** ottenuta l'anno precedente e assegnata alle aziende che superano il punteggio di 75/100, con una valutazione addirittura migliore rispetto al passato, arrivando infatti ad un notevole 90/100. Per celebrare il risultato raggiunto, Ecovadis ha piantato un albero a nome di Nateeo, grazie alla collaborazione con una comunità internazionale di donatori dedicata al ripristino delle foreste in tutto il mondo. Questi risultati rappresentano un esempio brillante di come le pratiche sostenibili e l'attenzione all'impatto sociale e ambientale possano essere integrate con successo nelle attività aziendali. Il riconoscimento ottenuto con Ecovadis è un'ulteriore conferma dell'impegno del Gruppo per il miglioramento continuo volto a creare un futuro più sostenibile per sé, per le comunità in cui opera e per l'ambiente.

ecovadis



L'orientamento della comunicazione del Gruppo, da Business to Business a **Business to People**, racconta ciò che sta dietro l'ingrediente, diffondendo consapevolezza, conoscenza e garanzia rispetto alla sua qualità, sicurezza e sostenibilità.

Il logo ed il payoff del Gruppo vogliono essere un modo per raccontare l'essenza dell'azienda: il marchio rimanda alla mission aziendale, attraverso il seme raffigurato (simbolo di semplicità, umiltà e trasparenza), composto da tanti strati che idealmente proteggono il nucleo, ma che indicano al tempo stesso il lavoro sinergico, interno ed esterno all'azienda, per costruire un progetto ambizioso, che vede nel rispetto delle persone e degli ecosistemi il fulcro dello spirito aziendale.

Il payoff "**Transform to sustain the future**" esprime una chiara ambizione, ovvero avvalersi del lavoro del Gruppo, la trasformazione delle materie prime agricole in ingredienti, per generare valore, nutrimento e benessere per l'ambiente, gli animali e le persone, in una visione di lungo periodo.

**Da business to business
a business to people**



2.1 Società con scopo duale

Da aprile 2021 l'impegno del Gruppo si è concretizzato con la trasformazione di Cereal Docks S.p.A. in **Società Benefit (SB)**, attraverso la modifica dello statuto societario e del proprio oggetto sociale, intraprendendo il ruolo "civile" del fare impresa.

In qualità di SB, la società si impegna a perseguire, insieme allo scopo di generare profitto, una o più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse. Si specifica che, nonostante la trasformazione in Società Benefit riguardi formalmente la capogruppo Cereal Docks Spa, i valori e i principi espressi, nonché gli impegni presi in quanto Società Benefit vengono estesi a tutte le altre società controllate. Infatti, le finalità di beneficio comune potranno essere perseguite dalla società in proprio ovvero per il tramite di società controllate o collegate, anche se non qualificate come Società Benefit.

Questa rappresenta una decisione che guarda all'evoluzione del **modello** di business del Gruppo, che punta a trasformarsi da "estrattivo" a "**rigenerativo**", al servizio della società e dell'ambiente, operando in una logica di rispetto del pianeta e delle sue risorse. Con la trasformazione in Società Benefit, inoltre, è stata individuata una figura professionale, il Responsabile di impatto, a cui è stato affidato il compito di assicurare che l'azienda persegua gli scopi di beneficio comune dichiarati nello statuto e di redigere annualmente una relazione di valutazione dell'impatto generato, da allegare al bilancio societario.

Per il Gruppo Cereal Docks, l'impegno volto al beneficio comune si declina in 9 punti:



2. L'APPROCCIO CEREAL DOCKS ALLA SOSTENIBILITÀ

Le finalità di beneficio comune sono perseguite mediante la produzione dei seguenti effetti positivi:



2.2 La strategia della sostenibilità

All'interno del Gruppo vi è un Sustainability Department presidiato da un Sustainability manager che lavora in stretta collaborazione con gli altri dipartimenti, al fine di implementare pratiche e progettualità volte al raggiungimento di determinati obiettivi aziendali in ottica ESG. Tali obiettivi sono esplicitati all'interno del Piano di Sostenibilità 2022-2025, costruito assieme a dei tavoli di lavoro composti dai collaboratori dei vari dipartimenti aziendali.

Il Piano ha una doppia valenza: da un lato rappresenta la formalizzazione dell'approccio strategico alla sostenibilità adottato dal Gruppo, dall'altro lo strumento gestionale di pianificazione e controllo con cui l'azienda comunica pubblicamente i propri impegni per il futuro volti a migliorare le performance economico-sociali e ambientali, al fine di rispondere in modo efficace alle crescenti aspettative degli stakeholder ed alle richieste di una maggiore rendicontazione di dati e informazioni non finanziarie.

Con l'adozione di tale strumento operativo, il Gruppo esplicita il percorso intrapreso in termini di obiettivi e target, programmando specifiche iniziative secondo una progettualità chiara ed un alto commitment da parte del Top Management e di tutti i Dipartimenti.

Il Piano comprende cinque pilastri strategici con un ventaglio complessivo di 49 KPI, di cui 28 quantitativi e 21 qualitativi, collegati agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs).

CLIENT EXPERIENCE

Ci poniamo l'obiettivo di continuare a rappresentare un punto di riferimento per i nostri clienti, in termini di prodotti sostenibili, tracciati, di qualità e di continuità degli approvvigionamenti.

PERSONE, COMUNITÀ E TERRITORIO

Valorizziamo le nostre persone, le loro competenze e abbiamo a cuore il loro benessere, crediamo nell'importanza del coinvolgimento e della sinergia. Conduciamo le nostre attività con attenzione per la comunità e il territorio, siamo consapevoli dell'impatto che abbiamo e per questo agiamo responsabilmente avviando iniziative con impatto positivo.



GOVERNANCE

Siamo consapevoli dell'importanza di garantire una governance allineata e integrata ai principi di etica, trasparenza e attenta ai temi di sostenibilità ambientale, etica e sociale.

FILIERE RESPONSABILI








Il nostro obiettivo è quello di continuare ad essere un punto di riferimento per le nostre filiere agricole. Ci adoperiamo per implementare la relazione di fiducia con i nostri fornitori agricoli, promuovendo un approccio in cui tutti i soggetti possono beneficiare della creazione di valore lungo tutta la catena di fornitura.

HSE

Abbiamo cura del clima e dell'ambiente, e ci poniamo costantemente l'obiettivo di ridurre i nostri consumi energetici e le emissioni di CO₂ derivanti dalle nostre attività dirette e indirette. Consideriamo di fondamentale importanza garantire la diffusione della cultura della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Governance














Cereal Docks da sempre conduce il proprio business in maniera responsabile e, nello svolgimento delle proprie attività si ispira ai principi di etica e trasparenza. Per garantire la cultura della legalità, e per far sì che tutto il personale Cereal Docks sia continuamente aggiornato sui contenuti e i principi del proprio Codice Etico, il Gruppo si è posto l'obiettivo di sviluppare delle sessioni di formazione dedicate al personale dipendente e al top management. Il Gruppo ha potenzialmente raggiunto il 100% della popolazione aziendale nella formazione sul Codice Etico attraverso un webinar dedicato svolto nel FY2023 e la messa a disposizione online* della registrazione del corso. Si segnala, inoltre, che nel FY2024 sarà erogata al Comitato di Direzione formazione in presenza sul Codice Etico.

SDGs	IN CORSO	Target Year
	Raggiungere la percentuale minima del 30% riservata a ciascun genere per le nomine dei consiglieri indipendenti (ove nominate) in CDA.	2025
	Raggiungere la percentuale minima del 30% riservata a ciascun genere per le nomine dei sindaci effettivi e dei sindaci supplenti nei Collegi Sindacali.	2025
SDGs	COMPLETATI	Target Year
	Raggiungere la percentuale minima del 30% riservata a ciascun genere per le nomine dei componenti dell'Organismo di Vigilanza.	2025
	Introdurre obiettivi di sostenibilità ESG nei premi di risultato.	2022
	Impegnarsi annualmente a livello di Comitato di Direzione a monitorare il rispetto delle norme del Codice Etico in merito agli omaggi ricevuti.	2023
	Impegnarsi annualmente a livello di Comitato di Direzione a documentare i rapporti con le Pubbliche Amministrazioni.	2023
	Raggiungere il 100% della popolazione aziendale formata sui contenuti del Codice Etico.	2023

* Si precisa che l'erogazione del corso nei sistemi aziendali è relativa a coloro che hanno partecipato al webinar, in quanto non è disponibile a sistema l'informativa circa la fruizione della registrazione disponibile online.

HSE

Il Gruppo è costantemente impegnato a ridurre il proprio impatto ambientale, soprattutto in riferimento alla logistica, per cui sta attuando una serie di iniziative specifiche di efficientamento degli automezzi di servizio. Si segnala che il programma di sensibilizzazione ed ottimizzazione dell'uso della carta risulta completato nel 2023, attraverso l'invio di newsletter trimestrali dedicate circa l'iniziativa "Paperless". La mappatura dei consumi individuali, effettuata negli anni passati, ha portato al processo di digitalizzazione, attualmente in corso. Inoltre, si considera di fondamentale importanza garantire la diffusione della cultura della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, attraverso l'erogazione di webinar periodici (e.g. Safety Day).

SDGs	IN CORSO	Target Year
 	Incrementare del 50% rispetto al 2022 l'energia elettrica autoprodotta da fotovoltaico entro il 2024.	2024
	Incrementare del 15% il payload factor medio (tonnellate metriche medie per treno) in entrata rispetto al 2018.	2025
	Incrementare del 30% il payload factor medio (tonnellate metriche medie per treno) in uscita rispetto al 2018	2025
	Raggiungere almeno il 65% di automezzi Euro 6 sul totale automezzi che servono il Gruppo.	2025
 	Raddoppiare entro il 2025 il numero dei controlli e delle analisi sugli scarichi idrici rispetto agli obblighi di legge.	2025
SDGs	COMPLETATI	Target Year
 	Strutturare entro il 2022 un programma di sensibilizzazione ed efficientamento dell'uso della carta con avvio entro il 2023.	2023
 	Ridurre almeno del 20% rispetto al 2021 il consumo di carta ad uso ufficio entro il 2023 grazie ai processi di digitalizzazione implementati.	2023
	Mantenere ogni anno l'indice di frequenza infortuni inferiore a 1,57.	2025
	Mantenere ogni anno l'indice di gravità infortuni inferiore a 0,17.	2025

¹ L'energia elettrica autoprodotta dal Gruppo tramite fotovoltaico comprende sia la quota parte autoconsumata, sia la quota parte venduta






² L'indice di frequenza infortuni è calcolato come: (n. infortuni/n. di ore lavorate) * 200.000







³ L'indice di gravità infortuni è calcolato come: (giorni di assenza / ore lavorate) * 1.000










Client experience

Il Gruppo si pone l'obiettivo di continuare a rappresentare un punto di riferimento per i propri clienti, in termini di prodotti sostenibili, tracciati e di qualità, e per quanto concerne la continuità degli approvvigionamenti. Cereal Docks si impegna da sempre a garantire la qualità, la sicurezza e la continuità delle proprie forniture. Il Gruppo può vantare di un forte radicamento sociale, economico e culturale nel territorio in cui opera, che manifesta anche attraverso la scelta di privilegiare, quando possibile, fornitori di servizi locali. Inoltre, il Gruppo verifica e certifica costantemente la qualità e la sostenibilità di ogni suo prodotto, attraverso specifici controlli sulla qualità. Sul tema legato alla comunicazione, il Gruppo ritiene fondamentale monitorare le performance di sostenibilità dei propri fornitori, e si impegna a partecipare ai principali questionari dedicati.



SDGs	IN CORSO	Target Year
 	Incrementare del 38%, rispetto al 2020, gli acquisti dall'estero di semi di soia sostenibili con provenienza da aree non deforestate garantite da certificazione RTRS o SSAP o altri certificati.	2025
 	Incrementare del 25% rispetto al 2021 il budget dedicato agli investimenti in R&D di Gruppo entro il 2025.*	2025
	Mantenere almeno il 90% del totale dei volumi acquistati da clienti fidelizzati negli ultimi 3 anni.	2025

SDGs	RIPIANIFICATI	Target Year
 	Raggiungere entro il 2023, almeno l'80% dei fornitori ad aver sottoscritto il nuovo Codice di Condotta	2025
 	Raggiungere entro il 2023 il 6% del rapporto tra il personale dedicato a R&D (FTE) sul totale personale (FTE)	2024
 	Sviluppare una volta all'anno un programma di open innovation che preveda il coinvolgimento attivo della popolazione aziendale.	2024

SDGs	COMPLETATI	Target Year
	Implementare per AetheraBiotech, entro il 2022, uno strumento di misurazione degli impatti (es. LCA, EPD) derivanti dalla coltura del vino.	2022
	Definire un Codice di Condotta per i fornitori per ciascuna società del Gruppo.	2022
	Estendere i questionari di customer satisfaction a tutte le società del Gruppo (che hanno relazioni con i clienti).	2022
	Estendere l'utilizzo dei questionari ECOVADIS/SEDEX per valutare la sostenibilità della catena di fornitura	2023
 	Open Innovation: ingaggiare/continuare a collaborare almeno con 2 start-up all'anno.	2025
 	Sviluppare/mantenere almeno 3 iniziative all'anno di ingaggio della comunità scientifica e delle università, per ricercare idee e soluzioni innovative per il Gruppo.	2025
	Sviluppare un'iniziativa all'anno dedicata al tema della cultura della qualità e tutela della sicurezza alimentare	2025

* L'obiettivo "Incrementare del 25% rispetto al 2021, il budget dedicato agli investimenti in R&D di Gruppo, entro il 2025" non contempla la società Grey Silo Venture Srl., in quanto costituita il 03.02.2022, ovvero dopo la formalizzazione del Piano di Sostenibilità.

Persone, comunità e territorio

Il Gruppo valorizza le persone, le loro competenze ed ha a cuore il loro benessere, credendo nell'importanza del coinvolgimento e della sinergia. Conduce la propria attività con attenzione per la comunità e il territorio, essendo consapevole del possibile impatto generato.

Cereal Docks da sempre crede nel valore della formazione, e si impegna nell'implementazione di percorsi formativi volti al miglioramento delle competenze dei propri collaboratori. Un contributo fondamentale è dettato dall'introduzione del Learning Management System (LMS), strumento introdotto a giugno 2023 principalmente per tutti i nuovi ingressi. In fase di implementazione l'utilizzo su scala totale dei dipendenti.

L'attenzione per i dipendenti si sostanzia anche nella presenza di un sistema di welfare particolarmente apprezzato dai dipendenti (con tassi di adesione intorno al 95%).

Il Gruppo cerca da qualche anno di introdurre delle modalità di coinvolgimento dei propri collaboratori, attraverso incontri tra nuovi assunti e Top management/Presidenza. Inoltre, il Gruppo mira a mantenere un livello adeguato di contributi verso la comunità locale, attraverso la partecipazione e l'attivazione di iniziative che siano allineate ai valori aziendali.

Si segnala che sono state definite le questioni assicurative e le modalità di svolgimento circa l'istituzione di una giornata all'anno di volontariato aziendale e per il benessere delle persone e della comunità e sono state individuate le realtà presso cui svolgere le attività a partire dal FY2024.

Infine, il Gruppo si impegna a garantire una cultura della salute e sicurezza sul lavoro, ponendosi l'obiettivo di sensibilizzare i propri dipendenti attraverso lo sviluppo di iniziative specifiche.















SDGs	IN CORSO	Target Year
	Raggiungere almeno il 50% del rapporto tra il numero di near miss segnalati all'anno sul numero di near miss stimati all'anno.*	2025
	Definire un'iniziativa di sensibilizzazione e promozione del benessere dei dipendenti in azienda durante l'orario lavorativo.	2025
	Istituire una giornata all'anno di volontariato aziendale, benessere delle persone e della comunità.	2025
SDGs	RIPIANIFICATI	Target Year
	Sviluppare uno strumento di ascolto (survey) per la soddisfazione dei dipendenti.	2024
SDGs	COMPLETATI	Target Year
	Strutturare un sistema di iniziative di sensibilizzazione sulla cultura della salute e sicurezza (es. safety-day, webinar, pillole informative ecc.)	2023
	Definire un processo volto a migliorare la gestione delle attività formative (introduzione LMS).	2023
	Investire almeno 250.000 euro annui in welfare e benefit per i dipendenti.	2025
	Raggiungere almeno il 95% dei dipendenti totali che utilizzano gli strumenti di welfare e benefit messi a disposizione.	2025
	Investire almeno 150.000 euro annui in progetti per la comunità e il territorio.	2025
	Continuare a prevedere degli incontri «A tu per tu» tra Top Management/Presidenza e dipendenti.	2025
	Realizzare un Onboarding Kit per tutti i neoassunti.	2025

* La stima del numero di near miss all'anno si basa sul seguente calcolo: 1 potenziale near miss alla settimana, moltiplicato per il n. di settimane in un anno (52). Di conseguenza il numero di near miss stimate in un anno risulta essere 52.

Filiere responsabili

L'obiettivo di Cereal Docks è quello di continuare ad essere un punto di riferimento per le filiere agricole. Il Gruppo, si adopera per implementare la relazione di fiducia con i fornitori agricoli, promuovendo un approccio in cui tutti i soggetti possono beneficiare della creazione di valore lungo tutta la catena di fornitura. Cereal Docks da sempre mira a rafforzare e valorizzare le proprie filiere agricole italiane tracciate e sostenibili, puntando a rendere al contempo le filiere di approvvigionamento dall'estero sempre più trasparenti e rispettose di determinati standard di qualità della materia prima, dell'uomo e dell'ambiente. Consapevole dell'influenza svolta anche sul proprio territorio di appartenenza, il Gruppo si impegna costantemente nel fornire nuove competenze agli agricoltori con cui si interfaccia, organizzando attività di formazione e divulgazione sul campo e in aula. Si segnala, inoltre, la creazione dell'App *Sistema Green* per lo sviluppo e la fornitura di servizi digitali alle aziende agricole che conferiscono direttamente a Cereal Docks. Il progetto di diffusione verrà portato avanti negli anni, con l'obiettivo di estenderne l'utilizzo a più fornitori.

SDGs	IN CORSO	Target Year
	Mantenere la collaborazione con almeno il 70% dei fornitori italiani di materie prime già in filiera con Cereal Docks.	2025

SDGs	COMPLETATI	Target Year
	Generare un tool/app per lo sviluppo e la fornitura di servizi digitali alle aziende agricole entro il 2022 con diffusione entro il 2023	2022 / 2023
 	Generare delle Linee Guida/Standard da utilizzare per originare una filiera Low Carbon/Carbon Neutral (esempio Agricoltura Rigenerativa).	2023
 	Individuare un'azienda pilota per ogni area di competenza	2023
 	Implementare una rassegna annual targata Mantegna Academy per l'agricoltura, per la formazione dei fornitori.	2023
	Ridurre entro il giorno stesso del campionamento le tempistiche per le analisi per GE, 3-MCPD su oli vegetali raffinate.	2025
	Ridurre a 48 ore le tempistiche per le analisi in HPLC (Accreditate ISO17025) per Afia-Don-Zea-Ocra su Cereali.	2025
	Ridurre a 24 ore le tempistiche per le analisi per OGM (Accreditate ISO17025) su seme di soia e farina di estrazione.	2025
	Ridurre a 36 ore le tempistiche per le analisi per OGM su lecitina di soia.	2025

2.3 Analisi di materialità

Al fine di assicurare la comprensione delle attività svolte e dell'impatto generato dalle stesse, alla base della redazione del presente documento, il Gruppo ha eseguito il processo di analisi di materialità con l'obiettivo di aggiornare ed individuare le tematiche materiali sia per il Gruppo che per i suoi stakeholder. La metodologia adottata fa riferimento al più recente GRI Universal Standard, in particolare al GRI 3 - Material Topics 2021, secondo il quale i temi materiali rappresentano gli aspetti sui quali il Gruppo genera o potrebbe generare gli impatti più significativi sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi gli impatti sui loro diritti umani (prospettiva inside-out).

Il processo che ha portato all'identificazione dei temi materiali si è articolato nelle seguenti tre fasi.

1. Attività di benchmark di settore e normativo

I temi materiali evidenziati dall'analisi di materialità Cereal Docks 2022 sono stati analizzati e confrontati con i temi materiali dei peer e best practice del settore e con i temi evidenziati dal **GRI 13 Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022** e dall'**EFRA** secondo gli **standard ESRS**, al fine di identificare una lista preliminare di temi materiali 2023.

2. Valutazione del Gruppo e degli stakeholder

I temi materiali (topic) identificati nella fase precedente sono stati sottoposti all'attenzione del management del Gruppo Cereal Docks attraverso interviste individuali, al fine di valutare la significatività di ciascun tema sulla base degli impatti associati (effettivi o potenziali, positivi o negativi) attraverso una votazione che ha preso in considerazione la magnitudo dell'impatto, associato al tema e la probabilità di accadimento. Parallelamente, è stata condotta una survey con gli stakeholder per la valutazione dei medesimi temi materiali.

3. Lista prioritizzata dei temi materiali

A valle della valutazione emersa dalla fase precedente, è stato stilato un elenco di temi materiali Cereal Docks 2023, classificandoli in base alla loro significatività sulla base della valutazione ottenuta, considerando sia le valutazioni interne del management del Gruppo Cereal Docks che dei suoi stakeholder. Si evidenzia che non sono risultati temi al di sotto della soglia di materialità.

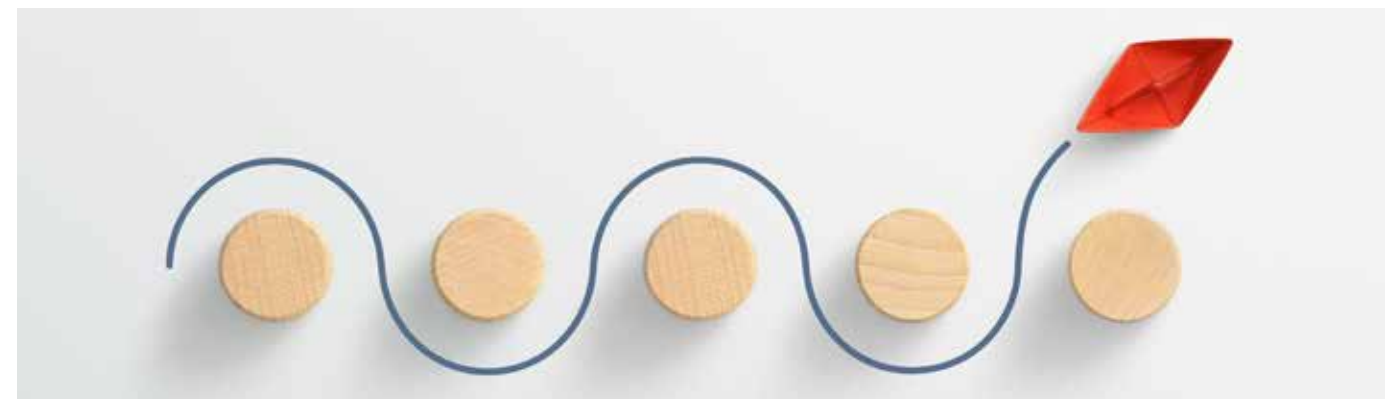
2. L'APPROCCIO CEREAL DOCKS ALLA SOSTENIBILITÀ

Di seguito si riporta la lista dei temi materiali (topic) in ordine di priorità, sulla base delle valutazioni ottenute, con il dettaglio dei sub-topic afferenti a ciascuna tematica e la descrizione dei principali impatti.

Ranking	Dimensione	Tema materiale (Topic)	Sub-topic	Descrizione principali impatti	Tipologia impatto
I	Sociale	Consumatori ed utenti finali	<ul style="list-style-type: none"> • Origine garantita • Food safety • Food security • Tracciabilità dei prodotti 	Garanzia di prodotti frutto di filiere tracciate, con origine certa e garantita, con impatti positivi sui consumatori ed utenti finali.	✓
II	Governance	Condotta aziendale	<ul style="list-style-type: none"> • Etica • Salute e benessere animale • Anticorruzione • Concorrenza leale 	Efficacia della governance nella diffusione di valori e principi etici aziendali, con impatti positivi in termini di aumento della fiducia di stakeholder interni ed esterni. Azioni volte a prevenire contaminazioni degli alimenti (es. da batteri nocivi, virus, parassiti, pesticidi, metalli pesanti, residui di antimicrobici e microplastiche) e a garantire la sicurezza alimentare, con impatti positivi sugli animali.	✓
III	Ambientale	Cambiamento climatico	<ul style="list-style-type: none"> • Emissioni GHG Scope 3 • Emissioni GHG Scope 1 & 2 	Produzione di emissioni GHG lungo la catena del valore, con impatti negativi in termini di contribuzione al cambiamento climatico.	✗
IV	Sociale	Filiera responsabile	<ul style="list-style-type: none"> • Approvvigionamento nazionale • Rispetto dei diritti umani 	Pratiche e politiche di approvvigionamento per favorire l'indotto e l'occupazione nel territorio in cui il Gruppo opera, attraverso la promozione di un sistema di filiere agro-alimentari italiane, certificate, tracciate e sostenibili, con impatti positivi sulla catena del valore.	✓
V	Sociale	Lavoratori del Gruppo	<ul style="list-style-type: none"> • Non discriminazione e pari opportunità • Salute e sicurezza dei lavoratori • Stabilità occupazionale • Rispetto dei diritti umani 	Parità di genere e di retribuzione per lavori di pari valore, occupazione e inclusione delle persone con disabilità, parità di accesso alla formazione, valorizzazione della diversità ed adozione di misure contro la violenza e le molestie sul posto di lavoro, con impatti positivi sulla motivazione, sul benessere e sulla soddisfazione della forza lavoro.	✓
VI	Ambientale	Economia circolare	<ul style="list-style-type: none"> • Modelli di business circolari • Produzione di rifiuti • Produzione di rifiuti alimentari 	Transizione a modelli di business che evitano l'impiego di risorse non rinnovabili, con impatti positivi sull'ambiente.	✓



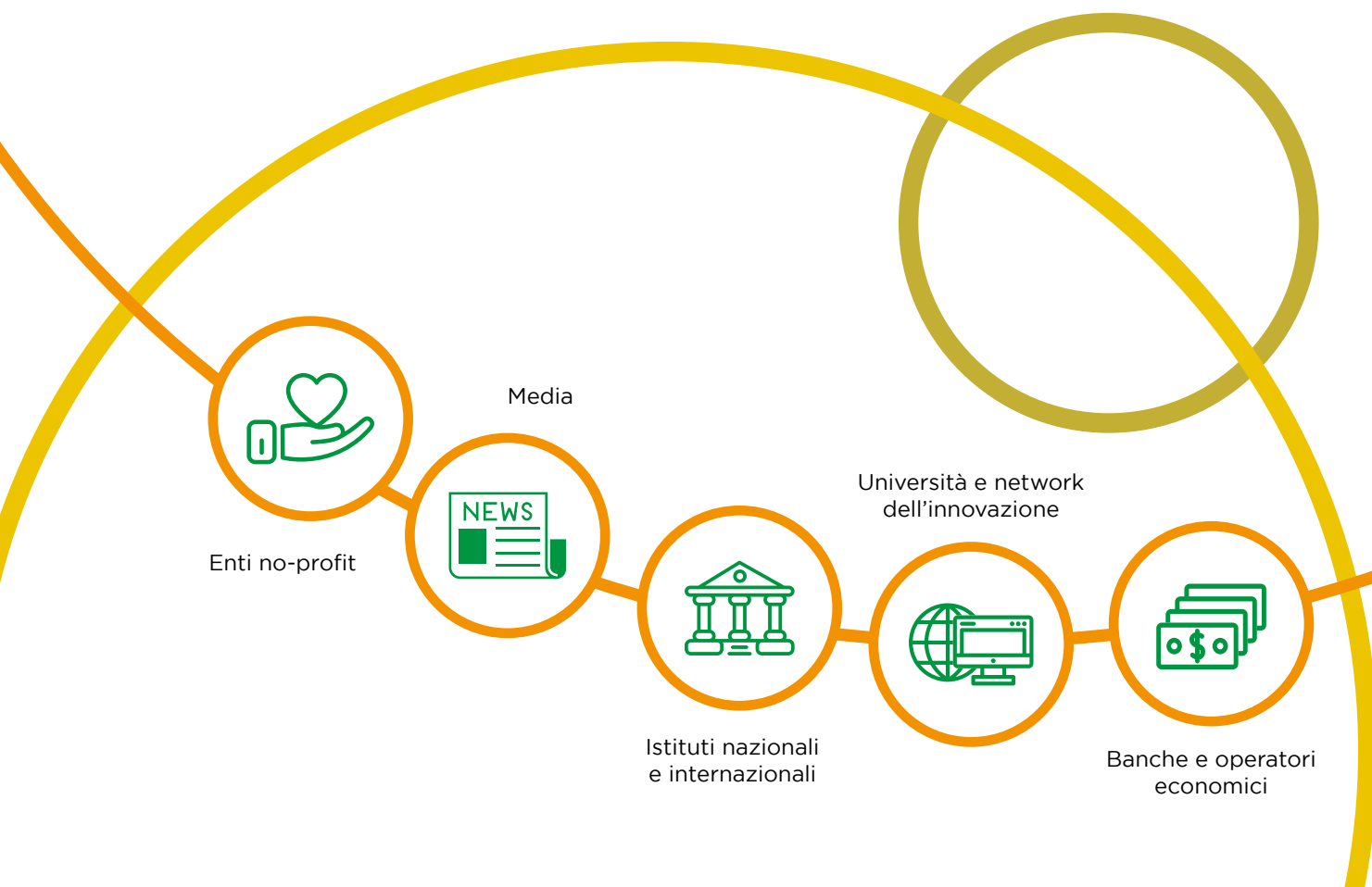
Ranking	Dimensione	Tema materiale (Topic)	Sub-topic	Descrizione principali impatti	Tipologia impatto
VII	Ambientale	Acqua e risorse marine	Prelievi e consumi idrici	Prelievo e consumo della risorsa idrica per l'attività produttiva, con particolare attenzione alle zone di stress idrico, con impatti negativi in termini di sfruttamento eccessivo/esaurimento della risorsa.	✓
VIII	Sociale	Ricerca ed innovazione	N/A	Innovazione dei processi, con impatti positivi in termini di soddisfazione dei lavoratori del Gruppo e della catena del valore.	✓
IX	Sociale	Comunità impattate	<ul style="list-style-type: none"> • Comunità locali, inclusione economica • Diritti delle popolazioni indigene 	Generazione di occupazione e/o adozione di ulteriori pratiche volte al sostegno della comunità e del territorio (es. garantendo redditi, alloggi, cibo, acqua e servizi igienici, protezione ambientale e sociale etc.) con impatti positivi in termini di creazione di valore per il territorio ed inclusione economica.	✓
X	Ambientale	Inquinamento	<ul style="list-style-type: none"> • Inquinanti dell'aria • Uso di pesticidi • Salute del suolo 	Generazione di emissioni inquinanti nell'aria con conseguenti impatti sulla salute degli esseri viventi (NO2, SO2, CO, O3, NH3, particolato (PM)).	✗
XI	Ambientale	Biodiversità ed ecosistemi	<ul style="list-style-type: none"> • Biodiversità • Conversione dell'ecosistema naturale 	Sfruttamento (diretto o indiretto) di un territorio o di una risorsa, con possibili impatti negativi in termini di perdita di biodiversità animale e vegetale (es. distruzione, degradazione e frammentazione degli habitat).	✗



2.4 I nostri stakeholder

Per il Gruppo Cereal Docks è di fondamentale importanza la creazione di valore sostenibile nel lungo periodo per tutti gli stakeholder. Essi rappresentano tutti gli attori che rendono possibile lo sviluppo dell'azienda e che guidano il Gruppo nel suo percorso di miglioramento continuo, sia in termini economici che in termini sociali ed ambientali. È grazie al dialogo ed al coinvolgimento attivo con i propri portatori di interesse che il Gruppo continua costantemente a migliorarsi per perseguire l'obiettivo di uno sviluppo sostenibile.

Di seguito si riassumono i principali stakeholder con i quali, nello svolgimento della propria attività aziendale, il Gruppo Cereal Docks si interfaccia.



Tutto ha origine dalla terra: per costruire una filiera virtuosa si parte necessariamente dal campo.

Tutti gli stakeholder ricoprono un ruolo importante. Tra di essi si annoverano i fornitori agricoli, ai quali il Gruppo offre garanzia di reddito e di collocazione del prodotto tramite un rapporto di sinergia e fiducia. Grazie a questo, il Gruppo è in grado di rispondere alle richieste dei clienti in termini di tipologia di prodotto, qualità e sicurezza alimentare.

Cereal Docks è inoltre consapevole del ruolo centrale e delle responsabilità che detiene nei confronti delle comunità locali, impegnandosi nel contribuire a costruire una comunità solida, partecipata ed inclusiva. A conferma del forte legame del Gruppo nei confronti della collettività, un'altra importante categoria di stakeholder è rappresentata dalle università e dai network dell'innovazione. Il Gruppo promuove infatti progetti che favoriscono lo scambio di conoscenza in una logica *open innovation*, grazie ad una rete di collaborazioni e partnership che coinvolgono il mondo dell'università ed istituzioni di ricerca.

Infine, Top Management e azionisti svolgono una funzione di raccordo fra il territorio, i dipendenti e collaboratori (che rappresentano il motore trainante del Gruppo) ed il mercato.

L'attività di Stakeholder Engagement aiuta a sviluppare e migliorare il benessere di tutti gli attori del Gruppo, fondamentale per una piena coscienza delle aspettative e dei bisogni dei propri portatori di interesse.

Le principali modalità di coinvolgimento per ciascuna categoria di stakeholder sono riportate nella seguente tabella.



Tipologia stakeholder	Modalità di coinvolgimento
Dipendenti e collaboratori	<ul style="list-style-type: none"> Attività di formazione, informative periodiche sulle novità che riguardano il Gruppo e attività di team building Iniziative interne dedicate ai temi della sostenibilità e della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro Incontri diretti con la Direzione o responsabili HR Aggiornamento del sito web contenente le ultime novità del Gruppo Condivisione del Codice etico e del MOG 231, attraverso il dipartimento Legal Analisi di materialità
Top management e azionisti	<ul style="list-style-type: none"> Attività di team building Attività di formazione Analisi di materialità
Fornitori agricoli	<ul style="list-style-type: none"> Coinvolgimento in attività di formazione Invio periodico informative del Gruppo Interazione con i referenti agronomici e commerciali interni all'azienda (canale di ascolto e comunicazione) Visite presso le aziende agricole in filiera Eventi dedicati alle aziende in filiera Analisi di materialità
Fornitori beni - servizi	<ul style="list-style-type: none"> Analisi di materialità
Clienti	<ul style="list-style-type: none"> Interazione con i referenti commerciali del Gruppo (canale di ascolto, comunicazione) Utilizzo dei canali social network a scopo divulgativo e di dialogo Aggiornamento del sito web contenente le ultime novità del Gruppo Analisi di materialità
Comunità locali	<ul style="list-style-type: none"> Coinvolgimento in eventi e iniziative dedicate anche alla Comunità (e.g. eventi Carta Bianca) Analisi di materialità
Banche e operatori economici	<ul style="list-style-type: none"> Riunioni periodiche di aggiornamento o approfondimento su tematiche finanziarie Analisi di materialità
Università e network dell'innovazione	<ul style="list-style-type: none"> Collaborazioni con università e centri di ricerca Analisi di materialità
Istituzioni nazionali e internazionali	<ul style="list-style-type: none"> Incontri periodici tra la Direzione aziendale e/o alcune figure del top management e le istituzioni, per affrontare tematiche di particolare rilevanza riguardanti il business
Media	<ul style="list-style-type: none"> Relazioni con la stampa locale Relazioni con i media di settore Utilizzo dei canali social network a scopo divulgativo e di dialogo
Enti no profit	<ul style="list-style-type: none"> Contributi e/o donazioni a favore di questi enti Analisi di materialità

2.5 La creazione di valore condiviso

Il Gruppo Cereal Docks, oltre a garantire uno stabile rapporto con i propri stakeholder, contribuisce allo sviluppo e al miglioramento delle comunità e delle realtà in cui opera attraverso la distribuzione di una parte del valore economico derivante dal territorio. Il Gruppo Cereal Docks si impegna a mantenere un rapporto continuativo con i propri stakeholder, condividendo una parte del valore economico generato con il territorio in cui opera, al fine di contribuire attivamente allo sviluppo delle comunità e delle realtà coinvolte.

Attraverso il prospetto sulla generazione e distribuzione del valore economico, è possibile quantificare la ricchezza creata dall'azienda durante l'esercizio delle sue attività, comprendendo come questa sia stata generata e come sia distribuita tra gli stakeholder. In particolare, il Valore Economico Distribuito rappresenta un elemento essenziale per valutare l'impatto economico e sociale della Società, nonché la creazione e la distribuzione della ricchezza verso diverse categorie di soggetti che, in qualità di principali stakeholder, hanno contribuito in modi diversi alla sua generazione.

Come Società Benefit, la capogruppo Cereal Docks S.p.A. ha incluso nel proprio statuto una serie di finalità di beneficio comune, che richiedono una distribuzione di valore come parte del loro perseguimento. Questo conferma l'impegno dell'azienda nel contribuire attivamente al benessere delle comunità in cui opera.

D'altra parte, il Valore Trattenuto rappresenta la parte delle risorse economiche che vengono mantenute all'interno dell'azienda stessa, al fine di garantire il suo sostentamento e la sua sostenibilità nel tempo.

Si segnala che non sono stati fatti "investimenti infrastrutturali", durante il FY 2023.

Inoltre, si riporta di seguito il valore monetario totale dell'assistenza finanziaria, ricevuta dall'organizzazione dalla Pubblica Amministrazione, durante il periodo di rendicontazione con riferimento alle due nazioni di operatività del Gruppo.

Si evidenzia che durante il periodo di reporting non risultano contributi politici finanziari e in natura erogati direttamente e indirettamente dall'organizzazione.

VALORE ECONOMICO CONSOLIDATO GENERATO E DISTRIBUITO DAL GRUPPO

	2021	2022	2023
Valore economico generato	1.203.184.806	1.572.253.506	1.665.298.962
Valore economico distribuito	1.152.460.921	1.527.234.377	1.584.306.479
Costi operativi	1.120.357.672	1.465.669.309	1.532.213.254
Valore distribuito ai dipendenti	14.414.963	16.585.723	20.841.302
Valore distribuito ai fornitori di capitale	1.787.619	2.437.061	7.818.350
Valore distribuito alla P.A.	11.970.664	12.084.501	16.843.429
Valore distribuito agli azionisti*	3.658.800	30.114.500	6.135.500
Valore distribuito alla comunità	271.203	343.283	454.644
Valore economico trattenuto	50.723.885	45.019.129	80.992.483

VALORE MONETARIO DELL'ASSISTENZA MONETARIA RICEVUTA

	2021	2022	2023
Italia			
Sgravi fiscali o crediti fiscali	292.853	78.240	9.353.060
Contributi per investimenti, ricerca e sviluppo e altri tipi di contributi	8.993.951	5.334.495	3.410.355
Romania			
Sgravi fiscali o crediti fiscali	0	0	5.921
Contributi per investimenti, ricerca e sviluppo e altri tipi di contributi	321.340	46.953	1.315.342

* Si riportano i dividendi di cui è stata deliberata la distribuzione nell'esercizio di riferimento, anche se sono stati pagati in un esercizio successivo.



La governance del Gruppo

3.1	Modello di organizzazione, gestione e controllo	78
3.2	Gestione dei rischi	82
3.3	Compliance e fiscalità	87

3

HIGHLIGHT

- **Il Consiglio di Amministrazione** è l'organo centrale nel sistema di Corporate Governance del Gruppo Cereal Docks, detenendo i più ampi poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria
- Nel Consiglio di Amministrazione della capogruppo **figurano 8 componenti**, di cui 3 con età inferiore o uguale ai 50 anni
- Nel Gruppo sono presenti **due comitati** con ruolo consultivo e propositivo: Comitato di Direzione e Comitato Operation
- Nel periodo di reporting il Gruppo **non risulta essere coinvolto in azioni legali** in materia di comportamento anticoncorrenziale e violazioni delle normative antitrust e relative alle pratiche monopolistiche
- Durante il FY2023 è stata erogata formazione alle persone del Gruppo sul **Codice Etico**
- Nel FY23 è stato erogato un **corso anticorruzione a 21 partecipanti**, tra membri del Comitato di Direzione e Responsabili di Funzione
- Il Gruppo opera attente operazioni di **identificazione e mitigazione dei rischi** attraverso la redazione di policy ad hoc per le 12 aree di risk management, volte a salvaguardare il normale svolgimento delle attività aziendali

3 La Governance del Gruppo

Il Consiglio di amministrazione (CDA) è l'organo centrale nel sistema di Corporate Governance del Gruppo Cereal Docks, e detiene i più ampi poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria.

I processi di selezione e nomina dei membri del CDA avvengono ai sensi della Legge e dello Statuto Societario e la nomina spetta all'assemblea dei soci. La composizione del CDA mette in risalto la presenza di aspetti di interazione dinamica tra i soci, indipendenza e competenze eterogenee, nei processi di selezione e nomina dei componenti.



COMPOSIZIONE CDA DELLA CAPOGRUPPO CEREAL DOCKS SPA AL 31 AGOSTO 2023

Componenti CDA della capogruppo	Età	Esecutivo/ Non esecutivo	Indipendente/ Non indipendente	Data di prima nomina
Mauro Fanin	> 50	Esecutivo	Non indipendente	Prima nomina 28/09/1995
Paolo Fanin	> 50	Esecutivo	Non indipendente	Prima nomina 20/05/2006
Franco Scanagatta	> 50	Non esecutivo	Indipendente	Prima nomina 24/10/2017
Pietro Cassani	> 50	Non esecutivo	Indipendente	Prima nomina 18/12/2020
Gianni Dal Pozzo	> 50	Non esecutivo	Indipendente	Prima nomina 18/12/2020
Giovanni Fanin	tra 30 e 50	Non esecutivo	Non indipendente	Prima nomina 18/12/2020
Giacomo Fanin	< 30	Non esecutivo	Non indipendente	Prima nomina 18/12/2020
Massimo Piatto	tra 30 e 50	Esecutivo	Non indipendente	Prima nomina 15/07/2022

MEMBRI CDA DELLA CAPOGRUPPO CEREAL DOCKS SPA AL 31 AGOSTO 2023



*La carica dei membri del CdA termina con l'approvazione del bilancio 31/08/23

Inoltre, si precisa che nel Gruppo sono presenti i seguenti Comitati, con un ruolo consultivo e propositivo, che non hanno potere decisionale, ma sono stati istituiti per delineare e portare avanti assieme alla Famiglia imprenditoriale (ovvero i membri del CDA appartenenti alla famiglia Fanin) alcune linee guida strategiche e commerciali.

Comitato di Direzione: composto dai componenti dell'alta Direzione di tutte le società del Gruppo. Si incontra regolarmente, approssimativamente ogni sessanta giorni, al fine di esaminare le decisioni e i progetti che ciascuna Business Unit o area operativa deve affrontare. Durante questi incontri, vengono valutati l'andamento complessivo, i risultati ottenuti e l'efficienza delle funzioni aziendali, identificando al contempo possibili azioni correttive.

Comitato Operations: composto dai vertici aziendali e direttori operativi di ciascun stabilimento che si riuniscono periodicamente per discutere circa le tematiche relative all'efficientamento dei processi, alla riduzione e all'abbattimento degli impatti ambientali, alla sicurezza negli stabilimenti e alla gestione del personale.

Il Consiglio di Amministrazione, in qualità di maggior organo di governo, non è direttamente coinvolto nell'approvazione e nell'aggiornamento dei valori, della mission e della vision aziendali. Essi, assieme anche alle politiche e agli obiettivi relativi allo sviluppo sostenibile, sono direttamente stabiliti dalla Famiglia imprenditoriale, sempre con il coinvolgimento dei vari dipartimenti (e.g. Sustainability Department). A tal proposito si evidenzia che la Famiglia imprenditoriale ha approvato, al momento della sua formalizzazione, il Piano di Sostenibilità 2022-2025 del Gruppo ed il Presidente ha validato l'analisi di materialità svolta per la redazione del presente documento, analisi precedentemente presentata al Comitato di Direzione per ricevere eventuali indicazioni. Inoltre, il Bilancio di Sostenibilità viene presentato alla Famiglia imprenditoriale per sua validazione e successivamente presentato al Comitato di Direzione per ricevere ulteriori eventuali note. A seguito di questo passaggio, il Bilancio di Sostenibilità viene reso definitivo e successivamente presentato al Consiglio di Amministrazione.



Si precisa inoltre che, pur non essendoci una delega diretta del CDA per la gestione degli impatti dell'organizzazione su economia, ambiente e persone, vi sono dei dipartimenti interni che si occupano della gestione di determinati impatti quali ad esempio il dipartimento Sostenibilità, precedentemente menzionato ed il dipartimento HSE, al fine di potenziare l'amministrazione delle questioni relative la salute, la sicurezza e l'ambiente, nonché per guidare l'azienda attraverso gli adempimenti normativi, i rischi e le pratiche preventive.

Con l'obiettivo di favorire l'ampliamento delle competenze in materia di sviluppo sostenibile, il Gruppo pianifica attività formative dedicate per tutti i suoi collaboratori e condivide regolarmente, attraverso newsletter interne, le ultime novità in ambito sostenibilità.

All'interno dell'impresa opera l'Organo di Vigilanza, il cui compito è vigilare sul funzionamento e sull'osservanza dei modelli di organizzazione, gestione e controllo. Tale organismo si occupa anche dell'aggiornamento continuo di tali modelli. Inoltre, alcune funzioni aziendali delegate implementano regolarmente un sistema di reporting che consente al Consiglio di Amministrazione di essere costantemente informato e di intervenire tempestivamente, se necessario.

Al fine di prevenire e ridurre i conflitti di interesse, vi è riserva a favore del CDA di alcune materie non delegate agli Amministratori Delegati delle società del gruppo, i quali condividono un'informativa periodica al CDA ai sensi di legge e statuto. I rapporti intercompany e con altre parti correlate sono oggetto di informativa nel Bilancio d'esercizio e nella Relazione sulla gestione.

Attualmente non vi è una vera e propria procedura formale di reclamo diretto al CDA per le criticità*. La gestione di queste è affidata alle varie aree coinvolte nel risk management aziendale. Inoltre, il Gruppo attua scrupolose iniziative di individuazione e mitigazione dei rischi, avvalendosi di policy e normative per assicurare la regolare conduzione delle attività aziendali.

*Come riportato nel GRI Standard 2-16: "Le criticità includono le preoccupazioni per i reali e i potenziali impatti negativi, potenziali ed effettivi, sugli stakeholder raccolti attraverso procedure di reclamo e di altro tipo. Includono anche preoccupazioni individuate attraverso altre procedure riguardanti la condotta dell'organizzazione nelle sue operazioni e rapporti di business."

3. LA GOVERNANCE DEL GRUPPO

3.1 Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

La capogruppo Cereal Docks SpA e le società Cereal Docks International SpA, Cereal Docks Marghera Srl e Nateeo Srl hanno adottato ciascuna un proprio Modello di Organizzazione e di Gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001 (Modello 231 o MOG 231), che comprende anche un Codice Etico; Aethera Biotech Srl, pur non avendo implementato un Modello 231, ha adottato un proprio Codice Etico. Si precisa che i documenti di parte generale (incluso il Codice Etico) dei Modelli di organizzazione e gestione ex D.Lgs. 231/01 sono approvati dall'Organo Amministrativo (CDA) delle società che li hanno adottati (Cereal Docks S.p.A., Cereal Docks International S.p.A., Cereal Docks Marghera S.r.l. e Nateeo S.r.l.).

L'adozione del Modello 231 e del relativo Codice Etico, aiuta la Società a prevenire comportamenti illeciti da parte dei propri amministratori, dipendenti e collaboratori, contrastando la commissione di reati tramite la diffusione di una cultura d'impresa improntata alla legalità, al rispetto dei regolamenti e delle disposizioni interne. Tutto il Gruppo riconosce i principi del Codice Etico che guidano l'agire quotidiano di tutti coloro che operano in azienda e sono parte integrante del suo stile e della sua identità. Il rispetto, l'adesione e la diffusione dei valori e dei contenuti del Codice Etico devono essere perseguiti al di sopra di qualsiasi interesse aziendale o personale che possa porsi in contrasto con gli stessi.

Rispetto a quanto previsto dal Modello 231, gli organi amministrativi di ciascuna Società hanno nominato un organo con funzioni di vigilanza e controllo (Organismo di Vigilanza o OdV) in ordine al funzionamento, all'efficacia, all'adeguatezza ed all'osservanza del Modello di Organizzazione e Gestione. L'Organismo di Vigilanza è composto da un membro interno all'azienda, il Chief Compliance Officer, e due membri esterni. Tra i compiti affidati all'OdV figurano la vigilanza sull'effettività e sull'adeguatezza del Modello e l'aggiornamento dello stesso nel caso in cui siano necessarie correzioni e aggiornamenti. Secondo le disposizioni del Decreto e le indicazioni contenute nella relazione di accompagnamento al Decreto, i requisiti dell'Organismo di Vigilanza debbono essere: autonomia, indipendenza, professionalità e continuità di azione.

Il Modello 231 viene aggiornato costantemente al fine di recepire le nuove fattispecie di reato che progressivamente vengono introdotte nel catalogo dei reati presupposto 231.

In particolare, in merito ai reati di **corruzione** e **concussione** è presente un protocollo specifico circa la prevenzione di tali reati in cui viene esplicitata la necessità di tracciare gli incontri per motivi d'ufficio con i funzionari pubblici, segnalando all'Organismo di Vigilanza ogni anomalia o criticità rilevante rispetto alle fattispecie di reato del D.Lgs. 231/01.

Per le società che hanno adottato i modelli organizzativi ai sensi del D.Lgs. 231/01 viene condotto un *risk assessment* rispetto ai reati rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/01 che comprendono anche i reati di corruzione nella Pubblica Amministrazione (P.A.) e tra privati; conseguentemente, sono stati adottati dei protocolli ed i principi dell'anticorruzione presenti nel Codice Etico. Le attività aziendali sensibili al rischio corruzione si ritiene vadano suddivise tra rapporti con la P.A. (rapporti non commerciali per pratiche, licenze, autorizzazioni, concessioni, incentivi e contributi) e rapporti tra privati (fornitori/clienti di beni e servizi, sponsorizzazioni); per tali profili il rischio risulta non significativo.

Il successo del business non può prescindere dall'etica nella conduzione degli affari. L'attenzione e il rispetto di tutti gli stakeholder in gioco, della società e dell'ambiente sono centrali per il Gruppo Cereal Docks e vengono espressi nel Codice Etico. Questo ha l'obiettivo di definire le linee guida comportamentali che consentono di promuovere una cultura aziendale caratterizzata dai valori in cui l'azienda si identifica.

All'interno del Codice Etico sono inoltre presenti gli impegni di beneficio comune che Cereal Docks S.p.A. mira a raggiungere in qualità di Società Benefit.



La pubblicazione del Codice Etico sul portale dedicato ai dipendenti e nello spazio web aziendale consente di diffondere alla totalità dei dipendenti e dei partner di business delle aziende del Gruppo i principi **anticorruzione** dell'organizzazione.

Per il FY2023 si segnala che il Gruppo ha erogato un'attività formativa sul Codice Etico attraverso un webinar live la cui registrazione è stata successivamente messa a disposizione online per consentirne la fruizione alla totalità della popolazione aziendale. Si precisa inoltre che nello stesso anno è stato erogato un corso anticorruzione a 21 partecipanti, tra membri del Comitato di Direzione (sette partecipanti) e Responsabili di Funzione.

Tutti i dipendenti delle aziende del Gruppo che hanno adottato un Modello 231 vengono informati di ogni revisione del Codice Etico. Si presta particolare attenzione all'adozione di un comportamento rispettoso delle norme per la tutela della **libera concorrenza** nei confronti dei competitor, dei clienti e dei fornitori. Non si ammettono atti di concorrenza basati su violenza e minaccia, appropriazioni indebite di titoli di proprietà industriale altrui, coinvolgimenti in iniziative o contatti con concorrenti che possano essere interpretati come violazioni alla concorrenza ed al mercato.

I Destinatari devono attenersi in ogni momento alle norme prescritte dal Codice Etico nel compimento della loro attività per la Società. Il mancato rispetto di una o più norme contenute nel presente Codice da parte dei Destinatari interni alla Società potrà comportare un procedimento disciplinare con l'eventuale applicazione delle sanzioni disciplinari indicate nel documento "Parte Generale" del Modello Organizzativo.

Inoltre, chiunque venga a conoscenza di violazioni delle regole di comportamento previste dal Codice Etico e di condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/01 o di violazioni del Modello Organizzativo potrà effettuare una segnalazione secondo la procedura definita nel Codice Etico stesso, in conformità alla normativa in materia di whistleblowing.

Nel periodo di reporting, il Gruppo non risulta essere coinvolto in azioni legali in materia di comportamento anticoncorrenziale e violazioni delle normative antitrust e relative alle pratiche monopolistiche.

GESTIONE DELLE PRESTAZIONI DI SERVIZI DA TERZI



- Adottare criteri di selezione dei fornitori di cui avvalersi
- Fare in modo che il rapporto con i fornitori sia gestito da vertici aziendali mediante regolari contratti di service
- Garantire che siano disponibili adeguate evidenze sulle prestazioni erogate

SPONSORIZZAZIONI



- Definire i criteri di selezione degli eventi da sponsorizzare e i soggetti beneficiari
- Preferire una contrattualistica scritta

GESTIONE FINANZIARIA



- Adottare procedure elettroniche di pagamento con livelli autorizzativi successivi e causali esplicite
- Gestire il tracciamento del processo autorizzativo e di pagamento dei rimborsi spese e delle spese di rappresentanza

3.2 Gestione dei rischi

Il contesto macroeconomico e geopolitico in cui opera l'azienda espone il Gruppo ad una serie di rischi derivanti dalle sue attività, dai suoi prodotti e servizi e dai rapporti commerciali che intrattiene nelle diverse catene di fornitura in cui è attiva. Per questo la società opera attente operazioni di identificazione e mitigazione dei rischi attraverso la redazione di policy ad hoc, volte a salvaguardare il normale svolgimento delle attività aziendali.



RISCHIO CLIMATICO: Il cambiamento climatico rappresenta il principale fattore esogeno che, ad oggi, apporta maggior incertezza nel business del Gruppo Cereal Docks. Da un lato, influisce sull'andamento delle diverse produzioni mondiali con eventi climatici estremi quali siccità o eccesso di piogge; dall'altro, trasforma aree difficilmente coltivabili in terre fertili e aree coltivate in deserti.

Il risultato è una geografia degli approvvigionamenti che si modifica di anno in anno. La crisi meteo-climatica degli ultimi anni e il suo continuo intensificarsi influisce sulle dinamiche del mondo agricolo con conseguenze, spesso più negative che positive, sulla disponibilità e sulla qualità delle materie prime che il Gruppo Cereal Docks impiega nei propri processi.

L'impatto del cambiamento climatico si manifesta principalmente sulla logistica e sui costi di tali approvvigionamenti. Parallelamente però, se logistica e costi in qualche modo impattano trasversalmente su tutto il settore, l'elemento di rischio che differenzia negativamente il Gruppo in quanto entità europea, è l'impatto della normativa che a livello di UE è in corso di implementazione.

Infatti, il nuovo paradigma legislativo richiede determinate certificazioni e garanzie da parte dei produttori di materie prime che evidentemente in altre regioni del mondo non sono richieste, generando dei costi maggiori per alcuni attori del mercato e riducendo la loro competitività sul mercato globale.

Per mitigare l'impatto negativo di tale rischio, il Gruppo lavora su due fronti:

1. la diversificazione delle aree di approvvigionamento su scala mondiale;
2. l'educazione e la sensibilizzazione del settore agricolo italiano nello sviluppo di tecniche agronomiche innovative, che richiedano minori input ma che garantiscano rese e qualità elevate.

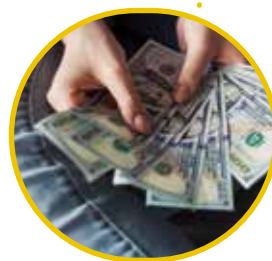


RISCHIO GEOPOLITICO: storicamente le tensioni geopolitiche non sono mai state un rischio percepito per il Gruppo Cereal Docks. Tuttavia, le escalation militari e le politiche protezionistiche degli ultimi anni, hanno portato all'attenzione del Gruppo anche questo rischio poiché direttamente rilevante sull'andamento del prezzo delle materie prime, sulla loro disponibilità, sulla possibilità di accesso a determinate aree produttive e sull'andamento del prezzo degli input energetici. Anche in questo caso, l'unico strumento efficace per mitigare tale rischio risulta essere la diversificazione geografica degli approvvigionamenti. Lato vendite invece, essendo concentrate tra Italia e EU, si ritiene che tale rischio sia marginale.

RISCHIO VALUTARIO: il Gruppo opera regolarmente su base Euro ma presenta delle esposizioni, in Dollari americani, soprattutto nelle operazioni di acquisto. Di conseguenza, il rischio valutario o di cambio tra le due valute è una costante nell'ambito delle attività quotidiane. Per affrontare questa dinamica, il Gruppo gestisce attentamente il rischio attraverso una policy dedicata e attua operazioni di copertura specifiche.

RISCHIO PREZZO: in quanto componente essenziale delle attività commerciali del Gruppo e connesso al gap temporale esistente tra la fissazione dei prezzi e l'effettiva consegna delle merci, tale rischio è attentamente affrontato mediante una specifica policy. Quest'ultima comporta quotidianamente l'attuazione di una serie di procedure e operazioni di copertura storicamente testati e collaudati.

RISCHIO CREDITO: seppur coperto tramite assicurazione sin dal 2018, oggi il Gruppo gestisce tale rischio attraverso un sistema molto stringente di rating che monitora e valuta la solvibilità della propria clientela, permettendo un controllo preciso e puntuale da parte dell'ufficio crediti e dell'ufficio commerciale al fine di minimizzare i rischi di insolvenza da parte dei clienti. Inoltre, parte delle esposizioni più a rischio sono cedute pro-soluto riducendo così, seppur in parte, l'esposizione totale.



RISCHIO ENERGETICO: il Gruppo è energivoro, gas in primis, per effetto dei propri processi produttivi che, oltre ad essere "continuativi", sono caratterizzati da una importante richiesta di calore. In passato, era prassi consolidata fissare "ora per allora" il prezzo dell'input energetico, bloccandone così la volatilità. Tale politica negli ultimi anni ha permesso al Gruppo di sterilizzare, o comunque ridurre, gli impatti negativi dei rialzi delle quotazioni del gas. Altresì, i rischi di approvvigionamento e di prezzo delle energie sono mitigati dall'autoproduzione di energia tramite impianti fotovoltaici e di cogenerazione.

RISCHIO INFLATTIVO SUI CONSUMI: il rialzo dei prezzi dei prodotti al consumo, "inflazione", impatta sul potere di acquisto dei consumatori, portando alla riduzione dei consumi. Dal punto di vista del Gruppo, che è attivo a monte della filiera alimentare italiana, destinata sia al consumo domestico che a quella quota di Made in Italy esportato nel resto del mondo, il rischio inflattivo è quindi fisiologicamente diversificato: andando a rifornire filiere diverse per fascia di prezzo di prodotto finito, il Gruppo Cereal Docks riduce, almeno in parte, questo rischio.

RISCHIO CYBER SU PAGAMENTI: uno dei rischi attuali verte sui pagamenti elettronici e sulla gestione digitale dei flussi autorizzati. Il Gruppo, che in passato è stato soggetto a truffe del tipo "Business Email Compromised" e "Man in the Middle", ha implementato una serie di processi e programmi tecnologicamente molto avanzati per il monitoraggio continuo dei flussi di dati in entrata ed in uscita, unitamente ad una policy molto stringente per verificare il cambio delle coordinate bancarie dei business partner.

RISCHIO TASSI: l'aumento del costo della provvista finanziaria del Gruppo per effetto della fluttuazione a rialzo dei tassi di interesse, già ampiamente verificatosi e tutt'ora in corso, viene gestito attraverso una serie di operazioni di finanziamento a MLT a tasso fisso o con copertura del tasso variabile tramite strumenti di Interest Rate Swap.



RISCHIO DANNI A COSE E PERSONE: il Gruppo ha operato innanzitutto sul fronte della prevenzione, implementando tutte le soluzioni, sia per obbligo di legge sia di propria iniziativa, volte ad evitare le condizioni per il verificarsi di incidenti. Il Gruppo si è comunque cautelato nell'eventualità di tali accadimenti, stipulando con una primaria compagnia assicurativa una polizza all-risks. Si ricorda che Cereal Docks SpA, Cereal Docks International SpA, Cereal Docks Marghera Srl e Nateeo Srl hanno adottato propri modelli organizzativi ai sensi del D.Lgs. 231/2001, oggetto di monitoraggio continuo per quanto attiene il loro aggiornamento e la loro concreta attuazione.

RISCHIO LIQUIDITÀ: alla luce delle dimensioni patrimoniali e delle capacità finanziarie del Gruppo, unitamente all'ottimo rapporto instaurato con il mondo bancario, improntato alla reciproca collaborazione e trasparenza, il Gruppo non intravede problematiche di alcun tipo su tale fronte.

RISCHIO AMBIENTALE: il Gruppo, che per sua purpose fa del rispetto dell'ambiente un caposaldo del suo business model, lavora da più di dieci anni a stretto contatto con le aziende agricole italiane conferenti per garantire il controllo delle emissioni a mezzo di una apposita certificazione di terza parte. A questo si aggiunge un approccio molto attento all'efficienza produttiva che per sua diretta conseguenza ha impatti positivi anche nei confronti dell'ambiente. Affianco a questo approccio, si devono tenere in considerazione tutte le procedure previste in ambito ambientale dagli obblighi di legge, compreso l'Emission Trading System, e da provvedimenti autorizzativi, quali le Autorizzazioni Ambientali (AUA, AIA).



3.3 Compliance e fiscalità

La funzione Compliance di Gruppo si occupa di coordinare e gestire gli aspetti di compliance, e definire e implementare le best practice più opportune partecipando a diffondere la legalità e la correttezza dei comportamenti nonché il rispetto dei principi di etica del business. Il Gruppo Cereal Docks implementa costantemente i principi di una corretta conformità in ambito normativo, affinché tutte le società del Gruppo rispettino gli obblighi delle giurisdizioni in cui esse operano. In Cereal Docks Spa è presente la figura del Chief Compliance Officer, il principale referente per gli aspetti in ambito **compliance normativa** per tutto il Gruppo. Nell'ambito più ristretto degli adempimenti amministrativo-contabili la compliance è curata anche dall'Accounting Manager e nell'ambito fiscalità e governance/affari societari direttamente dal CFO. I singoli responsabili recepiscono le novità normative tramite i mezzi di informazione, la partecipazione a convegni ed incontri formativi organizzati da terzi, l'ausilio di consulenti esterni.

In tema gestione fiscale, invece, il CFO provvede a determinare il carico fiscale sulla base della legislazione vigente. Nel caso di aggiornamenti rilevanti nelle normative fiscali, il CFO informa l'organo di governo, per tenere presente delle novità anche nell'elaborazione delle strategie, specie quelle di investimento, poiché in tale ambito, negli ultimi anni la normativa ha introdotto nuove forme di sgravi fiscali al fine di stimolare gli investimenti da parte delle aziende che possono aumentare considerevolmente la convenienza dell'investimento. Per le società soggette a revisione legale, le dichiarazioni relative alle imposte IRES e IRAP sono soggette a verifica e sottoscrizione da parte del revisore.

La gestione operativa dell'IVA viene suddivisa tra diversi soggetti, con una separazione tra le attività esecutive e quelle di controllo. I rapporti periodici e la gestione delle imposte dirette come l'IRES e l'IRAP sono elaborati direttamente dal CFO dell'azienda. I contatti con le autorità doganali per i prodotti importati, come soia, cereali, olio, e per le merci soggette ad accisa, come olio ed energia elettrica autoprodotta, sono gestiti da personale esperto in materia.

Negli ultimi anni, è stato dato sempre più rilievo agli incentivi fiscali per gli investimenti in beni strumentali. Per mitigare i potenziali rischi di contestazioni da parte dell'Agenzia delle Entrate, l'azienda ha scelto di avvalersi volontariamente di consulenti specializzati. Per quanto riguarda i crediti acquistati relativi ai bonus edilizi, l'azienda ha preso precauzioni per evitare una possibile responsabilità solidale con il cedente, cercando controparti bancarie in grado di fornire adeguata garanzia o affidando la due diligence a consulenti esterni per adempiere agli obblighi di legge.

Negli ultimi due anni, oltre agli incentivi tradizionali per promuovere gli investimenti, l'azienda ha beneficiato di importanti crediti d'imposta per compensare l'aumento dei costi energetici. Nella dichiarazione IRES di Cereal Docks Spa per il periodo d'imposta chiuso il 31 agosto 2022, presentata nel corso del 2023, è stata segnalata per la prima volta la predisposizione della documentazione richiesta per il Transfer Pricing, riguardante le transazioni intercompany tra la capogruppo e la controllata romena. Questa azione è finalizzata a evitare sanzioni in caso di contestazioni sui prezzi di trasferimento tra le due società.

Il percorso di coinvolgimento delle autorità doganali è continuato, apportando benefici nell'attività di import/export. Inoltre, Cereal Docks Spa ha ottenuto le qualifiche di AEO (Operatore Economico Autorizzato) ed Esportatore Autorizzato, mentre lo stabilimento di via Ca' Marzare a Camisano ha ottenuto la qualifica di "Luogo Approvato" e la qualifica di "Speditore Autorizzato" per l'export in Svizzera.

Le giurisdizioni fiscali rilevanti per il Gruppo sono l'Italia e la Romania. In Italia, le principali attività svolte includono la lavorazione di semi oleosi per la produzione di olio e farine, il commercio all'ingrosso di commodities agricole, la lavorazione e il commercio di lecitine vegetali e la ricerca e sviluppo nel campo della biotecnologia. La principale attività svolta dalla società Cereal Docks East Europe in Romania è il commercio all'ingrosso di commodities agricole.

DATI FISCALI DELLA GIURISDIZIONE FISCALE ITALIA (€)

	2021	2022	2023
Cereal Docks S.p.A.			
ricavi da vendite a terze parti	1.087.060.751	1.389.251.715	1.271.320.875
ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	165.575	43.756	112.909
utili/perdite ante imposte	45.740.201	54.859.745	55.267.368
attività materiali diverse da disponibilità liquide ed equivalenti	144.062.928	143.530.149	140.519.113
imposte sul reddito definite sulla base del criterio di cassa	1.485.441	12.650.220	17.155.588
imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	11.459.433	14.559.021	15.022.826
Cereal Docks International S.p.A.			
ricavi da vendite a terze parti	53.375.354	56.567.191	78.551.190
ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	0	0	0
utili/perdite ante imposte	805.038	265.408	-17.919
attività materiali diverse da disponibilità liquide ed equivalenti	9.244.688	8.803.020	9.304.134
imposte sul reddito definite sulla base del criterio di cassa	60.735	6.734	120.165
imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	182.019	78.731	67.909
Cereal Docks Marghera S.r.l.			
ricavi da vendite a terze parti	3.281.975	2.245.501	4.978.359
ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	700	0	0
utili/perdite ante imposte	1.292.174	1.595.099	-2.290.445
attività materiali diverse da disponibilità liquide ed equivalenti	58.208.708	52.342.891	46.553.797
imposte sul reddito definite sulla base del criterio di cassa	18.531	112.950	58.357
imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	-12.162	-101.968	-1.782.278
Nateo S.r.l.			
ricavi da vendite a terze parti	22.673.700	32.403.895	53.212.727
ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	0	0	0
utili/perdite ante imposte	2.230.200	2.719.971	11.577.953
attività materiali diverse da disponibilità liquide ed equivalenti	1.411.800	1.496.612	1.398.509
imposte sul reddito definite sulla base del criterio di cassa	57.301	91.727	122.687
imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	572.521	718.968	3.221.325

	2021	2022	2023
Aethera Biotech S.r.l.			
ricavi da vendite a terze parti	728.136	556.362	763.576
ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	0		0
utili/perdite ante imposte	-1.374.021	-3.208.197	-3.162.046
attività materiali diverse da disponibilità liquide ed equivalenti	3.695.316	2.872.832	2.210.973
imposte sul reddito definite sulla base del criterio di cassa	0	0	0
imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	-1.326.923	-1.410.541	-1.225.238
Cereal Docks Organic S.r.l.			
ricavi da vendite a terze parti	20.275.224	42.193.954	36.490.103
ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	0	0	0
utili/perdite ante imposte	-1.374.021	1.193.111	-1.495.104
attività materiali diverse da disponibilità liquide ed equivalenti	15.468.231	14.722.125	14.891.576
imposte sul reddito definite sulla base del criterio di cassa	0	0	144.756
imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	-331.048	234.605	-421.317
Grey Silo Ventures S.r.l.			
ricavi da vendite a terze parti	0	1	511
ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	0	0	0
utili/perdite ante imposte	0	-54.138	-154.635
attività materiali diverse da disponibilità liquide ed equivalenti	0	1.049	816
imposte sul reddito definite sulla base del criterio di cassa	0	0	0
imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	0	-13.122	-38.138
Numero dipendenti Italia	239	256	316

DATI FISCALI DELLA GIURISDIZIONE FISCALE ROMANIA (€)

	2021	2022	2023
Cereal Docks East Europe S.A.			
ricavi da vendite a terze parti	13.723.373	24.060.238	17.967.847
ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali	3.302.962	25.911.568	37.814.747
utili/perdite ante imposte	618.674	1.556.617	1.287.975
attività materiali diverse da disponibilità liquide ed equivalenti	9.254.370	13.204.275	14.475.786
imposte sul reddito definite sulla base del criterio di cassa	0	0	0
imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite	0	13.955	54.208
Numero dipendenti Romania	13	16	16



Le nostre performance sociali

4.1	Le filiere agricole	97
4.2	I clienti	114
4.3	Il capitale umano	118
4.4	Ricerca & innovazione	144
4.5	La comunità	148

4

HIGHLIGHT

- I fornitori agricoli italiani diretti del FY2023 aderenti a **Sistema Green** sono l'89% del totale dei fornitori agricoli diretti nazionali
- Per il secondo anno, il Gruppo Cereal Docks ha celebrato il **World Food Safety Day** attraverso un momento di formazione il cui focus è stato *Allergeni e sicurezza del consumatore: norme, provenienza, prevenzione e richiami*
- Cereal Docks ha redatto una policy **Diversity&Inclusion**, in cui sono definiti i principi e gli impegni volti a favorire la creazione di un ambiente di lavoro più inclusivo, in cui ciascuno sia accolto, valorizzato e rispettato, senza discriminazioni né pregiudizi
- Il Gruppo ha raggiunto un totale di **332 dipendenti**, di cui il 91% con contratto a tempo indeterminato
- Nel corso del 2023 sono state erogate **13.972 ore di formazione**
- Durante il 2023 il Gruppo ha continuato a sostenere la formazione e la sensibilizzazione sulla sicurezza sul lavoro tramite il **“Safety day tutto l'anno”**, progetto volto a promuovere il benessere dei dipendenti

4 Le nostre performance sociali

Per il Gruppo Cereal Docks, è importante essere un modello di riferimento per le filiere e per i propri clienti, impegnandosi attivamente nella creazione di rapporti di fiducia con ciascuno di loro e promuovendo la creazione di valore condiviso.

Il valore aggiunto generato dalle attività del Gruppo impatta anche sui propri dipendenti, per i quali Cereal Docks mira ad accrescere le competenze ed il benessere, nonché sulla comunità in cui l'azienda opera e verso la quale si impegna nello sviluppo di varie iniziative.



4.1 Le filiere agricole

4.1.1 LA FILIERA NAZIONALE

Per il Gruppo Cereal Docks è di fondamentale importanza stabilire e mantenere relazioni continuative e di fiducia con i vari attori della propria catena di approvvigionamento. Questa catena è principalmente costituita da fornitori di materie prime e semilavorati, fondamentali per le attività commerciali del Gruppo.

All'interno di questa rete di fornitori, le filiere agricole italiane svolgono un ruolo di rilievo, contribuendo in modo significativo all'approvvigionamento di importanti quantità di materie prime dal settore agricolo nazionale.

Il rapporto con la catena di fornitura si formalizza in compravendite **dirette** o **intermediate**. Nel primo caso vengono stipulati contratti/accordi fra le aziende agricole fornitrici ed il personale del dipartimento acquisti di materie prime di Cereal Docks, mentre per le intermedie, i contratti vengono stipulati da altri operatori di commercio (quali ad esempio commercianti privati, cooperative, consorzi, organizzazioni di produttori), anche attraverso mediatori o trader, con il personale del Gruppo.

NUMERO DI FORNITORI NAZIONALI DIRETTI DEL GRUPPO (N)

	2021	2022	2023
N. Fornitori italiani	5.134	5.548	5.943
di cui n. Fornitori italiani materie prime e semilavorati	4.221	4.614	4.715
di cui n. Fornitori italiani materie prime sostenibili (certificate e all'interno di "SISTEMA GREEN")	3.650	4.034	4.211

Si segnala che i fornitori italiani di materie prime sostenibili certificate “**Sistema Green**” durante l’esercizio fiscale 2023, rappresentano l’89% del totale dei fornitori di materie prime e semilavorati di cui si avvale il Gruppo Cereal Docks, constatando un incremento del 2% rispetto al FY2022 e del 3% rispetto al FY2021.

Sistema Green è il marchio di Cereal Docks che dal 2012 racconta un sistema di coltivazione che unisce sostenibilità ambientale, sociale ed economica, con la volontà di creare valore per le filiere agricole italiane e per i prodotti originati da quelle filiere. Le aziende agricole italiane che entrano in filiera con Cereal Docks, radunate sotto il cappello di Sistema Green, aderiscono a precisi disciplinari di produzione, che garantiscono la nazionalità del prodotto, l’assenza di OGM e il controllo delle emissioni di gas effetto serra. Inoltre, Sistema Green assicura la certezza di collocazione e sensibilizza al rispetto degli obblighi di salute e di sicurezza nei luoghi di lavoro.



I dati nella tabella di cui sopra si riferiscono ai fornitori diretti della *supply chain* italiana, la cui maggiore concentrazione di spesa di fornitura si registra in Veneto, come riportato a lato.

L’**approvvigionamento nazionale** è una pratica messa in atto dal Gruppo volta a promuovere la catena produttiva italiana, sostenendo gli agricoltori locali. Questa strategia mira contemporaneamente a rafforzare l’impegno ambientale da parte di tali operatori, costituendo un approccio preminente per la salvaguardia della biodiversità e del paesaggio.

SUDDIVISIONE SPESE DI FORNITURA IN ITALIA (€; %)*

	2021		2022		2023	
Abruzzo	1.354.416	0.34%	1.227.018	0.25%	1.476.071	0.37%
Basilicata	4.237	0.00%	33.216	0.01%	26.724	0.01%
Calabria	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%
Campania	2.066.718	0.51%	1.282.136	0.26%	785.722	0.20%
Emilia-Romagna	95.590.584	23.72%	149.197.317	30.40%	82.339.008	20.60%
Friuli-Venezia Giulia	49.827.007	12.36%	73.551.894	14.99%	67.166.011	16.81%
Lazio	53.450.106	13.26%	13.052.778	2.66%	30.164.911	7.55%
Liguria	144.565	0.04%	152.245	0.03%	146.069	0.04%
Lombardia	32.259.138	8.00%	48.848.360	9.95%	43.221.348	10.82%
Marche	17.527.702	4.35%	21.240.246	4.33%	20.818.977	5.21%
Molise	236.592	0.06%	325.091	0.07%	434.508	0.11%
Piemonte	10.148.200	2.52%	18.082.520	3.68%	7.526.840	1.88%
Puglia	800.964	0.20%	465.825	0.09%	882.199	0.22%
Sardegna	46.119	0.01%	44.706	0.01%	91.226	0.02%
Sicilia	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%
Toscana	6.769.477	1.68%	7.080.209	1.44%	5.890.296	1.47%
Trentino-Alto Adige	44.783	0.01%	122.710	0.03%	59.422	0.01%
Umbria	4.028.905	1.00%	4.629.331	0.94%	5.189.498	1.30%
Valle d'Aosta	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%
Veneto	128.721.705	31.94%	151.488.208	30.86%	133.412.877	33.38%
Totale Italia	403.021.216	100%	490.823.811	100%	399.631.706	100%

* Le regioni riportate fanno riferimento alla sede dei fornitori



Dal 2012, Sistema Green è lo strumento attraverso il quale il Gruppo vuole creare valore per le filiere agricole italiane e per i prodotti originati da tali filiere. Il marchio Sistema Green racconta infatti un sistema di coltivazione virtuoso e sostenibile rappresentando quelle aziende agricole che aderiscono a precisi disciplinari di produzione e le cui certificazioni garantiscono l'italianità del prodotto, l'assenza di OGM, il controllo delle emissioni di gas effetto serra e il rispetto degli obblighi di salute e di sicurezza nei luoghi di lavoro.

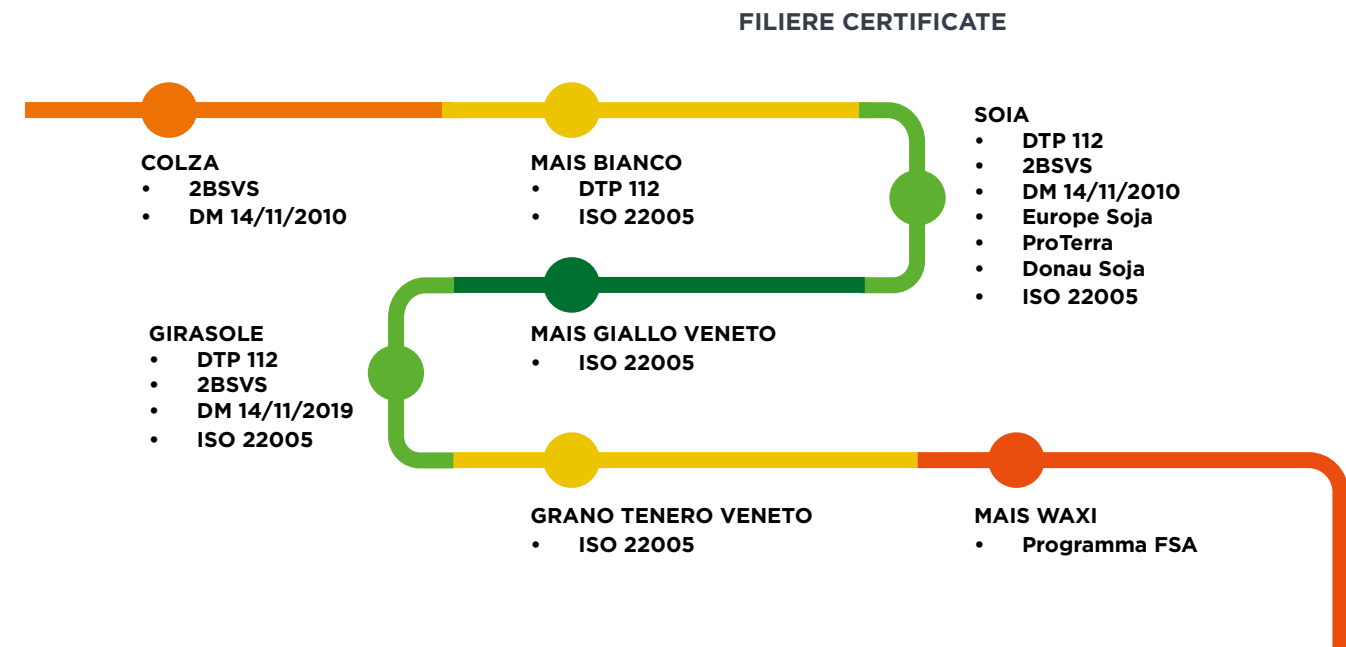
In qualità di capo-filiera, Cereal Docks assicura alle aziende agricole certezza di collocazione ed accordi commerciali vantaggiosi; inoltre, per le aziende agricole dirette è possibile ricevere supporto agronomico annuale, grazie all'impegno del personale del Dipartimento Agronomico. In tal modo è possibile lavorare in sinergia sul miglioramento continuo delle performance agronomiche delle aziende agricole, a beneficio della fertilità del suolo, della salute della coltura, della produttività e della redditività.

A definire nello specifico le modalità di gestione delle filiere Sistema Green, intervengono precisi schemi di certificazione. Il Dipartimento Sostenibilità del Gruppo si occupa di verificarne l'osservanza da parte delle aziende agricole attraverso audit interni e di enti terzi. Tale sistema consente al Gruppo di offrire ai clienti prodotti certificati, la cui origine nazionale e la cui rintracciabilità sono garantite dal campo fino alla commercializzazione del prodotto finito. L'adesione alle diverse certificazioni di tracciabilità e sostenibilità ha inoltre incontrato le esigenze dei clienti, che nel corso degli anni hanno richiesto garanzie crescenti.

Per efficientare la gestione, la tracciabilità e il monitoraggio della propria catena di fornitura, a marzo 2023 il Gruppo Cereal Docks ha intrapreso un progetto di **digitalizzazione delle filiere certificate**. Il progetto ha una durata di due anni e vuole introdurre un nuovo sistema di gestione, che prevede l'utilizzo di una app sviluppata in collaborazione con un'azienda partner.

Questo innovativo tool digitale permetterà alle aziende presenti lungo la filiera di Cereal Docks di tenere traccia delle operazioni colturali svolte nei propri terreni. Inoltre, il nuovo sistema prevede un portale di monitoraggio in tempo reale da parte dei centri di raccolta aggregatori e del capofiliera, il quale produce delle analisi statistiche sui dati ricevuti, che possono essere considerati impattanti anche su tematiche come il cambiamento climatico.

Le filiere certificate hanno un proprio sistema di tracciabilità; essendo Cereal Docks SpA capofiliera assieme ad Ital Green Oil Srl dal FY2023, esiste un sistema digitalizzato di archiviazione dei dati relativi all'origine della materia prima. Il Portale della sostenibilità (Sistema Green) contiene le informazioni di tutti gli operatori certificati dalle due aziende, il quale è in fase di sviluppo per la nuova società acquisita, supportato anche dal sistema gestionale per gli aspetti legati alla qualità. Per le filiere non certificate, ad oggi viene richiesto la specifica dell'origine sui documenti di commercializzazione, ossia contratti di acquisto/vendita.



Strettamente legato al concetto di approvvigionamento nazionale è il tema dell'**origine garantita**, garanzia che Cereal Docks può offrire anche attraverso il marchio Alimento Italia, proposto all'industria cliente.

Alimento Italia è una garanzia per i consumatori e un modo per difendere l'agricoltura italiana valorizzando il lavoro delle aziende agricole. Tramite tale marchio Cereal Docks risponde alla domanda dei consumatori di avere prodotti 100% italiani. Il marchio viene proposto all'industria cliente e applicato su quegli articoli la cui tracciabilità è garantita e trasparente.

Un viaggio che inizia dagli scaffali dei supermercati e arriva fino alla zona di coltivazione, grazie ad un sistema di tracciabilità certificato che giunge fino alla regione italiana di provenienza dei semi.



Il tema dell'origine garantita, sempre più presente per i clienti del Gruppo, è anche correlato alla garanzia di origine delle materie prime provenienti da terreni non deforestati, sulla base anche delle recenti evoluzioni normative; a tal riguardo, molti clienti e partner commerciali, infatti, hanno già iniziato a reperire informazioni.

Le filiere nazionali, sostenute dalle relative certificazioni, presentano il requisito della non deforestazione dal 2008. Tuttavia, poiché l'approvvigionamento di semi di soia provenienti dalla filiera nazionale non è sufficiente a soddisfare la domanda corrente e considerando il deficit europeo in materia di proteine vegetali, l'attenzione si sposta sulla materia prima importata, specialmente dall'America del Sud (soia OGM), dall'Indonesia o dalla Malesia (olio di palma).



FORNITORI NAZIONALI DI MATERIE PRIME PER REGIONE



SOIA

Campania, Emilia, Friuli-Venezia Giulia, Lazio, Liguria, Lombardia, Piemonte, Toscana, Trentino, Umbria, Veneto



ORZO

Friuli-Venezia Giulia, Lombardia, Veneto



MAIS

Emilia Romagna, Lazio, Friuli-Venezia Giulia, Lombardia, Trentino, Umbria, Veneto, Piemonte



GRANO TENERO

Emilia Romagna, Friuli-Venezia Giulia, Puglia, Toscana, Trentino, Veneto, Piemonte



GIRASOLE

Abruzzo, Basilicata, Campania, Emilia, Friuli-Venezia Giulia, Lazio, Liguria, Lombardia, Marche, Molise, Piemonte, Puglia, Sardegna, Toscana, Umbria, Veneto



COLZA

Campania, Emilia, Friuli-Venezia Giulia, Lazio, Lombardia, Marche, Piemonte, Puglia, Umbria, Veneto



SORGO

Friuli-Venezia Giulia, Lazio, Lombardia, Veneto





Mantegna Academy è la Corporate School del Gruppo Cereal Docks dedicata al mondo agricolo a cui fanno capo tutte le attività di formazione e qualificazione dal 2017. Attraverso la Mantegna Academy, il Gruppo promuove la crescita e l'arricchimento delle persone dentro e fuori l'azienda, organizzando eventi formativi che mirano al miglioramento delle performance.

INNCAMPO

Nel 2023, il Gruppo Cereal Docks ha proseguito nel porre enfasi sulla formazione e la divulgazione come strumenti fondamentali della relazione con la filiera agricola italiana. Nello specifico, il Gruppo ha organizzato la seconda edizione dell'evento tecnico-divulgativo dedicato al comparto agricolo, dove sono state presentate le innovazioni della filiera dei seminativi, dal seme alla nutrizione, passando per le macchine agricole e le nuove tecnologie applicate al settore.

L'evento INNCAMPO si è svolto presso l'azienda agricola Cà Felicità di Jesolo ed ha coinvolto sia i contoterzisti che numerose aziende agricole, con l'obiettivo di sensibilizzare i produttori agricoli sulle tematiche dell'agricoltura rigenerativa e promuovere una maggiore sostenibilità nel settore.



CAMPAGNA GIRASOLE

Il 2023 ha visto il Dipartimento Agronomico protagonista di una campagna di sensibilizzazione per la semina del girasole negli areali del Nord Italia, attraverso un serie di incontri tematici e visite in aziende agricole al fine di promuovere la semina di questa coltura. L'attività promossa ha previsto anche il dialogo con i principali attori del mondo dell'agribusiness in modo da coordinare al meglio l'attività comunicativa nei differenti territori. Questo ha permesso di stimolare positivamente il settore agricolo su questa tematica, raggiungendo circa un +20% di superficie seminata nel territorio nazionale.



LA DIGITALIZZAZIONE DELLE FILIERE PER UN MODELLO PIÙ SOSTENIBILE: SISTEMA GREEN® AL SERVIZIO DEI FORNITORI AGRICOLI

Nel 2022, in occasione del decimo anniversario del marchio Sistema Green, il Gruppo ha introdotto una nuova App chiamata Sistema Green®, destinata ai fornitori agricoli. Questo strumento permette loro di monitorare e gestire le loro attività in modo più efficiente, fornendo informazioni preziose sulla gestione tecnica ed economica della propria azienda agricola. L'App è inoltre integrabile con i Decision Support System (DSS) per ottimizzare le coltivazioni, migliorare l'uso delle risorse e ridurre l'impatto ambientale delle produzioni. Inoltre, consente di generare i documenti necessari per la gestione amministrativa della propria azienda agricola. Sistema Green® è stato sviluppato dai Dipartimenti Agronomico e R&I in collaborazione con una piattaforma per l'agricoltura digitale ed è scaricabile gratuitamente dai fornitori. Questa App si integra con il portale del Gruppo che gestisce le informazioni a garanzia della sostenibilità delle filiere.

Nel 2023, Sistema Green ha ampliato la sua portata, diventando lo strumento attraverso il quale tutti i fornitori, non solo le aziende agricole, ma anche gli stoccatore, possono comunicare i dati relativi alle filiere sostenibili a Cereal Docks. Questo passo rappresenta un ulteriore avanzamento verso l'obiettivo di digitalizzare le filiere e promuovere la sostenibilità.



PRENDERSI CURA DELLA FERTILITÀ DEL SUOLO ATTRAVERSO COVER CROPS E SOVESCI

Tra il 2020 ed il 2023, diverse aziende pilota, selezionate in base alla rappresentatività di più aree geografiche, hanno preso parte a delle iniziative riguardanti le cover crops e i sovesci, con l'obiettivo di individuare le tecniche agronomiche più adeguate per le diverse colture nonché promuovere la corretta gestione della fertilità del suolo. Durante il percorso di sperimentazione, sono stati seminati miscugli e singole specie di cover crops, selezionate appositamente per migliorare la fertilità del suolo, intervenendo su aspetti chimici, fisici e microbiologici. Inoltre, sono state analizzate soluzioni ottimali per la gestione delle rotazioni colturali ed è stata valutata la semina diretta sulle cover crops.





I risultati dei primi tre anni di attività hanno permesso di individuare miscugli particolarmente efficaci nel potenziare la fertilità del suolo, i quali sono stati confrontati all'interno delle rotazioni di diverse aziende agricole al fine di presentarli e farli conoscere ad un gruppo sempre più ampio di fornitori.

Il progetto ha coinvolto circa 50 aziende agricole fornitrici, le quali hanno partecipato attivamente per acquisire maggiore confidenza e consapevolezza riguardo alla tematica proposta.

Molte delle aziende coinvolte nel percorso formativo hanno cominciato ad inserire i miscugli di cover crops e sovesci nelle proprie rotazioni, replicando e adattando quanto appreso durante questo periodo di test, dimostrando così un concreto impegno verso una gestione sostenibile e ottimizzata della fertilità del suolo.

LENS AL SECONDO ANNO: COLLABORAZIONE E INNOVAZIONE IN CAMPO PER PROMUOVERE LA SOSTENIBILITÀ

Il programma LENS nato in Inghilterra e importato in Italia nel 2022, ha lo scopo di favorire la collaborazione di differenti partner verso un obiettivo comune: la salvaguardia dell'ambiente. Attraverso LENS aziende con un interesse comune nella protezione dell'ambiente e la valorizzazione del territorio, possono collaborare per il raggiungimento di obiettivi condivisi.

Per farlo, il programma offre finanziamenti mirati a sostenere l'implementazione delle azioni di miglioramento e delle pratiche innovative identificate. Cereal Docks svolge un ruolo chiave in questa iniziativa: in collaborazione con importanti attori del settore e partner tecnici, il Gruppo si occupa di coinvolgere diverse aziende agricole nelle regioni Veneto e Friuli-Venezia Giulia per promuovere un approccio rigenerativo all'agricoltura.

In particolare, nel 2023, il team agronomico di Cereal Docks ha affiancato le aziende agricole nell'attuazione di pratiche volte a migliorare la fertilità del suolo, la biodiversità e la gestione idrica e nell'introduzione di tecnologie DSS (Decision Support System) come strumenti di supporto per prendere decisioni mirate in campo.

Questa attività del team del Gruppo Cereal Docks ha avuto un impatto significativo, con la diffusione del programma LENS a circa 40 aziende agricole in filiera e generando richieste di finanziamento per oltre 1,5 milioni di euro.



LENSTM | LANDSCAPE
 ENTERPRISE
 NETWORKS

PRATICHE SOSTENIBILI E RITORNO ECONOMICO PER LE AZIENDE AGRICOLE, L'IMPEGNO DEL DIPARTIMENTO AGRONOMICICO

Prosegue costantemente l'impegno del Dipartimento Agronomico nel diffondere pratiche agricole sempre più sostenibili.

In particolare, la diffusione della semina diretta su sodo per la soia in secondo raccolto ha generato un aumento delle superfici seminate tramite questa tecnica, stimolando una maggiore consapevolezza sulla sostenibilità ambientale ed economica nei territori di competenza. La semina diretta su sodo ha dimostrato un buon ritorno economico grazie a costi di gestione ridotti ed ha contribuito a preservare la fertilità del suolo.

INCONTRI CON CLIENTI

Il Dipartimento Agronomico, in coordinamento con quello Commerciale, ha organizzato incontri in campo con clienti interessati a conoscere nel dettaglio il processo produttivo agricolo e come sia possibile perseguire gli obiettivi di riduzione delle emissioni Scope 3 per garantire una maggiore sostenibilità delle produzioni e contribuire al raggiungimento dei target previsti all'interno della filiera. Dal significativo numero di iniziative rivolte al tema dell'agricoltura sostenibile si evince il ruolo preponderante che tale tematica riveste all'interno del Gruppo Cereal Docks. Inoltre, il Gruppo, attraverso la proposta di valore "Pacchetto Plus" offre annualmente alle imprese agricole che entrano in filiera una rosa di servizi e garanzie in termini di velocità nei pagamenti, agevolazioni sulle condizioni di conferimento e assistenza agronomica.

Al fine di rispettare i requisiti dell'agricoltura sostenibile, sono sottoposte a verifiche a campione, che possono riguardare documenti e/o ispezioni sul campo, condotte da enti terzi accreditati e qualificati. Si precisa che il numero delle aziende agricole italiane certificate riportato nelle tabelle seguenti è il risultato della somma dei fornitori certificati per ogni prodotto e che è stata considerata tutta la filiera nazionale, comprendendo dunque tutte le aziende agricole italiane conferenti direttamente ed indirettamente al Gruppo Cereal Docks.



AZIENDE AGRICOLE ITALIANE CHE SONO STATE SOTTOPOSTE A SCREENING UTILIZZANDO CRITERI DI TRACCIABILITÀ (N; %)¹

	2021	2022	2023
N° aziende agricole italiane certificate con criteri di tracciabilità	15.963	15.628	18.489
N° aziende agricole italiane sottoposte a screening secondo criteri di tracciabilità ²	1690	574	754
% del totale delle aziende agricole italiane che sono state sottoposte a screening utilizzando criteri di tracciabilità	10.59%	3.67%	4.08%

AZIENDE AGRICOLE ITALIANE CHE SONO STATE SOTTOPOSTE A SCREENING UTILIZZANDO CRITERI AMBIENTALI (N; %)³

	2021	2022	2023
N° aziende agricole italiane certificate con criteri ambientali	13.666	13.113	15.601
N° aziende agricole italiane sottoposte a screening secondo criteri ambientali ⁴	1647	512	678
% del totale delle aziende agricole italiane che sono state sottoposte a screening utilizzando criteri ambientali	12.05%	3.90%	4.35%

AZIENDE AGRICOLE ITALIANE CHE SONO STATE SOTTOPOSTE A SCREENING UTILIZZANDO CRITERI SOCIALI (N; %)⁵

	2021	2022	2023
N° aziende agricole italiane certificate con criteri sociali	12.985	12.203	15.094
N° aziende agricole italiane sottoposte a screening secondo criteri sociali	130	120	166
% del totale delle aziende agricole italiane che sono state sottoposte a screening utilizzando criteri sociali	1.00%	0.98%	1.10%

¹ Nel 2021 vi è stata una nuova normativa che imponeva di svolgere screening di tracciabilità a tutte le nuove aziende agricole in filiera

² Nella quantificazione sono state identificate le seguenti filiere: Mais bianco, Mais waxy, Soia, Girasole, Colza, Mais giallo Veneto, Grano Veneto

³ Nel 2021 vi è stata una nuova normativa che imponeva di svolgere screening ambientali e di tracciabilità a tutte le nuove aziende agricole in filiera.

⁴ Nella quantificazione sono state identificate le seguenti filiere: Mais bianco, Mais waxy, Soia, Girasole, Colza

⁵ Nella quantificazione sono state identificate le seguenti filiere: Mais bianco, Mais waxy, Soia, Girasole

4.1.2 LA FILIERA ESTERA

Cereal Docks Group si impegna a garantire l'origine e la tracciabilità di tutti i suoi prodotti anche per quanto riguarda le filiere estere, i cui fornitori spaziano da piccoli agricoltori/commercianti a grandi multinazionali.

Una buona parte del commercio di cereali esteri viene gestito dalla società presente in Romania, Cereal Docks East Europe SA; essa riveste un'importanza strategica per il Gruppo, in quanto, oltre a garantirne la presenza sul territorio, funge da punto di approvvigionamento, raccolta, essiccazione e stoccaggio dei cereali prima del loro arrivo negli stabilimenti in Italia.

Cereal Docks SpA e Cereal Docks International hanno un rapporto commerciale rilevante con Cereal Docks East Europe che si occupa dell'approvvigionamento dei cereali in Romania ed Est Europa per la capogruppo.


CEREALI
Mais, orzo, frumento

Ungheria, Croazia,
Serbia, Romania, Ucraina

OLIO DI GIRASOLE

Ungheria, Ucraina


SEMI OLEOSI
Soia, girasole, colza

Brasile, Canada, USA,
Ungheria, Ucraina, Croazia,
Austria, Francia



Il resto dell'approvvigionamento di cereali dall'Est Europa viene organizzato con le grandi aziende presenti in loco. Per quanto riguarda l'approvvigionamento di seme di soia estero OGM, la capogruppo e Cereal Docks International si affidano alle grandi multinazionali del settore presenti con uffici in Brasile, USA e Canada con cui negli anni si è creato un rapporto di fiducia reciproca.

Negli anni i rapporti commerciali con i fornitori esteri del Gruppo si rafforzano sempre di più. Un cambiamento importante rispetto all'anno di rendicontazione precedente è sicuramente rappresentato dai nuovi flussi di cereali, semi oleosi e olii provenienti dalle regioni interessate dal conflitto Ucraina / Russia.

Il Gruppo Cereal Docks continua a mitigare l'impatto della reperibilità di materie prime agricole grazie ad un piano di diversificazione delle fonti di approvvigionamento, al suo sistema logistico multimodale ed unitamente alla capacità di immagazzinamento di riserve strategiche all'interno dell'Unione Europea.

Di seguito si riporta il numero di fornitori esteri di cui si avvale il Gruppo.

NUMERO DI FORNITORI ESTERI DIRETTI DEL GRUPPO (N) ¹

	2021	2022	2023
N. Fornitori esteri ²	143	228	457

¹ I fornitori esteri riportati sono fornitori di materia prima e semilavorati. Si precisa che il numero di fornitori esteri rispetto a quelli italiani è in misura minore, ciò dettato principalmente dal fatto che tra i fornitori esteri è presente una quota significativa di multinazionali che movimentano dei volumi significativi di prodotti.

² Si segnala un restatement dei dati 2021 e 2022 a valle di perfezionamenti nel sistema di raccolta dati.

Per quanto riguarda gli acquisti di seme di soia dal Brasile, Cereal Docks è stata la **prima azienda europea** a diventare **certificata** secondo lo standard **Round Table Responsible Soy** nel 2019.

RTRS è uno schema volontario che garantisce una produzione responsabile di soia e dei suoi derivati, promuovendo metodi di coltivazione, lavorazione e commercio che responsabilizzano tutta la filiera in merito al mantenimento di aree geografiche ad alto valore di conservazione, all'implementazione di buone pratiche agricole e all'equità delle condizioni di lavoro.

Grazie alla certificazione RTRS Chain of Custody, Cereal Docks può rifornire i propri clienti di farine, oli e lecitine prodotti nello stabilimento di Marghera e originati da seme di soia estero ottenuto da pratiche responsabili, senza azioni di disboscamento o depauperamento selvaggio delle risorse naturali né violazione dei diritti umani.



La missione di RTRS è quella di promuovere la produzione di soia in Brasile in maniera responsabile e da aree non deforestate. Per continuare a sostenere le iniziative RTRS Cereal Docks ha deciso di diventare anche membro dell'Associazione da Gennaio 2023. Il vantaggio di essere membri RTRS è quello di essere in contatto con i diversi stakeholders del settore che condividono gli stessi obiettivi in merito all'origine della soia. Cereal Docks negli scorsi anni ha invitato, supportato e incoraggiato i fornitori brasiliani ad entrare a fare parte di RTRS così da avere la possibilità di incrementare ogni anno i volumi di soia certificata acquistata da aree ad alto rischio. Come ogni anno, Cereal Docks è andata a visitare i propri fornitori in Brasile e il focus per l'anno fiscale 2023 è stato certamente quello di discutere della necessità e volontà di acquistare gran parte di volumi da filiere sostenibili e se possibili certificate. Questo viaggio è stato organizzato anche per cominciare a sensibilizzare i fornitori esteri ai requisiti imposti dal nuovo regolamento europeo sulla deforestazione che si prospetta entri vigore a dicembre 2024. Lo stesso viaggio per sensibilizzare i fornitori è stato effettuato anche in Canada e USA, in cui, per quest'ultima, il Gruppo ha visitato anche i fornitori di semi di soia i cui acquisti sono già controllati nel loro complesso dallo schema di certificazione SSAP (U.S. Soy Sustainability Assurance Protocol).

4. LE NOSTRE PERFORMANCE SOCIALI

4.1.3 LA QUALIFICA DEI FORNITORI

Le **garanzie di qualità e sicurezza dell'approvvigionamento** sono fondamentali per il Gruppo Cereal Docks, che svolge puntuali controlli sia al momento dell'accettazione delle materie prime presso i siti produttivi sia nella fase precedente, di selezione e qualifica dei fornitori.

Per le **forniture italiane**, l'adesione delle aziende agricole alle filiere certificate legate a Sistema Green, assicura produzioni responsabili, tracciate e sicure. Laddove i fornitori agricoli nazionali non aderiscano a tali filiere, Cereal Docks procede ugualmente alla raccolta delle informazioni al fine di consentire al Gruppo di fare le opportune verifiche documentali circa le certificazioni, la gestione della sicurezza alimentare e le analisi di prodotto eseguite.

Per quanto riguarda le **filieri estere**, ai fornitori di merce che viaggiano su treno e nave, viene inviato una volta all'anno - o più frequentemente se in presenza di cambiamenti nella supply chain - un questionario che permette a Cereal Docks Group di valutare opportunità e rischi di ciascuna fornitura.

Inoltre, per le **filieri biologiche nazionali ed estere**, la società Cereal Docks Organic Srl procede alla qualifica dei fornitori raccogliendo, prima di ciascuna consegna, documenti quali la Certificazione biologica e il Piano annuale produzioni vegetali (PAPV), che accertano il rispetto dei requisiti vigenti in ambito biologico.

IL CODICE ETICO FORNITORI:

RAFFORZARE L'IMPEGNO PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE, AMBIENTALE E DEI DIRITTI UMANI LUNGO LA CATENA DI APPROVVIGIONAMENTO.

Nel contesto sempre più complesso e interconnesso del mondo aziendale moderno, l'adozione di un Codice di Condotta Fornitori da parte di aziende che operano nel settore alimentare non si limita solo all'etica e alla responsabilità sociale, ma si estende anche alla responsabilità ambientale e ai diritti umani. Ecco perché, oltre alla società Nateo Srl che chiede annualmente ai fornitori italiani ed esteri la sottoscrizione del proprio 'Codice di condotta fornitori', il Gruppo Cereal Docks ha scelto di implementare questo codice, per meglio affrontare le sfide globali che vanno oltre la produzione e la distribuzione dei propri prodotti. Il documento sottolinea l'importanza del rispetto dei diritti umani in tutte le fasi della catena di approvvigionamento. Ciò include il divieto di lavoro minorile, il rispetto delle condizioni di lavoro sicure e dignitose e il sostegno ai diritti dei lavoratori in toto.

Il codice include inoltre disposizioni riguardanti la sostenibilità ambientale, incoraggiando i fornitori a ridurre l'impatto delle loro operazioni utilizzando con responsabilità le risorse a disposizione. Dotarsi di un piano di mitigazione dei rischi per assicurare la business continuity, guardare al miglioramento continuo, garantire la qualità, la sicurezza e l'osservanza di pratiche operative legali rappresentano altri aspetti fondamentali del Codice. In ogni sua sezione, Cereal Docks può richiedere dati, autocertificazioni, valutazioni online, audit interni o di terze parti che dimostrino la conformità ai principi stabiliti nel Codice stesso. Mentre la stesura del documento ha interessato il FY 2022, nel corso del 2024 l'azienda si impegnerà per la sua diffusione e sottoscrizione da parte dei fornitori avvalendosi dei percorsi di digitalizzazione in corso di realizzazione da parte del dipartimento IT.



4.2 I clienti

Il Gruppo riserva grande attenzione verso i propri clienti, con l'obiettivo di fornire loro prodotti che soddisfino le richieste di mercato ed assicurino standard di qualità e sicurezza elevati.

4.2.1 SICUREZZA E TRACCIABILITÀ DEI PRODOTTI

Tutte le aziende del Gruppo Cereal Docks garantiscono la conformità a tutte le leggi e alle prescrizioni in esse contenute in materia di sicurezza igienico-sanitaria dei mangimi e degli alimenti.

L'obiettivo del Gruppo è quello di evidenziare ai propri Clienti la capacità di distribuire prodotti destinati al settore dell'alimentazione umana ed animale, conformi ai requisiti igienico-sanitari, in completa osservanza della legislazione applicabile. Il Gruppo Cereal Docks, in accordo agli standard di riferimento, si impegna a mettere in atto tutte le misure per la prevenzione delle frodi alimentari (**Food Fraud**) e per la protezione dei prodotti da atti intenzionali di contaminazione o manomissione (**Food Defence**). Altro obiettivo è la diffusione di una cultura della sicurezza relativa a comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori, con piani formativi ad hoc per tutti i livelli. Inoltre, il Gruppo collabora con associazioni del settore alimentare e sottoscrive contratti con partner esterni con provata esperienza nella Food Security. Infatti, il Gruppo agisce responsabilmente favorendo lo sviluppo economico e sostenendo una crescita sociale, formativa e culturale, con particolare attenzione alle comunità svantaggiate e a quelle collettività che ancora devono raggiungere standard adeguati alle loro necessità.

Ciascuna materia prima viene analizzata e valutata dal Gruppo come previsto dalle normative HACCP e da tutti gli schemi di certificazione implementati dall'azienda: sono identificati i pericoli pertinenti, tenendo in considerazione l'origine delle materie prime ed eventuali allerte riportate; sono poi valutati i rischi e definite le misure di controllo che possono essere prerequisiti (PRP) già adottati all'interno del sistema di gestione, PRP operativi e/o CCP (Critical Control Point) che possono prevedere l'esecuzione di analisi specifiche per ogni lotto come previsto dal piano analitico (analisi chimiche e microbiologiche).

Tutto il gruppo adotta un "Sistema di gestione della Sicurezza Alimentare integrato", basato sui principi HACCP, in accordo agli standards FSSC 22000, GMP+ FSA, EFISC-GTP

PRODOTTI PER I QUALI VIENE ESEGUITA UNA VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI IN AMBITO SALUTE E SICUREZZA E PERCENTUALE SUL TOTALE DEI PRODOTTI (N;%)

	2021	2022	2023
Numero dei prodotti	217	209	227
Numero dei prodotti per i quali viene eseguita una valutazione degli impatti in ambito salute e sicurezza	217	209	227
% dei prodotti per i quali viene eseguita una valutazione degli impatti in ambito salute e sicurezza	100	100	100

Per quanto riguarda i prodotti non destinati ad uso feed o food viene comunque fatta una valutazione della sicurezza del prodotto e delle sue caratteristiche in funzione della destinazione d'uso. Inoltre, tutti i prodotti sono sempre corredati della scheda informativa di sicurezza aggiornata.

Ogni anno gli studi HACCP sono rivalutati da appositi team multidisciplinari che, costantemente, perfezionano e aggiornano le valutazioni dei rischi legate ad ogni singolo processo/impianto produttivo. Le misure di controllo attuate e validate hanno consentito di prevenire non conformità igienico-sanitarie in tutto il periodo considerato. I prodotti per i quali viene eseguita una valutazione degli impatti in ambito salute e sicurezza sono quelli destinati al settore dell'alimentazione umana e animale, che costituiscono la maggior parte dei prodotti gestiti dal Gruppo.

Si menziona, inoltre, che i prodotti commercializzati per alimentazione animale sono garantiti grazie ad un sistema di gestione certificato per la sicurezza degli alimenti ad uso zootecnico (certificazione GMP+/EFISC-GTP), nell'ambito del quale sono compresi la selezione dei fornitori, l'analisi dei pericoli secondo metodo HACCP e l'applicazione di un piano di analisi basato sul rischio. Tale sistema di gestione è volto a fornire alimenti sicuri.

Si segnala che durante il triennio FY2021-FY2023, nel corso di settembre 2022 è stato registrato un caso di non conformità con le normative o i codici di autoregolamentazione riguardanti gli impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi; tale non conformità e relativa sanzione è stata rilevata presso l'unità locale di Cereal Docks Spa di Borgoricco (PD) in cui si era rilevata la mancanza di alcune registrazioni.





Il 7 giugno di ogni anno ricorre il **World Food Safety Day**, un'importante iniziativa internazionale per sensibilizzare l'opinione pubblica, le aziende e i governi circa l'importanza della sicurezza alimentare.

Questa giornata è un'occasione per condividere informazioni e promuovere best practices con l'obiettivo di migliorare la sicurezza degli alimenti. In linea con gli obiettivi del proprio Piano di sostenibilità, per il secondo anno, il Gruppo Cereal Docks ha celebrato questa ricorrenza attraverso un momento di formazione rivolto a tutti i livelli dell'organizzazione, indipendentemente dal ruolo specifico di ciascun collaboratore.

Il Gruppo crede infatti sia importante garantire che ciascun dipendente sia edotto sul tema e comprenda l'importanza di operare in modo sicuro e responsabile in un'industria agroalimentare.

La sicurezza alimentare è infatti una responsabilità condivisa, con risvolti dentro e fuori l'azienda: la conoscenza del tema è una competenza preziosa per tutti, poiché promuove la salute e il benessere delle persone a livello individuale e contribuisce a creare un ambiente alimentare più sicuro e rispettoso sia nelle abitazioni che in azienda.

Il focus dell'evento formativo del 2023 è stato *Allergeni e sicurezza del consumatore: norme, provenienza, prevenzione e richiami*, con l'idea che la conoscenza del tema sia fondamentale nel privato come nel lavoro, per una scelta consapevole e per garantire un ambiente alimentare più sicuro per tutti.



Il Gruppo si impegna a realizzare prodotti sicuri, tracciati e certificati, realizzati con materie prime selezionate e controllate. Negli anni l'azienda ha deciso di dotarsi delle certificazioni di filiera italiana e sostenibile (UNI EN ISO 22005; DTP 112), certificazioni NON OGM in particolare "Non gmo global standard for traceability and Identity preservation" / DTP 030 /VLOG. L'obiettivo delle filiere certificate alla ISO 22005 è quello di garantire l'origine nazionale del prodotto, già a partire dal seme coltivato.

Con riguardo al sistema di gestione, sono stati stilati determinati disciplinari tecnici che vanno a descrivere le procedure che devono essere applicate al fine di garantire la tracciabilità dei prodotti, con l'aggiunta di relativi test che verificano l'efficacia del sistema. La tracciabilità è gestita a livello di sistema gestionale ERP SAP, dal quale è possibile, così, recuperare rapidamente: i dati che riguardano la quantità, i lotti di materie prime ed i relativi fornitori; dati di produzione e TMC delle materie prime e del prodotto finito; clienti completi di informazioni relative all'uscita merce (DDT, data di uscita merci, quantità cedute e destinazione).

I tipi di informazione richiesti in materia di comunicazione ed etichettatura dei prodotti secondo le policy societarie sono i seguenti:

- approvvigionamento dei componenti dei prodotti ed informazioni registrate nel gestionale aziendale per ogni merce approvvigionata;
- contenuto con particolare riferimento alla presenza di sostanze che possono generare un impatto ambientale o sociale, ad esempio allergeni. Questa particolare informazione viene richiesta ai fornitori e riportata nelle TDS ed etichette imballo secondo Reg. UE 1169;
- utilizzo sicuro dei prodotti o servizi, come da modalità di conservazione riportate in TDS ed etichetta imballo;
- smaltimento dei prodotti e i relativi impatti ambientali o sociali, informazioni riportate nelle schede informative sicurezza.

Le informazioni di cui sopra sono gestite per il 100% dei prodotti nell'intero periodo di reporting 2021-2023.

4.3 Il capitale umano

Le risorse umane rappresentano il patrimonio più prezioso per Cereal Docks. Il Gruppo si impegna a sviluppare iniziative professionali che valorizzino sia le competenze tecniche che quelle trasversali delle persone, promuovendo al contempo la crescita delle loro abilità e della conoscenza. Inoltre, si coinvolgono attivamente le persone attraverso strumenti per raccogliere le loro opinioni e si implementa un sistema di welfare aziendale volto a migliorare il benessere, sia dei dipendenti che delle loro famiglie.

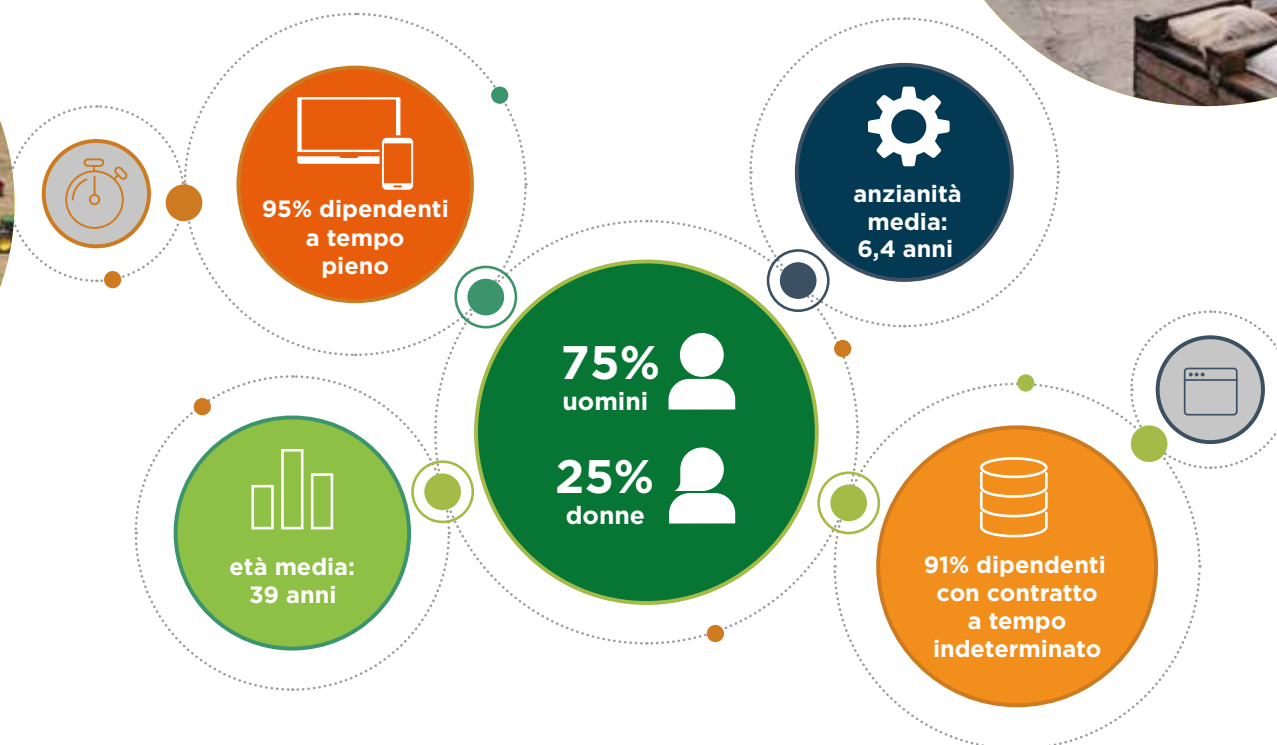
Ogni società appartenente al Gruppo si impegna a prevenire discriminazioni o molestie, garantendo il pieno rispetto della dignità di ogni persona. Durante il periodo preso in considerazione per il report, non sono stati riscontrati casi di discriminazione. Inoltre, non sono emerse attività che possano comportare un rischio significativo di lavoro forzato o minorile. Non ci sono situazioni in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva sia stato messo a repentaglio o violato. Il Gruppo Cereal Docks riafferma il suo impegno nel rispetto dei diritti umani, come sancito nel Codice Etico. Ciò include il rispetto dei diritti individuali di ogni persona, la condanna di razzismo e xenofobia, il sostegno alla salute e sicurezza dei lavoratori, nonché la promozione di un equilibrio tra vita lavorativa e privata, permettendo ai dipendenti di prendersi cura di sé stessi e delle proprie famiglie.

Il Gruppo Cereal Docks si adopera da sempre per creare un ambiente di lavoro inclusivo, diversificato e rispettoso, consapevole dei benefici che questa modalità può portare sia per i collaboratori che per l'azienda nel suo complesso, migliorando sia la produttività che l'attrattività dei talenti. Per formalizzare il proprio impegno in tale direzione e promuovere una cultura aziendale sempre più equa e sostenibile, Cereal Docks ha redatto di recente una vera e propria **policy Diversity&Inclusion**. Dotarsi di una politica D&I favorisce la creazione di un ambiente di lavoro più inclusivo, in cui ciascuno si sente accolto, valorizzato, stimolato e rispettato, senza discriminazioni, né pregiudizi.

Valorizziamo le nostre persone, le loro competenze e abbiamo a cuore il loro benessere, crediamo nell'importanza del coinvolgimento e della sinergia

Oltre al maggiore benessere dei collaboratori, ciò crea le condizioni per aumentare la produttività e le performance aziendali: stimolare e accogliere le diverse prospettive e competenze individuali può infatti portare a nuove soluzioni di successo.

La gestione operativa delle risorse umane è affidata ad un gruppo composto da un manager, che nel Gruppo sovrintende a tutte le attività seguendo le pratiche legali e i rapporti con i sindacati. Il manager è affiancato da un responsabile per la selezione delle risorse umane e da un responsabile di amministrazione.





Nel processo di selezione del personale e nel percorso di gestione delle carriere vengono seguiti i principi di pari opportunità, al fine di evitare qualsiasi forma di discriminazione. Viene adottato anche un approccio imparziale nell'analizzare le qualità personali e professionali dei candidati, valutandole in relazione alle mansioni da svolgere, escludendo favoritismi, agevolazioni o raccomandazioni e operando su criteri oggettivi e trasparenti.

Si noti che la gestione dell'unica società del Gruppo non presente nel territorio italiano, Cereal Docks East Europe SA, è demandata alla responsabile amministrativa della società, la quale si occupa delle pratiche amministrative e della ricerca e selezione, in linea con l'ordinamento rumeno.

Nel 2023, il Gruppo Cereal Docks conta un totale di **332 dipendenti**, registrando un progressivo incremento nel corso del periodo di rendicontazione, in quanto nel FY2022 tale numero ammontava a 272 dipendenti e 252 nel FY2021; il significativo incremento di organico è da assimilare anche all'acquisizione della società Ital Green Oil. La maggior parte dei dipendenti sono, nel triennio in analisi, rappresentati dalla categoria professionale degli impiegati, che cuba circa il 53% nei tre anni di rendicontazione.

NUMERO E PERCENTUALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE (N)

	2021					
	Uomini	%	Donne	%	Totali	%
Dirigenti	7	4%	1	1%	8	3%
Quadri	16	9%	1	1%	17	7%
Impiegati	65	37%	74	97%	139	55%
Operai	88	50%	0	0%	88	35%
Totale	176	100%	76	100%	252	100%

	2022					
	Uomini	%	Donne	%	Totali	%
Dirigenti	8	4%	1	1%	9	3%
Quadri	15	8%	1	1%	16	6%
Impiegati	69	36%	77	97%	146	54%
Operai	101	52%	0	0%	101	37%
Totale	193	100%	79	100%	272	100%

	2023					
	Uomini	%	Donne	%	Totali	%
Dirigenti	8	3%	1	1%	9	3%
Quadri	21	8%	3	4%	24	7%
Impiegati	85	34%	79	95%	164	49%
Operai	135	54%	0	0%	135	41%
Totale	249	100%	83	100%	332	100%

4. LE NOSTRE PERFORMANCE SOCIALI

Il Gruppo inoltre vanta un personale giovane, essendo la maggioranza di esso compresa nella fascia di età 18-36 anni nell'intero periodo di reporting, dato avvalorato dall'età media dei dipendenti pari a 39 anni.

NUMERO DELLA FORZA LAVORO (PERSONALE DIPENDENTE E SOMMINISTRATI) PER GENERE (N)

	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali
Dipendenti	176	76	252	193	79	272	249	83	332
Somministrati	6	1	7	7	0	7	4	0	4
Stagisti	4	1	5	4	1	5	0	4	4
Totale	182	77	259	200	79	279	253	87	340

PERCENTUALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E FASCIA D'ETÀ (%)

	2021			2022			2023		
	18-35	36-50	>50	18-35	36-50	>50	18-35	36-50	>50
Dirigenti	0%	5%	5%	0%	4%	11%	0%	5%	3%
Quadri	4%	9%	11%	3%	9%	6%	1%	14%	7%
Impiegati	67%	40%	53%	66%	44%	50%	62%	44%	31%
Operai	30%	45%	32%	31%	43%	33%	37%	37%	59%
Totale	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

NUMERO DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E FASCIA D'ETÀ (N)

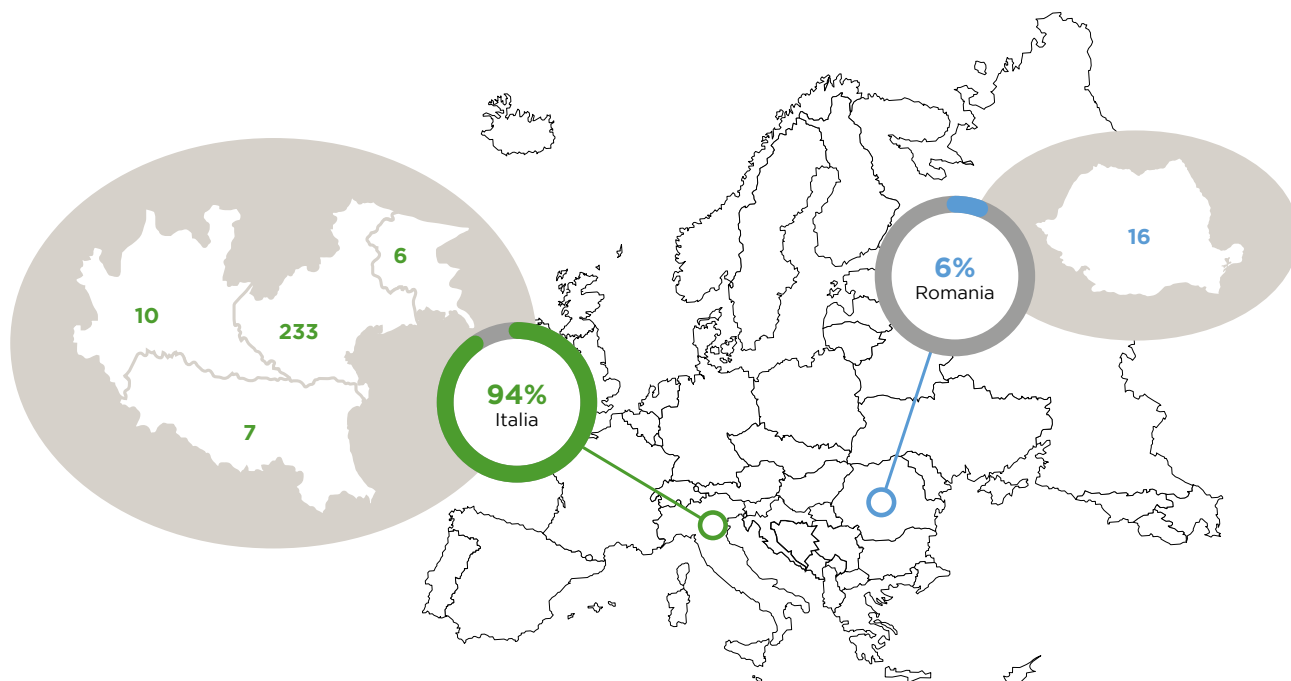
	2021			2022			2023		
	18-35	36-50	>50	18-35	36-50	>50	18-35	36-50	>50
Dirigenti	0	7	1	0	6	2	0	7	2
Quadri	4	11	2	3	12	1	2	18	4
Impiegati	74	49	10	76	61	9	90	56	18
Operai	33	55	6	36	60	6	53	47	35
Totale	111	122	19	115	139	18	145	128	59

PERCENTUALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE (N)

	2021					
	18-35	%	36-50	%	>50	%
Dirigenti	0	0%	7	5%	1	5%
Quadri	4	4%	11	9%	2	11%
Impiegati	74	67%	49	40%	10	53%
Operai	33	30%	55	45%	6	32%
Totale	111	100%	122	100%	19	100%

	2022					
	18-35	%	36-50	%	>50	%
Dirigenti	0	0%	6	4%	2	11%
Quadri	3	3%	12	9%	1	6%
Impiegati	76	66%	61	44%	9	50%
Operai	36	31%	60	43%	6	33%
Totale	115	100%	139	100%	18	100%

	2023					
	18-35	%	36-50	%	>50	%
Dirigenti	0	0%	7	5%	2	3%
Quadri	2	1%	18	14%	4	7%
Impiegati	90	62%	56	44%	18	31%
Operai	53	37%	47	37%	35	59%
Totale	145	100%	128	100%	59	100%



La maggior parte dei dipendenti risiede nel territorio italiano, ad esclusione dei dipendenti della società situata in Romania. Nel dettaglio, circa l'88,5% dei dipendenti risiede nella regione Veneto; la restante percentuale risiede in Lombardia, Friuli-Venezia Giulia, Emilia-Romagna, Lazio e Romania.

Inoltre, tutti i dipendenti italiani sono coperti da CCNL, mentre la legislazione rumena non prevede CCNL e il contratto è un mero accordo tra le parti. Nel FY2023 il 95% dei dipendenti è risultato coperto da accordi collettivi di contrattazione, valore stabile nei tre anni di reporting. Le retribuzioni rispettano il CCNL di riferimento per la paga fissa e non è presente alcun bonus di ingresso. Nella retribuzione variabile i responsabili di funzione hanno il proprio MBO mentre tutti concorrono al premio di produzione e al welfare aziendale. Le politiche retributive del Gruppo per i membri del più alto organo di governo e per i Dirigenti sono progettate per essere in linea con gli obiettivi e le prestazioni relative alla gestione dell'impatto dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Ciò significa che le retribuzioni dei leader aziendali sono legate ai risultati e al contributo che apportano per gestire in modo responsabile l'impatto dell'organizzazione su questi aspetti chiave. L'impegno nel tutelare il capitale umano e creare al contempo stabilità, si concretizza con la tipologia contrattuale adottata per assumere personale; nel FY2023, infatti, la quasi totalità dei dipendenti (95%) è assunto con contratto a tempo indeterminato.

Ogni eventuale cambiamento operativo che potrebbe avere un effetto significativo sui collaboratori del Gruppo viene comunicato agli stessi o ai loro rappresentanti con una media di 2 o 3 settimane di preavviso

ETÀ MEDIA DEL GRUPPO

	2021	2022	2023
Età media	39	38	39

DIPENDENTI COPERTI DA ACCORDI COLLETTIVI DI CONTRATTAZIONE (N)

	2021	2022	2023
Dipendenti coperti da contratto collettivo	239	256	316

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI ASSUNTI NELL'ANNO PER GENERE E REGIONE (N)

	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Veneto	30	14	44	50	32	82	39	16	55
Lombardia	1	1	2	0	0	0	3	2	5
Marche	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Emilia-Romagna	1	1	2	1	0	1	0	0	0
Friuli-Venezia Giulia	1	0	1	4	3	7	1	1	2
Lazio	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Puglia	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Piemonte	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Romania	2	1	3	2	1	3	0	0	0
Totale	69	183	252	70	202	272	46	21	67

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI ASSUNTI NELL'ANNO PER FASCE D'ETÀ (N)

	2021			2022			2023		
	18-35	36-50	>50	18-35	36-50	>50	18-35	36-50	>50
Dipendenti assunti	30	15	7	35	53	5	47	10	10

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI ASSUNTI NELL'ANNO PER GENERE (N)

	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti assunti	35	17	52	57	36	93	46	21	67

NUMERO DI ADDETTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO E GENERE (N)

	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali
Tempo indeterminato	168	74	242	178	76	254	231	71	302
Tempo determinato	8	2	10	15	3	18	18	12	30
Totale	176	76	252	193	79	272	249	83	332

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI PART-TIME E FULL-TIME DIVISO PER TIPOLOGIA E GENERE (N)

	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	176	68	244	192	72	264	242	73	315
Part-time	1	7	8	1	7	8	7	10	17
Totale	177	75	252	193	79	272	249	83	332

CONGEDO PARENTALE (N)

	2021		2022		2023	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dipendenti che hanno avuto diritto al congedo parentale	176	76	193	79	249	83
Dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	5	1	5	7	7	8
Dipendenti che sono tornati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo parentale	5	1	5	7	7	8
Dipendenti che sono tornati al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale e che sono ancora dipendenti dell'organizzazione nei 12 mesi successivi al rientro	5	1	5	7	7	8
Dipendenti che sarebbero dovuti tornare al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale	5	1	5	7	7	8
Dipendenti tornati al lavoro in seguito al congedo parentale nel/i precedente/i periodo/i di rendicontazione	5	1	5	7	7	8

La presenza di quote rosa del Gruppo nel FY2023 è pari al 25%, tendenza in continuo aumento rispetto agli anni fiscali precedenti, mentre il part-time è utilizzato dal 5% del personale, in tutto 17 lavoratori, di cui 10 donne.

Si evidenzia che il Gruppo Cereal Docks sta riscontrando una significativa crescita a livello di organico, infatti, nel corso degli ultimi tre anni sono state assunte 212 persone, di cui 67 nel 2023, 46 uomini e 21 donne. I dipendenti cessati, invece, nei tre anni di reporting, risultano essere pari a 108, di cui 49 nel 2023. Il tasso di turnover è in aumento nei tre anni di reporting, evidenziando una percentuale del 14,8% nell'ultimo esercizio fiscale.

La diversità è un valore fondamentale che aiuta il Gruppo nel mantenere il vantaggio competitivo all'interno dello specifico settore industriale in cui opera. Si segnala, a tal riguardo, la presenza di dipendenti facenti parte alle categorie protette: nel FY2023 risultano 5 dipendenti e 2 operai, mentre nel biennio 2021-2022 ne erano presenti 3, appartenenti alla stessa categoria e stesso genere.

Il Gruppo fa in modo anche di supportare i propri dipendenti nella cura della famiglia. Nel FY2022 e FY2023 vi sono stati dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale e la totalità di essi è successivamente rientrata al lavoro, con un tasso di rientro al lavoro pari al 100%, ed è ancora impiegata 12 mesi dopo il rientro al lavoro, con un tasso di *retention* pari al 100%.

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI CESSATI PER FASCE D'ETÀ (N)

	2021			2022			2023		
	18-35	36-50	>50	18-35	36-50	>50	18-35	36-50	>50
Dipendenti cessati	17	7	0	23	12	0	31	3	15

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI CESSATI PER GENERE (N)

	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti cessati	21	3	24	31	4	35	35	14	49

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI CESSATI PER GENERE E REGIONE (N)

	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Veneto	15	1	16	30	3	33	31	12	43
Lombardia	0	0	0	0	0	0	2	1	3
Emilia-Romagna	2	0	2	1	0	1	0	0	0
Friuli-Venezia Giulia	3	2	5	0	1	1	0	0	0
Puglia	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Lazio	1	0	1	0	0	0	1	1	2
Totale	21	3	24	31	4	35	35	14	49

PERCENTUALE DI TURNOVER PER GENERE (%)

	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Turnover	11.90%	3.90%	9.50%	16.00%	5.10%	12.90%	14.06%	16.87%	14.76%



PIANO WELFARE E BENEFIT

Il Gruppo Cereal Docks si impegna costantemente a promuovere un clima aziendale positivo, fondato sulla fiducia reciproca e sulla collaborazione, all'interno di un ambiente confortevole e sicuro. A tal fine, per le sue società italiane, il Gruppo ha istituito un Piano welfare che include una serie di vantaggi e servizi offerti dall'azienda ai dipendenti e alle loro famiglie. Questi vantaggi vengono integrati al compenso monetario con un trattamento fiscale e contributivo agevolato. I dipendenti del Gruppo hanno a disposizione un budget da utilizzare per le varie spese ed a ciascuno di essi, senza distinzioni tra dipendenti full e part-time, e tra tempo determinato e indeterminato, vengono riconosciuti benefit quali assicurazione sulla vita, assistenza sanitaria, copertura per invalidità e disabilità, congedi parentali e disposizioni pensionistiche. Il Gruppo mette a disposizione di tutti i dipendenti una piattaforma online che permette di accedere a diverse opportunità, consentendo la scelta e l'utilizzo dei beni e dei servizi necessari in conformità con le disposizioni normative stabilite. Si evidenzia che la percentuale dei dipendenti totali delle società italiane del Gruppo che hanno utilizzato gli strumenti di welfare e benefit nel FY2022 è risultata pari al 95% e che nel FY2023 il welfare erogato risulta pari a €302.000 euro.

Premio di risultato collegato a obiettivi sostenibilità.

Introdurre degli obiettivi di sostenibilità nei premi di risultato è un modo efficace per promuovere e consolidare la sostenibilità aziendale coinvolgendo i dipendenti e creando valore a lungo termine per l'azienda, per l'ambiente e per la società. Per questo motivo, dando seguito agli impegni presi nel proprio Piano di sostenibilità, il Gruppo Cereal Docks, anche nel FY 2023 ha costruito il premio di risultato dei collaboratori tenendo conto anche di un target ambientale: il mantenimento sotto la media dell'ultimo triennio delle emissioni di CO2 per tonnellata di prodotto lavorato. Questo impegno allinea gli interessi finanziari dei dipendenti con il benessere dell'azienda e dell'ambiente garantendo una maggiore coerenza tra il profitto e le pratiche sostenibili e contribuendo a promuovere una cultura aziendale incentrata sulla sostenibilità.

PIANO WELFARE, BENEFICI PER I DIPENDENTI



MUTUI

Possibilità di richiedere il rimborso di quota parte degli interessi passivi sui mutui della prima e della seconda casa



PREVIDENZA

Possibilità di destinare dei contributi aggiuntivi al fondo pensione ai quali sono iscritti, scegliendo liberamente



BUONI ACQUISTO

Possibilità di generare buoni acquisto spendibili per la spesa, shopping, benzina presso un circuito di operatori convenzionati

PIANO WELFARE, BENEFICI PER I DIPENDENTI E I LORO FAMILIARI



SALUTE

Possibilità di anticipare alcune spese sanitarie e poi chiederne il rimborso, oppure avvalervi direttamente dei voucher dedicati



ISTRUZIONE

Possibilità di richiedere il rimborso delle spese di istruzione sostenute per i familiari dei dipendenti



FAMILY CARE

Possibilità di richiedere il rimborso delle spese sostenute per la cura dei bambini o dei familiari anziani o non autosufficienti



TRASPORTI

Possibilità di richiedere il rimborso delle spese sostenute per abbonamenti al trasporto pubblico locale regionale e interregionale



TEMPO LIBERO

Possibilità di acquistare attraverso appositi voucher servizi relativi a sport, cultura, benessere, intrattenimento e viaggi

Si precisa che il Piano Welfare si applica ai dipendenti delle società italiane del Gruppo Cereal Docks e si conclude il 31 dicembre di ogni anno.

4.3.1 FORMAZIONE

Al fine di una costante valorizzazione delle proprie risorse umane, il Gruppo Cereal Docks si impegna alla continua crescita professionale dei propri dipendenti con l'erogazione di attività formative volte a favorire lo sviluppo continuo delle competenze professionali. Nel FY2023, sono stati infatti impiegati **oltre 293.000 euro** per corsi di formazione e aggiornamento professionale, aumentando gli investimenti di oltre il doppio rispetto ai precedenti anni; infatti, nel 2021 e nel 2022 tale investimento ammontava ad un massimo di circa 136.000 euro.

Il 99% delle ore di formazione del FY2023 sono state inoltre erogate mediante formazione in aula, valore che, rispetto all'anno precedente rimane costante.

Nel 2023 i dipendenti del Gruppo hanno partecipato a sessioni formative, con un totale di ore di formazione pro capite erogate pari a 52,5.

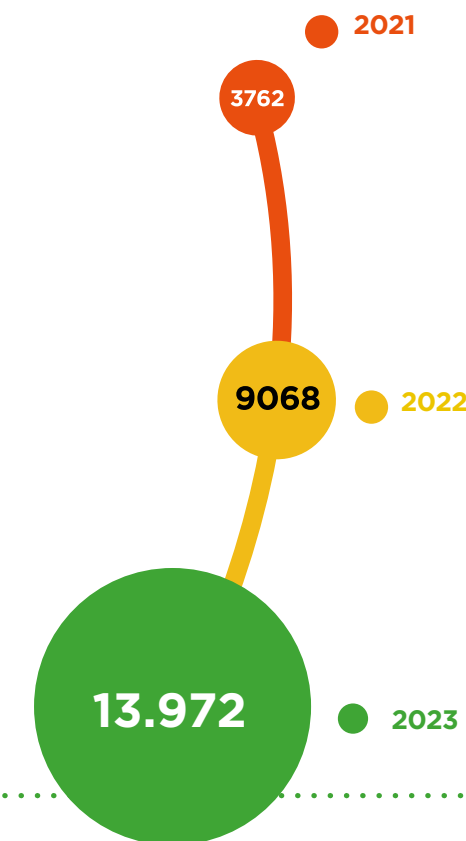
Le attività di formazione del Gruppo sono molto diversificate, rispondendo, non soltanto agli obblighi normativi, ma anche alle esigenze, aspettative e prospettive di crescita dei dipendenti. A questo proposito, si menziona che nel 2023 è stato introdotto il corso di onboarding "LMS" per i nuovi arrivati, che trasferisce valori e buone pratiche aziendali, con l'obiettivo di estenderlo interamente entro il 2024.

Nel FY2023 le ore di formazione dei dipendenti hanno avuto un maggior incremento in particolare nelle aree di Accounting e Sicurezza, in particolar modo rispetto agli anni precedenti, seguite da un maggior impegno anche nell'area Qualità, Hard e Soft Skills*.

*Non risulta formazione dei dipendenti circa politiche o procedure sui diritti umani



TREND 2021-2023 DELLE ORE DI FORMAZIONE EROGATE (H)



ORE DI FORMAZIONE EROGATE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE (H)

	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali
Dirigenti	92	48	139	141	30	171	171	49	220
Quadri	281	34	315	1.307	34	1.341	570	104	674
Impiegati	603	1.192	1.795	2.704	1.538	4.242	3.504	3.064	6.568
Operai	1.513	0	1513	3.314	0	3.314	6.510	0	6.510
Totale	2.488	1.274	3.762	7.466	1.602	9.068	10.755	3.217	13.972

NUMERO DI DIPENDENTI FORMATI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE (N)

	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali
Dirigenti	7	1	8	7	1	8	7	1	8
Quadri	11	1	12	12	1	13	19	2	21
Impiegati	55	53	108	60	59	119	62	64	126
Operai	98	0	98	101	0	101	111	0	111
Totale	171	55	226	180	161	241	199	67	266

ORE DI FORMAZIONE PRO-CAPITE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE (H)

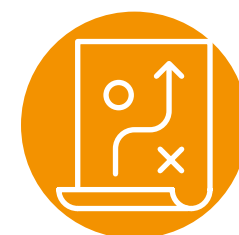
	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali
Dirigenti	13.1	47.5	17.4	20.1	30	21.4	24.4	49.0	27.5
Quadri	25.5	34	26.3	108.9	34	103.2	30.0	52.0	32.1
Impiegati	11	22.5	16.6	45.1	26.1	35.6	56.5	47.9	52.1
Operai	15.4	0	15.4	32.8	0	32.8	58.6	0	58.6
Totale	14.5	23.2	16.6	41.5	26.3	37.6	54.0	48.0	52.5

ORE DI FORMAZIONE MEDIE ANNUE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE (H)

	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali
Dirigenti	12.5	47.5	16.7	17.6	30	19	21.4	49.0	24.4
Quadri	17.8	34	18.8	85.3	34	82.1	27.1	34.7	28.1
Impiegati	9.3	16.1	12.9	39.2	20	29.1	41.2	38.8	40.0
Operai	17.2	0	17.2	32.8	0	32.8	48.2	0	48.2
Totale	14.1	16.8	14.9	38.6	20.3	33.3	43.2	38.8	42.1



La gestione del percorso professionale dei dipendenti del Gruppo Cereal Docks è affidata a **Mantegna Academy**, la Corporate School del Gruppo cui fanno capo tutte le attività di formazione e qualificazione dal 2017. Essa nasce con lo scopo di supportare il futuro del Gruppo attraverso la crescita del capitale umano interno ed esterno all'azienda, in una visione di medio-lungo periodo, al fine di cogliere gli stimoli esterni e di aprirsi alle contaminazioni più varie, con l'arte, la cultura, la scienza e la tecnologia.



Presidia il ciclo della conoscenza, dalla pianificazione dei fabbisogni di professionalità, alla selezione dei nuovi talenti e alla loro formazione durante tutto l'arco della vita professionale



Sviluppa la reputazione dell'azienda come datore di lavoro, per diffondere la sua identità, i suoi valori, la sua visione ed attrarre le migliori risorse sul mercato



Contribuisce alla definizione e alla realizzazione dei progetti per la diffusione delle competenze negli ambiti legati alle 3A: Agricoltura, Alimentazione, Ambiente



4.3.2 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Nel Gruppo Cereal Docks, promuovere e consolidare l'adozione di misure preventive e la gestione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza in tutti gli ambienti lavorativi costituisce un pilastro fondamentale. L'obiettivo primario è garantire ai dipendenti una solida comprensione e consapevolezza su tali questioni, oltre a fornire un ambiente di lavoro caratterizzato da elevati standard di sicurezza.

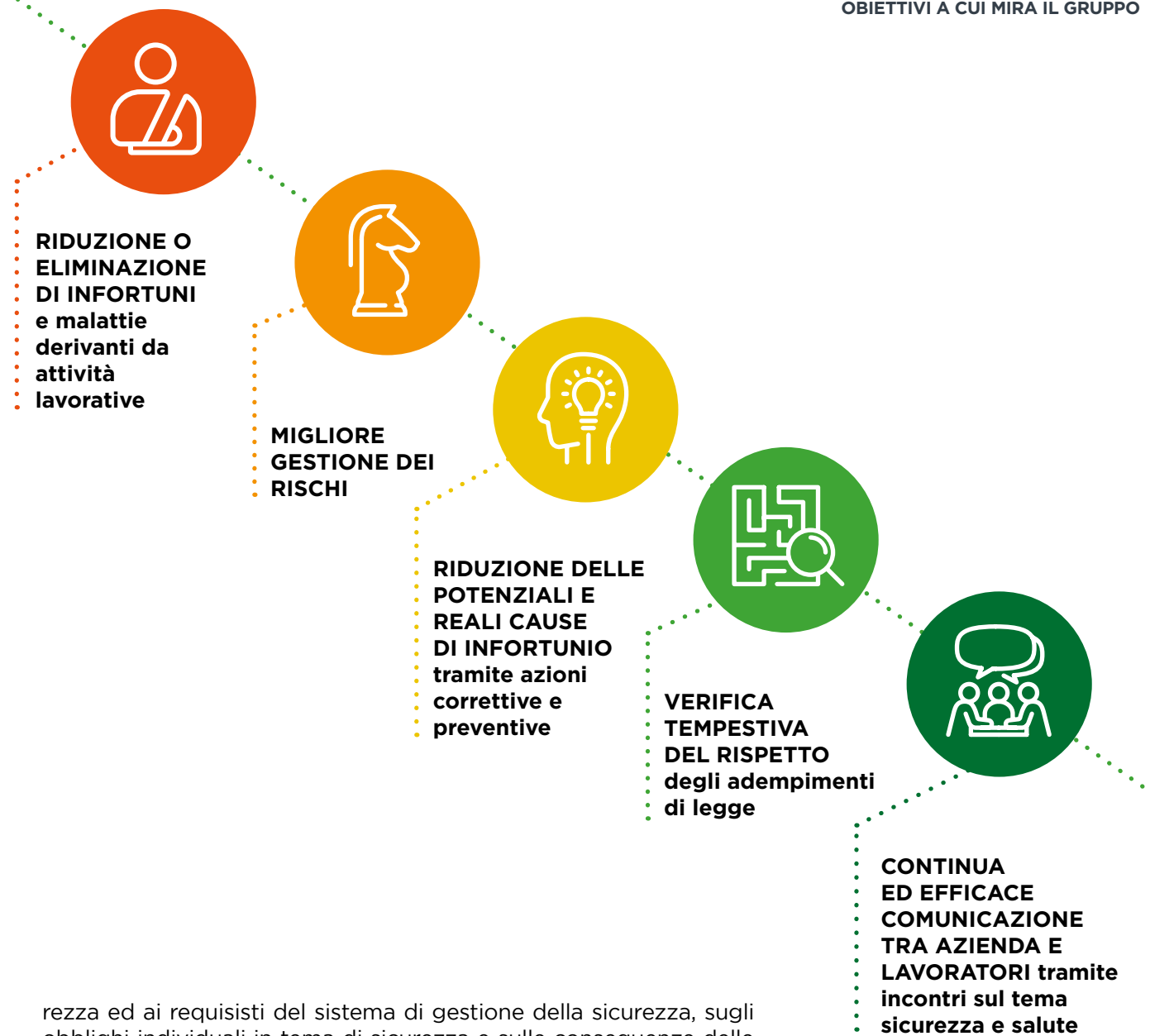
A partire da marzo 2023, il Gruppo ha istituito un Servizio di Prevenzione e Protezione, creando un ufficio HSE composto da 4 esperti specializzati nelle tematiche ambientali e della sicurezza. Quest'ufficio collabora attivamente con il Datore di Lavoro e la direzione di tutte le strutture, dedicandosi alla gestione delle problematiche legate alla salute e alla sicurezza sul lavoro.

“L’invito che facciamo a tutti è di lavorare sempre in condizioni di sicurezza, di tutelare la salute e la vita vostra e di chi lavora accanto a voi.”

Questa frase, che accoglie il dipendente del Gruppo Cereal Docks ogni qualvolta egli entra nel portale aziendale, indica il percorso e il messaggio che l'azienda vuole trasmettere a tutto il personale. Con questo proposito, il Consiglio di Amministrazione e tutta l'organizzazione si impegna al miglioramento continuo della gestione della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, come testimonia l'implementazione del Modello Organizzativo, alla luce del Decreto Legislativo n. 231 del 2001.

A partire dal 2011, anno in cui il Consiglio di Amministrazione ha deliberato in favore dell'adozione del MOG 231, il Gruppo si è impegnato a definire un sistema documentale appropriato in modo da assicurare che ogni lavoratore possa assumere coscienza e consapevolezza sull'importanza della conformità alle procedure di sicu-

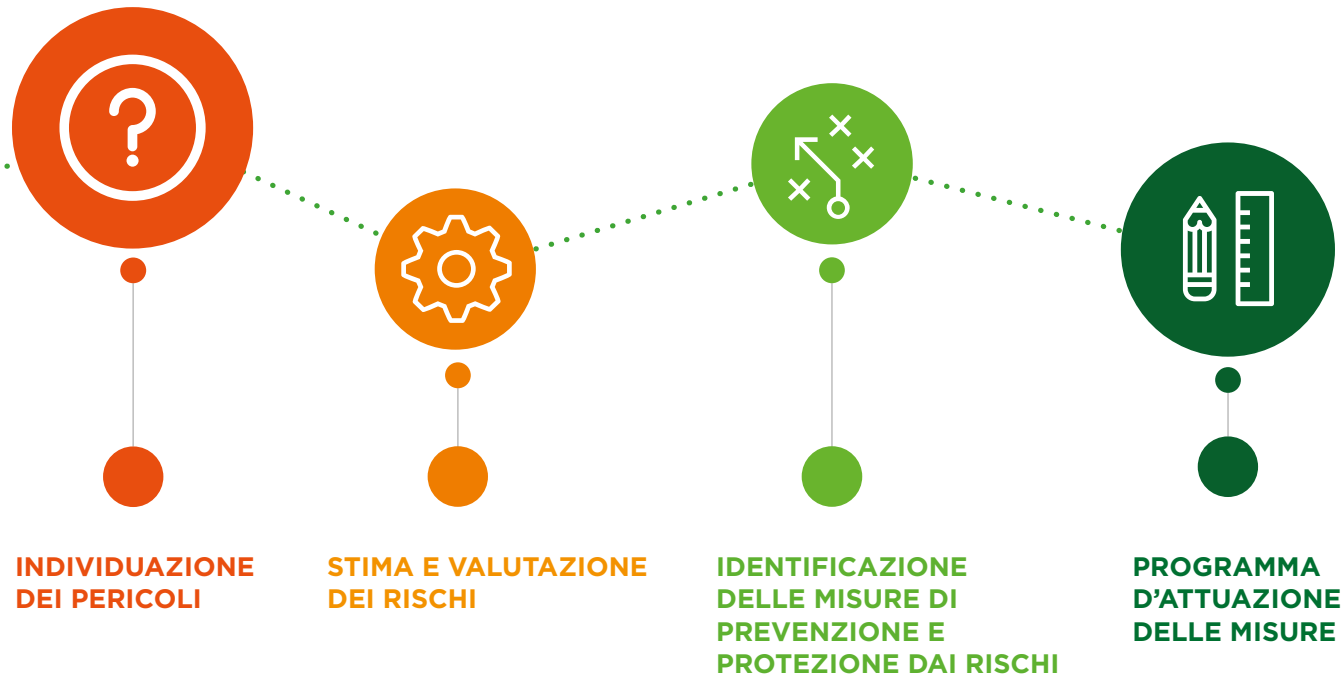
OBIETTIVI A CUI MIRA IL GRUPPO



rezza ed ai requisisti del sistema di gestione della sicurezza, sugli obblighi individuali in tema di sicurezza e sulle conseguenze delle proprie attività lavorative sulla sicurezza propria e degli altri lavoratori, e sui benefici dovuti ad un miglioramento della loro prestazione individuale.

A tale scopo il Gruppo si impegna al rispetto della legislazione attualmente applicabile in tema di Sicurezza e Salute sul lavoro, al suo continuo aggiornamento e, a mettere a disposizione tutte le risorse umane, materiali, finanziarie e strumentali necessarie.

PROCESSO DI INDIVIDUAZIONE DEI RISCHI



La ricerca e la mitigazione del rischio costituiscono gli obiettivi primari. Oltre ad adempiere agli obblighi previsti dal **testo unico per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro** (D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81), il processo di individuazione dei rischi deve rappresentare uno strumento per il miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza e salute dei lavoratori che operano presso l'azienda. Questi obiettivi sono stati perseguiti attraverso il percorso sopra illustrato. Vengono così individuati i pericoli e i rischi, mitigati attraverso l'applicazione di misure di prevenzione e protezione; il rischio residuo viene ridotto attraverso azioni correttive di tipo organizzativo, formativo e tecnico.

Il Gruppo Cereal Docks investe continuamente sugli impianti tecnologici dotandoli di sofisticati sistemi di sicurezza. La manutenzione preventiva e predittiva concorre a diminuire e/o a scongiurare malfunzionamenti. L'ufficio HSE esegue continue ispezioni e verifiche nei vari stabilimenti del Gruppo. Inoltre, nel MOG 231 è previsto un modulo di segnalazione anomalie e l'analisi dei near miss attraverso la compilazione di un modulo dedicato nel quale si descrive l'accaduto, si ricercano le cause che hanno portato alla criticità e si propongono le soluzioni.

Si precisa che, come già evidenziato nel paragrafo "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo", il MOG 231 è attivo solo in

alcune aziende del Gruppo ovvero, la capogruppo Cereal Docks S.p.A., Cereal Docks International S.p.A., Cereal Docks Marghera S.r.l. e Nateeo S.r.l.; di conseguenza i dipendenti coperti dal sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro risultano essere in misura minore rispetto al totale. Per il FY2023, pertanto, tale valore ammonta a 275 (83% del totale dei dipendenti), che contempla anche i dipendenti di Ital Green Oil Srl ed è conforme alle linee guida INAIL. Negli anni precedenti il totale di dipendenti coperti dal sistema di gestione della salute e sicurezza risultava essere pari a 230 nel FY2022 e 210 per il FY2021. I lavoratori delle aziende che attuano il MOG231 possono segnalare attraverso una casella di posta elettronica all'Organo di Vigilanza, eventuali situazioni pericolose, mentre il resto dei dipendenti del Gruppo possono far riferimento al proprio caporeparto o responsabile.

Nell'ambito dei servizi di medicina sul lavoro, il Medico Competente collabora con il Datore di Lavoro e con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), formato secondo quanto prescritto dall'Accordo Stato-Regione del 7 luglio 2016, ai fini della programmazione e dell'attuazione delle misure per la tutela della salute, dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, della formazione e informazione nei confronti dei lavoratori e dell'organizzazione del servizio di Primo Soccorso. Il Medico Competente, inoltre, si impegna nell'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di promozione della salute, secondo i principi della responsabilità sociale. Esso condivide ai responsabili della sicurezza e al datore di lavoro i risultati aggregati delle sue valutazioni relative alle situazioni di rischio negli ambienti di lavoro, in quanto ha il compito di visitare i luoghi di lavoro almeno una volta l'anno, valutando l'assenza di rischi ambientali e custodendo, sotto la propria responsabilità, le cartelle sanitarie dei singoli lavoratori e la relativa documentazione sanitaria, con salvaguardia del segreto professionale.

Cereal Docks intende promuovere la cultura della Sicurezza, attraverso il costante richiamo dell'organizzazione circa l'importanza del rispetto dei requisiti di sicurezza e salute previsti del suddetto sistema di gestione della sicurezza sviluppato, dei requisiti legali e regolamentativi. La politica della sicurezza ed il quadro degli obiettivi sono comunicati all'interno del Gruppo Cereal Docks a tutti i dipendenti mediati affissione documentale e/o riunioni che coinvolgono tutto il personale, in modo che tutti siano informati e che i contenuti siano compresi e sostenuti a tutti i livelli.

Tutti sono chiamati a collaborare per rendere la Sicurezza un processo attivo, comprensibile e migliorabile, ognuno con le proprie competenze e capacità

Si precisa che non risultano formalizzati comitati congiunti management-lavoratori, in quanto non sono ritenuti necessari dai dipendenti per agevolare la loro partecipazione allo sviluppo, implementazione e valutazione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro. La comunicazione tra lavoratori e management non presenta criticità, infatti, nel caso ci fossero richieste, domande e osservazioni da parte dei dipendenti, essi non avrebbero difficoltà a richiedere ed ottenere un incontro con responsabili e dirigenti.

Al fine di mantenere sempre viva la conoscenza e la consapevolezza delle tematiche SSL, inoltre il Gruppo ritiene fondamentali lo svolgimento di iniziative in ambito SSL e si impegna per il corretto svolgimento ed ampliamento delle stesse.

Si evidenzia che il Gruppo agevola l'accesso dei dipendenti e dei propri familiari a servizi di assistenza medica e sanitaria, avendo stipulato una convenzione con un laboratorio medico che prevede una scontistica per i collaboratori che vogliono avvalersi delle prestazioni sanitarie offerte dalla struttura. Inoltre, il fondo sanitario per alimentaristi FASA è assicurato a tutti i dipendenti e ai loro familiari. Infine, durante il periodo estivo di ciascun anno viene organizzata una campagna di sensibilizzazione sul pericolo generato dai colpi di calore. Nell'ambito della salute e sicurezza sul lavoro, riveste un ruolo cruciale l'attività di formazione. Il Gruppo, consapevole di ciò, investe molto nella formazione anche su questi aspetti; infatti, nel 2023, il 63% dei dipendenti del Gruppo, ha svolto tali attività formative, per un totale di ore di formazione pro capite erogate pari a 24,1.

ORE DI FORMAZIONE SSL EROGATE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE (H)

	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali
Dirigenti	0	0	0	25	0	25	48	8	56
Quadri	233	19	252	71	0	71	176	6	182
Impiegati	288	79	367	307	112	419	627	840	1467
Operai	1.001	0	1.001	1.362	0	1.362	3.316	0	3.316
Totale	1.522	98	1.620	1.765	112	1.877	4.167	854	5.021

NUMERO DI DIPENDENTI FORMATI SSL PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE (N)

	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali
Dirigenti	0	0	0	2	0	2	5	1	6
Quadri	6	2	8	5	0	5	12	1	13
Impiegati	49	33	82	55	49	104	45	38	83
Operai	98	0	98	101	0	101	106	0	106
Totale	153	35	188	163	49	212	168	40	208

ORE DI FORMAZIONE SSL PRO CAPITE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE (H)

	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali
Dirigenti	-	-	-	12.5	-	12.5	9.6	8.0	9.3
Quadri	38.8	9.5	31.5	14.2	-	14.2	14.7	6.0	14.0
Impiegati	5.9	2.4	4.5	5.6	2.3	4	13.9	22.1	17.7
Operai	10.2	-	10.2	13.5	-	13.5	31.3	-	31.3
Totale	9.9	2.8	8.6	10.8	2.3	8.9	24.8	21.4	24.1

ORE DI FORMAZIONE SSL MEDIE ANNUE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE (H)

	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali	Uomini	Donne	Totali
Dirigenti	-	-	-	3.1	-	2.8	6.0	8.0	6.2
Quadri	14.8	19	15	4.6	-	4.3	8.4	2.0	7.6
Impiegati	4.4	1.1	2.6	4.4	1.5	2.9	7.4	10.6	8.9
Operai	11.4	-	11.4	13.5	-	13.5	24.6	-	24.6
Totale	8.6	1.3	6.4	9.1	1.4	6.9	16.7	10.3	15.1

SafetyDay

A partire dal 2018 il Gruppo dedica il 7 febbraio al Safety Day, una giornata per riaffermare l'importanza della sicurezza sul lavoro, un momento di riflessione e di condivisione, simbolicamente celebrato nel giorno di un grave infortunio occorso nello stabilimento di Camisano nel 2017. Il messaggio chiave della giornata è "La sicurezza prima di tutto".

Durante il 2023, il Gruppo ha continuato a sostenere la formazione e la sensibilizzazione sulla sicurezza sul lavoro attraverso il progetto "Safety Day tutto l'anno", nato l'anno precedente in accordo agli obiettivi del Piano di sostenibilità.

Questa iniziativa è stata estesa a tutti i collaboratori ed è stata realizzata in collaborazione con il responsabile HSE e il medico competente con l'obiettivo di promuovere il benessere dei dipendenti incoraggiando stili di vita sani e consapevoli.

Si segnala che non vi sono stati casi di malattie professionali durante il triennio del reporting e che il Gruppo si impegna a monitorare e rendicontare i dati relativi agli infortuni che sono occorsi durante tale periodo.

Si precisa che nel corso degli anni nonostante sia aumentato il numero di dipendenti, non si registra un altrettanto aumento degli infortuni nel FY2023. Infatti, solo due casi sono stati registrati, con un tasso per infortuni sul lavoro sceso allo 0,81.



... tutto l'anno!
Stare bene per vivere
e lavorare bene.

Di seguito si riportano le tabelle di dettaglio degli indicatori sugli infortuni.

INFORTUNI SUL LAVORO (N; H)¹

	2021	2022	2023
Totale ore lavorate dai dipendenti	510.048	550.528	494.250
Il numero di infortuni sul lavoro	5	8	2
Il numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze ²	0	0	0
Numero di giorni di assenza per infortuni	32	83	49
Il numero di infortuni sul lavoro che hanno portato al decesso	0	0	0
Numero di dipendenti	252	272	332

INDICI INFORTUNISTICI (%)

	2021	2022	2023
Tasso di incidenza ³	1.98	2.94	0.60
Tasso di gravità ⁴	0.06	0.15	0.10
Tasso per infortuni sul lavoro registrabili ⁵	1.96	2.91	0.81
Tasso per infortuni sul lavoro con gravi conseguenze ⁶	-	-	-
Tasso dei decessi risultanti da infortuni sul lavoro ⁷	-	-	-

Si segnala inoltre che, al fine di prevenire e mitigare gli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, gli stabilimenti del Gruppo sono dotati di un sistema digitalizzato dei flussi di carico-scarico dei mezzi. Infatti, i vari stabilimenti del Gruppo Cereal Docks sono connessi ad un'unica piattaforma digitale che consente di gestire le fasi di registrazione, controllo e pesatura dei mezzi con modalità più rapide, flessibili e sicure. Gli autotrasportatori, durante la fase di registrazione e prenotazione dell'attività di carico-scarico ricevono le informazioni da parte del Gruppo in materia di sicurezza e salute sul lavoro e ne condividono i contenuti. Si tratta del **Sistema Pese 4.0**. In aggiunta, la smaterializzazione del processo avvicina ancor di più il Gruppo agli obiettivi del Piano di Sostenibilità collegati alla riduzione dei consumi di carta.

¹ Il numero di infortuni include anche gli infortuni in itinere solo quando il trasporto è stato organizzato dall'organizzazione.
² Infortunio sul lavoro che porta a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.
³ Tasso di incidenza: (numero di infortuni/ numero dipendenti)*100
⁴ Tasso di gravità: (numero giorni di assenza/numero ore lavorate)*1.000
⁵ Tasso di frequenza per infortuni sul lavoro registrabili: (numero di infortuni sul lavoro registrabili/numero totale di ore lavorate)*200.000
⁶ Tasso di frequenza per infortuni sul lavoro con gravi conseguenze: (numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze/ numero totale di ore lavorate)*200.000
⁷ Tasso di frequenza dei decessi derivanti da infortuni sul lavoro: (numero di decessi/numero totale di ore lavorate)*200.000

4.4 Ricerca e innovazione

L'innovazione rappresenta da sempre uno dei principali driver della strategia di crescita del Gruppo Cereal Docks. Questo impegno riguarda sia i prodotti sia i processi e si sviluppa attraverso il Dipartimento Ricerca & Innovazione in una logica open innovation, grazie ad una rete di collaborazioni e partnership che coinvolgono università, istituzioni di ricerca, start-up e reti d'impresе innovative. Nel FY 2023, il Dipartimento Ricerca & Innovazione* si compone di 6 risorse dotate di competenze diversificate e complementari nei settori della tecnologia alimentare, chimica e tecnologia farmaceutica, genetica vegetale, biotecnologia, biologia molecolare, comunicazione e marketing. Il dipartimento ha portato avanti, durante il periodo di rendicontazione, diversi progetti e iniziative con impatto extra-economico.

MANTEGNA CAMPUS: iniziativa che permette un incontro fra il mondo universitario e l'azienda, consentendo, due volte all'anno, a studenti dei corsi di laurea magistrale in biotecnologie, biotecnologie alimentari, scienze e tecnologie alimentari, chimica, ingegneria chimica e industriale e lauree affini, e occasionalmente anche lauree di tipo economico-umanistico, di sviluppare un tema di interesse per l'azienda, ad alto tasso di innovazione, attraverso il lavoro di tesi. Lo stage, generalmente della durata di 6 mesi, rappresenta un'opportunità preziosa e unica per i giovani. Essa consente loro di acquisire direttamente esperienza nelle attività di ricerca e innovazione presso un'importante azienda operante nel settore agroalimentare. Gli studenti hanno modo di inserirsi all'interno delle attività del Dipartimento di Ricerca & Innovazione, con a disposizione un tutor aziendale esperto e un training dedicato ai temi della sicurezza e delle tecniche di laboratorio.



*Quanto di seguito riportato fa riferimento al dipartimento Ricerca & Innovazione della capogruppo

“BANDO DI RICERCA E SVILUPPO 2020”

Cereal Docks ha beneficiato di un bando di 100.000 euro promosso dalla Fondazione Cariverona, consentendo al Gruppo di avvalersi delle conoscenze e della professionalità di due ricercatori postdoc, da maggio 2021 fino a maggio 2023. I due ricercatori hanno collaborato assieme ai docenti della Libera Università di Bolzano, Facoltà di Scienze e Tecnologie, che da anni lavorano nell'ambito della valorizzazione di co-prodotti o scarti delle industrie alimentari in un'ottica di economia circolare. Insieme al team Ricerca e Innovazione hanno lavorato al progetto “Proteine rinnovabili da co-prodotti di lavorazione di semi oleosi” occupandosi della valorizzazione del pannello di colza e soia – sottoprodotto dell'estrazione dei semi oleosi ad alto contenuto proteico - per l'ottenimento di isolati proteici di alta qualità attraverso processi green. Una seconda fase del progetto ha visto l'impiego degli isolati proteici ottenuti in applicazioni alimentari, quali bevande proteiche vegetali. Il bando si è concluso a maggio 2023 e, porterà alla pubblicazione di due articoli scientifici uno incentrato sull'analisi del processo di estrazione dell'olio e delle proteine dai semi di colza e soia, e l'altro focalizzato sull'utilizzo degli ingredienti risultanti nella produzione di bevande vegetali.

FOODTECH LAB: Cereal Docks dal 2022, in collaborazione con altre grandi aziende italiane del settore food, come Esselunga e Promocoop, in sinergia con diversi stakeholder, quali Intesa San Paolo Innovation Center, EIT Food e il Future Food Institute, sta lavorando alla creazione della prima piattaforma tecnologica italiana dedicata all'innovazione alimentare. Il progetto nasce in risposta al bisogno - individuato dalle aziende fondatrici - di un polo nazionale per contribuire alla crescita dell'ecosistema e reinterpretare in chiave innovativa la cultura alimentare italiana. Il FoodTech Lab si focalizzerà su 4 categorie merceologiche principali (cereali e prodotti da forno, latticini, frutta e verdura, proteine innovative), e offrirà diversi servizi destinati alle PMI e alle startup italiane ed europee, quali market insights, pre-pilot, pilot, taste design e sustainable mass production. Si tratta di una vera e propria infrastruttura dell'innovazione che, se realizzata, avrà un impatto positivo e di largo respiro su tutto il sistema alimentare italiano, consentendo la messa a terra di innovazioni in grado di rendere sempre più competitive le PMI e facilitando la nascita e la permanenza di startup nel Foodtech anche in Italia.

RETE INNOVATIVA RIBES-NEST: Cereal Docks sostiene e fa parte della Rete innovativa della regione Veneto, nata nel 2016 per agevolare la crescita e lo sviluppo attraverso l'interazione tra settori tradizionali e settori emergenti che gravitano intorno all'Ecosistema della Salute e dell'Alimentazione Smart. I soggetti coinvolti sono principalmente le imprese del territorio caratterizzate da una Vision comune: l'attenzione verso la ricerca scientifica e l'innovazione applicata a prodotti e processi. Un approccio metodologico che trova terreno fertile e ricettivo nelle istituzioni di ricerca presenti nel Nord-Est, oltre alle numerose e qualificate competenze scientifiche riconosciute a livello internazionale.



BANDO DI RICERCA F.A&A.F.

L'agricoltura del futuro e gli alimenti funzionali: una sfida per la ricerca e il rilancio del territorio veneto" ha coinvolto i soci delle Rete regionali innovative Innosap, Ribes-Nest - di cui fa parte anche Cereal Docks - e il Distretto Ittico di Chioggia. Gli obiettivi del bando riguardano l'individuazione e la caratterizzazione di nuovi principi attivi nelle materie prime di origine vegetale per valorizzare le produzioni primarie, caratterizzando in particolare l'attività biologica e il possibile effetto sulla risposta immunitaria. Il bando, iniziato a settembre 2020, è terminato a dicembre 2022. Dal progetto è prevista la pubblicazione di un articolo scientifico intitolato "Sunflower seed-derived bioactive peptides show antioxidant and anti-inflammatory activity: from in silico evidence to the animal model", dove sono stati individuati peptidi bioattivi derivati dall'isolato proteico di girasole sviluppato da Cereal Docks, dimostrando una importante attività biologica antiossidante e antinfiammatoria.

Inoltre, i team di Grey Silo Ventures e del dipartimento di Ricerca & Innovazione hanno lavorato congiuntamente per la produzione di una collana di position paper su temi di comune interesse per il settore del venture capital e per l'industria agroalimentare.

Il primo paper affronta il tema dei grassi alternativi, metodi e tecnologie di produzione e le varie funzionalità che hanno questi elementi, in confronto ai convenzionali oli vegetali e grassi animali, il secondo affronta le recenti evoluzioni del molecular farming.

4.4.1 DIGITALIZZAZIONE, EFFICIENZA E INNOVAZIONE: LE ATTIVITÀ DEL DIPARTIMENTO IT

Un tassello importante, formalmente al di fuori del dipartimento Ricerca & Innovazione, che contribuisce in modo importante al miglioramento continuo del Gruppo, è costituito dalla funzione IT.

Il Dipartimento si compone di 5 risorse coordinate da un IT manager, ed ha la responsabilità di mantenere alti i livelli di sicurezza e connettività del Gruppo Cereal Docks pianificando e rendendo effettivi i progetti di implementazione che riguardano sistemi informativi, hardware, software e reti, coltivando sinergie e generando impatti su tutte le funzioni aziendali.

Nel corso del FY2023, il dipartimento IT ha svolto un ruolo fondamentale nell'allineare la nuova società acquisita (Ital Green Oil) alle altre società e sedi del Gruppo per garantire l'efficienza operativa e la coerenza dei processi assicurando gli stessi standard di eccellenza aziendale.

Un passo cruciale in questo processo è stato l'implementazione anche nella sede di San Pietro di Morubio del **progetto di logistica Pese 4.0**. Un altro aspetto di questa integrazione è stato l'investimento in un data center all'avanguardia, progettato per garantire da un lato l'efficienza e dall'altro un consumo di energia elettrica notevolmente ridotto, riflettendo l'impegno del Gruppo per la riduzione del proprio impatto ambientale.

Una delle principali iniziative tutt'ora in corso riguarda il cambio del sistema documentale aziendale. Questo cambiamento avrà un impatto significativo e altamente migliorativo sulla gestione delle attività dei diversi dipartimenti aziendali, tra cui acquisti, vendite, risorse umane, amministrazione, qualità e salute, sicurezza e ambiente (HSE). La digitalizzazione delle operazioni attraverso il nuovo sistema semplificherà notevolmente i processi e migliorerà l'efficienza complessiva.

Un'altra iniziativa chiave coinvolge l'implementazione di un nuovo sistema di reportistica per la gestione finanziaria. Questo sistema innovativo è progettato per ottimizzare tutti i processi aziendali legati alle finanze, fornendo dati e analisi in tempo reale che consentiranno una presa di decisioni più precisa e tempestiva.

Parallelamente, il dipartimento IT ha collaborato con l'ufficio tecnico nell'implementazione di un avanzamento nel sistema di manutenzione predittiva basato sull'intelligenza artificiale. Questo sistema rappresenta un significativo passo avanti nella gestione della manutenzione degli impianti produttivi, poiché utilizza algoritmi avanzati per prevedere e prevenire guasti, ottimizzando così l'efficienza operativa.

4.5 La comunità

Per il Gruppo Cereal Docks è sempre stato di fondamentale importanza favorire e sostenere lo sviluppo del territorio in cui opera ed è presente. Questa presa di coscienza porta con sé un grande senso di responsabilità nei confronti delle comunità locali e, anche quest'anno, consapevole della rilevanza e dell'impatto che l'azienda ha sul tessuto territoriale, continua a fornire il proprio contributo per promuovere i molti progetti sociali in essere.

Da quattro decenni, il Gruppo Cereal Docks ha stretto un legame profondo e duraturo con le comunità e il territorio in cui è attivo, ad iniziare da Camisano Vicentino, dove risiedono l'Headquarters e il primo stabilimento produttivo dell'azienda. Questo rapporto speciale è fortemente radicato nella storia del Gruppo, tanto da rappresentare una parte fondamentale della sua identità aziendale ed abbracciare non solo l'aspetto economico ma anche quello culturale, sociale e ambientale.

Investire nello sviluppo economico sostenibile del territorio ha significato fino ad oggi offrire opportunità di lavoro stabile sviluppando competenze per le persone delle comunità in cui il Gruppo ha le sue sedi direzionali e produttive, ma anche riconoscere il valore della cultura come fonte di arricchimento e promuovere attività culturali locali, oltre che impegnarsi nel sostegno di iniziative sociali volte a migliorare la qualità della vita delle persone.

VALORE DISTRIBUITO ALLE COMUNITÀ (€)

	2021	2022	2023
Liberalità	14.071	43.620	142.062
Sponsorizzazioni	79.733	117.000	119.316
Contributi associativi	177.399	182.663	193.266

Cereal Docks promuove progetti di categorie ed ambiti diversi come la formazione per i suoi dipendenti e per i suoi fornitori agricoli, gli incentivi alle associazioni sportive, il supporto ad attività culturali e molto altro, di cui si riportano di seguito i dettagli.

UNA NUOVA AUTOMEDICA AL SUEM DI VICENZA: Cereal Docks fa della responsabilità sociale uno dei pilastri fondamentali della filosofia aziendale. A tal proposito, nel corso del 2023, tramite la Fondazione San Bortolo Onlus di cui è socio, il Gruppo Cereal Docks ha donato una nuova automedica a servizio dell'Unità Operativa Servizio Urgenza-Emergenza Medica dell'Ospedale di Vicenza, Azienda Ulss 8 Berica.

L'intervento, del valore di 90.000€, ha voluto fornire un supporto concreto agli operatori sanitari del SUEM 118, sempre in prima linea nello svolgere compiti di essenziale importanza per la sicurezza e la salute delle persone.

SOLAR IMPULSE EFFICIENT SOLUTIONS: l'azienda anche nell'anno fiscale 2022-2023 continua a partecipare al progetto #1000solutions della Solar Impulse Foundation, con l'obiettivo di individuare soluzioni che soddisfino elevati standard di sostenibilità e importanza commerciale, con il fine di presentarle ai principali decisori a livello globale per accelerarne l'implementazione.

LA PARTNERSHIP CON LA GREEN WEEK 2023: nel 2023 in occasione della Green Week e dell'evento "Le Fabbriche della Sostenibilità", Cereal Docks ha avuto il piacere di ospitare un gruppo di studenti e ricercatori della Green Week Academy, dando loro la possibilità di conoscere l'azienda e di confrontarsi con il team di Ricerca e Sviluppo grazie all'organizzazione di visite guidate, workshop e conferenze.

In questa occasione hanno affrontato numerose tematiche come: la crescita del Gruppo verso i settori della nutrizione e del benessere legato all'alimentazione, gli ingredienti circolari e funzionali, le proteine alternative e i progetti di Open Innovation.



INIZIATIVE PER LA COMUNITÀ

NATEEO SRL E LA COLLABORAZIONE CON BANCO ALIMENTARE:

Nateeo entra a far parte di We Save & Care, la community promossa dal Banco Alimentare che raccoglie aziende, persone, istituzioni che condividono l'impegno a "salvare, conservare, risparmiare, recuperare e prendersi cura del cibo e non solo". We Save & Care è un appello alla responsabilità di tutti che riguarda il cibo e l'alimentazione ma anche le relazioni umane e la socialità che si deve esprimere e realizzare nelle scelte e nella vita quotidiana di ciascuno.

Un reale cambiamento nella cultura e nei comportamenti può passare solo attraverso azioni personali e la partecipazione attiva ad iniziative di solidarietà rivolte a chi è più fragile e in difficoltà. La community We Save & Care vuole essere un ulteriore piccolo strumento per rafforzare il senso di appartenenza, la condivisione di comuni valori, l'impegno e la responsabilità.

I dati da poco diffusi dall'Osservatorio internazionale di Waste Watcher/Spreco Zero hanno quantificato in 674,2 grammi pro capite lo spreco settimanale di cibo degli italiani, con un costo totale annuale dello spreco alimentare pari a 9,2 miliardi di euro.

Proprio per questo tra Nateeo e Banco Alimentare nel corso degli anni si è creata una grande alleanza e l'azienda ha scelto di aderire a We Save & Care con grande entusiasmo e convinzione, perché crede nell'importanza di impegnarsi in prima persona su temi essenziali come la lotta allo spreco alimentare.

NATEEO E BANCO ALIMENTARE INSIEME PER L'EMILIA-ROMAGNA:

Nateeo, inoltre, per dimostrare concretamente la sua solidarietà alle comunità dell'Emilia-Romagna colpite dall'alluvione dello scorso maggio, ha deciso di donare, insieme a Banco Alimentare, 100.000 pasti da destinare alle persone in difficoltà di quelle zone.



STAPPA CON BRAIN: Anche nel corso di quest'anno Cereal Docks Group continua a portare avanti la collaborazione con Brain associazione vicentina che si occupa di riabilitazione e reinserimento sociale delle persone colpite da trauma cranico encefalico. I collaboratori del Gruppo continuano la consegna in azienda dei tappi di sughero, depositandoli in appositi contenitori. Si tratta di un gesto solidale ed ecologico: i tappi raccolti e consegnati a Brain vengono poi a loro volta donati ad un'azienda leader del mercato del sughero, la quale conferisce annualmente all'associazione il corrispettivo economico del quantitativo di tappi raccolto. I tappi vengono infine triturati e destinati a svariati usi nel campo della bioedilizia.

PROGETTO "L'ETÀ DELLA CRISALIDE" NELLA SCUOLA DI CAMISANO VICENTINO:

nel corso dell'anno scolastico 2022-2023 la collaborazione tra Cereal Docks e il mondo scolastico è continuata ed ha compreso il contributo di 15.000 euro per supportare un progetto formativo ed educativo rivolto agli alunni della scuola secondaria di 1° grado che frequentano l'istituto Virgilio di Camisano Vicentino, con il coinvolgimento di un pedagogo e coach nel ruolo di formatore. Questo progetto formativo ha previsto una serie di incontri con gli alunni delle classi prime, seconde e terze dell'Istituto comprensivo, per stimolarli a confrontarsi su autostima, empatia, motivazione e capacità di immaginare e costruire il proprio futuro. Inoltre, per aiutare e sostenere anche i genitori in questo momento di grande cambiamento dei propri figli sia sul piano psicofisico, che nei comportamenti e nelle relazioni si è tenuto anche un momento di confronto su "Conoscere la preadolescenza" dedicato alle famiglie, con l'obiettivo di aiutarle a comprendere le fasi di questo passaggio così delicato. L'obiettivo di questa formazione era infondere nei ragazzi la crescita di una coscienza di sé, oltre a far emergere una nuova consapevolezza educativa nei genitori, attraverso metafore, racconti, esempi e strumenti multimediali. Il tutto accompagnato dall'indiscussa capacità di Pietro Lombardo di creare empatia e di stimolare un confronto e un dialogo sempre aperto e sincero.



INIZIATIVE PER LA COMUNITÀ

CORSO DI INGLESE: Cereal Docks, sempre nel corso dell'anno scolastico 2022-2023, ha sostenuto un corso di potenziamento della lingua inglese rivolto agli alunni delle classi 5^e della scuola primaria e agli alunni della scuola secondaria di 1^o grado di Camisano vicentino, dove si trova la sede del Gruppo: un docente madrelingua, all'interno dell'orario curricolare degli studenti, effettua un'ora in compresenza con il docente della disciplina "inglese" per sviluppare le attività di listening e speaking. Questo progetto ha coinvolto un totale di circa 120 ragazzi.



CEREAL DOCKS PER IL RILANCIO DELLA BASILICA PALLADIANA: grazie alla campagna Art Bonus "Mecenati di oggi per l'Italia di domani", con cui il Gruppo nel 2020 ha sostenuto la realizzazione degli allestimenti permanenti per ospitare le mostre d'arte in Basilica Palladiana, si è tenuto il terzo appuntamento del ciclo di mostre internazionali per il rilancio della Basilica Palladiana e della città di Vicenza, intitolato: "I creatori dell'Egitto eterno. Scribi, artigiani e operai al servizio del faraone", tenutosi dal 22 dicembre 2022 al 28 maggio 2023. L'esposizione ha accompagnato i visitatori in un viaggio ideale, dalla Basilica Palladiana, alla Tebe monumentale di 3300 anni fa, attraversando il Nilo e raggiungendo il piccolo villaggio di Deir el-Medina, alla scoperta della città dei morti e di un fantastico aldilà, creato dal lavoro paziente ed esperto degli uomini al servizio del faraone. In occasione della mostra, il 23 febbraio Cereal Docks ha promosso un incontro Carta Bianca a tema con uno dei suoi curatori, Paolo Marini, egittologo e curatore del Museo Egizio. A seguire, il 10 maggio ha invitato i propri collaboratori ad una visita guidata all'interno della Basilica Palladiana.



CARTA BIANCA: il progetto culturale Carta Bianca, iniziato nel 2019, (sospeso solo nel 2020 causa pandemia), continua a costituire una risposta all'impegno assunto da Cereal Docks in qualità di Società Benefit per la creazione di un contesto sociale inclusivo e partecipativo, in cui la comunità possa trovare occasioni di incontro, di dialogo e di arricchimento culturale, relazionale e di benessere psico-fisico e sociale.

Nel 2023 in occasione del suo **40° anniversario** Cereal Docks ha colto l'occasione per ribadire il posizionamento del Gruppo e il suo Purpose: "Garantire nutrimento e benessere alle persone, agli animali e all'ambiente per mantenere l'ecosistema in perfetto equilibrio". Le parole chiave nutrimento e benessere si collegano all'obiettivo strategico perseguito in questi ultimi anni: "da alimentare a nutrire".

La narrazione di Carta Bianca 2023 è stata orientata nella direzione del "cibo" inteso nelle sue più varie declinazioni: storiche, sociali, culturali, antropologiche. Il cibo racconta le nostre tradizioni, la nostra cultura e la nostra socialità. Le scelte alimentari hanno un grande impatto sulla salute, sulla crescita economica e sulla sostenibilità. È salute, benessere, convivialità ma anche un banco di prova per l'innovazione e un asset strategico per la sicurezza delle Comunità. Carta Bianca, in questo percorso ha quindi voluto guardare al cibo nelle sue molteplici espressioni da diversi punti di vista.



INIZIATIVE PER LA COMUNITÀ

IL GIARDINO DI ALICE: il Gruppo ha scelto, anche nel 2023, di sostenere la nuova edizione de Il Giardino di Alice, rassegna teatrale per bambini e famiglie organizzata dalla compagnia vicentina exvUoto Teatro in collaborazione con il Comune di Vicenza. Questa edizione è stata intitolata “Altri Mondi” e, per la prima volta Il Giardino di Alice esce dal centro storico per portare la magia del teatro alle periferie della città, immergendo gli abitanti dei quartieri in un viaggio tra i racconti di tutto il mondo grazie ad una serie di laboratori e spettacoli esperienziali accessibili alle persone di tutte le età, grandi e piccini. Lo scopo di questo progetto, arrivato alla sua quinta edizione, è quello di promuovere una rigenerazione e riqualificazione urbana. In qualità di Società Benefit, Cereal Docks continua a supportare questa iniziativa, con l’obiettivo di favorire e sviluppare relazioni solide ed inclusive con i territori in cui il Gruppo è presente e con tutte le comunità.

I BAMBINI DELLE FATE: il sostegno economico del Gruppo Cereal Docks prosegue, offrendo un contributo continuativo mensile che consente all’organizzazione i Bambini delle Fate di rendere possibili e concreti i suoi progetti e percorsi di inclusione sociale gestiti da partner locali a beneficio di famiglie con autismo e altre disabilità, con un orizzonte temporale lungo, organizzato e strutturato.

INSIEME PER LA COMUNITÀ, LE IMPRESE IN RETE PER CAMISANO VICENTINO: Continua dal 2018, la collaborazione tra le imprese del territorio di Camisano Vicentino, che anche per il 2023 hanno scelto di aderire al progetto “Costruire Comunità” promosso dall’Istituto Culturale di Scienze Sociali Nicolò Rezzara. Questo Progetto si ispira al pensiero di Jürgen Habermas, che ritiene il dialogo sociale fondamentale per aiutare la società.

Le attività presentate propongono l’ascolto delle esigenze di tutta la comunità e la programmazione di momenti di incontro e di confronto per cercare di rispondere agli eventuali bisogni del territorio.



CEREAL DOCKS PER LO SPORT

Cereal Docks ha sempre manifestato un profondo interesse nel promuovere la pratica sportiva dei giovani nelle diverse aree locali in cui oggi l’azienda è presente, in quanto considera lo sport come un’occasione educativa e di crescita personale, oltre che di benessere psicofisico. Questo supporto genera un impatto positivo sulla comunità, considerando che le tante Associazioni del settore si pongono come obiettivo quello di incrementare e sviluppare le relazioni sociali portando quindi ad una maggiore inclusività.

Tra le varie associazioni a cui il Gruppo continua a manifestare il proprio supporto e sostegno, troviamo:

- **CAMISANO CALCIO 1910:** dove l’azienda è sostenitrice e sponsor ufficiale. Il rafforzamento del rapporto con questa associazione ha come scopo quello di consolidare il percorso fatto valorizzando soprattutto il Settore giovanile e che vuole essere sempre più la principale “fonte di alimentazione” della Prima squadra. Ad oggi si annoverano 300 tesserati.
- **POLISPORTIVA AURORA:** il supporto alla Polisportiva Aurora, è ormai consolidato da molti anni e porta il Gruppo ad essere presente e sostenere non solo il gioco del calcio ma le molte altre attività sportive presenti nel territorio. All’interno dell’Associazione si contano circa 600 tesserati.
- **RUGBY SAN DONÀ:** continua la partnership tra la società sportiva Rugby San Donà e Cereal Docks che dal 2014 sostiene le attività sportive giovanili e della Prima Squadra. Il sostegno a questa società sportiva vuole essere una manifestazione della vicinanza alla comunità di Portogruaro dove ha sede uno degli stabilimenti dell’azienda, hub logistico strategico per i cereali oltre che punto cardine della logistica green per rispondere ai principi di sostenibilità e sicurezza che da sempre guidano le scelte aziendali.
- **COCOSUL ORTISOARA:** anche Cereal Docks East Europe, azienda del Gruppo che provvede all’approvvigionamento di materie prime agricole nell’Est Europa, continua la sua collaborazione con la società calcistica dilettantistica Coco ul Or i oara. Questa sponsorizzazione si pone l’obiettivo di creare un impatto positivo per la comunità nella speranza che i valori dello sport possano portare ad una maggiore coesione sociale: costituendo una solida base su cui costruire rapporti positivi di conoscenza, collaborazione e spirito di squadra.



4. LE NOSTRE PERFORMANCE SOCIALI

4.4.1 ELENCO DELLE ASSOCIAZIONI

Il grande interesse dell'azienda per il territorio in cui hanno sede i suoi stabilimenti e per tutto l'ambiente circostante, traspare e si manifesta nella costante partecipazione e adesione a numerose associazioni. Nel 2023, infatti, la società Grey Silo Ventures è entrata a far parte come socio di Italian Tech Alliance, l'associazione di settore che si occupa di lobbying per il settore di venture capital in Italia.

Si sottolinea che per le associazioni ASSO BIO e ANACER è rispettivamente presente un manager del Gruppo che ricopre carica di consigliere; in DONAU SOY è presente un manager del Gruppo come membro del board. Tra le associazioni che ricevono contributi, è presente l'associazione ASSITOL, nella quale figurano anche due cariche da parte dei manager di Cereal Docks: presidente del Gruppo oli per usi tecnici e vicepresidente dell'associazione.

CEREAL DOCKS SPA

- AIDAF- Associazione Nazionale delle Azienda Famiglia
- AIRES - Associazione Italiana Raccoglitori Essiccatori Stoccatore di Cereali e Semi Oleosi
- AICE - Associazione Italiana Commercio Estero
- ALIS - Associazione Italiana
- ANDAF - Associazione Nazionale Direttori Amministrativi e Finanziari
- Associazione Granaria e dell'alimentazione
- Assitol
- Associazione Granaria di Verona
- Assoebios
- Cassa di assistenza Sanint
- Confindustria Vicenza
- Ente Zona Industriale Porto Marghera
- Federated Innovation Network
- Fondazione CUOA
- Fondazione Filiera Italia
- Food Trend Fondation
- GAFTA- Grain and Fedd Train Association
- Innovhub - stazioni sperimentali per l'industria
- Save S.p.A.

CEREAL DOCKS ORGANIC

- Assobio

ITAL GREEN OIL

- Innovhub - Staz. sperimentali
- Confindustria Verona
- Assitol

AETHERA BIOTECH SRL

- C.Cluster A.Agrifood N.azionale
- Federchimica Confindustria
- Siste - Società Italiana di Scienze Applicate alle Piante Officinali e ai Prodotti per la Salute

NATEEO SRL

- International Lecithin and Phospholipids Society
- ELMA European Lecithin Manufacturer
- AITA Associazione italiana di tecnologia alimentare

GREY SILO VENTURES

- Italian Tech Alliance

CEREAL DOCKS MARGHERA SRL

- Confindustria Venezia

CEREAL DOCKS INTERNATIONAL

- ANACER - Associazione Nazionale Cerealisti
- Camera Arbitrale del Commercio
- Fosfa International - federation of Oils Seeds & Fats Association
- Gafta - Grain and Fedd Train Association



Le nostre performance ambientali

5.1	L'agricoltura rigenerativa	164
5.2	Economia circolare	172
5.3	L'acqua	178
5.4	Consumi energetici ed emissioni	182
5.5	Logistica multimodale per un business competitivo e rispettoso dell'ambiente	190

5

HIGHLIGHT

- Il Gruppo ha redatto il proprio **Manifesto *NURTURE THE FUTURE***, che promuove un'agricoltura rigenerativa, innovativa e redditizia
- È stato raggiunto l'obiettivo di riduzione di almeno il 20% rispetto al 2021 del consumo di carta ad uso ufficio con un risultato pari ad un **decremento del 21%**
- Il 93% dei rifiuti prodotti nel 2023 rientrano nella categoria dei **rifiuti non pericolosi** e l'82% del totale viene **recuperato**
- Per il FY2023 non si segnala alcun caso di non conformità ai limiti di scarichi idrici
- È stato svolto un progetto di **misurazione dello Scope 3** per l'esercizio fiscale 2022, per una maggiore comprensione delle fonti di emissioni indirette dell'azienda, provenienti da attività al di fuori dei suoi confini diretti
- Sul finire del FY2022 Aethera Biotech ha scelto di condurre uno studio LCA finalizzato a valutare l'impatto ambientale del proprio processo e a coglierne il potenziale di miglioramento, procedendo all'installazione di un **impianto fotovoltaico** che rende sia Aethera che la sede centrale del Gruppo **autosufficienti** dal punto di vista del fabbisogno energetico
- Esteso il sistema di logistica **Pese 4.0**, unica piattaforma digitale che consente rapidità, sicurezza ed efficienza, alla nuova società del Gruppo, Ital Green Oil

5 Le nostre performance ambientali

Le tematiche di tutela ambientale sono particolarmente attenzionate dal Gruppo Cereal Docks, sempre più consapevole di come il cambiamento climatico stia impattando negativamente la Terra. A questo proposito, il Gruppo si impegna a promuovere e adottare iniziative a favore della tutela del suolo, incentrate sull'economia circolare e mirate a ottimizzare l'uso sostenibile delle risorse idriche ed energetiche.



Aethera Biotech è guidata dalla volontà intrinseca di contribuire alla realizzazione di un futuro più promettente per l'umanità, l'ambiente e il nostro pianeta, integrando tale obiettivo nel proprio modello aziendale. L'azienda biotecnologica, parte del Gruppo Cereal Docks, è infatti specializzata nella ricerca, sviluppo e produzione di principi attivi da colture vegetali in vitro, prodotti senza alcun consumo di suolo, da utilizzare principalmente nel settore delle life sciences e nel personal care.

Nonostante un profilo già promettente sotto la lente della sostenibilità ambientale, sul finire del FY 2022, con evidenze emerse nel corso del FY 2023, Aethera Biotech ha scelto di condurre uno studio LCA finalizzato a valutare l'impatto ambientale del proprio processo e a coglierne il potenziale di miglioramento.

L'azienda ha di per sé una forte impronta sostenibile: è infatti dotata di impianti di R&D e produzione concepiti secondo standard rispondenti ai criteri più avanzati della green technology. Inoltre, la sua tecnologia, non OGM e alternativa ai metodi di coltivazione agricola in campo, permette di ottenere le stesse sostanze bioattive presenti nella pianta garantendo un'elevata standardizzazione, l'assenza per processo di contaminanti ambientali, il completo affrancamento da disponibilità stagionali e limiti geografici, unitamente ad un profilo di sicurezza superiore ed al totale rispetto della biodiversità.

La scelta di sottoporsi ad uno studio LCA è stata in ogni caso vincente consentendo ad Aethera di cogliere un importante punto di miglioramento nel proprio consumo energetico. La pronta risposta è stata un'azione mirata ad incrementare le proprie performance ambientali: un impianto fotovoltaico installato sul tetto del vicino magazzino rende oggi sia Aethera che la sede centrale del Gruppo totalmente autosufficienti dal punto di vista del fabbisogno energetico.

Life Cycle Assessment: l'approccio science-based di Aethera Biotech riguarda anche la sostenibilità



5.1 L'agricoltura rigenerativa

Dalla semina al raccolto, grazie al suo team agronomico, il Gruppo Cereal Docks è al fianco degli agricoltori, garantendo alle aziende agricole direttamente conferenti supporto tecnico tutto l'anno. In tal modo, il Gruppo fa da *trait d'union* tra la fase agricola e quella industriale, intessendo una relazione di collaborazione e di fiducia con il mondo agricolo che ha risvolti positivi in termini di produttività come anche in termini di buon presidio del territorio, difesa dell'ambiente, della biodiversità e del paesaggio.

Tutto ha origine dalla terra, che è il primo anello della catena alimentare. L'agricoltura è quindi il primo presidio del territorio e delle eccellenze alimentari italiane.

Il Gruppo sente la profonda responsabilità di partecipare al miglioramento del contesto in cui operano le aziende agricole, riconoscendo nell'agricoltura non solo il primo anello della propria catena del valore, ma anche la modalità per eccellenza di presidio del territorio, di difesa dell'ambiente, della biodiversità e del paesaggio.

Per questo, attraverso una serie di attività, il Gruppo si occupa di sensibilizzare la filiera agricola promuovendo una gestione che privilegi la sostenibilità e l'innovazione, in linea con le politiche di sistema europee (Green Deal e Farm to Fork), e che al tempo stesso permetta di generare il giusto reddito per le aziende agricole con risvolti positivi sia sul piano della produttività che della qualità.



NURTURE THE FUTURE: VERSO L'AGRICOLTURA RIGENERATIVA

Cereal Docks, nel suo ruolo di anello di congiunzione tra il mondo agricolo e l'industria di trasformazione vicina al consumatore finale, vuole fare la sua parte al fine di garantire una produzione alimentare, nel lungo termine, più sostenibile, promuovendo quelle buone pratiche agricole che favoriscono la resilienza climatica degli agroecosistemi. Per questo, ha preso parte e ha vinto un interessante bando promosso dal Fondo Sociale Europeo per l'organizzazione di un viaggio studio in Francia focalizzato sui temi dell'Agricoltura Rigenerativa e rivolto alle aziende agricole, da svolgersi nel corso del 2024.

Il crescente interesse sui temi dell'Agricoltura Rigenerativa ha inoltre portato Cereal Docks Group ad elaborare **NURTURE THE FUTURE**, il manifesto che promuove un'agricoltura che sia al tempo stesso rigenerativa, innovativa e redditizia indicando 5 linee guida da seguire. L'agricoltura rigenerativa rappresenta un approccio promettente per affrontare le sfide ambientali e alimentari attuali. Infatti, essa promuove la salute del suolo e dell'ecosistema agricolo, sostiene il suolo aumentando la capacità di resilienza delle colture agli eventi climatici estremi e garantisce la sicurezza alimentare creando un futuro sostenibile per le prossime generazioni.

Attraverso questo manifesto, Cereal Docks esprime la sua attenzione nei confronti dell'urgenza dettata dalla **crisi ambientale**. Il Gruppo è consapevole della necessità di valorizzare il **suolo come risorsa preziosa**, di dare priorità a **pratiche di gestione dell'acqua responsabili**, del bisogno di **sostenere la biodiversità** e dell'importanza di utilizzare in modo ottimale i nutrienti essenziali per favorire la **crescita delle colture**. Per questo l'azienda si applica per collaborare e condividere conoscenze ed esperienze con il mondo agricolo, scientifico, industriale e associativo sostenendo la formazione delle comunità agricole per diffondere le migliori pratiche rigenerative ed incoraggiare la trasformazione verso un'agricoltura più resiliente e sostenibile.

5. LE NOSTRE PERFORMANCE AMBIENTALI

LE 5 LINEE GUIDA PER LE AZIENDE AGRICOLE DEL MANIFESTO NURTURE THE FUTURE

START
NOW!

1

PROTEGGI E RIGENERA IL SUOLO

Un suolo sano e fertile è essenziale per garantire rese agricole sostenibili nel corso del tempo.

Adotta pratiche che riducano l'erosione del suolo, come l'utilizzo di cover crops, la rotazione delle colture e l'uso di tecniche di minima lavorazione del terreno. Prenditi cura della salute del suolo aumentando la sua materia organica, anche grazie all'uso di compost e letame.



2

GESTISCI IN MODO EFFICIENTE LE RISORSE IDRICHE

L'acqua è una risorsa limitata sulla quale i cambiamenti climatici hanno un impatto significativo, in termini di precipitazioni e di disponibilità.

Adotta pratiche di irrigazione sostenibili come l'irrigazione di precisione. Favorisci tecniche di gestione agronomica che consentano la riduzione delle perdite per ruscellamento e favoriscano l'infiltrazione sotterranea. Considera la conservazione delle zone umide e degli habitat acquatici nelle tue pratiche agricole per preservare la biodiversità animale e vegetale.



3

FAVORISCI LA BIODIVERSITÀ

Anche l'agricoltura può svolgere un ruolo fondamentale nella conservazione della biodiversità, che a sua volta partecipa a mantenere gli ecosistemi agricoli in salute.

Promuovi la diversificazione e pratica la rotazione delle colture per ridurre la suscettibilità alle malattie e gli attacchi di insetti. Adotta un utilizzo efficiente di principi attivi e fertilizzanti chimici per favorire una maggiore presenza di insetti utili e uccelli. Crea zone di transizione tra diverse aree agricole piantumando alberi e siepi per favorire il rifugio e lo spostamento della fauna selvatica.



4



UTILIZZA IN MODO OTTIMALE I NUTRIENTI NECESSARI PER LA CRESCITA DELLE COLTURE

Un'adeguata pianificazione e attuazione di buone pratiche consente una gestione sostenibile delle risorse, massimizzando la produzione e raggiungendo raccolti di alta qualità.

Quando possibile, preferisci la fertilizzazione organica. Sfrutta il ciclo dei nutrienti nel sistema agricolo, ad esempio utilizzando colture di copertura. L'uso di insetticidi, erbicidi e fertilizzanti chimici è necessario per proteggere le colture. Tuttavia, abbiamo al tempo stesso il dovere di adottare un approccio il più possibile rispettoso dell'ambiente.





5

ARRIVAL

SOSTIENI IL MADE IN ITALY AGRICOLO

La promozione della sostenibilità ambientale, della diversità delle colture e della qualità del suolo sono elementi fondamentali per la produzione di alimenti di alta qualità.

I consumatori, sempre più consapevoli, cercano prodotti alimentari sostenibili e di qualità. Adotta pratiche di agricoltura rigenerativa e aiutaci a creare un sistema agricolo distintivo, conferendo alle filiere italiane un vantaggio competitivo sul mercato nazionale e internazionale. Valorizzare adeguatamente le filiere agricole italiane è essenziale per sostenere l'economia nazionale, preservare l'ambiente e garantire la qualità e la sicurezza alimentare.



LA SALUTE DEL SUOLO E L'USO DEI PESTICIDI

Il Gruppo Cereal Docks si impegna a diffondere la cultura dell'utilizzo consapevole dei mezzi tecnici nei processi produttivi al fine di ridurre gli impatti ambientali, inclusa la salute del suolo, e promuove l'adozione di pratiche agronomiche sostenibili volte a preservare e migliorare la fertilità dei suoli coltivati dai fornitori del Gruppo.

La gestione del suolo non rientra direttamente nelle competenze del Gruppo Cereal Docks. Tuttavia, consapevole dell'effettiva minaccia che pesa sul potenziale produttivo del suolo, ovvero la sua perdita di fertilità causata da una gestione inadeguata, il Gruppo promuove sessioni di formazione e divulgazione relativamente all'importanza di preservare e migliorare la salute del suolo. Inoltre, incoraggia l'adozione, da parte dei suoi fornitori agricoli, di pratiche agronomiche incentrate sull'aumento della fertilità dei terreni coltivati.

Il principale indice monitorato per valutare la corretta gestione del suolo è il contenuto di sostanza organica del suolo. Infatti, la presenza di quest'ultima influenza enormemente la fertilità chimica, fisica e biologica dei terreni, oltre ad essere parte integrante dei cicli bio-geo-chimici degli ecosistemi terrestri.

Il Gruppo Cereal Docks stimola, dove possibile, l'adozione di concimazioni organiche o sovesci, attuando una buona pratica agricola e consigliando, l'ottimizzazione del quantitativo di principi attivi anche grazie all'utilizzo di approcci agronomici innovativi piuttosto che l'impiego di attrezzature sempre più efficienti nella somministrazione degli stessi.

Questo anche grazie a tutte le attività di formazione che Mantegna Academy per l'agricoltura somministra ai fornitori del Gruppo, le quali sono volte a migliorare la performance produttiva riducendo l'impiego di input.



5.1.1 La tutela della biodiversità e degli ecosistemi

Il Gruppo Cereal Docks adotta certificazioni di sostenibilità che prevedono l'identificazione e la tracciabilità dei terreni di produzione delle aziende agricole attraverso le coordinate catastali aggiornate annualmente nei piani colturali.

Inoltre, vengono verificate eventuali sovrapposizioni dei terreni coltivati con Aree protette e Aree Rete Natura 2000, sulla base di database e geoportali europei. In particolare, si fa riferimento a boschi, pascoli, prati o zone umide essenziali per la sopravvivenza di specie o tipologie di habitat presenti nelle direttive Habitat e Uccelli segnalati in posizione di pericolo o vulnerabili, rari, endemici o con caratteristiche tipiche di una o più delle nove regioni biogeografiche d'Europa.

Le presenti aree elencate sono, in aggiunta, soggette a vincoli di legge volti a proteggere la natura, conservare gli ecosistemi e le specie rare.

Anche la Direttiva nitrati individua altre aree soggette a restrizioni, mirando a ridurre l'inquinamento delle acque di superficie e sotterranee causato dai nitrati di origine agricola (sia direttamente che non), e a prevenire altre tipologie di inquinamento, sostenendo migliori pratiche agricole.

Il Gruppo Cereal Docks effettua audit interni e di enti terzi, nei quali viene verificata la conformità alle Direttive 2009/28/CE e UE 2018/2001, requisito fondamentale previsto degli standard di certificazione.

Per quanto riguarda la localizzazione degli impianti del Gruppo, le aree di costruzione non sono situate in terreni ad alta biodiversità. Lo stabilimento di Cereal Docks Marghera Srl, con il rispettivo de-

posito costiero, è localizzato in vicinanza ai siti d'interesse nazionale e comunitario della Laguna di Venezia, SIC (sito d'interesse comunitario) IT3250030 "Laguna medio-inferiore di Venezia" (26385 ha) e ZPS (Zona di protezione speciale) IT3250046 "Laguna di Venezia" (55209 ha), che necessitano di interventi, per evitare danni ambientali e sanitari, relativi ad azioni di bonifica del suolo, del sottosuolo e/o delle acque superficiali e sotterranee.

In particolare, l'UNESCO (Organizzazione delle Nazioni Unite per l'Educazione, la Scienza e la Cultura) ha proclamato La Laguna di Venezia come Sito Patrimonio dell'Umanità e nel 1987 è stata registrata nella lista del Patrimonio Naturale dell'Umanità (World Heritage List). Indicata come area da sottoporre a tutela paesaggistica e in quanto area Parco Naturale regionale dalla Regione Veneto attraverso il Piano Territoriale Regionale di Coordinamento (strumento regionale di governo del territorio) e il Piano di Area della Laguna e dell'Area Veneziana, nell'area è stato riconosciuto un sito Ramsar, area umida considerata di importanza internazionale soprattutto come habitat di uccelli, ai sensi della Convenzione di Ramsar (2 febbraio 1971).



5.2 Economia circolare

Per le società del Gruppo che hanno predisposto il MOG231, vi è una procedura che regola le modalità e la responsabilità nella gestione dei rifiuti. Tale procedura ha lo scopo di definire i procedimenti con cui sono gestiti i rifiuti prodotti presso i siti di Cereal Docks spa, Cereal Docks International spa, Cereal Docks Marghera srl, Nateeo srl, ottemperando a quanto prescritto dalle autorizzazioni ambientali rilasciate agli stabilimenti, ove presenti. Nello specifico, la procedura definisce le modalità di: classificazione, gestione deposito temporaneo, gestione registrazione dei rifiuti prodotti e avvio recupero o smaltimento presso impianti terzi autorizzati.

Inoltre, Ital Green Oil segue una procedura interna avente come scopo il mantenimento della conformità normativa e la gestione delle attività di raccolta, movimentazione, stoccaggio dei rifiuti all'interno dello stabilimento e consegna a ditte esterne autorizzate.

Allo scopo di diminuire i rifiuti e limitare in modo significativo il consumo di carta, Cereal Docks ha adottato una visione lungimirante quando, nel 2018, ha avviato un **programma "paperless"**. Questa iniziativa è stata un passo verso la sostenibilità ambientale e l'efficienza operativa. Nel perimetro di questa strategia, l'azienda ha intrapreso diverse azioni volte alla digitalizzazione.

Una delle pietre miliari di questo percorso è stata l'implementazione di un software per la gestione delle stampanti, che ha svolto un ruolo importante nell'ottimizzazione delle operazioni di stampa all'interno dell'azienda. Ha consentito non solo la riduzione dei costi, ma anche la promozione di pratiche di stampa responsabili dal punto di vista ambientale.

Per rafforzare ulteriormente l'iniziativa "paperless", il Gruppo si è posto un obiettivo ambizioso all'interno del proprio Piano di Sostenibilità: *ridurre almeno del 20% rispetto al 2021 il consumo di carta ad uso ufficio entro il 2023*. **L'obiettivo è stato con soddisfazione raggiunto e superato**: la riduzione si attesta al -21% di stampe effettuate, nonostante la contemporanea crescita del numero dei dipendenti aziendali.



- 21 %
fogli stampati
rispetto al
FY2021

- 22 %
alberi consumati
rispetto al
FY2021

- 22 %
Co2 emessa
rispetto al
FY2021

La gestione dei rifiuti implica anche la gestione di eventuali impatti generati dalla produzione degli stessi, quali ad esempio lo sversamento dei rifiuti liquidi o l'infiammabilità di determinati rifiuti. Tuttavia, l'accadimento di tali rischi viene evitato dal Gruppo mediante misure di prevenzione dedicate, dotando le aree di deposito rifiuti di idonei presidi ambientali, a seconda dei rischi presenti, ad esempio tramite l'utilizzo di materiale assorbente per i rifiuti liquidi o di estintori per i rifiuti infiammabili.

Per prevenire i potenziali impatti negativi relativi alla produzione di rifiuti il Gruppo ha adottato sistemi di raccolta differenziata suddividendo tutti i rifiuti per codice CER; i rifiuti vengono poi riemessi sul mercato secondo diverse modalità favorendo il recupero dei materiali con conseguente riduzione degli sprechi: il ferro viene recuperato mediante la vendita mentre altre tipologie di rifiuti quali carta e cartone, plastica, legno, rifiuti urbani indifferenziati vengono avviati al riciclo. Allo scopo di evitare accidentali sversamenti da ibc (intermediate bulk container) di olio lubrificante esausto sotto agli ibc vengono posti dei bacini di contenimento atti a contenere l'eventuale sversamento.

In merito ai rifiuti generati dal Gruppo, nel FY2023 le tre categorie di rifiuti che hanno registrato il maggior quantitativo risultano essere ferro e acciaio, fanghi da trattamento in loco degli affluenti e fanghi prodotti da operazioni di lavaggio, pulizia, sbucciatura, centrifugazione e separazione di componenti. Si riportano di seguito i dettagli sulle tonnellate dei rifiuti prodotti nelle sedi del Gruppo. Si evidenzia come essi appartengano principalmente alla categoria dei non pericolosi:

RIFIUTI PRODOTTI (T)

	2021	2022	2023
Rifiuti non pericolosi	2.789	1.981	1.280
Rifiuti pericolosi	67	241	102
Totale	2.856	2.222	1.382

La diminuzione dei rifiuti prodotti nell'esercizio 2023 del 38% rispetto all'esercizio precedente e del 52% rispetto al FY 2021 denota l'impegno del Gruppo nella prevenzione degli impatti ambientali e l'efficacia delle azioni intraprese. Inoltre, per i tre esercizi fiscali di riferimento, si segnala che la maggioranza dei rifiuti generati è destinata a processi di riciclo/recupero; solo il 18% dei rifiuti risulta destinato a smaltimento per il FY 2023.

RIFIUTI DESTINATI A SMALTIMENTO (T)

Tipologia di smaltimento	2021		2022		2023	
	P	NP	P	NP	P	NP
Altre operazioni di smaltimento	42	494	191	232	45	201

RIFIUTI NON DESTINATI A SMALTIMENTO (T)

Tipologia di recupero	2021		2022		2023	
	P	NP	P	NP	P	NP
Riciclo	-	120	-	89	-	82
Altre operazioni di recupero	25	2.175	50	1.660	57	997
Totale recupero	25	2.295	50	1.749	57	1.079

TRASFORMARE IL RIFIUTO IN RISORSA: UN ESEMPIO DI ECONOMIA CIRCOLARE

Il Gruppo riconosce l'importanza dell'economia circolare e si impegna a continuare a esplorare e implementare soluzioni innovative per sfruttare al massimo i sottoprodotti derivanti dai propri processi produttivi.

Un esempio è il progetto di economia circolare che riguarda le **paste saponose**, un sottoprodotto della raffinazione degli oli vegetali. Queste paste consistono in una miscela di oli, acqua e trigliceridi che deve essere separata dall'olio raffinato per rimuovere impurità ed acidità. Cereal Docks tra il 2022 e il 2023 ha implementato un impianto di idrolisi in grado di trasformare le paste saponose da rifiuto in risorsa. Il processo scinde infatti i trigliceridi, producendo oleine e oli acidi. Dopo un'adeguata decantazione per separare olio e acqua, questi sottoprodotti possono trovare nuova utilità come oli industriali in vari settori consentendo il recupero di circa il 4% di olio che altrimenti andrebbe perduto. L'impianto è stato avviato a giugno 2023 e al momento della stesura del presente documento non è ancora entrato a pieno regime. Nonostante ciò, nei suoi primi mesi di attività ha già recuperato e prodotto oltre 700 tonnellate di oleine.

Questo progetto di economia circolare si affianca al già consolidato **riutilizzo delle terre decoloranti** adizionate con carboni attivi, importanti per ridurre i livelli di pigmenti presenti negli oli, come carotenoidi e clorofilla, e per contribuire a ridurre i residui di saponi, tracce di proteine e prodotti di ossidazione. Tali terre, una volta esauste, vengono impiegate per alimentare impianti agricoli di biogas. Entrambe queste iniziative rientrano nell'impegno continuo per ridurre gli sprechi e massimizzare l'utilità dei sottoprodotti, contribuendo così a promuovere una gestione più sostenibile delle risorse aziendali e un impatto ambientale più positivo.

5.1.2 Materiali utilizzati

Tra gli impegni del Gruppo, l'ottimizzazione dell'utilizzo di additivi e prodotti chimici nei processi produttivi riveste un ruolo significativo al fine di ridurre gli impatti a livello ambientale. Il Gruppo è, infatti, orientato ad ottimizzare l'utilizzo, nei processi produttivi, di additivi e prodotti chimici, coerentemente con i limiti che pongono i processi produttivi stessi. In particolare, l'estrazione e la raffinazione non possono prescindere dall'utilizzo di alcuni prodotti chimici; ad esempio, negli impianti di estrazione di Camisano e Marghera l'uso dell'esano è essenziale per l'estrazione dell'olio dal seme. Infatti, essendo classificato come deposito di oli energetici, il Gruppo ha l'obbligo di tenuta del registro di carico e scarico dell'esano.

Si riportano di seguito i dettagli delle materie prime, dei semilavorati e dei materiali utilizzati (di seguito si riporta il termine "materiali" che comprende tutte le tre categorie precedentemente esposte) per produrre e confezionare i prodotti primari dell'organizzazione durante il periodo di rendicontazione, divisi in materiali non rinnovabili e rinnovabili.

I materiali di seguito elencati derivano sia da produzione interna che da approvvigionamento esterno. In particolare, per quanto riguarda la categoria materie prime di origine agricola, sono indicati tutti quei prodotti che vengono sottoposti a trasformazione.

MATERIALI TOTALI UTILIZZATI PER PRODURRE E CONFEZIONARE I PRINCIPALI PRODOTTI DELL'ORGANIZZAZIONE*

u.m.	2021	2022	2023
Materiali rinnovabili	t		
Materie prime di origine agricola			
Semi di soia essiccati destinati a tostatura	37.824	28.070	56.211
Oli vegetali grezzi destinati a raffinazione	150.146	184.231	202.441
Oli vegetali grezzi e raffinati destinati a cogenerazione	19.799	8.743	9.163
Lecitina grezza destinata a standardizzazione	13.918	12.122	11.310
Cereali e semi oleosi umidi destinati ad essiccazione	526.232	455.567	492.196
Semi oleosi essiccati destinati ad estrazione	1.421.289	1.331.145	1.493.874
Materie prime per criomacinazione	3	4	-
Saccarosio per produzioni Aethera	2	3	2
Materiali non rinnovabili	t		
Prodotti Chimici			
Acido fosforico 75%	137	171	173
Terre decoloranti	539	729	456
Soda Caustica 50%	740	904	1.116
Acido citrico monoidrato	213	308	286
Esano	1.109	886	886
Ammoniaca 25%	1.758	755	845
Materiali per imballaggio	PZ		
Big bag, taniche e secchielli	5.832	8.527	7.217
Cisternette, octabin, fusti	5.540	6.999	7.024
Sacca per chep	1.223	2.482	2.543

* Si segnala che la società Cereal Docks International S.p.A. non risulta contemplata nel perimetro dei dati in quanto svolge pura attività commerciale. Inoltre, nel perimetro non sono ricompresi dati relativi a Grey Silo Ventures, società deputata alla "gestione" di investimenti in start up innovative.



5.3 L'acqua

Focus fondamentale del Gruppo sono le risorse idriche ed una maggior consapevolezza del loro utilizzo quotidiano. A questo scopo l'impegno principale riguarda un miglioramento complessivo dei processi produttivi per il recupero e il riciclo dell'acqua. Necessita di essere menzionato l'impianto "zero effluent", il quale prevede lo scarico zero di reflui con estrazione nei siti di Camisano Vicentino e di Marghera. I due stabilimenti presentano anche altri reparti con impianti che operano in maniera diversificata nella produzione di acque di scarico. In particolare, nel reparto di estrazione viene recuperata tutta l'acqua necessaria.

Il Gruppo Cereal Docks, nei vari stabilimenti, svolge la propria attività disponendo delle autorizzazioni ambientali necessarie e rispettando le normative e le leggi che regolamentano i prelievi e gli scarichi. Di seguito, le specificità di ciascuno stabilimento:

- Lo **stabilimento di Camisano Vicentino** è provvisto di tre pozzi artesiani, che forniscono acqua di processo per gli impianti di produzione e al suo interno è previsto un sistema di recupero delle acque reflue, sia per la linea di estrazione oli che per la raffinazione.
- Nello **stabilimento di Marghera**, l'estrazione dal sottosuolo dell'acqua avviene attraverso l'acquedotto industriale, mentre lo scarico avviene tramite fognatura.
- Lo **stabilimento di Portogruaro** e il **deposito Costiero di Marghera**, non avendo necessità di utilizzare riserve idriche industriali ai fini della propria attività, preleva l'acqua tramite un pozzo artesiano e l'acquedotto per l'acqua potabile.
- Per lo **stabilimento di Aethera Biotech**, il prelievo avviene dall'acquedotto di acqua potabile, mentre i reflui derivanti dalle attività vengono scaricati nella pubblica fognatura. Inoltre, lo stabilimento è in AUA, che regola l'attività aziendale ed il suo impatto verso l'ambiente.

- Anche lo **stabilimento di Cereal Docks International** non ha necessità di attingere a riserve idriche industriali, prelevando dall'acquedotto di acqua potabile. Inoltre, Cereal Docks International non produce reflui provenienti dalle attività e non ha richiesto allacciamenti allo scarico in fognatura, ad eccezione dei reflui civili.
- L'attività produttiva dello **stabilimento di Nateo** non comporta la produzione di reflui e non richiede autorizzazioni alle emissioni, impattando limitatamente sull'ambiente.
- Di recente acquisizione è il **sito di Cereal Docks Organic a Roverchiara**. Qui l'azienda sta completando il ripristino delle attrezzature e delle linee di produzione. Di conseguenza anche le autorizzazioni ambientali AUA verranno aggiornate e/o volturate dalla precedente proprietà.
- Lo **stabilimento in Romania** è formato da stoccaggi orizzontali e verticali di semi oleosi e cereali e da un impianto di essiccazione.
- L'**impianto di Ital Green Oil** è invece un oleificio che lavora 1000 t di seme al giorno ed è costituito da magazzini orizzontali di semi e farine, da un oleificio e dalla raffineria.

Gli standard di qualità dell'acqua allo scarico sono regolamentati dal D.lgs. 152/06, sia per gli scarichi superficiali che per quelli in fognatura. Il Gruppo si impegna a scaricare le acque con concentrazioni di inquinanti al di sotto di tali limiti.



Nell'ultimo esercizio fiscale, i prelievi idrici del Gruppo Cereal Docks risultano essere pari a 512 mega litri, la cui fonte sono le acque sotterranee (73% nel 2023) e le risorse idriche di terze parti (27% nel 2023). Anche per il seguente anno di rendicontazione, si precisa che non risultano prelievi di acqua da aree a stress idrico.

PRELIEVO D'ACQUA (ML)

	2021	2022	2023
Acque sotterranee (pozzi)	240	275	376
acqua dolce (≤ 1.000 mg/L di solidi disciolti totali)	240	275	376
Risorse idriche di terze parti	112	127	136
di cui acque dolci (≤ 1.000 mg/l solidi disciolti totali)	109	125	130
di cui altri tipi di acqua (> 1.000 mg/l totali di solidi disciolti)	3	2	6
Totale acqua prelevata	352	402	512
di cui acque dolci (≤ 1.000 mg/l solidi disciolti totali)	349	400	506
di cui altri tipi di acqua (> 1.000 mg/l totali di solidi disciolti)	3	2	6

Per tutti gli esercizi presi in considerazione, lo scarico di acqua (suddiviso per destinazione) che è stato rilevato deriva da risorse idriche di acqua dolce. Guardando al FY2023, il Gruppo Cereal Docks registra uno scarico appartenente a risorse di terze parti pari a 149 mega litri, in diminuzione rispetto all'esercizio precedente.

SCARICO D'ACQUA (ML)

	2021	2022	2023
Risorse idriche di terze parti	124	175	149
di cui acque dolci (≤ 1.000 mg/l solidi disciolti totali)	124	175	149

In merito agli scarichi, per il FY2023 non si segnala alcun caso di non conformità ai limiti di scarico.

Di seguito, si segnalano i casi di non conformità ai limiti di scarico, per tipo di sostanza analizzata, evidenziando come nel FY2023 non sia presente alcun tipo di evento.

NON CONFORMITÀ AI LIMITI DI SCARICO (MG/L)

	2021	2022	2023
Alluminio	-	33,6	-
Fosforo totale	-	10	-
Solidi sospesi totali	-	604	-

In conclusione, si riepiloga di seguito il consumo di acqua, definito come la differenza dei prelievi e degli scarichi, per ciascun esercizio fiscale.

CONSUMO D'ACQUA (ML)

	2021	2022	2023
Totale acqua consumata	228	227	363
acqua dolce (≤ 1.000 mg/L di solidi disciolti totali)	225	225	357
di cui altri tipi di acqua (> 1.000 mg/l totali di solidi disciolti)	3	2	6

L'aumento del consumo di acqua negli anni, con particolare attenzione nel FY2023 è principalmente dovuto all'implementazione di nuovi impianti tecnologici, causando così un aumento di domanda di acqua e di conseguenza anche degli scarichi idrici, ed alla nuova acquisizione nel FY2023 del sito di Ital Green Oil, che ha comportato un aumento decisivo del consumo di acqua.

5.4 Consumi energetici ed emissioni

Il Gruppo Cereal Docks mira a dare un'informativa esaustiva e chiara dei propri consumi energetici e relative emissioni rilasciate in atmosfera attraverso fattori di conversione universalmente riconosciuti, quali ad esempio il DEFRA*.

5.4.1 Energia all'interno dell'organizzazione

Si riportano di seguito i consumi energetici all'interno dell'organizzazione per il periodo di reporting, suddivisi tra consumi diretti ed indiretti del Gruppo Cereal Docks.

Tra i **consumi energetici diretti** del Gruppo figurano consumi relativi a fonti rinnovabili e non rinnovabili, con la maggior prevalenza di questi ultimi; tra le fonti non rinnovabili, il combustibile più utilizzato è il metano pari a circa il 99% del totale dei consumi derivanti da fonte non rinnovabile nel corso dell'intero periodo di reporting. Si precisa che per il FY2023, il 29% del metano è stato utilizzato per la cogenerazione. Inoltre, nel FY2022 e nel FY2023, la quota parte di GPL risulta pari a zero in quanto esso veniva utilizzato presso lo stabilimento di Roverchiara fino a dicembre 2021, poi convertito a CH4 mediante tubazione.

I dati relativi al consumo energetico diretto del Gruppo fanno riferimento non soltanto al funzionamento degli uffici e all'attività produttiva, ma anche alla flotta aziendale; pertanto, si evidenzia che nel calcolo del Diesel sono stati compresi anche i consumi relativi alla flotta aziendale del Gruppo, la cui movimentazione per il FY2023 ha necessitato di circa il 65% del totale del Diesel consumato dal Gruppo nell'ultimo esercizio fiscale. Il consumo di gasolio è in crescita in seguito all'incremento della produzione quindi ad una maggior movimentazione della materia nei piazzali degli stabilimenti.

Di seguito si riporta il **totale dei consumi energetici diretti** del Gruppo, valore già decurtato della quota parte di energia elettrica non consumata internamente, bensì immessa in rete. Si evidenzia che tutta la quota parte di energia autoprodotta da motore gas/olio è interamente venduta; invece, l'energia autoprodotta da cogeneratori risulta internamente consumata per l'88% del totale.

CONSUMI ENERGETICI DIRETTI DEL GRUPPO (GJ; %)**

	2021	2022	2023
Consumo da fonti non rinnovabili	1.592.122	1.735.672	1.848.720
Gas naturale (metano)	1.552.703	1.719.774	1.820.822
Gasolio (Diesel)	34.064	15.898	27.898
GPL	5.355	-	-
Consumo da fonti rinnovabili	798.395	354.573	366.208
Biomasse Olio di palma	791.610	346.993	354.609
Energia elettrica autoprodotta da fotovoltaico	20.767	24.424	26.205
di cui consumata	6.785	7.581	11.599
di cui venduta	13.982	16.844	14.606
Altra tipologia di energia elettrica autoprodotta e venduta	268.349	183.263	176.346
da cogenerazione	33.129	91.078	25.110
da motore gas/olio	235.220	92.185	151.236
TOTALE	2.122.168	1.906.982	2.038.582

Per quanto riguarda il **consumo indiretto di energia**, si fa riferimento all'energia elettrica acquistata dal Gruppo (interamente proveniente da fonti non rinnovabili), di cui si riporta di seguito il dato a consuntivo nel triennio oggetto di analisi:

CONSUMI ENERGETICI INDIRETTI DEL GRUPPO (GJ; %)

	2021	2022	2023
Energia elettrica acquistata	46.579	44.568	114.116

* Si precisa che per i dati emissivi del FY2021 e FY2022 sono stati adottati i fattori di conversione del DEFRA 2022; per i dati emissivi del FY2023 sono stati adottati i fattori di conversione del DEFRA 2023

** Si segnala un restatement della modalità di presentazione dei dati 2021 e 2022



Dal FY2022 al FY2023 l'aumento dell'acquisto di energia elettrica è dovuto dall'ingresso della nuova società nel gruppo e da dinamiche economiche che hanno favorito l'acquisto di energia da fonte fossile, a discapito di quella autoprodotta.

Si riporta qui sopra l'energia totale consumata all'interno dell'organizzazione per i tre esercizi fiscali di riferimento del reporting:

ENERGIA TOTALE CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE (GJ)*

	2021	2022	2023
Energia totale consumata all'interno dell'organizzazione	2.168.747	1.951.550	2.325.491

Si precisa che il consumo di energia elettrica acquistata è pari al 5% del totale del consumo energetico del Gruppo per il FY2023.

Nel corso dell'esercizio 2023, il Gruppo ha proseguito con gli **investimenti in efficienza energetica**.

Nel dettaglio, presso il sito di **Camisano Vicentino** è stato installato un motore a gas da 1.4 MW utilizzato per la produzione di energia elettrica. Il motore sfrutta l'entalpia dei fumi per la produzione di vapore mediante una caldaia a recupero termico ed il raffreddamento del motore per riscaldare l'acqua sfruttata all'interno del processo produttivo. In questo modo vengono recuperati 634kWt di vapore e 1000kWt di acqua calda che, senza la cogenerazione, andrebbero prodotti dai generatori presenti nello stabilimento funzionanti a gas metano.

Sempre nello stabilimento di Camisano è iniziata l'installazione di una pluralità di impianti fotovoltaici dislocati sulle coperture dei magazzini e del Laboratorio per un totale di 900 kWp. Questo inve-

stimento incrementerà la produzione di energia elettrica da fonte rinnovabile che non dovrà essere acquistata dalla rete.

Un'ulteriore iniziativa nel sito di Camisano, è stata il revamping della caldaia a gas metano Viessmann 2, azione che ha comportato la sostituzione del bruciatore con un modello più performante portando benefici tangibili in termini di efficienza e quindi minor consumo di metano.

Nel sito di **Portogruaro (VE)** sono stati sostituiti i pannelli fotovoltaici dell'impianto esistente con modelli più performanti (550 Wp). Questa iniziativa, pur non avendo portato ad un grosso beneficio in termini di produttività, ha permesso di far spazio all'installazione di un ulteriore impianto da 1,6 MWp sul tetto dello stabilimento.

Nel sito di Roverchiara (VR) è stato inoltre installato un impianto fotovoltaico 837 kWp posizionato sulle coperture dello stabilimento. Tale impianto permetterà di ridurre il prelievo di energia elettrica da rete di circa il 25%.

Si riassumono di seguito i GJ che sono stati/saranno risparmiati attraverso le suddette iniziative:

INIZIATIVE DI RIDUZIONE DEI CONSUMI ENERGETICI (GJ)**

	Fonte energetica ridotta	2023
Cogeneratore 1,4	gas	49.017
Revamping caldaia a gas ed installazione nuovo bruciatore	gas	363
Nuovo impianto fotovoltaico da 1,6 MWp	energia elettrica	6.336
Nuovo impianto fotovoltaico da 837 kWp	energia elettrica	6.336
Impianto Fotovoltaico 900 kWp	energia elettrica	3.564

* Energia totale consumata all'interno dell'organizzazione = Consumi diretti di energia + Consumi indiretti di energia. I consumi diretti di energia sono già decurtati della quota parte di energia autoprodotta e venduta

** GJ = 0,0036 x kWh

5.4.2 EMISSIONI RILASCIATE IN ATMOSFERA

Le fonti energetiche a cui ricorre il Gruppo definiscono l'impronta di carbonio che lo stesso ha sul Pianeta, sulla base di diversi stream emissivi. Nel dettaglio, le emissioni dirette di GHG (Scope 1) sono quelle direttamente prodotte a seguito dell'attività del Gruppo, le emissioni indirette di GHG sono quelle indirettamente prodotte dal Gruppo e che derivano dal consumo, di energia elettrica acquistata per il funzionamento dell'attività (Scope 2) e che si verificano nella catena del valore a monte e a valle dell'azienda (Scope 3).

Di seguito si riporta la tabella relativa alle **emissioni dirette di GHG (Scope 1) totali prodotte dal Gruppo**, calcolate in tonnellate di CO2 equivalente attraverso i fattori di conversione del DEFRA.

EMISSIONI DIRETTE DI GHG (SCOPE 1) DEL GRUPPO (tCO2e) ^{1,2}

	2021	2022	2023
Metano	78.711	87.181	92.571
Diesel	2.356	1.070	1.882
GPL	319	-	-
Biomasse Olio di palma	3.850	1.688	1.725
Refrigeranti	131	3	275
Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	85.368	89.941	96.452

Si precisa che l'aumento delle emissioni nel FY2023 dell'13% rispetto al 2021 e del 7% rispetto al 2022, è stato dettato dall'incremento dell'utilizzo di metano (dovuto principalmente dai cogeneratori a gas) e dall'ampliamento del perimetro societario.

Inoltre, in ottica di continuo miglioramento delle informazioni rendicontate, quest'anno è stato riportato anche il dettaglio delle emissioni Scope 1 associate alle perdite degli impianti di refrigerazione, per tale motivo il valore complessivo degli anni 2021 e 2022 risulta incrementato rispetto al precedente reporting.

Risulta utile evidenziare che, sebbene i fattori di conversione Scope 1 per le biomasse contengano un valore nullo per le emissioni di anidride carbonica, in quanto la CO2, a differenza del metano (CH4) e

dell'Ossido di diazoto (N2O), risulta assorbita dalle fonti bioenergetiche durante la loro crescita, è importante tener conto dell'impatto potenziale della CO2 rilasciata dalla combustione del combustibile (**emissioni "outside of scope"**). Sulla base di ciò, il Gruppo Cereal Docks impiega il proprio commitment per la trasparenza rispetto a tutte le potenziali fonti di CO2 derivanti dalle sue attività, rendicontando le cosiddette emissioni "outside of scope", ovvero le emissioni biogeniche di CO2, di cui si riportano di seguito i dettagli. Si precisa che, come da denominazione, tali emissioni non rientrano nelle emissioni totali del Gruppo.

EMISSIONI "OUTSIDE OF SCOPE" DEL GRUPPO (tCO2e)

	2021	2022	2023
Emissioni "outside of scope"	54.206	23.760	24.557

In merito alle **emissioni indirette di GHG (Scope 2)**, dovuta all'energia elettrica acquistata e consumata dal Gruppo, se ne fornisce evidenza tramite la seguente tabella:

EMISSIONI INDIRETTE DI GHG (SCOPE 2) DEL GRUPPO (tCO2) ³

	2021	2022	2023
Emissioni indirette di GHG (Scope 2) - location based	3.613	3.457	8.387
Emissioni indirette di GHG (Scope 2) - market based	5.907	5.652	14.595

¹ Nei fattori di conversione dello Scope 1 per i biocarburanti, il valore delle emissioni di CO2 è impostato come "0" netto per tenere conto della CO2 assorbita dalle fonti bioenergetiche a crescita rapida durante la loro crescita. Il fattore DEFRA utilizzato contiene i valori delle emissioni di N2O e CH4 (che non vengono assorbite durante la crescita).

² Si segnala un restatement dei dati 2021 e 2022 a valle di perfezionamenti nel sistema di raccolta dati

³ Per il calcolo delle emissioni location based del FY2021 e FY2022 sono stati utilizzati i valori di conversione dell'ABI 2021 e ABI 2022. Per il FY2023, in ottica di continuo miglioramento, è stata calcolata la quota parte emissiva relativa ai siti italiani tramite l'ABI 2022; per il plant in Romania si è ricorsi al TERNA 2019. Per il calcolo delle emissioni market based sono stati utilizzati i valori di conversione dell'European Residual Mixes 2021 (per il FY2021) e 2022 (per il FY2022 e FY2023). Per il FY2023, in ottica di continuo miglioramento, sono stati utilizzati i due specifici fattori di emissione, uno relativo all'Italia e l'altro alla Romania.

5. LE NOSTRE PERFORMANCE AMBIENTALI

EMISSIONI INDIRETTE DI GHG (SCOPE 3) (tCO₂e)^{1,2}

	2022
Categoria 1 - Purchased goods and services	3.198.957
Categoria 3 - Fuel and energy related activities	20.177
Categoria 4 - Upstream transportation & distribution	184.008
Categoria 5 - Waste generated in operations	232
Categoria 9 - Downstream transportation & distribution	82
Categoria 12 - End-of-life treatment of sold products	59
Emissioni indirette di GHG (Scope 3)	3.403.515

Per sottolineare l'impegno per l'ambiente attraverso un approccio basato sulla conoscenza, Cereal Docks ha svolto, per il FY 2022, un passo che amplia il quadro delle emissioni totali del Gruppo, affiancando quelle già monitorate da anni nelle categorie Scope 1 e 2 con le emissioni di gas serra relative allo Scope 3. Ciò rappresenta un segno tangibile dell'impegno profondo dell'azienda nei confronti dell'ambiente, un impegno che parte dalla consapevolezza e dalla conoscenza approfondita delle proprie attività, di quelle che avvengono lungo la propria filiera e delle relative implicazioni ambientali.

In particolare, il progetto di misurazione dello Scope 3 per l'esercizio fiscale 2022 è un passo cruciale verso una maggiore comprensione delle fonti di emissioni indirette dell'azienda, provenienti da attività al di fuori dei suoi confini diretti.

Tale misurazione ha innescato una risposta proattiva da parte del Gruppo, che per esempio, per quanto riguarda l'impatto della fase agricola sul totale delle emissioni, sta attuando una serie di iniziative di promozione, formazione e sensibilizzazione rivolte ai propri fornitori, volte a migliorare le pratiche agricole in termini di riduzione dell'impatto ambientale senza rinunciare alla produttività e avvalendosi di tecnologie innovative.

¹ Le fonti dei fattori di emissione utilizzati per ciascuna categoria Scope 3 sono le seguenti:
 - Purchased goods and services: Agri-footprint, AGRIBALYSE, Ecoinvent
 - Fuel and energy related activities: DEFRA, Ecoinvent
 - Upstream transportation & distribution: Ecoinvent
 - Waste generated in operations: Ecoinvent
 - Downstream transportation & distribution: Ecoinvent
 - End-of-life treatment of sold products: Ecoinvent

² Per il calcolo è stato considerato il valore derivante dal modello Location based.

INTENSITÀ DELLE EMISSIONI GHG SCOPE 1 E 2 (tCO₂e/t)³

	2021	2022	2023
Totale emissioni di GHG (Scope 1 + Scope 2)	88.981	93.175	104.840
Tonnellate lavorate	1.890.765	1.907.472	2.149.554
Intensità delle emissioni GHG	0.047	0.049	0.049

Per quanto concerne l'intensità delle emissioni di GHG, essa è calcolata rapportando il valore delle emissioni Scope 1 e Scope 2 con il valore delle tonnellate lavorate per ciascun FY di riferimento. Si precisa che, ai fini della lettura del trend, l'intensità non contempla le emissioni indirette Scope 3 del FY2022.

A fronte di un incremento emissivo e delle unità prodotte, principalmente dettato dalla nuova acquisizione del Gruppo, si segnala tuttavia che l'intensità emissiva si attesta costante rispetto al FY2022. Infine, si riportano le emissioni significative del Gruppo per ciascuna delle seguenti sostanze:

ALTRE EMISSIONI SIGNIFICATIVE (kg/anno solare)

	2021	2022
CO	50.509	46.540
NH ₃	328	227
COV	68.282	64.289
Nox	197.549	109.529
SO ₂	68.411	6.144
Polvere	72.318	28.724

Si precisa che la fonte dei fattori di emissione utilizzati consiste nei rapporti di analisi delle emissioni in atmosfera e che i campionamenti e la strumentazione sono stati effettuati in modo conforme alla normativa vigente.

Si evidenzia, inoltre, che i campionamenti e le relative analisi vengono eseguiti nell'arco dell'anno solare e non fiscale. Per questo motivo, i dati di cui sopra non includono l'anno 2023, i cui campionamenti e analisi sono ancora in corso al momento della redazione del bilancio.

³ Si segnala un restatement dei dati 2021 e 2022 a valle di perfezionamenti nel sistema di raccolta dati

5.5 Logistica multimodale per un business competitivo e rispettoso dell'ambiente

La logistica riveste un ruolo cruciale per il Gruppo Cereal Docks, considerata la significatività dei trasporti svolti circa la movimentazione dei prodotti (semi oleosi e i cereali) dai luoghi di origine agli stabilimenti di stoccaggio e trasformazione del Gruppo fino agli impianti dell'industria cliente.

Il Gruppo ha adottato un modello **"hub and spoke"** in cui tutta la merce confluisce negli hub del Gruppo che, a loro volta, sono collegati tra loro da una rete multimodale di connessioni che integra acqua, terra, ferro. Per le lunghe percorrenze e, nel caso di carichi pesanti, si privilegia il trasporto su ferro e quello fluvio-marittimo, mentre per le connessioni a corto raggio e i trasferimenti di prossimità si interviene via gomma, optando quando possibile per le soluzioni più sostenibili anche dal punto di vista ambientale.

Le principali linee guida alla base del modello logistico sono le seguenti:

- utilizzo del trasporto su rotaia per gran parte dell'approvvigionamento di materie prime;
- gestione dei prodotti finiti e dei semi-lavorati sfruttando al massimo tutte le opportunità

LE INIZIATIVE PER LA LOGISTICA EFFICIENTE E SOSTENIBILE

Dal 2018 il Gruppo ha avviato iniziative al fine di rendere più efficiente e sostenibile la propria logistica, scegliendo di privilegiare i rapporti di collaborazione con i vettori impegnati nella riduzione dell'impatto ambientale dei loro mezzi con il risultato della presenza di camion a metano liquido LNG personalizzati con il marchio aziendale, dato in uso a quei vettori che si impegnano a dotarsi di mezzi di ultima generazione.

Inoltre, il Gruppo ha avviato il **progetto Pese 4.0**, volto alla digitalizzazione dei flussi di carico e scarico dei mezzi in entrata e in uscita dagli stabilimenti aziendali. Tale progetto è stato portato a compimento nel 2022, con l'avvio del sistema nel sito di Ortisara e nel 2023 è avvenuta l'implementazione anche nella sede di San Pietro di Morubio. Oggi tutti gli stabilimenti ed i centri logistici sono integrati in un'unica piattaforma digitale che consente di gestire le fasi di registrazione, controllo e pesatura dei mezzi con modalità più rapide, flessibili e sicure.

La smaterializzazione del processo, inoltre, va nella direzione della riduzione dei consumi di carta, uno degli obiettivi del Piano di Sostenibilità del Gruppo.

Si segnala che nel 2022 lo stabilimento di Portogruaro è stato dotato di un secondo raccordo ferroviario per migliorare l'efficienza dello stabilimento, che consente di accogliere treni più pesanti, fino a 31 vagoni rispetto ai 25 del pre-intervento.



6.1 Nota metodologica

Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta lo strumento principale di rendicontazione di tutte le performance ambientali e sociali del Gruppo Cereal Docks, prestando la dovuta attenzione alla visione degli stakeholder che aggiungono valore alle decisioni e alle attività del Gruppo.

I principi che guidano il Gruppo dal 2014 sono trasparenza e responsabilità, soprattutto se applicati alla comunicazione con i propri stakeholder di riferimento e alla rendicontazione delle performance economico-finanziarie e di sostenibilità.

Il presente documento è stato redatto, su base volontaria, con il supporto di KPMG Advisory S.p.A., “in accordance with the GRI Standards”. In particolare, ai fini della presente reportistica, sono stati tenuti in considerazione i GRI Universal Standard versione 2021, per le informative di carattere generale, il GRI 13 Agriculture, Acquaculture and Fishing Sectors 2022, per le informative specifiche associate ai temi materiali identificati, nonché i GRI Topic Standards versioni 2016 e successive, per alcune informative specifiche associate ai temi materiali identificati non inclusi negli standard di settore.

I GRI Standards rappresentano, ad oggi, lo standard maggiormente diffuso a livello internazionale in materia di rendicontazione non finanziaria, in particolare per la definizione dei contenuti e della qualità del report, riflettendo i principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità. La reportistica si basa, inoltre, sul concetto fondamentale di materialità, riflettendo i temi rispetto ai quali Cereal Docks genera o potrebbe generare gli impatti più significativi su economia, ambiente e persone, compresi quelli sui diritti umani, in linea con il GRI 3: Material Topics 202.

Il periodo di riferimento del presente documento è rappresentato dall'esercizio 2023, coincidente con l'anno fiscale che va dal 1 settembre 2022 al 31 agosto 2023. Inoltre, al fine di favorire la compa-

rabilità dei dati e fornire una vista più ampia delle performance del Gruppo, sono esposte informazioni quantitative, con riferimento alle specifiche tematiche, per i due anni antecedenti al 2023, salvo diversamente indicato.

Si precisa che per alcuni dati relativi al FY2021 e FY2022 è stato svolto un restatement a fronte di ulteriori rielaborazioni di calcolo effettuate previa redazione del presente documento.

Il perimetro di rendicontazione corrisponde a quello del Bilancio Consolidato dell'esercizio chiuso il 31 agosto 2023, le cui società sono illustrate al paragrafo “1.1 Chi siamo”; eventuali limitazioni di perimetro sono specificate nel documento. Si precisa che i dati ambientali non riguardano Grey Silo Venture Srl, società costituita il 03.02.2022, in quanto non rilevante per il tipo di attività che svolge, ovvero detenzione di partecipazioni in start up. Si precisa inoltre che tale società non determina ricavi significativi e presenta un numero di dipendenti al 31.08.2023 pari a uno.

Commenti ed opinioni sul Bilancio di Sostenibilità 2023 possono essere inviati all'email:

valeriapilastro@ceraldocks.it
jenniferdallalibera@ceraldocks.it

6.2 INDICE DEI CONTENUTI GRI

Statement of use	Cereal Docks Group ha rendicontato in conformità con i GRI Standards per il periodo 1° settembre 2022 – 31 agosto 2023, ovvero l'esercizio fiscale 2023			
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Foundation 2021			
GRI Sector standard applicabile	GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022			
GRI Standard	Numero e descrizione dell'indicatore	Ubicazione/Note	Omissioni	GRI Sector Standard
General Disclosure				
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Dettagli organizzativi	1. Il Gruppo Cereal Docks > 1.1 Chi siamo		
	2-2 Entità incluse nel report di sostenibilità dell'organizzazione	6. Appendice > 6.1 Nota metodologica		
	2-3 Periodi di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	6. Appendice > 6.1 Nota metodologica		
	2-4 Revisione di informazioni	Specifici restatement significativi delle informazioni rendicontate negli esercizi precedenti si segnalano nelle note degli specifici capitoli		
	2-5 Assurance esterna	Il presente Report non è sottoposto ad assurance esterna		
	2-6 Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	1. Il Gruppo Cereal Docks > 1.1 Chi siamo 4. Le nostre performance sociali > 4.1 Le filiere agricole		
	2-7 Dipendenti	4. Le nostre performance sociali > 4.3 Il capitale umano		
	2-8 Lavoratori che non sono dipendenti	4. Le nostre performance sociali > 4.3 Il capitale umano		
	2-9 Struttura e composizione della governance	3. Governance del Gruppo		
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	3. Governance del Gruppo		
	2-11 Presidente del più alto organo di governo	Il Presidente del CDA non è inquadrato anche come dirigente		
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	3. Governance del Gruppo		
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	3. Governance del Gruppo		
	2-14 Ruolo del più alto organo di governo nel reporting di sostenibilità	3. Governance del Gruppo		
	2-15 Conflitti di interesse	3. Governance del Gruppo		

GRI 2: General Disclosures 2021	2-16 Comunicazione di preoccupazioni critiche	3. Governance del Gruppo		
	2-17 Conoscenza collettiva del massimo organo di governo	3. Governance del Gruppo		
	2-18 Valutazione delle prestazioni del massimo organo di governo	3. Governance del Gruppo		
	2-19 Politiche di remunerazione	4. Le nostre performance sociali > 4.3 Il capitale umano		
	2-20 Processo per determinare la remunerazione	4. Le nostre performance sociali > 4.3 Il capitale umano		
	2-21 Rapporto annuale di compensazione totale		Omissione per vincoli di riservatezza	
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder		
	2-23 Impegno in termini di policy	3. Governance del Gruppo		
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	3. Governance del Gruppo		
	2-25 Processi per rimediare agli impatti negativi	3. Governance del Gruppo > 3.2 Gestione dei rischi		
	2-26 Meccanismi per chiedere consigli e sollevare preoccupazioni	3. Governance del Gruppo		
	2-27 Conformità con le leggi e i regolamenti	Si evidenzia che nel FY2023 non risultano comminate al Gruppo sanzioni significative per casi di non conformità a leggi e regolamenti		
	2-28 Appartenenza ad associazioni	4. Le nostre performance sociali > 4.5 La comunità		
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Processo per determinare gli argomenti materiali	2. L'approccio del Gruppo Cereal Docks alla sostenibilità > 2.3 Analisi di materialità		
	3-2 Elenco degli argomenti materiali	2. L'approccio del Gruppo Cereal Docks alla sostenibilità > 2.3 Analisi di materialità		
Tema materiale: Condotta aziendale				
GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa	3. Governance del Gruppo > 3.1 Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo		13.25.1

6.2 INDICE DEI CONTENUTI GRI

GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022	206-1 Cause legali per comportamento anticompetitivo, anti-trust e pratiche monopolistiche	Nel corso del triennio FY2021-FY2023 non si segnalano azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e politiche monopolistiche		13.25.2
	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa	3. Governance del Gruppo > 3.1 Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo		13.26.1
	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	3. Governance del Gruppo > 3.1 Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo		13.26.2
	205-2 Comunicazione e formazione su politiche e procedure anticorruzione	3. Governance del Gruppo > 3.1 Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo		13.26.3
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nel corso del triennio FY2021-FY2023 non si segnalano episodi di corruzione confermati		13.26.4
	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Nel triennio FY2021-FY2023 non si sono verificate denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e la perdita di dati dei clienti		
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo			
	207-1 Approccio alle tasse			
	207-2 Governance fiscale, controllo e gestione del rischio			
	207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione dei dubbi fiscali			
	207-4 Rendicontazione Paese per Paese			
	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa		Requirement non applicabile	13.24.1
	415-1 Contributi politici	Nel triennio FY2021-FY2023 non risultano erogati contributi politici		13.24.2
	Tema materiale: Cambiamento climatico			
GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa	5. Le nostre performance ambientali > 5.4 Consumi energetici ed emissioni		13.1.1
	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	5. Le nostre performance ambientali > 5.4 Consumi energetici ed emissioni		
	302-4 Riduzione del consumo di energia	5. Le nostre performance ambientali > 5.4 Consumi energetici ed emissioni		

GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	5. Le nostre performance ambientali > 5.4 Consumi energetici ed emissioni		13.1.2
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	5. Le nostre performance ambientali > 5.4 Consumi energetici ed emissioni		13.1.3
	305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	5. Le nostre performance ambientali > 5.4 Consumi energetici ed emissioni		13.1.4
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	5. Le nostre performance ambientali > 5.4 Consumi energetici ed emissioni		13.1.5
	305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)		Requirement 13.1.6 informazione non disponibile/incompleta	13.1.6
	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa	5. Le nostre performance ambientali > 5.4 Consumi energetici ed emissioni		13.2.1
	201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	3. Governance del Gruppo > 3.2 Gestione dei rischi		13.2.2
Tema materiale: Acqua e Risorse Marine				
GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa	5. Le nostre performance ambientali > 5.3 Acqua		13.7.1
	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	5. Le nostre performance ambientali > 5.3 Acqua		13.7.2
	303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico d'acque	5. Le nostre performance ambientali > 5.3 Acqua		13.7.3
	303-3 Prelievo idrico	5. Le nostre performance ambientali > 5.3 Acqua		13.7.4
	303-4 Scarico di acqua	5. Le nostre performance ambientali > 5.3 Acqua		13.7.5
	303-5 Consumo di acqua	5. Le nostre performance ambientali > 5.3 Acqua		13.7.6
Tema materiale: Economia Circolare				
GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa	5. Le nostre performance ambientali > 5.2 Economia circolare		13.5.1
	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa	5. Le nostre performance ambientali > 5.2 Economia circolare		13.6.1

6.2 INDICE DEI CONTENUTI GRI

GRI 13: Agricoltura, Acquacoltura and Fishing Sectors 2022	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa	5. Le nostre performance ambientali > 5.2 Economia circolare		13.8.1
	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	5. Le nostre performance ambientali > 5.2 Economia circolare		13.8.2
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	5. Le nostre performance ambientali > 5.2 Economia circolare		13.8.3
	306-3 Rifiuti generati	5. Le nostre performance ambientali > 5.2 Economia circolare		13.8.4
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	5. Le nostre performance ambientali > 5.2 Economia circolare		13.8.5
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	5. Le nostre performance ambientali > 5.2 Economia circolare		13.8.6
	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	5. Le nostre performance ambientali > 5.2 Economia circolare		
Tema materiale: Inquinamento				
GRI 13: Agricoltura, Acquacoltura and Fishing Sectors 2022	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa	5. Le nostre performance ambientali > 5.1 L'agricoltura rigenerativa; 5.2 Economia circolare		13.5.1
	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa	5. Le nostre performance ambientali > 5.1 L'agricoltura rigenerativa; 5.2 Economia circolare		13.6.1
	305-6 Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono (ODS)	5. Le nostre performance ambientali > 5.4 Consumi energetici ed emissioni Calcolate le emissioni scope 1 associate alle perdite degli impianti di refrigerazione		13.1.7
	305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'area rilevanti	5. Le nostre performance ambientali > 5.4 Consumi energetici ed emissioni		13.1.8
Tema materiale: Biodiversità ed ecosistemi				
GRI 13: Agricoltura, Acquacoltura and Fishing Sectors 2022	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa	5. Le nostre performance ambientali > 5.1 L'agricoltura rigenerativa	Requirement 13.4.1 non applicabile	13.3.1
	304-1 Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette	5. Le nostre performance ambientali > 5.1 L'agricoltura rigenerativa		13.3.2

GRI 13: Agricoltura, Acquacoltura and Fishing Sectors 2022	304-2 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	5. Le nostre performance ambientali > 5.1 L'agricoltura rigenerativa	Requirement compreso nell'indicatore 3-3 Biodiversità ed ecosistemi	13.3.3
	304-3 Habitat protetti o ripristinati		Requirement non applicabile	13.3.4
	304-4 Specie elencate nella "red list" dell'IUCN e negli elenchi nazionali che trovano il proprio habitat nelle aree di attività dell'organizzazione		Requirement non applicabile	13.3.5
	Tema materiale: Consumatori ed utenti finali			
GRI 13: Agricoltura, Acquacoltura and Fishing Sectors 2022	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa		4. Le nostre performance sociali > 4.2 I clienti	13.9.1
	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa		4. Le nostre performance sociali > 4.2 I clienti	13.10.1
	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi		4. Le nostre performance sociali > 4.2 I clienti	13.10.2
	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi		4. Le nostre performance sociali > 4.2 I clienti	13.10.3
	417-1 Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi		4. Le nostre performance sociali > 4.2 I clienti	
	417-2 Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi		Nel triennio FY2021-FY2023 non sono stati registrati casi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	
	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa		4. Le nostre performance sociali > 4.1 Le filiere agricole; 4.2 I clienti	13.11.1
	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa		4. Le nostre performance sociali > 4.1 Le filiere agricole; 4.2 I clienti	13.23.1
Tema materiale: Filiera responsabile				
GRI 13: Agricoltura, Acquacoltura and Fishing Sectors 2022	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa		4. Le nostre performance sociali > 4.1 Le filiere agricole	13.16.1

6.2 INDICE DEI CONTENUTI GRI

GRI 13: Agricoltura, Acquacoltura and Fishing Sectors 2022	409-1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatori	Nel triennio FY2021-FY2023 non si segnalano attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio		13.16.2
	308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	4. Le nostre performance sociali > 4.1 Le filiere agricole		
	414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	4. Le nostre performance sociali > 4.1 Le filiere agricole		
	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa	4. Le nostre performance sociali > 4.1 Le filiere agricole		13.17.1
	408-1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Nel triennio FY2021-FY2023 non si segnalano attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile		13.17.2
	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa	4. Le nostre performance sociali > 4.1 Le filiere agricole		13.18.1
	407-1 Attività e fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio	Nel triennio FY2021-FY2023 non si segnalano episodi di discriminazione		13.18.2
	204-1 Percentuale di spesa presso i fornitori locali	4. Le nostre performance sociali > 4.1 Le filiere agricole		
Tema materiale: Lavoratori del gruppo				
GRI 13: Agricoltura, Acquacoltura and Fishing Sectors 2022	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa	4. Le nostre performance sociali > 4.3 Il capitale umano		13.15.1
	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti			13.15.2
	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini		Omissione per vincoli di riservatezza	13.15.3
	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Nel triennio FY2021-FY2023 non si segnalano episodi di discriminazione		13.15.4
	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa	4. Le nostre performance sociali > 4.3 Il capitale umano		13.16.1
	409-1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatori	Nel triennio FY2021-FY2023 non si segnalano attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio		13.16.2

GRI 13: Agricoltura, Acquacoltura and Fishing Sectors 2022	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa	4. Le nostre performance sociali > 4.3 Il capitale umano		13.17.1
	408-1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Nel triennio FY2021-FY2023 non si segnalano attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile		13.17.2
	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa	4. Le nostre performance sociali > 4.3 Il capitale umano		13.18.1
	407-1 Attività e fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio	Nel triennio FY2021-FY2023 non si segnalano episodi di discriminazione		13.18.2
	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa	4. Le nostre performance sociali > 4.3 Il capitale umano		13.19.1
	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	4. Le nostre performance sociali > 4.3 Il capitale umano		13.19.2
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	4. Le nostre performance sociali > 4.3 Il capitale umano		13.19.3
	403-3 Servizi per la salute professionale	4. Le nostre performance sociali > 4.3 Il capitale umano		13.19.4
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	4. Le nostre performance sociali > 4.3 Il capitale umano		13.19.5
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	4. Le nostre performance sociali > 4.3 Il capitale umano		13.19.6
403-6 Promozione della salute dei lavoratori	4. Le nostre performance sociali > 4.3 Il capitale umano		13.19.7	
403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	4. Le nostre performance sociali > 4.3 Il capitale umano		13.19.8	
403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	4. Le nostre performance sociali > 4.3 Il capitale umano		13.19.9	
403-9 Infortuni sul lavoro	4. Le nostre performance sociali > 4.3 Il capitale umano		13.19.10	
403-10 Malattia professionale	4. Le nostre performance sociali > 4.3 Il capitale umano		13.19.11	

6.2 INDICE DEI CONTENUTI GRI

GRI 13: Agriculture, Acquaculture and Fishing Sectors 2022	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa	4. Le nostre performance sociali > 4.3 Il capitale umano		13.20.1
	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	4. Le nostre performance sociali > 4.3 Il capitale umano		
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	4. Le nostre performance sociali > 4.3 Il capitale umano		
	401-3 Congedo parentale	4. Le nostre performance sociali > 4.3 Il capitale umano		
	402-1 Periodi minimi di preavviso in merito alle modifiche operative	4. Le nostre performance sociali > 4.3 Il capitale umano		
	404-1 Ore medie di formazione all'anno per dipendente	4. Le nostre performance sociali > 4.3 Il capitale umano		
	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa		Requirement non applicabile	13.21.1
Tema materiale: Ricerca e Innovazione				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa	4. Il capitale umano > 4.4 Ricerca & Innovazione		
Tema materiale: Comunità impattate				
GRI 13: Agriculture, Acquaculture and Fishing Sectors 2022	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa	4. Il capitale umano > 4.5 La comunità		13.12.1
	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	4. Il capitale umano > 4.5 La comunità		13.12.2
	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa	4. Il capitale umano > 4.1 Le filiere agricole		13.13.1
	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa		Requirement non applicabile	13.14.1
	411-1 Episodi di violazioni dei diritti delle popolazioni indigene		Requirement non applicabile	13.14.2

GRI 13: Agriculture, Acquaculture and Fishing Sectors 2022	3-3 Gestione delle tematiche materiali: descrizione delle politiche, procedure, due diligence inclusa	2. L'approccio del Gruppo Cereal Docks alla sostenibilità > 2.5 La creazione di valore condiviso 4. Il capitale umano > 4.5 La comunità		13.22.1
	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	2. L'approccio del Gruppo Cereal Docks alla sostenibilità > 2.5 La creazione di valore condiviso 4. Il capitale umano > 4.5 La comunità		13.22.2
	203-1 Investimenti in infrastrutture e servizi finanziati	2. L'approccio del Gruppo Cereal Docks alla sostenibilità > 2.5 La creazione di valore condiviso 4. Il capitale umano > 4.5 La comunità		13.22.3
	203-2 Impatti economici indiretti significativi	4. Il capitale umano > 4.5 La comunità	Requirement compreso nell'indicatore 3.3 Comunità impattate	13.22.4



Contatti

Cereal Docks S.p.A. Società Benefit a unico socio

Via dell'Innovazione, 1
36043 Camisano Vicentino
Vicenza, Italia
P.Iva: 02218040240
Reg. Imp. di Vicenza 215209
Cap. Soc. 10.000.000 € i.v.

E-mail: info@cerealdocks.it
Phone: +39 0444 419411
Fax: +39 0444 419490
Sito: www.cerealdocks.it